

Юридичні аспекти працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти (ЗПТО) регулюються спеціальним законодавством, яке гарантує молодим фахівцям перше робоче місце та соціальний захист.

Основні нормативно-правові акти

- **Порядок працевлаштування випускників ПТО** — постанова Кабінету Міністрів України № 784, яка детально описує процедуру надання першого робочого місця та обов'язки закладу освіти і роботодавця.
- **Кодекс законів про працю України (стаття 197)** — встановлює гарантії надання першого робочого місця випускникам ПТО на строк не менше двох років.
- **Закон України «Про професійно-технічну освіту»** — визначає загальні засади підготовки та працевлаштування кваліфікованих робітників. [1]

Ключові юридичні гарантії для випускників:

- **Бронювання робочих місць:** Місцеві органи влади встановлюють квоти для підприємств на працевлаштування молоді.
- **Заборона випробувального терміну:** При прийомі на роботу випускників ПТО, які закінчили навчання з відривом від виробництва, випробувальний строк не встановлюється.
- **Перше робоче місце:** Держава гарантує надання роботи за фахом на період не менше двох років після закінчення навчання.