



ВИШНІВЕЦЬКА СЕЛИЩНА РАДА

ВОСЬМЕ СКЛИКАННЯ ДВАДЦЯТЬ ТРЕТЯ СЕСІЯ

ПРОЄКТ РІШЕННЯ

від 18 лютого 2022 року

сmt.Вишнівець

№ хх

Про внесення змін та доповнень до Контракту з керівником КНП«Вишнівецька РКЛ»

Відповідно Закону України « Про місцеве самоврядування в Україні», постанови Кабінету Міністрів України №2 від 12 січня 2022 року «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я», постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року №792 «Про затвердження порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», постанови Кабінету Міністрів України від 15 грудня 2021 року №1334 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. №859 та від 25 квітня 2018р.№ 410», Вишнівецька селищна рада

ВИРІШИЛА:

1. Внести зміни до Контракту, укладеного з директором Комунального некомерційного підприємства «Вишнівецька районна комунальна лікарня» Близнюком Сергієм Ігоровичем 02.11.2021 року шляхом викладення розділу «Умови матеріального забезпечення головного лікаря» у новій редакції:

«15. Умови оплати праці та тривалість основної і додаткових відпусток керівника визначаються за згодою сторін та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством.

За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці виходячи з установлених:

розміру посадового окладу встановленого у кратності до шести мінімальних посадових окладів працівників основної професії (лікарів), відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств. Посадовий оклад змінюється, відповідно до зміни розміру посадового окладу працівників основної професії (лікарів).

підвищень посадового окладу (за наявність кваліфікаційної категорії, за роботу у шкідливих та важких умовах);
надбавок (за вислугу років, високі досягнення у праці, почесне звання тощо);
доплат (за науковий ступінь тощо);
премії, розмір якої встановлюється відповідно до положення про преміювання за погодженням з органом управління майном;
допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки;
матеріальної допомоги у сумі не більш як один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання.
Керівникові надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю згідно із законодавством.

16. Преміювання керівника, встановлення йому надбавок і доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюються за рішенням органу управління майном у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам закладу, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці.

17. У разі неналежного виконання умов цього контракту розмір надбавок, доплат і матеріальної допомоги зменшується або вони не виплачуються.»

2. Доручити селищному голові Кравцю В.В. укласти додаткову угоду до контракту з директором Комунального некомерційного підприємства «Вишнівецька районна комунальна лікарня» Близнюком Сергієм Ігоровичем від 02.11.2021 року.

3. Контроль за виконанням даного рішення залишаю за собою.

Селищний голова

Володимир КРАВЕЦЬ

