

**ВСЕУКРАЇНСЬКА ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ  
«Асоціація працівників дошкільної освіти»**

Юридична адреса: вул. Є. Сверстюка, 11, м. Київ, 02660

Поштова адреса: вул. Митрополита Андрея Шептицького, 16/4, а/с 173, Київ, 02002

Тел. 0 67 238 18 64;

e-mail: [nOmelianenko@expertus.com.ua](mailto:nOmelianenko@expertus.com.ua); [www.dnz.com.ua](http://www.dnz.com.ua); [www.facebook.com/doshkillia.ua](https://www.facebook.com/doshkillia.ua)

**НАКАЗ**

02.09.2022

Київ

№ 7-о

Про затвердження  
Кодексу етичної поведінки

У зв'язку з прагненням ВГО «Асоціація працівників дошкільної освіти» до створення і підтримки середовища, яке забезпечує захист прав людини і запобігає насильству, сексуальній експлуатації та порузі, не толерує та категорично засуджує будь-які прояви сексуальної експлуатації та поруги з боку своїх членів Асоціації, партнерів, контрагентів та підрядників, як такі, що порушують права людини та підривають базові цінності Організації Об'єднаних Націй (ООН),

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити Кодекс етичної поведінки членів ВГО «Асоціація працівників дошкільної освіти» щодо захисту прав людей, запобігання сексуальній експлуатації та порузі (далі - Кодекс) (додаток 1).
2. Затвердити бланк зобов'язання членів Асоціації щодо дотримання Кодексу (додаток 2).
3. Погореловій Ларисі, заступнику голови правління Асоціації, як уповноваженій особі щодо запобігання сексуальній експлуатації та порузі, та головам відокремлених підрозділів, ознайомити членів Асоціації з Кодексом та довести до відома їх зобов'язання щодо необхідності його дотримання.
4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Голова правління

Ніна ОМЕЛЬЯНЕНКО

**КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ**  
**ЧЛЕНІВ ВГО «АСОЦІАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ»**  
**ЩОДО ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДЕЙ, ЗАПОБІГАННЯ СЕКСУАЛЬНІЙ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА**  
**НАРЗУІ**

Всеукраїнська громадська організація «Асоціація працівників дошкільної освіти» (далі – Асоціація) прагне до створення і підтримки середовища, яке забезпечує захист прав людини і запобігає насильству, сексуальній експлуатації та нарузі. Всі члени Асоціації, а також консультанти, лектори, підрядники та інші організації, з якими співпрацює Асоціація задля виконання своїх зобов'язань, повинні дотримуватися цінностей Асоціації щодо взаємодопомоги та взаємоповаги, відповідальності, прозорості та рівності, поважати честь і гідність усіх партнерів та гарантувати, що їхня персональна і професійна поведінка завжди будуть відповідати найвищим моральним стандартам.

Цей Кодекс поведінки є обов'язковим для всіх членів Асоціації, а також консультантів, лекторів, волонтерів, контрагентів та підрядників, працівників інших організацій, що співпрацюють з Асоціацією (далі - «Партнери»).

Асоціація категорично засуджує всі види насильства, сексуальної експлуатації та наруги, в тому числі по відношенню до дітей, як такі, що порушують права людини та підривають базові цінності Організації Об'єднаних Націй (ООН). Запобігання такій поведінці та підтримка постраждалих шляхом забезпечення швидкої, доречної й ефективної відповіді на всі повідомлення про сексуальні домагання та сексуальну експлуатацію і наругу є одним з пріоритетів Асоціації.

**Сексуальною експлуатацією** є будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання вигоди (матеріальної, соціальної чи політичної) шляхом сексуальної експлуатації іншої особи.

**Сексуальною наругою** вважається будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання послуг сексуального характеру, включаючи, але не обмежуючись, вчинення дій чи погрозу вчиненням дій сексуального характеру проти статевої недоторканності у нерівних умовах чи в умовах примусу, із застосуванням сили (включно з безконтактною взаємодією та вчиненням діянь сексуальної експлуатації і наруги у кіберпросторі).

**Сексуальними домаганнями** вважаються будь-які небажані дії сексуального характеру, виражені у вербальній чи фізичній формі, метою яких є приниження чи образа особи або ж створення такого ефекту чи будь-які інші дії сексуального характеру, що будуть сприйняті чи інтерпретовані аналогічно, наприклад:

☞ коли статус члена Асоціації прямо або побічно ставиться в залежність від прийняття такої поведінки;

☞ коли прийняття або неприйняття такої поведінки відіграє вирішальну роль при наймі на роботу або прийняття до лав Асоціації;

☞ коли така поведінка навмисно і ненавмисно перешкоджає ефективному виконанню членами Асоціації Статуту, створюючи атмосферу приниження, образи або агресії.

1. Сексуальне зловживання та сексуальна експлуатація є грубим порушенням і тому є підставою для припинення трудової діяльності, членства в Асоціації, контрактних відносин та життя відповідних правових заходів.
2. Обмін грошима, трудовою діяльністю, товарами, допомогою або послугами для сексу, включаючи сексуальні послуги або інші види образливої поведінки і приниження гідності чи експлуатаційна поведінка забороняються.
3. Сексуальна поведінка та статеві стосунки з дитиною (особами віком до 18 років) забороняються. Помилкове припущення щодо віку дитини не може бути виправданням.
4. Члени Асоціації або консультанти, лектори не можуть брати участь у будь-якій формі утиску, дискримінації, фізичних або вербальних образ, залякування, упередженого ставлення або експлуатаційних сексуальних відносин.
5. Усі члени Асоціації зобов'язуються забезпечити створення та підтримання середовища, яке запобігає дискримінації, занедбанню, фізичному та емоційному насильству.
6. Якщо член Асоціації має серйозне занепокоєння щодо сексуальних зловживань або сексуальної експлуатації, вона/він повинен доповісти про такі побоювання Правлінню Асоціації та правоохоронним органам, якщо це необхідно.
7. Усі члени Асоціації гарантують створення конфіденційної та доступної процедури подання скарг та звітувань щодо порушення Кодексу поведінки.
8. Усі члени Асоціації зобов'язуються пройти навчання щодо запобігання сексуальній експлуатації та порузі. Воно може проходити окремо для членів Асоціації, під час реалізації проєктів або заходів партнерів.
9. Усі члени Асоціації зобов'язуються захищати персональні дані осіб, які повідомляють про інциденти сексуальної експлуатації та поруги.
10. Член Асоціації, який має доцільні побоювання чи підозри стосовно сексуальної експлуатації чи насильства з боку іншого члена Асоціації, незалежно від того, чи вони працюють безпосередньо в одній команді, має поскаржитись на його поведінку за допомогою системи подання скарг шляхом написання електронного листа, в тому числі анонімно, на адресу: [nOmelianenko@expertus.com.ua](mailto:nOmelianenko@expertus.com.ua)
11. Особи, які надають гуманітарну підтримку, мають створити та розбудовувати середовище, яке б попереджало сексуальну експлуатацію та всі форми насильства, просуваючи натомість дотримання цього Етичного кодексу.
12. Голови відокремлених підрозділів, координатори проєктів повинні сприяти розслідуванню всіх повідомлень про сексуальні домагання, експлуатацію та наругу, накладанню дисциплінарних та/або адміністративних санкцій, якщо повідомлення є обґрунтованими

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ від 02 вересня 2022 року № 7-о

Додаток 2

**Зобов'язання членів Асоціації та осіб,  
що беруть участь у реалізації проєктів ВГО «Асоціація працівників дошкільної освіти» щодо  
дотримання Етичного Кодексу Поведінки організації**

Я, \_\_\_\_\_, як особа, залучена до надання послуг в  
рамках реалізації проєктів зобов'язуюсь:

- не зловживати владою та ресурсами, які я маю завдяки своїй роботі, по відношенню до життя та добробуту інших осіб;
- не вимагати жодної послуги чи допомоги від бенефіціарів в обмін на захист, допомогу чи підтримку з мого боку;
- не вступати у особистісні стосунки, що ґрунтуються на будь якій емоційній, фінансовій чи пов'язаній з роботою експлуатації бенефіціарів;
- не вступати в сексуальні стосунки з дітьми до 18 років незалежно від їх волевиявлення чи згоди на них;
- дотримуватися належних стандартів поведінки, прикладати свої зусилля для запобігання сексуальної експлуатації та наруги по відношенню до бенефіціарів;

Я уважно прочитав/прочитала Кодекс поведінки ВГО «Асоціація працівників дошкільної освіти» і проговорив(ла) його зміст з моїм керівником і/або колегами для того, щоб чітко все зрозуміти.

Я повинен(на) дотримуватися основних цінностей, і я знаю, що Асоціація очікує від мене підтримувати стандарти поведінки, описані вище у Кодексі поведінки.

Я також розумію, що дисциплінарні і правові заходи будуть вжиті у випадку недотримання цього Кодексу поведінки.

Дата \_\_\_\_\_

Підпис\_\_