

**RENCANA PROGRAM DAN
KEGIATAN PEMBELAJARAN SEMESTER
(RPKPS)
SEMESTER GASAL 2026/2027**



Magister Manajemen Agribisnis
Departemen Sosial Ekonomi Pertanian
Perilaku dan Etika dalam Kelembagaan Agribisnis
(PNMM265111/ 3 sks)

Tim Pengampu:

Dr. Ir. Lestari Rahayu Waluyati, M.P

Prof. Dr. Jamhari, S.P., M.P.

**UNIVERSITAS GADJAH MADA
FAKULTAS PERTANIAN
2026**

	Universitas Gadjah Mada Fakultas Pertanian Program Studi Magister Manajemen Agribisnis Semester Gasal 2026/2027					Kode Dokumen:
						
RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PEMBELAJARAN SEMESTER (RPKPS)						
Kode Mata Kuliah	Nama Mata Kuliah	Bobot (sks)		Semester	Status Mata Kuliah	Mata Kuliah Prasyarat
PNMM265111	Perilaku dan Etika dalam Kelembagaan Agribisnis	T: 3	P: -	Gasal	Wajib Minat Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Agribisnis / Pilihan bagi minat lainnya	-
Deskripsi Singkat Mata Kuliah	Mata kuliah ini memberikan pengetahuan, keterampilan dan kemampuan kepada mahasiswa tentang aspek legal dan prinsip moral sebagai kerangka pasti bagi pemangku kepentingan agribisnis, agar dicapai keputusan bisnis yang baik, transaksi bisnis yang seimbang dan setara, dan terciptanya pemahaman yang berdasar pada aspek hukum dan etika dalam praktik agribisnis. Selain itu mata kuliah ini merupakan mata kuliah pilihan yang bertujuan untuk membekali mahasiswa program Magister Manajemen Agribisnis dengan pemahaman terkait perilaku individu dan perilaku kelompok dalam kelembagaan agribisnis, struktur organisasi, budaya organisasi, pengelolaan sumber daya manusia dalam sistem kelembagaan agribisnis, langkah efektif dalam menggerakkan kelompok, dan meningkatkan kinerja kelembagaan agribisnis. Dalam perkuliahan ini, pokok bahasan antara lain mencakup: konsep dasar perilaku organisasi, kepribadian dan perilaku individu dalam organisasi, dinamika dan keberagaman dalam organisasi, sikap dan perilaku dalam bekerja serta kepuasan terhadap pekerjaan, motivasi dalam organisasi, kelompok dalam organisasi, komunikasi dalam organisasi, alternatif dalam pengambilan keputusan, kekuasaan dan politik dalam organisasi, konflik dan negosiasi dalam organisasi, struktur organisasi dan budaya organisasi, perubahan dalam organisasi, manajemen stress, dan kebijakan sumber daya manusia (SDM) dalam organisasi.					
Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) yang Dibebankan pada MK	CPL1	P1. Mampu menjelaskan dan mengaitkan teori dan aplikasi manajemen secara komprehensif dan inter/multidisiplin di bidang agribisnis.				
	CPL2	KU 2.Mampu melaksanakan kajian melalui pendekatan inter/multi-disiplin dan mengambil keputusan untuk menyelesaikan masalah di bidang manajemen agribisnis. KK 2. Mampu mendesain rumusan kebijakan dan pemberdayaan masyarakat yang inovatif di bidang agribisnis.				
	Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) Level 8					
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	Setelah menyelesaikan pembelajaran mata kuliah ini, mahasiswa diharapkan mampu:					
	CPMK1	Mahasiswa mampu memahami perilaku individu (sikap, kepuasan, pengambilan keputusan dan emosi) dan perilaku kelompok (komunikasi, kepemimpinan, konflik dan eagosiasi) dalam kelembagaan agribisnis				
	CPMK2	Mahasiswa mampu merancang struktur organisasi, budaya organisasi dan pengelolaan SDM dalam sistem kelembagaan agribisnis.				
	CPMK3	Mahasiswa mampu menyusun langkah efektif dalam menggerakkan kelompok serta meningkatkan kinerja lembaga agribisnis.				
Kaitan CPMK dengan Materi dan Bentuk Pembelajaran, serta Alokasi Waktu		Materi Pembelajaran			Bentuk Pembelajaran	Alokasi Waktu
		Konsep dasar hukum dan etika agribisnis			Ceramah	2x50 menit
		Landasan Teoritis hukum/organisasi dalam Organisasi agribisnis			Case base learning dan ceramah	2x50 menit
		Sistem dan Struktur Tata Kelola Internal Badan Usaha dalam Perspektif Agribisnis			Case base learning dan ceramah	2x50 menit

		Sistem dan Struktur Eksternal Governance Badan Usaha	Case base learning dan ceramah	2x50 menit			
		Aspek Hukum pada Badan Usaha dan Operasional Bisnis	Case base learning dan ceramah	2x50 menit			
		Hukum Yurisprudensi dan Hukum Bisnis ; Pengertian, Perkembangan Pemikiran, dan Penerapan Prinsip Etika dalam Agribisnis	Case base learning dan ceramah	2x50 menit			
		Analisis dan Pengembangan Etika dalam Badan Usaha Agribisnis	Case base learning dan ceramah	2x50 menit			
	UTS/Hasil Tugas Project/Hasil Analisis Kasus						
		Konsep Dasar Perilaku Organisasi ;Kepribadian dan Perilaku Individu dalam Organisasi	Case base learning dan ceramah	2x50 menit			
		Dinamika dan Keberagaman dalam Organisasi ; Sikap dan Perilaku dalam bekerja serta Kepuasan terhadap Pekerjaan	Case base learning dan ceramah	2x50 menit			
		Motivasi dan Kelompok dalam Organisasi	Case base learning dan ceramah	2x50 menit			
		Komunikasi dalam Organisasi dan Alternatif dalam Pengambilan Keputusan	Case base learning dan ceramah	2x50 menit			
		Kekuasaan Politik dalam Organisasi, Konflik dan Negosiasi dalam Organisasi	Case base learning dan ceramah	2x50 menit			
		Struktur Organisasi, Budaya Organisasi dan Perubahan dalam Organisasi	Case base learning dan ceramah	2x50 menit			
		Manajemen Stress dan Kebijakan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Organisasi	Case base learning dan ceramah	2x50 menit			
	UAS/ Hasil Tugas Project/Hasil Analisis Kasus						
Metode Pembelajaran	SCL: Pembelajaran berbasis <i>Case based learning/Project based</i>						
Pengalaman Belajar Mahasiswa	Mahasiswa memberikan alternatif solusi dari berbagai kasus yang diberikan sesuai dengan metode penyelesaian yang paling tepat						
Akses Media Pembelajaran/ LMS dan Persentase Luring & Daring	Google classroom Luring: 100%						
Metode Penilaian dan Keselarasan dengan CPMK	Teknik Penilaian	Persentase Penilaian	Kriteria/ Indikator	CPMK 1	CPMK 2	CPMK 3	
	Case based learning di dalam praktikum	50	Ketepatan mahasiswa dalam menyelesaikan kasus sesuai metode	v	v	v	
	Kognitif						
	UTS	25	Ketepatan mahasiswa dalam	v	v		

			menjawab soal				
	UAS	25	Ketepatan mahasiswa dalam menjawab soal			v	
	Total	100					
	*) dapat diperoleh juga dari UTS atau UAS yang merupakan hasil dari aktivitas partisipatif atau hasil <i>project</i> /studi kasus. Sesuai IKU 7, jumlah persentase aktivitas partisipatif dan hasil <i>project</i> /studi kasus/hasil PBL adalah minimal 50%.						
Daftar Referensi	Utama: 1. Robbins, S. P. & T. A. Judge. (2013). Organizational Behavior 15th Edition. Prentice Hall Publications. 2. Aswathappa, K. (2016). Organisational Behaviour 12th Revised Edition. Himalaya Publishing House. 3. Prasad, L. M. (2019). Organizational Behaviour 6. Sultan Chand & Sons Publications. 4. Nair, S. (2014). Organisational Behaviour: Text and Case. Himalaya Publishing House. 5. Clarkson, K. W., Miller, R. L., Cross, F. B. 2012. Business Law: Text and Cases: Legal, Ethical, Global, and Corporate Environment, 12th ed. South-Western, Cengage Learning. 6. Jamhari, J. (2012). Efektivitas distribusi raskin di pedesaan dan perkotaan Indonesia. Jurnal Ekonomi Pembangunan: Kajian Masalah Ekonomi Dan Pembangunan, 13(1), 132-145.						
Nama Dosen Pengampu (Team Teaching)	Dr. Ir. Lestari Rahayu Waluyati, M.P Prof. Dr. Jamhari, S.P., M.P.						
Otorisasi	Tanggal Penyusunan	Koordinator Mata Kuliah		Koordinator Bidang Keahlian (Jika Ada)		Ketua Program Studi	
	Juli 2026	Prof. Dr. Jamhari, S.P., M.P.		Tanda Tangan Nama Terang		Dr. Lestari Rahayu Waluyati, S.P., M.P.	