

ADEVERINȚĂ

Urmare a verificării Cărții de muncă și/sau a extraselor din REVISAL, precum și a deciziilor de întrerupere a activității în învățământul preuniversitar, emise fie de inspectoratul școlar, fie de către unitatea de învățământ angajatoare, după caz, certificăm că, doamna/domnul _____, (cadru didactic titular, angajat cu CIM pe perioadă nedeterminată; cadru didactic debutant cf. art. 24 (4) și (6) din Metodologie / cadru didactic angajat pe perioada de viabilitate a postului/catedrei / personal didactic calificat, angajat cu CIM pe perioadă determinată) este încadrat/ă în anul școlar 2023/2024 în unitatea de învățământ pe/la postul didactic/catedra de _____ și are vechimea efectivă în învățământ, respectiv vechimea efectivă la catedră, după cum urmează:

1). La data de 01 septembrie 2023 are o VECHIME EFECTIVĂ ÎN ÎNVĂȚĂMÂNT de _____ ani întregi.

Vechimea efectivă în învățământ se calculează conform prevederilor art. 4 alin. (2-5) din H.G. nr. 582 din 10 august 2016 (*actualizată*) pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. 3^{^1} alin. (2), (3) și (8), art. 3^{^3} și 3^{^4} din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare. Art. 4 a fost modificat de pct. 7 al [art. I din anexa la HOTĂRÂREA nr. 935 din 8 decembrie 2016](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.015 din 16 decembrie 2016:

“(…) (2) În învățământul preuniversitar, prin vechime în învățământ se înțelege activitatea depusă atât în calitate de personal didactic de predare, personal didactic de conducere, îndrumare și control, cât și în calitate de personal didactic auxiliar, cu contract de muncă într-o unitate/instituție de învățământ, unitate conexă învățământului preuniversitar ori într-un inspectorat școlar, indiferent de perioadele când vechimea a fost realizată. Constituie vechime în învățământ și perioadele în care personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și de control s-a aflat în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, precum și perioada în care personalul didactic de predare a efectuat stagiul militar, după care s-a reîntors la catedră, respectiv perioadele în care personalul didactic de predare a avut catedră rezervată în învățământ (cf. prevederilor art. 255 alin. 1-6 din LEN nr. 1/2011, cmcu).

(3) Constituie vechime în învățământ activitatea desfășurată de profesorii sau maiștrii instructori în perioada 1984-1990, cu normă întreagă în învățământul preuniversitar, dar cu plata salariului din alte sectoare de activitate.

(4) Constituie vechime în învățământ și perioada în care persoana angajată în învățământ, provenită din alte sectoare de activitate, face dovada că a profesat în specialitatea înscrisă pe diploma de studii, numai în cazul în care ocupă un post didactic în aceeași specialitate.

(5) Nu constituie vechime în învățământ perioadele în care personalul didactic de predare s-a aflat în concediu fără plată.(…)” **cu excepția** celor prevăzute la art. 31 alin. (1-2) din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar, înregistrat la MMJS-DDS sub nr. 435/17.04.2019.

Conform clarificărilor din Adresa MENCȘ nr. 36858/21.06.2016, “Cadrelor didactice care au devenit cadre didactice calificate și au obținut definitivatul în învățământ, trebuie să le fie recunoscută și prevăzută în calculul vechimii în învățământ perioada în care, fiind angajate cu contract individual de muncă, au desfășurat activitate efectivă de predare la catedră, fără a avea studii de specialitate.”

2). La data de 01 septembrie 2023 are o VECHIME EFECTIVĂ LA CATEDRĂ de _____ ani întregi.

Vechimea efectivă la catedră reprezintă perioada în care persoana angajată cu contract individual de muncă a desfășurat activitate efectivă de predare la catedră în cadrul unei unități sau instituții de învățământ. Constituie vechime efectivă la catedră și perioada în care personalul didactic de conducere, îndrumare și control, precum și personalul didactic auxiliar desfășoară activitate în cadrul unei unități/instituții de învățământ sau unui inspectorat școlar.

Se ia în calcul perioada în care s-a prestat activitate efectivă de predare la catedră, ca personal didactic de predare calificat.

Perioada concediului de maternitate (concediu pre- și post-natal) este considerată vechime efectivă la catedră.

Perioada de suspendare a contractului individual de muncă din inițiativa salariatului, conform prevederilor legale în vigoare, nu se consideră vechime efectivă la catedră, ci doar vechime efectivă în învățământ.

DIRECTOR,

Notă: Adeverința-tip este valabilă pentru toate etapele de mobilitate a personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2024/2025. Pentru pensionare se ia în considerare vechimea la 01.09.2024.

La dosarul candidatului se anexează, în mod obligatoriu, Cartea de muncă în copie conform cu originalul, autenticată de directorul unității de învățământ, adeverințele în original din REVISAL de la fiecare unitate de învățământ angajatoare, precum și deciziile de întrerupere a activității emise de unitatea de învățământ/inspectoratul școlar, după caz.