

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ
ЗАКЛАД
“ЧЕРВОНЕНСЬКЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ”

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

в.о.директора

ДПТНЗ «Червоненське ВПУ»

_____Тетяна САЛАБАЙ

ПОЛОЖЕННЯ
про керівника академічної групи

Схвалено рішенням
педагогічної ради
протокол №
від «___»___2023р.

Загальні положення

1.1. Інститут керівників академічних груп являє собою управлінську ланку, яка взаємодіє з іншими у системі виховної роботи закладу освіти і забезпечує її організацію на рівні студентської академічної групи.

1.2. Керівник академічної групи – є організатором усієї навчально-виховної роботи з колективом студентської групи, окремими студентами, їх батьками, а саме проводить позааудиторну та культурно-масову роботу, сприяє створенню належних умов для виконання завдань навчання і виховання, самореалізації та розвитку вихованців, їх соціального захисту.

1.3. Керівник академічної групи у визначенні змісту роботи керується Конституцією України, Конвенцією ООН про права дитини, Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», Концепцією національно-патріотичного виховання дітей та молоді, відповідними інструктивно-методичними документами Міністерства освіти і науки України. Діяльність керівника академічної групи здійснюється на підставі Концепції виховної роботи, даного Положення.

Зміст діяльності та функції керівника академічної групи

2.1. Основна мета роботи керівника академічної групи – створення морально психологічних і організаційних умов для саморозвитку особистості, виховання культурних, висококваліфікованих фахівців, справжніх громадян своєї держави, з урахуванням їх індивідуальних схильностей, психофізичних та інтелектуальних здібностей.

2.2. Основні функції керівника академічної групи: організація і планування виховної роботи у навчальній групі, проведення позааудиторних заходів, контроль успішності, відвідування, дисципліни, дотримання правил і норм охорони праці студентами групи в, побуті, а також у громадських місцях.

2.3. Основні завдання керівника групи:

- надання студентам допомоги в адаптації (4 курс) до умов навчання, ознайомити студентів з історією і традиціями ДПТНЗ «Червоненське ВПУ», дати необхідні відомості про бібліотеку, організацію спортивно-масової роботи та колективи художньої самодіяльності, органи студентського самоврядування, тощо;

- роз'яснювати студентам їх права та обов'язки, передбачені Конституцією України, Законом про передвищу освіту, внутрішніми Положеннями та Правилами внутрішнього розпорядку;

- ознайомити студентів з правилами поведінки та за його межами, з інструктажами з охорони праці тощо;

- підняття академічної та побутової дисципліни студентів, виховання добросовісного ставлення до навчання, готовності до праці, професійної мотивації;

- виховувати в студентів високу відповідальність перед суспільством і державою, його становлення як громадянина, патріота, професіонала і сім'янина;

- формування відчуття корпоративності, згуртованості і відповідальності за навчальну і суспільну роботу, розвиток у студента етичних норм поведінки, рис культурно вихованої особистості, толерантності до інших людей;

- залучення студентів групи до активної участі в суспільній, культурній і спортивно-масовій роботі, студентській науково-дослідній роботі, розвитку творчих здібностей кожного студента;

- формування у студентів установок на здоровий спосіб життя, профілактика негативних явищ серед студентської молоді: паління, алкоголізму, наркоманії;

- в цілях розвитку студентського самоврядування прагнути залучати до суспільно-корисної праці кожного студента групи, відповідно до запитів студентів

допомагати організовувати зустрічі з цікавими людьми, фахівцями, керівниками організацій, випускниками, учасниками бойових дій тощо;

- впровадження демократичних принципів управління групою, орієнтованих на перехід до самоврядування, розвиток організаторських якостей, виявлення неформальних лідерів, формування активу групи;
- проведення зборів студентів групи і батьків з питань покращення успішності, дисципліни, збереження і зміцнення здоров'я, виконання правил внутрішнього розпорядку;
- організація і проведення екскурсій, колективного відвідування виставок, масових міських, районних, галузевих заходів;
- сприяння залученню студентів до роботи в технічних і предметних гуртках, спортивних секціях, товариствах, гуртках художньої самодіяльності, в клубах за інтересами;
- ознайомлення з побутовими умовами за місцем проживання студентів;
- своєчасне інформування батьків студентів з питань успішності, поведінки їх дітей;
- планування виховної роботи в групі, ведення необхідної документації з аналізу відвідування студентами занять, підсумкової успішності студентів (за семестр), щоденника обліку індивідуальної роботи із студентами та їх батьками, обліку виховної роботи в групі;
- доведення до відома заступника директора з навчально-виробничої роботи на основі оригіналів документів та їх копій в особистих справах про пільгові категорії студентів.

Організація діяльності керівника академічної групи

3.1. Обов'язки керівника академічної групи покладаються на педагогічного працівника ДПТНЗ "Червоненське ВПУ", який має вищу освіту, та стаж викладацької роботи не менш ніж 1 рік.

3.2. Керівник академічної групи призначається наказом директора за поданням заступника директора з навчально-виробничої роботи на термін навчання групи ДПТНЗ "Червоненське ВПУ".

3.3. Проводить виховну роботу з урахуванням вікових та індивідуально-психологічних особливостей студентів, їх нахилів, інтересів, задатків, соціального статусу, готовності до певних видів діяльності, а також рівня сформованості студентського колективу.

3.4. Керівник академічної групи зобов'язаний:

- дотримуватись педагогічної етики, принципів загальнолюдської моралі;
- поважати гідність студента;
- обирати адекватні засоби реалізації завдань навчання, виховання і розвитку студентів;
- здійснювати контроль за дотриманням студентами Правил внутрішнього розпорядку, інших документів, що регламентують організацію освітнього процесу;
- відвідувати студентів за місцем їх проживання у гуртожитку, вивчати умови побуту ;
- інформувати адміністрацію закладу освіти, членів педагогічної ради про особливості виховного процесу в групі та рівень навчальних досягнень студентів;
- пропагувати здоровий спосіб життя;
- постійно удосконалювати власну професійно-педагогічну компетентність, загальну культуру;
- обирати сучасні форми підвищення педагогічної кваліфікації з проблем виховання;
- вести документацію, пов'язану з виконанням повноважень керівника академічної групи (журнал керівника групи, журнали з безпеки життєдіяльності тощо).

3.5. Керівник академічної групи має право на:

- відвідування навчальних занять з теоретичного та практичного навчання, виробничої практики та позааудиторних занять у своїй групі;

- внесення пропозицій на розгляд адміністрації та педагогічної ради про моральне та матеріальне заохочення студентів;
- ініціювання розгляду адміністрацією навчального закладу питань щодо соціального захисту студентів;
- захист професійної честі, гідності відповідно до чинного законодавства;
- мати доступ до відомостей про студентів, що міститься в документації академічної частини і відділу кадрів;
- залучати викладачів і співробітників, фахівців з різних напрямків для проведення виховних заходів у групі;
- контролювати дотримання студентами норм і правил охорони праці, безпеки життєдіяльності;
- викликати батьків студентів з питань навчання та виховання їх дітей;
- накладати на студентів стягнення: зауваження (усно), зауваження на зборах групи, виходити з клопотанням перед адміністрацією по оголошенню студентам групи дисциплінарних стягнень чи подяк;
- обирати форми та методи виховання студентів групи згідно з методичними рекомендаціями установ освіти;
- отримувати матеріальне та моральне заохочення за досягнення вагомих результатів у виконанні завдань, покладених на нього.

3.6. Керівник академічної групи складає річний план роботи зі студентським колективом у визначеній формі (в журналі керівника академічної групи).

3.7. Керівник академічної групи підзвітний у своїй роботі голові циклової комісії, а у вирішенні питань організації освітнього процесу безпосередньо підпорядкований заступнику директора з навчально-виробничої роботи.

Критерії результативності діяльності керівника академічної групи

4.1. Критеріями результативності виховної діяльності керівника академічної групи є: професійні знання, професійні вміння у здійсненні виховного процесу та управлінні системою позааудиторної виховної роботи в групі, а також у корекції міжособистісних стосунків у студентському колективі. Психолого-педагогічна компетенція керівника академічної групи передбачає наявність знань:

- теорії і методики виховання та організації позааудиторної виховної роботи;
- змісту і особливостей діяльності керівника академічної групи;
- сучасних виховних технологій;
- змісту і специфіки діяльності органів студентського самоврядування, студентських громадських організацій тощо.

Критеріями ефективності управління виховною роботою керівника академічної групи є:

- відсутність випадків порушень студентами академічної дисципліни;
- сформована мотивація до навчально-пізнавальної діяльності студентів;
- позитивний мікроклімат в групі;
- застосування сучасних форм та методів виховної роботи;
- дієвість студентського самоврядування на рівні групи;
- активність, згуртованість групи, участь студентів у суспільно-корисній діяльності;
- активна участь групи у масових заходах;
- створення сприятливих умов для соціально-психологічної адаптації студентів першого курсу, їх особистісної самореалізації; - набуття досвіду соціальної поведінки.

4.2. При здійсненні аналізу ефективності виховної роботи керівника академічної групи за підсумками навчального року (семестру), адміністрація навчального закладу має право брати до уваги думку академічної групи чи органів студентського самоврядування.

4.3. Керівництво навчальною групою суттєво впливає на рейтингову оцінку діяльності викладача.