

Дисциплина ОП.10 Экономика организации

Практическая работа № 13-14

Тема: Анализ и планирование фонда оплаты труда в торговом предприятии

Цель работы: формирование умений и практических навыков по методике проведения анализа фонда оплаты труда; по расчету размера влияния факторов на изменение величины фонда оплаты труда; по методике расчета фонда оплаты труда в торговом предприятии с использованием разнообразных методов

Литература:

1. Протопопова В.О. Экономика торгового предприятия: Учебн. пособие для студентов высших учебн. завед. I-II уровней аккредитации, обучающиеся по направлению 5.050301 «Товароведение и коммерческая деятельность» / В.О. Протопопова, М.И. Головинов. – Донецк: ДонНУЭТ, 2009. – 368с.
2. Котерова Н.П. Экономика организации: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / Н.П. Котерова. -8-е изд., стер. - М.: Издательский центр «Академия», 2015. -288 с.
3. Экономика предприятия (организации): Учебник / О.В. Баскакова, Л.Ф. Сейко. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2013. – 372 с.

Домашнее задание:

- выполнить практическую работу.

Выполненную практическую работу прислать:

на почтовый адрес 777_natali@mail.ru

или личные сообщения в контакте <https://vk.com/id219581288>

Задача 1

По данным таблицы 13.1. проанализировать фонд оплаты труда в торговом предприятии.

Таблица 13.1 - Анализ фонда оплаты труда

Показатели	Прошлый период	Отчетный период	Отклонение	% выполнения плана
<i>a</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1. Товарооборот, тыс. руб.	26810	28370	?	?
2. Фонд оплаты труда:				
2.1 тыс. руб.	1027,2	1081,1	?	?
2.2 % к товарообороту (Уфот)	?	?	?	?

Алгоритм решения

1. $\text{Уровень } \Phi OT = (\Phi OT / T) \times 100\%$
 $Уфот =$
2. $\text{Средняя заработная плата} = \Phi OT / Ч$
 $\text{Средняя заработная плата} =$
3. $\text{Отклонение показателей отчетного периода от планового}$
4. $\% \text{ выполнения плана}$
5. $\text{Относительная сумма экономии (перерасхода) } \Phi OT$
 $\mathcal{E}(П)_{\Phi OT} = (Тотч. \times \Delta У_{\Phi OT}) / 100\%$
 $\mathcal{E}(П)_{\Phi OT}$

Вывод:

Задача 2

По данным таблицы 13.2 проанализировать показатели плана по труду в торговом предприятии, рассчитать размер влияния факторов на величину фонда оплаты труда.

Таблица 13.2 - Исходная информация для анализа показателей плана по труду

Показатели	по плану	фактически	отклонение	% вып. плана
<i>a</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1. Товарооборот, тыс. руб.	31400	31850	?	?
2. Численность работников, чел.	54	52	?	?
3. Производительность труда	?	?	?	?
4. Фонд оплаты труда:				
4.1 тыс. руб.	?	1244,0	?	?
4.2 % к товарообороту (Уфот)	3,87	?	?	?
5. Средняя заработная плата, тыс.руб.	?	?	?	?

Алгоритм решения

1. $\text{Производительность труда}$
 $Птр = T / Ч$
 $Птр =$
2. $\Phi OT = (T \times Уфот) / 100\%$
 $\Phi OT =$
3. $\text{Уровень } \Phi OT = (\Phi OT / T) \times 100\%$
 $Уфот =$
4. $\text{Средняя заработная плата} = \Phi OT / Ч$
 $\text{Средняя заработная плата} =$
5. $\text{Отклонение фактических показателей от плановых}$
6. $\% \text{ выполнения плана}$

Вывод:

Задача 3

По данным таблицы 13.3 составить проект плана по труду на будущий год в трех торговых предприятиях.

Таблица 13.3 - Исходная информация для расчета показателей плана по труду

Показатели	Магазины		
	№ 1	№2	№3
<i>a</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
1. Текущий (отчетный) год:			
1.1 товарооборот, тыс. руб. (Тотч)	31250	52430	21580
1.2 фонд оплаты труда, тыс. руб. (ФОТотч)	1578	2836	1105
2. Задание на плановый год:			
2.1 темп изменения товарооборота (+,-), % (%ΔТпл)	+5,0	+4,5	+4,0
2.2 темп изменения уровня фонда оплаты труда (+,-), % (%ΔУфот пл.)	-2,0	-1,8	-1,2

Алгоритм решения

- Товарооборот планового периода

$$Т_{пл} = (Тотч \times (100\% + \% \Delta Т_{пл}) / 100\%$$

$$Т_{пл} =$$
- Уровень ФОТ отчетного периода

$$У_{ФОТотч} = (ФОТ отч / Тотч) \times 100\%$$

$$У_{ФОТотч} =$$
- Уровень ФОТ планового периода

$$У_{ФОТпл} = У_{ФОТ отч} \times (100\% \pm \% \Delta У_{ФОТ пл}) / 100\%$$

$$У_{ФОТотч} =$$
- ФОТ в плановом периоде

$$ФОТ_{пл} = Т_{пл} \times У_{ФОТпл}$$

$$ФОТ_{пл} =$$

Вывод: