

Целевые показатели

эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Калужской области

"Реабилитационный центр для инвалидов "Калужский

реабилитационно-образовательный комплекс", находящегося в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области по итогам работы за 4 квартал 2024г. (новый бланк)

N п.п	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Значимость критериев в баллах за 4 квартал 2024 г.
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год)	Объем государственной услуги по госзаданию – 96 чел. Фактический объем оказанных госуслуг - чел. $85 : 96 \times 100 = 88,54 \%$	2
2	Доля получателей услуг из числа лиц, обучающихся по основным программам профессионального обучения, успешно прошедших промежуточную или итоговую аттестацию по основным профессиональным образовательным программам (не менее 85 процентов от общего числа обучающихся по основным профессиональным образовательным программам)	3 балла	44 чел. – обучающиеся по основным программам профессионального обучения; 42 чел. Обучающихся успешно прошедшие промежуточную аттестацию $42 : 44 \times 100 = 95,45 \%$	3
3	Доля выпускников, успешно прошедших промежуточную или итоговую аттестацию по основным профессиональным образовательным программам и трудоустроенных в течение 1 года после завершения обучения, от общего числа граждан, завершивших обучение по основным профессиональным образовательным программам (не менее 50 процентов)	2 балла	В 2024 г. закончили и выпущены – 30 чел. Информация о трудоустройстве: 1. Трудоустроено – 10 чел. 2. Сопровождаемая трудоустроенность (трудовая мастерская «РЦИ КРОК») – 4 чел. 3. Получают услуги в группе социальной адаптации «РЦИ КРОК» - 0 чел. 4. Продолжают обучение – 3 чел. 5. Оформлены в ДСО – 0 чел. 6. Не работают по состоянию здоровья – 13 чел. $10 : 30 \times 100 = 33 \%$	0

4	Доля получателей социальных услуг, охваченных культурно-массовыми мероприятиями (социокультурными, развивающими и развлекательными; физкультурно-оздоровительными, направленными на формирование здорового образа жизни) (не менее 100 процентов от общего числа получателей социальных услуг, не являющихся обучающимися по программам профессиональной подготовки и переподготовки и которым в индивидуальной программе предоставления социальных услуг предусмотрены данные мероприятия)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год)	Число получателей соц. услуг, охваченных культурно-массовыми мероприятиями – 37 чел. Общее число получателей соц. услуг, не являющихся обучающимися по программам профессиональной подготовки и переподготовки – 37 чел. 37: 37 x 100 = 100 %	1
5	Доля получателей социальных услуг, охваченных клубной и кружковой работой (не менее 80 процентов от общего числа получателей социальных услуг, не являющихся обучающимися по программам профессиональной подготовки и переподготовки)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год)	Число получателей соц. услуг, охваченных клубной и кружковой работой- 37 чел. Общее число получателей соц. услуг, не являющихся обучающимися по программам профессиональной подготовки и переподготовки – 37 чел 37 : 37 x 100= 100 %	1
6	Доля получателей социальных услуг, занятых в лечебно-трудовых мастерских (охват не менее 75 процентов получателей социальных услуг, не являющихся обучающимися по программам профессиональной подготовки и переподготовки)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год)	Число получ.соц.услуг, занятых в лечебно-труд.мастерских – 29 чел Общее число получателей соц. услуг, не являющихся обучающимися по программам профессиональной подготовки и переподготовки – 37 чел 29 : 37 x 100 = 78 %	2
7	Диспансеризация получателей услуг, проведение углубленного медицинского осмотра, специфической иммунопрофилактики в соответствии с национальным календарем профилактических прививок (охват 100 процентов получателей социальных услуг)	4 балла	100 % диспансеризация	4

8	Внедрение новых технологий, методов, групповых и индивидуальных реабилитационных и образовательных программ в сфере профессионального обучения и социальной реабилитации от 1 до 4 методик 5 и более методик	3 балла 5 баллов	1. Индивидуальная программа профессионального обучения (адаптация) для получателей социальных услуг Климаковой М.А., Климаковой Г.А., по профессии 19601 «Швея», 2. Индивидуальная программа профессионального обучения (адаптация) для получателей социальных услуг Сидорова И.А. по профессии 15398 «Обувщик по ремонту обуви» приложение 1.8 (на 8 листах)	3
9	Участие государственного учреждения или получателей социальных услуг в творческих, социокультурных и физкультурно-спортивных городских, областных, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, выставках. Организация и проведение профильных мероприятий городского, областного, всероссийского и международного уровня на базе государственного учреждения	1 балл за участие в конкурсе (но не более 3 баллов в год)	13 мероприятий Приложение 1.9 (на 2 листах)	3
10	Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 N 886н "Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)", а также на сайте www.bus.gov.ru и на стендах государственного учреждения	2 балла за квартал (но не более 8 баллов в год)	Размещение и обновление информации о деятельности учреждения проводится в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.11.2014 № 886 н, а также на сайте www.bus.gov.ru и на стендах в учреждении	2
11	Обеспечение сопровождения и актуальности информации в региональных информационных системах ("Адресная социальная помощь", "Федеральный реестр инвалидов")	2 балла	Обеспечено 100 % сопровождение информационных систем «Катарсис: Соцзащита»	2

Максимальное количество баллов по первому разделу: **50**

23,0

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения

1	Соблюдение сроков и порядка представления плана финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Соблюдены	1
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	Заявок -8 Приложение 2.2	1,5
3	Соблюдение сроков и порядка представления	1 балл за каждый	Соблюдены	1

	статистической отчетности в министерство	квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)		
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Соблюдены	1
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); наличие замечаний - снижение на 3 балла за каждый квартал (всего снижение на 12 баллов за весь год)	Качественно	1
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	25	1
7	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год); наличие замечаний - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Отсутствуют	1,5
8	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	В 2023 году проверок не было.	0
9	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Субсидии на иные цели в рамках подпрограммы Государственная программа Калужской области «Доступная среда в Калужской области» в 2024 году Приложение Приложение 2.10	3,5,
Максимальное количество баллов по второму разделу: 30			11,5	
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Укомплектованность врачебными кадрами, средним медицинским персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	План -8 ставок Факт.уком.- 5,5 ст. 5,5 : 8 x 100 = 69 %	0
2	Укомплектованность педагогическими работниками (не менее 90 процентов от	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла	План.кол..педагогических работников – 36,74 ст.	0

	штатного расписания)	за весь год)	Факт.укомпл. – 30,14 ст. $30,14 : 36,74 \times 100 = 82\%$	
3	Доля педагогических работников, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию (не менее 50 процентов от общей численности педагогических работников)	4 балла	Педагогические работники, имеющие первую и высшую квалификационную категорию – 9 чел. Фактическая численность педагогических работников – 28 чел. $9 : 28 \times 100 = 32 \%$	0
4	Укомплектованность кадрами не менее 90 процентов от штатного расписания	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	По штат.распис. – 94,24 ст. Фактич.укомпл. – 71,68ст. $71,68 : 94,24 \times 100 = 76,06 \%$	0
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию государственного учреждения (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	По штат.распис. - 94 чел Срднеспис. числен – 65 чел. $65 : 94 \times 100 = 69,15 \%$	0
6	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	2 балла	Соблюдаются	2
7	Количество заключенных договоров с профессиональными образовательными организациями о социальном партнерстве и организации производственной (учебной) практики на базе государственного учреждения, а также договоров о целевом обучении специалистов с последующим трудоустройством в учреждении	0,5 балла за каждый договор (но не более 2 баллов в год)	3 договора: - договор КФ ГАПОУ КО «Калужский колледж сервиса и дизайна» от 24.03.2023 г. Практическая подготовка выпускников. - договор ГАПОУ КО «Калужский базовый медицинский колледж» от 23.09.2023 г Практическая подготовка обучающихся. - КФ ФГБОУ ВО российская академия народного хозяйства и гос службы при Президенте РФ» социальное партнерство.	1,5
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20				3,5
Максимальное количество баллов по трем разделам (итого): 100				38,0

Директор

А. Волохов

