

Компенсаційні програми Служби зайнятості: підтримка бізнесу та працевлаштування громадян

Державна служба зайнятості разом із Офісом Омбудсмана України продовжує інформувати громадян щодо сервісів і послуг на ринку праці в рамках спільної комунікаційної кампанії.

Сьогодні ринок праці динамічно змінюється. Для бізнесу важливо мати надійну підтримку, а для людей – можливості для роботи та розвитку. Державна служба зайнятості створює умови, за яких це можливо: компенсує роботодавцям витрати за працевлаштування ветеранів і ветеранок, внутрішньо переміщених громадян, шукачів роботи, допомагає облаштовувати робочі місця для людей з інвалідністю.

Це не лише про фінансову допомогу, а й про інвестиції у відновлення економіки, розвиток бізнесу й підтримку людей.

Компенсація за працевлаштування зареєстрованих безробітних

Це державна підтримка для роботодавців, що працевлаштовують зареєстрованих безробітних з числа людей, які потребують додаткової підтримки або опинилися у складних життєвих обставинах.

Зокрема, мова йде про одного з батьків, на утриманні якого перебуває дитина віком до 6 років або дитина з інвалідністю, звільнені з полону або особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років, а також довготривалих безробітних, які перебувають на обліку понад півроку.

Компенсація – сума фактичних витрат у розмірі єдиного внеску, але не більше двох розмірів мінімального ЄВ. Наразі – це 3,5 тис. грн.

Умовою є забезпечення людини роботою на строк не менше 2 років.

Якщо бізнес працевлаштовує молодь до 25 років, які мають страховий стаж не менше 12 місяців або людей до 35 років на перше робоче місце, то має право протягом 6 місяців отримати компенсацію в розмірі 50% мінімальної зарплати. В 2025 році – це 4 тис. грн.

З початку дії програми надано таку компенсацію за працевлаштування понад 4 тис. безробітних з числа молоді.

Щоб отримати компенсацію необхідно:

Крок 1. Офіційно оформити трудовий договір.

Крок 2. Подати заяву. *Зробити це протягом 2 місяців після працевлаштування через «Електронний кабінет роботодавця» на веб-сайті Державної служби зайнятості або звернутися до центру зайнятості, розташованого за місцем провадження вашої діяльності.*

Крок 3. Отримати компенсацію:

Після розгляду заяви та прийняття позитивного рішення, кошти будуть зараховуватися щомісяця на рахунок роботодавця після виплати ним зарплати та сплати податків.

Компенсація 50% фактичних витрат на оплату праці працівника зі статусом УБД

Якщо компанія бере на роботу такого співробітника терміном щонайменше на один рік, їй компенсується 50% фактичних витрат на оплату праці працівника. Максимальний розмір компенсації дорівнює мінімальній

заробітній платі, встановленої законодавством на момент виплати. Наразі – 8 тис. грн.

Алгоритм подачі заявки на компенсацію та її отримання такий самий.

З початку дії програми вже надано таку компенсацію за працевлаштування 655 безробітних з числа УБД.

Компенсація роботодавцям за працевлаштування внутрішньо переміщених громадян, які отримали такий статус після 24.02.2022 і не перебувають на обліку, як безробітні

Роботодавці, які приймають на роботу людину зі статусом ВПО, можуть отримати від Служби зайнятості компенсацію в розмірі мінімальної зарплати – 8 тис. грн щомісяця протягом трьох місяців. У разі працевлаштування ВПО з інвалідністю виплати тривають до шести місяців. З початку дії програми надано компенсацію за працевлаштування понад 57 тис. ВПО.

Щоб отримати компенсацію необхідно:

Крок 1. Офіційно працевлаштувати ВПО.

Крок 2. Подати заяву: Зробіть це через портал Дія або через «Електронний кабінет роботодавця» на вебсайті Державної служби зайнятості або зверніться до центру зайнятості.

Крок 3. При зверненні до центру зайнятості додайте необхідні документи.

- *Копія наказу про працевлаштування ВПО.*

- *Відомості про виплату заробітної плати.*

- *Документи, що підтверджують статус ВПО у працівника.*

У разі працевлаштування людини з інвалідністю – копія документа про підтвердження інвалідності.

Крок 4. У разі позитивного рішення, кошти щомісяця перераховуються на рахунок роботодавця.

Компенсація роботодавцям за працевлаштування внутрішньо переміщених громадян, які мають статус безробітного

Мова йде про усіх внутрішньо переміщених людей, які отримали такий статус з 2014 року, та працевлаштувалися до роботодавця на умовах строкового трудового договору. Бізнес, що надає робочі місця, може отримати компенсацію протягом півроку в розмірі двох мінімальних зарплат – 16 тис. грн. Алгоритм подачі заявки на компенсацію та її отримання такий самий. Зробіть це протягом 3 місяців після працевлаштування. З початку дії програми працевлаштовано з наданням компенсації оплати праці майже 8 тис. безробітних з числа ВПО.

Компенсація витрат за облаштування робочого місця для людини з інвалідністю I та II груп

У разі працевлаштування людей з інвалідністю I та II групи, в тому числі ветеранів і ветеранок і облаштування для них робочих місць, роботодавець може отримати компенсацію вартості таких витрат.

Для I групи максимальний розмір складатиме до 120 тис. грн, II групи – до 80 тис. грн. У лютому 2025 року Уряд ухвалив зміни до програми і розширивши її дію. Так, роботодавці можуть отримати компенсацію за

облаштування робочого місця для своїх працівників – ветеранів і ветеранок з інвалідністю, які повертаються після військової служби на своє місце роботи.

Також можуть отримати компенсацію фізичні

особи-підприємці

(ФОП)

(<https://www.dcz.gov.ua/employer/choiceprofit/placeinvalid>)

та фізичні особи, які здійснюють незалежну професійну діяльність, і є особами з інвалідністю I та II груп (у тому числі ветеранами), що розпочинають або відновлюють діяльність та облаштовують власні робочі місця.

За 2 роки дії програми (з серпня 2023 року) понад 3 тис. роботодавців отримали компенсацію за облаштування майже 4 тис. робочих місць, 12% з яких ветерани.

Компенсація покриває витрати на вже придбані роботодавцем допоміжні засоби, наприклад, на спеціалізовані меблі, транспортери для піднімання сходами з електроприводами, брайлівські клавіатури та портативні пристрої, допоміжні засоби для відтворення звуку та забезпечення здатності чути і бачити та інші товари. Перелік допоміжних засобів для облаштування робочого місця

тут - <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/893-2023-%D0%BF/conv#n102>

. Щоб отримати компенсацію необхідно:

Крок 1. Працевлашуйте людину з інвалідністю та облаштуйте для неї робоче місце.

Крок 2. Подати заяву: Зробіть це через портал

Дія - <https://diia.gov.ua/services/kompensaciya-za-pracevlashtuvannya-vpo>

, через «Електронний кабінет роботодавця» на веб-сайті Державної служби зайнятості або зверніться до центру зайнятості.

Щоб скористатися програмою, роботодавець має подати заяву на компенсацію протягом 180 днів з дати працевлаштування/повернення на роботу особи з інвалідністю, державної реєстрації ФОП.

Крок 3. Додайте необхідні документи:

- копію наказу про прийняття на роботу/про вихід на роботу працівника у зв'язку із звільненням з військової служби;
- копію документа, що підтверджує придбання допоміжних засобів для облаштування робочого місця

Крок 4. Отримати компенсацію.

Рішення про надання компенсації приймається впродовж 10 робочих днів, а кошти за облаштування робочого місця надходять на рахунок роботодавця впродовж 5 робочих днів після схвалення заяви.