

REMARKET

ЗАПРОШЕННЯ ДО ПОДАННЯ ЗАЯВОК

ДОСТУП ДО РИНКУ ПРАЦІ

Гроші за працевлаштування (Cash for Job)

Це запрошення до подання заявок визначає умови участі у компоненті, критерії прийнятності роботодавців та потенційних учасників, порядок відбору, механізм реалізації грантової підтримки¹, а також права й обов'язки сторін.

Компонент Cash for Job (C4J / Гроші за працевлаштування) спрямований на підтримку офіційного працевлаштування представників цільових груп проекту шляхом надання грантової підтримки роботодавцям, які створюють нові робочі місця та забезпечують їх офіційне працевлаштування відповідно до вимог законодавства України.

Грантова підтримка в межах компонента надається на визначений період та має умовний характер. Вона надається роботодавцю у зв'язку з працевлаштуванням та забезпеченням зайнятості Бенефіціара і не є авансовою виплатою чи компенсацією окремих витрат роботодавця.

Як взяти участь у програмі?

Для участі у компоненті C4J заповніть анкету KoboToolbox за посиланням.

Для роботодавців:

- Дніпропетровська область: <https://ee-kobo.caritas.ua/x/G8qruAzJ>
- Івано-Франківська область: <https://ee-kobo.caritas.ua/x/qDdfEzu0>
- Львівська область: <https://ee-kobo.caritas.ua/x/qhp1iud3>
- Одеська область: <https://ee-kobo.caritas.ua/x/A23G3nWZ>
- Хмельницька область: <https://ee-kobo.caritas.ua/x/hEOCSq29>

Для осіб, які бажають працевлаштуватись (шукачів роботи):

- Дніпропетровська область: <https://ee-kobo.caritas.ua/x/sh4s3ald>
- Івано-Франківська область: <https://ee-kobo.caritas.ua/x/HmzPBXWd>
- Львівська область: <https://ee-kobo.caritas.ua/x/jtfS7tiV>
- Одеська область: <https://ee-kobo.caritas.ua/x/IKJYVZMg>
- Хмельницька область: <https://ee-kobo.caritas.ua/x/eSY1e7ao>

У разі виникнення інших питань звертайтеся до команд місцевих партнерських організацій проекту REMARKET у вашій області.

Більш детальну інформацію про компонент, умови участі та порядок реалізації Ви знайдете нижче в цьому документі.

¹ У цьому Документі терміни «грант» та «грантова підтримка» використовуються як загальна назва фінансової підтримки. Після укладення Договору така підтримка надається Роботодавцю у формі цільової благодійної пожертви, виплата якої здійснюється після підтвердження виконання умов, визначених Договором та відповідними додатковими угодами.

Про REMARKET:

Проект спрямований на підтримку сталого розвитку бізнесів та реалізується з метою підтримки економічного відновлення України шляхом розвитку підприємництва, розширення можливостей зайнятості та зміцнення місцевих ринкових систем.

Проект Recovery and Empowerment through Market Access and Resilient Economic Transformation in Ukraine (REMARKET) – це трирічна ініціатива, яку реалізує Карітас Швейцарія у партнерстві з Карітас Україна, Карітас-Спес Україна та SPARK. Фінансування здійснюється безпосередньо Швейцарським агентством з розвитку та співробітництва (SDC) та фондом If, а також за підтримки міжнародних партнерів мережі Caritas: Caritas Austria, Cordaid та Trócaire.

Метою проекту REMARKET є підвищення економічної стійкості, можливостей отримання доходу та розвитку ринкових систем шляхом підтримки підприємств мікро-, малого та середнього бізнесу через грантову підтримку, послуги з розвитку бізнесу та покращення доступу до фінансування.

Проект реалізується партнерськими організаціями мережі Карітас у Дніпропетровській, Івано-Франківській, Львівській, Одеській та Хмельницькій областях і підтримує підприємства, що здійснюють діяльність у сферах бджільництва, пекарства, швейного виробництва, а також у суміжних секторах.

Про компонент C4J

Компонент C4J є одним із компонентів проекту REMARKET, спрямованим на підтримку офіційного працевлаштування шляхом поєднання потреб роботодавців у працівниках із потребами шукачів роботи у зайнятості. У межах компонента роботодавці можуть отримати умовну фінансову підтримку за офіційне працевлаштування представників цільових груп Проекту відповідно до встановлених умов.

У цьому Документі наведені нижче терміни вживаються у такому значенні:

- **Благодійник** - благодійна організація мережі Карітас, яка реалізує компонент C4J у відповідній області та є стороною Грантової угоди².
- **Роботодавець** - юридична особа або фізична особа-підприємець, яка бере участь у компоненті C4J та офіційно працевлаштовує шукача роботи.
- **Шукач роботи** - особа, яка звернулася до Карітас з метою пошуку роботи та бере участь у відборі для працевлаштування.
- **Бенефіціар** - шукач роботи після його відбору та працевлаштування Роботодавцем у межах компонента C4J.
- **Благодійна пожертва** - фінансова підтримка, що надається Роботодавцю після виконання умов, визначених у Грантовій угоді.
- **Розрахунковий період** - один календарний місяць, за результатами якого підтверджується виконання умов Додаткової угоди та може здійснюватися виплата Благодійної пожертви.

Компонент реалізується шляхом **надання роботодавцям грантової підтримки після офіційного працевлаштування та виконання умов компонента**. Такий підхід дозволяє

² У цьому Документі під терміном «Грантова угода» розуміється як Договір про надання благодійної пожертви та співпрацю в межах компонента C4J, а також відповідні додаткові угоди, які визначають умови надання Благодійної пожертви, порядок підтвердження виконання таких умов та здійснення виплат.

одночасно підтримати розвиток бізнесу, сприяти створенню робочих місць та забезпечити людям можливість отримати стабільну офіційну зайнятість.

Важливою особливістю компонента є те, що грант **не надається авансово**. Роботодавець самостійно здійснює офіційне працевлаштування працівника, забезпечує виплату заробітної плати та виконання всіх вимог трудового і податкового законодавства України. Після підтвердження виконання умов гранту та подання визначеного пакета документів грантова підтримка виплачується відповідно до умов Грантової угоди

Участь у компоненті не створює трудових або цивільно-правових відносин між учасниками компонента та місцевими партнерськими організаціями мережі Карітас, які реалізують проєкт REMARKET. **Усі трудові відносини виникають виключно між роботодавцем та працівником відповідно до законодавства України.**

Місцеві партнерські організації мережі Карітас, які реалізують проєкт, здійснюють адміністрування компонента, перевірку відповідності заявників встановленим критеріям, сприяють пошуку потенційних кандидатів на працевлаштування, здійснюють моніторинг реалізації компонента та забезпечують надання грантової підтримки відповідно до умов укладених у Грантовій угоді.

Мета та завдання компонента

Метою компонента С4J є сприяння створенню сталих робочих місць (або заповнення існуючих, але вакантних) та розширенню можливостей офіційного працевлаштування представників цільових груп Проєкту.

Для досягнення цієї мети компонент передбачає:

- *стимулювання роботодавців до офіційного працевлаштування шляхом надання умовної фінансової підтримки роботодавцям;*
- *сприяння довгостроковому збереженню робочих місць;*
- *підвищення стійкості підприємств та розвитку ринку праці у пріоритетних секторах Проєкту.*

Остаточне рішення щодо працевлаштування кандидата, умов праці, розміру заробітної плати та припинення трудових відносин приймається виключно Роботодавцем відповідно до законодавства України. Благодійник не є стороною трудових відносин між Роботодавцем та Бенефіціаром і не несе відповідальності за їх виникнення, зміну чи припинення.

Основними завданнями компонента є:

- *стимулювання працевлаштування нових працівників у пріоритетних секторах економіки;*
- *підтримка роботодавців у залученні нових працівників;*
- *розширення можливостей офіційного працевлаштування для представників цільових груп Проєкту;*
- *сприяння довгостроковій інтеграції учасників Проєкту до ринку праці;*
- *посилення економічної стійкості домогосподарств та місцевих громад.*

Компонент реалізується відповідно до принципів, визначених проєктом REMARKET, та не передбачає фінансування господарської діяльності підприємства, придбання обладнання чи інших виробничих витрат.

Основні принципи реалізації компонента

Компонент С4J реалізується відповідно до принципів, що забезпечують прозорість, ефективність та використання грантових коштів згідно мети Проєкту.

1. Грантова підтримка надається виключно за розрахунковий період та на умовах, визначених Проєктом.
2. Надання грантової підтримки здійснюється лише після виконання умов, визначених грантовою угодою, та підтвердження виконання умов компонента відповідними документами.
3. Грантова підтримка надається виключно для стимулювання роботодавців шляхом надання умовної благодійної пожертви після виконання умов компонента, пов'язаних із оплатою праці конкретного працівника, працевлаштованого в межах компонента, а також визначених програмою обов'язкових податків і зборів.
4. Усі трудові відносини, нарахування заробітної плати, сплата податків і зборів здійснюються роботодавцем відповідно до вимог чинного законодавства України.
5. Надання грантової підтримки здійснюється виключно після перевірки документів, які підтверджують офіційне працевлаштування працівника, виплату заробітної плати та виконання інших умов Грантової угоди.
6. Відбір роботодавців та учасників здійснюється на засадах рівного доступу, прозорості та недискримінації незалежно від статі, віку, інвалідності, місця проживання, етнічного походження, релігійних переконань чи інших ознак.
7. Остаточне рішення щодо відбору кандидата, укладення трудового договору, забезпечення належних умов праці та подальшого працевлаштування приймається виключно роботодавцем.

Хто може взяти участь у компоненті?

Компонент С4J передбачає участь двох категорій заявників:

- роботодавців, які готові залучати нових працівників через офіційне працевлаштування;
- учасників Проєкту, які відповідають критеріям цільових груп та зацікавлені в офіційному працевлаштуванні.

Кожна категорія заявників повинна відповідати вимогам, що передбачені проєктом REMARKET.

Вимоги до роботодавців

До участі у компоненті можуть бути допущені юридичні особи та фізичні особи-підприємці, зареєстровані відповідно до законодавства України, які здійснюють господарську діяльність у секторах економіки, визначених Проєктом REMARKET як пріоритетні для розвитку ринкових систем та відновлення, та фактично провадять діяльність на території цільових областей реалізації Проєкту.

Основні сектори:

- бджільництво;
- пекарство;
- швейна промисловість.

Додаткові сектори:

- сільське господарство;

- легка промисловість;
- будівництво;
- меблева промисловість.

Суміжні сектори:

- інші види господарської діяльності, безпосередньо пов'язані з основними або додатковими секторами, за умови, що не менше 25% доходу підприємства формується від діяльності у таких секторах.

Для участі у компоненті роботодавець повинен відповідати таким критеріям:

- бути офіційно зареєстрованим відповідно до законодавства України;
- фактично здійснювати господарську діяльність в одній з областей проєкту;
- мати відкриту вакансію або підтверджену потребу у створенні нового робочого місця;
- бути готовим укласти трудовий договір відповідно до вимог законодавства України;
- забезпечити належні умови праці, своєчасну виплату заробітної плати та сплату обов'язкових податків і зборів;
- погодитися з умовами участі у компоненті, проведенням моніторингу та перевірок, передбачених Проєктом.

Після прийняття рішення про участь у компоненті С4J Роботодавець укладає з Благодійником Договір про співпрацю. Для кожного випадку працевлаштування Бенефіціара укладається окрема Додаткова угода, яка визначає умови надання Благодійної пожертви, її розмір та порядок виплати. Для отримання гранту – Роботодавець подає заяву на виплату Благодійної пожертви та підтвердні документи.

Подання заявки або укладення Договору про співпрацю **не гарантує отримання грантової підтримки**. Рішення щодо допуску до участі приймається за результатами перевірки відповідності встановленим критеріям та оцінки заявки.

Вимоги до шукачів роботи

До участі у компоненті С4J можуть бути залучені особи, які належать до цільових груп проєкту REMARKET, готові до офіційного працевлаштування та відповідають вимогам запропонованої вакансії.

Під час відбору учасників враховуються такі критерії:

- Особи, на момент подання заявки повинні бути безробітними.
- Оцінюється фінансове становище домогосподарства, зокрема рівень доходу, наявність альтернативних джерел доходу та можливість забезпечувати базові потреби. Пріоритет може надаватися особам, які проживають у домогосподарствах із середньомісячним доходом **на одну особу менше 6318 грн.**
- Враховуються освіта, професійна кваліфікація, попередній досвід роботи та відповідність кандидата вимогам вакансії.

До участі можуть подаватися представники таких груп:

- внутрішньо переміщені особи (ВПО)
- повертанці (репатріанти/інші люди в транзиті)
- місцеві жителі приймаючих громад

Пріоритет надається представникам соціально вразливих груп, зокрема:

- жінкам
- особам з інвалідністю або домогосподарствам, до складу яких входять особи з інвалідністю чи з тяжкими / хронічними захворюваннями
- молоді без досвіду роботи (віком 18–25 років)
- особам віком 50 років і старше
- етнічним меншинам
- ветеранам (відповідно до чинного законодавства)

Участь у компоненті є добровільною та безоплатною.

Учасник повинен бути готовим до офіційного працевлаштування відповідно до вимог законодавства України та надати документи, необхідні для участі у процедурі відбору.

Включення особи до переліку потенційних кандидатів не гарантує її подальшого працевлаштування.

Процедура відбору

Відбір учасників компонента здійснюється у декілька послідовних етапів з метою забезпечення прозорості, об'єктивності та відповідності умовам Проекту.

1. Роботодавці подають заявку на участь із зазначенням інформації про підприємство, вакансії та потребу у працевлаштуванні нових працівників.
2. Після завершення прийому заявок здійснюється перевірка відповідності роботодавців критеріям участі.
3. У разі позитивного рішення роботодавець запрошується до укладення грантової угоди та включається до подальших етапів реалізації компонента.
4. Паралельно здійснюється реєстрація потенційних учасників Проекту, їх первинна оцінка та формування переліку кандидатів відповідно до вимог заявлених вакансій.
5. Здійснюється попередній відбір кандидатів, які найбільше відповідають вимогам вакансії.
6. Остаточне рішення щодо проведення співбесід, вибору кандидата та його офіційного працевлаштування приймається виключно роботодавцем.
7. У разі якщо жоден із запропонованих кандидатів не відповідає потребам роботодавця, Проект може здійснити додатковий пошук кандидатів за наявності такої можливості.

Грантова підтримка

У межах компонента С4J роботодавцям може бути надана грантова підтримка за умови виконання всіх вимог, визначених грантовою угодою.

Грант має цільове призначення та надається у зв'язку з виконанням умов компонента С4J, пов'язаних з оплатою праці працівника, працевлаштованого в межах компонента, а також обов'язкових податків і зборів, передбачених законодавством України.

Грантова підтримка не надається авансово. Виплата здійснюється після перевірки документів, що підтверджують виконання умов компонента.

Максимальний розмір грантової підтримки становить не більше 14 340 грн за 1 людину на 1 місяць впродовж трьох місяців, а період її надання та графік виплат визначаються грантовою угодою відповідно до умов Проєкту.

Умови надання грантової підтримки

Для отримання грантової підтримки роботодавець повинен:

- звернутися до Карітас, заповнивши анкету KoboToolbox.
- підписати Договір про співпрацю та надати основні документи підприємства для закріплення договірних відносин.
- офіційно працевлаштувати учасника компонента відповідно до вимог законодавства України;
- забезпечити виплату заробітної плати у строки та розмірах, визначених трудовим договором;
- сплатити всі обов'язкові податки та збори, пов'язані з оплатою праці;
- забезпечити нарахування та сплату ЄСВ за власний рахунок;
- надати документи, що підтверджують виконання умов грантової угоди;
- сприяти проведенню моніторингу та перевірок у межах реалізації компонента.

Надання грантової підтримки здійснюється лише після підтвердження виконання зазначених умов.

Вимоги до документів (на етапі подання заявки):

На етапі подання заявки необхідно надати тільки згоду на обробку персональних даних. Якщо підприємство готує надати вакансію також можна надати заповнену форму вакансій (її також можна буде надати пізніше). Всі інші документи наша організація запросить у вас тільки на наступному етапі після позитивної оцінки вашої анкети-заявки

Невиконання будь-якого із зобов'язань може призвести до призупинення або розірвання грантової угоди. Організація залишає за собою право вимагати повернення виплачених коштів.

Поширені запитання (FAQ)

У межах компонента C4J для роботодавців та потенційних Бенефіціарів підготовлено окремі інформаційні матеріали:

- [Поширені запитання роботодавців](#) (FAQ для роботодавців);
- [Поширені запитання шукачів роботи](#) (FAQ для шукачів роботи).

Інформаційні матеріали містять практичні роз'яснення щодо участі у Проєкті, оформлення документів, працевлаштування, отримання грантової підтримки та виконання умов Проєкту.

Принципи доброчесності та захисту

Проєкт дотримується політики нульової толерантності до:

- корупції та зловживань, зловживання владою,
- дискримінації за будь-якими ознаками,
- сексуальної експлуатації та насильства.

Учасники мають можливість повідомляти про порушення через визначені канали зворотного зв'язку.

Контакти

У разі виникнення інших питань звертайтеся до команд місцевих партнерських організацій проєкту REMARKET у вашій області.

Дніпропетровська область – БО "БФ "КАРІТАС ДОНЕЦЬК" у м. Дніпро:

Телефон: 0504066282, 0996840574

Email: ov.basan_donetsk@db.caritas.ua

Львівська область - БО БФ "Карітас-Львів УГКЦ":

Телефон: +38 067 112 00 34

Email: elislvivcaritas@gmail.com

Хмельницька область - БО "БФ КАРІТАС-ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УГКЦ"

Телефон: 097 9574460,

Email: remarket.khm@gmail.com

Одеська область - Благодійний фонд "Карітас Одеса УГКЦ"

Телефон: 0952957732

Email: remarket@caritas.od.ua

Адреса: м. Одеса, вул. Комітетська, буд. 4/6

Івано-Франківська область - БО "БФ КАРІТАС КОЛОМІЯ"

Email: karitas.kolomya@gmail.com

Телефон: загальної гарячої лінії 067 342 94 99, тел. Проєкту 067 153 77 58