

ประกาศงบประมาณ 2568

POLICE ITA 2025

สถานีตำรวจภูธรพญาแมน

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 นั้น

สถานีตำรวจภูธรพญาแมน มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันการรับสินบนเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตรับสินบน และนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ต่อไป

พ.ต.ท.



(วีรพงศ์ กลบอง)

สว.สภ.พญาแมน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรพญาแมน ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังต่อไปนี้

1. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ
2. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถานีดำรวจ
3. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
4. แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สถานีดำรวจภูธรพญาแมน จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

1. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้าง ความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจได้แก่

๑.๑ ระดับกองบัญชาการ

ตำรวจภูธรภาค ๖ ได้มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่หัวหน้าสถานีตำรวจได้รับทราบและนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้ทราบพร้อมทั้งขับเคลื่อนตามโครงการฯ อย่างต่อเนื่องกล่าวคือ

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕67 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมสินธุสุวรรณ ตำรวจภูธรภาค ๖ พล.ต.ต. ระวีพรรษ อมรมณีพงศ์ รรท.ผบ.ช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมบริหารประจำเดือนธันวาคม โดยได้ชี้แจงการจัดเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ ตำรวจภูธรภาค ๖

โดยมี ผบก.ในสังกัด, รอง ผบก.ภ.จว.ทุกจังหวัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทุกสถานี เข้าร่วมประชุม ซึ่ง พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน เข้าร่วมฟังบรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของตำรวจภูธร ภาค ๖ ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ





๑.๒ งานจเรตำรวจ ตำรวจภูธรภาค ๖ และระดับจังหวัด

วันนี้ (๖ ก.พ.๖8) เวลา 1๐.๐0 น. พล.ต.ต.ระวีพรพรช ออมรมณีพงศ์ รอง ผบช.ภ.6

เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนงานจเรตำรวจ ของ ภ.6 ณ ห้องประชุม ศปก.ภ.จว.นครสวรรค์ พร้อมด้วย พ.ต.

อ.ศาสตรา อ่อนรัมย์ รอง ผบก.อก. พ.ต.อ.มารุต วงษ์พูล ผกก.ฝอ.3 บก.อก.ภ.6

พ.ต.ต.หญิง เปรมยุดา ภูเมือง สว.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖ และคณะทำงานเตรียมความพร้อม

ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2568 ของตำรวจภูธรภาค ๖ ณ ห้องมะตูม ตำรวจภูธรภาค ๖ โดยมี รอง ผบก.จว.ในสังกัด และ หัวหน้า

สถานีตำรวจทั้ง ๑๔๗ สถานี พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมฯ ด้วยระบบประชุมทางไกล (zoom

meeting) โดยเน้นการดำเนินการ ๓ มิติ ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and

Transparency Assessment: OIT) 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and

Transparency Assessment : IIT) 3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และจะมีการประชุมขับเคลื่อนเป็นประจำทุกสัปดาห์

โดย พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน พร้อมเจ้าหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ของสถานี ได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมขับเคลื่อนฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อไป





เมื่อวัน
ประเมินคุณธรรม
Assessment:
สถานีตำรวจภู
คณะกรรมการ
and Transpa
ความโปร่งใสใ
สถานีตำรวจ

นการ
ency
ง สารวัตร
กสั่งแต่งตั้ง
รัฐ (Integrity
ธรรมและ
ITA) ของ

๑) อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในโครงการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้มีการ มอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้ บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชนชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการ เข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



2. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรพญาแมน ได้มีคำสั่งที่ 232/2566 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดดังนี้

1. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

2. กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน 3 ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

2.3 การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ. ให้ผู้มารับบริการทราบ

๓. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

4. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ



สำหรับกรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อม รองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด และนำไปสู่การแปลงไป เป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนากระบวนการและให้ บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ปรากฏตามข้อมูลดังนี้

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมี คะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00-100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00-69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

4. แลลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2568 พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลาง สว.สภ.พญาแมน ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแปลงนโยบายดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด



ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

๑. วิธีการดำเนินการ

๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568

๓. ผู้รับผิดชอบ

๓.1 หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ

๓.2 งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานี
ตำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ

๓.3 หัวหน้าสถานีตำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของ
แต่ละสายงาน

๔. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้า
สถานีตำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (3 เดือน)

ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานจำแนกตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดกรอบการประเมินไว้
ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

1. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้เข้าถึงข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปรากฏดังนี้

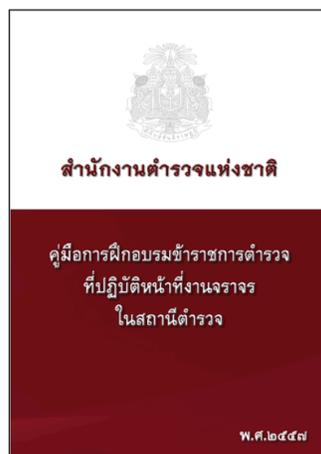
๑.๑ งานอำนาจการ

 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๑</p> <p>งานธุรการ และพัฒนากำลังพล</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๒</p> <p>งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๓</p> <p>งานกำลังพล</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๔</p> <p>งานวินัย</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>
 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๕</p> <p>งานสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่น</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๖</p> <p>งานยุทธศาสตร์</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๗</p> <p>งานงบประมาณ</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๘</p> <p>งานพัสดุ</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>
 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๙</p> <p>งานการเงิน</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๑๐</p> <p>ระบบการควบคุมการเดิน ของหน่วยงาเยื่อ</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๑๑</p> <p>การจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการติดตามประเมินผล</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>คู่มือ เตรียมสั่งการปฏิบัติตามประมวลกฎหมายอาญา และจรรยาบรรณของตำรวจ</p> <p>กองบัญชาการเสนา จังหวัดราชบุรี</p>

๑.๒. งานป้องกันปราบปราม



๑.๓. งานจราจร



ชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติ

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบบาง สว.สภ.พญาแมน ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.บุญธรรม ใจพันธ์ รอง สว.ป.สภ.พญาแมน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติ ตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกยุทธวิธีตำรวจเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมายอย่าง เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน

๒.๓ งานจราจร



เมื่อวันที่ 22 ม.ค. 2568 พ.ต.ท. วีรพงศ์ กลบบาง. ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.มานิต ศรีวงศ์ รอง สว.สส.สภ. พญาแมน รับหน้าที่หัวหน้าฝ่ายจราจร ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตาม คู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มิ การไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบ่าง สว.สภ.พญาแมน ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.อริชัย อริยะทรัพย์ รอง สว.สอบสวน สภ.พญาแมน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติ ตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือ

และบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการ One Stop Service ของสถานีตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวนดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๒.๕ งานสืบสวน



เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.เสฏฐกรณ์ รินทร์ศิริธรรม รอง สว.สส.สภ.พญาแมน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวความคิดการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน



พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย โดยได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลาง สว.สภ.พญาแมน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน 3 ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

2.3 การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ. ให้ผู้มารับบริการทราบ

๓.ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๔.กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

ทินกิจกรรม การใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

๑. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง

- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

- ใช้งบประมาณ 2568

๓. ผู้รับผิดชอบ

1. หัวหน้าสถานีตำรวจ
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (3 เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การใช้งบประมาณเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรพญาแมน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ - ๒
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	รายการ	เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งจัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			๓๓๖	หน่วยงานภายใน	ภาคเอกชน	อื่นๆ	อื่นๆ		
๑	โครงการการบังคับใช้กฎหมาย อำนวยความสะดวก และบริการประชาชน	เปิดจำหน่ายหนังสือพิมพ์	๓๖๐,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ผลการเบิกจ่ายบรรลุตามเป้าหมาย
๒	กิจกรรม การบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน	เปิดจำหน่ายหนังสือพิมพ์	๓๐๘,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ผลการเบิกจ่ายบรรลุตามเป้าหมาย
๓	ค่า OT	ผู้มีสิทธิราชการขอค่าปรับค่าตอบแทน	๒๒๕,๒๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ผู้มีปฏิบัติงานได้รับค่าตอบแทนครบถ้วน
๔	ค่าตอบแทนนักวิชาการ หรือนักสังคมสงเคราะห์	เสริมสร้างจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของสวน	๒,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ความพึงพอใจของผู้ศึกษา, ทักษะและการดำเนินงานการคุ้มครองสิทธิ
๕	ค่าตอบแทนเจ้าพนักงานวิชาการ		๒๒,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	
๖	ค่าจ้างในภารส่งมอบเบรคจักรยาน		๒๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	
๗	ค่าจ้างเลี้ยง ฝึก หมา	เปิดจำหน่ายกาแฟ	๒,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ผู้ประกอบการที่ปฏิบัติงานได้ดีอย่างมีประสิทธิภาพ
๘	ค่าจ้างและค่าเช่ารถ	บำรุงรักษาความปลอดภัยให้ผู้ใช้บริการที่สถานี	๕,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	รถสาธารณะที่ปฏิบัติงานที่ดี
๙	ค่าจ้างคนขับรถ หักความสะอาด	ทำสัญญาจ้างคนทำความสะอาด	๒๒,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ผู้รับจ้างทำงานได้ตามสัญญา
๑๐	วัสดุสำนักงาน	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	๒,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	มีวัสดุสำนักงานใช้ตามความจำเป็น
๑๑	น้ำมันเชื้อเพลิง	ใช้ดับเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพ	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ประชาชนที่พบเห็นในการปฏิบัติงานสามารถแจ้ง
๑๒	วัสดุจราจร	จัดหาวัสดุใช้ในการปฏิบัติงานจราจร	๑,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	มีวัสดุที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
๑๓	วัสดุทหาร (ผู้ต้องห)	จัดหาอาหารสำหรับผู้ต้องห	๑,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ผู้ต้องหได้รับอาหารครบถ้วน
๑๔	รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และวัสดุ		๒๒๕,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-		
๑๕	ค่าเช่ารถตู้	ใช้สำหรับไปชมรมหรือประชุม	๑๕,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	จัดการรถตู้ไปชมรมเป็นประจำ
๑๖	อื่น ๆ (งบฯ)	สร้างสัมพันธ์กับตำรวจและให้ขวัญกำลังใจ	๑๒,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ชาวบ้านในชุมชนมีความรู้ในเบื้องต้นการตรวจใบขับขี่รถยนต์
๑๗	อื่น ๆ (ค่าประชุม ค.ศ.ร.)	เพื่อลดความรุนแรงหรือข้อพิพาทในการปฏิบัติ	๑๕,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	บทบาทในการปฏิบัติงาน
รวม			๓๖๐,๕๐๐.๐๐						

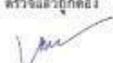
ตรวจแล้วถูกต้อง
 พ.ต.ท. 
 สว.สท.พญาแมน

**รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรพญาแมน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 1 - 2
ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568**

ที่	รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ	ปัญหา/อุปสรรค แนวทางการแก้ไข
1	โครงการการบังคับใช้กฎหมาย ส่วนกองความยุติธรรม และบริการประชาชน	บรรลุเป้าหมาย	760,800.00	430,458.30	56.58	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
2	กิจกรรม การบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน	บรรลุเป้าหมาย	708,900.00	430,458.30	60.72	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
3	ค่า OT	บรรลุเป้าหมาย	235,200.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
4	ค่าตอบแทนพยาน	บรรลุเป้าหมาย	10,300.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
5	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์	บรรลุเป้าหมาย	2,100.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
6	ค่าตอบแทนเจ้าพนักงานชั้นสุตรพิศภ	บรรลุเป้าหมาย	12,800.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
7	หมายเรียกพยาน	บรรลุเป้าหมาย	600.00	1,200.00	200.00	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
8	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	บรรลุเป้าหมาย	6,000.00	110,160.00	1,836.00	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
9	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	บรรลุเป้าหมาย	5,400.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
10	งหนมาบริการ ทำความส	บรรลุเป้าหมาย	12,000.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
11	วัสดุสำนักงาน	บรรลุเป้าหมาย	2,100.00	5,724.50	272.60	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
12	น้ำมันเชื้อเพลิง	บรรลุเป้าหมาย	401,700.00	250,250.00	62.30	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
13	วัสดุจราจร	บรรลุเป้าหมาย	1,500.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
14	วัสดุอาหาร (ผู้ต้องหา)	บรรลุเป้าหมาย	3,700.00	2,000.00	54.05	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
15	งตอบแทนใช้สอย และ	บรรลุเป้าหมาย	693,400.00	369,334.50	53.26	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
16	ค่าสาธารณูปโภค	บรรลุเป้าหมาย	15,500.00	61,123.80	394.35	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
17	อื่น ๆ (ชมส.)	บรรลุเป้าหมาย	36,900.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
18	อื่น ๆ (ค่าประชุม กศ.ศร.)	บรรลุเป้าหมาย	15,000.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
รวม			760,800.00	430,458.30	56.58	

หมายเหตุ :

1. ลำดับที่ 3, 8 - 14 สามารถชี้แจงข้อเท็จจริงรายการ และสามารถนำไปจ่ายเป็นค่าสาธารณูปโภคได้
2. ลำดับที่ 16 ค่าสาธารณูปโภคได้ไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นค่าสินได้
3. ลำดับที่ (4-7) ค่าตอบแทนพยาน ค่าตอบแทนนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ ค่าตอบแทนเจ้าพนักงานชั้นสุตรพิศภและค่าใช้จ่ายในการส่งหมายเรียกพยาน สามารถชี้แจงได้ทุกรายการ
4. ลำดับที่ 17 - 18 ไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นค่าสินได้ และไม่สามารนำไปจ่ายเป็นค่าสินได้

ตรวจแล้วถูกต้อง

 พ.ต.ท.
 (วิพงษ์ กอบนาง)
 สว.สภ.พญาแมน

ภาพแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรพญาแมนประจำปีงบประมาณ 2568



เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2568 พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลาง สว.สภ.พญาแมน สว.สภ.พญาแมน ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อมเน้นย้ำดังนี้

1. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
2. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
3. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ
4. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
5. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
6. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
7. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568 พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน พร้อม ส.ต.ท.ธนากร ขอนแก่น
เจ้าหน้าที่การเงิน ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ วัตถุประสงค์
เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบ
สอบได้ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา

ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทาง
อาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

การกำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ



ประกาศสถานีตำรวจภูธรพญาแมน
เรื่อง ประกาศเชิญชวนให้เสนอราคาซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น เดือน ตุลาคม

ด้วย สถานีตำรวจภูธรพญาแมน จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์จะซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง โดยมีรายละเอียดดังนี้

- รายการพัสดุที่ต้องการซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น จำนวน ๓๑,๕๐๐- บาท
 - วงเงินงบประมาณ ๓๑,๕๐๐-บาท (สามหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)
 - ราคากลาง ๓๑,๕๐๐-บาท (สามหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)
 - คุณสมบัติของผู้เสนอราคา
 - ๕.๑ เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลผู้มีชื่อจำหน่ายดังกล่าว
 - ๕.๒ ผู้เสนอราคาต้องเป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ตั้งงานของทางราชการ และยืนยันชื่อแล้วหรือไม่เป็นผู้ได้รับแจ้งจากการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ตั้งงานระเบียบของทางราชการ
 - ๕.๓ ผู้เสนอราคาจะต้องแนบเอกสารดังนี้
 - ๕.๑ ใบเสนอราคา จำนวน ๑ ชุด
 - ๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด
 - ๕.๓ หากเป็นนิติบุคคล ต้องแนบหนังสือรับรองการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล จำนวน ๑ ชุด
 - ๕.๔ เอกสารตามข้อ ๕.๑ - ๕.๓ ลงนามรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ
- จึงขอประกาศเชิญชวนผู้ประกอบการ ร้านค้า หรือผู้มีความประสงค์จะขายวัสดุดังกล่าวให้กับทางราชการ ขอให้เสนอราคาด้วยวิธีการดังกล่าวมายังสถานีตำรวจภูธรพญาแมน จังหวัดอุตรดิตถ์ ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น. ณ สถานีตำรวจภูธรพญาแมน จังหวัดอุตรดิตถ์

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท (วิพงศ์ กลบวง)
สารวัตร สถานีตำรวจภูธรพญาแมน
อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

สถานีตำรวจภูธรพญาแมน

<https://phayaman.uttaradit.police.go.th/>



ประกาศสถานีตำรวจภูธรพญาแมน
เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา สำหรับบริการซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น เดือน ตุลาคม
โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่ ตำรวจภูธรจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีโครงการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประจำปีเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง นั้น

โครงการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประจำปีเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ผู้ได้รับการคัดเลือกได้แก่ สหกรณ์ผู้ใช้น้ำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าบ้านท้ายวัดพญาบันเดบ โดยเสนอราคา เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๑,๕๐๐-บาท (สามหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งเป็นราคาที่เหมาะสมคุ้มค่าและเกื้อหนุน ค่าขนส่ง ค่าจัดทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ทั้งปวง ไว้ด้วยแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท (วิพงศ์ กลบวง)
สารวัตร สถานีตำรวจภูธรพญาแมน
อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

สถานีตำรวจภูธรพญาแมน

<https://phayaman.uttaradit.police.go.th/>

<https://phayaman.uttaradit.police.go.th/?p=4689>

สถานีตำรวจมีการเผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง Website ของสถานีตำรวจ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568

๓. ผู้รับผิดชอบ

1. สารวัตร สภ.พญาแมน
๒. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ รอง สว.อำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี
ตำรวจ ทุกไตรมาส (3 เดือน)

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

การใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติการอย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้

เว็บไซต์ <https://phayaman.uttaradit.police.go.th/?p=2355>

เมื่อวันที่ 7 มี.ค.68 พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้น
เลื่อนเงินเดือน ของ สภ.พญาแมน ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.พญาแมน
ครั้งที่ 1/68



เมื่อวันที่ 4 มี.ค.68 พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน พร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นธรรม มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ 4)

๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาค รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568

๓. ผู้รับผิดชอบ

1. หัวหน้าสถานีตำรวจ
2. หัวหน้างานอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (3 เดือน)

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

1.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

- 3) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ 34 บทที่ 8 ว่าด้วยคำแนะนำการรักษาคดี และพัสดุ
- 4) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ 36 (เดิม) บทที่ 23 การรับมอบ การจ่ายเงิน และการตอบข้อไขหรืออนุโมทนาการบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน หรือสิ่งของ
- 5) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุดที่ 0008.421/ว44 ลง 30 ก.ย.59 เรื่อง กำหนดการปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ
- 6) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 0007.22/3407 ลง 5 พ.ย.64 เรื่อง ให้ตรวจสอบอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนให้เป็นปัจจุบัน
- 7) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 0007.22/1992 ลง 11 พ.ค.65 กำหนดการปฏิบัติเกี่ยวกับอาวุธปืนของ ตร.

แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ มี การตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาทิ อาวุธปืนยุทธภัณฑ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการอื่น เป็นต้น พร้อมมีการลงเผยแพร่การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการผ่านทาง Website หัวข้อ O23





ได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลของกลางตรวจสอบการจัดเก็บรักษาของกลางในสถานีดำรวจเป็นประจำ มีสภาพมั่นคงแข็งแรง จัดการเป็นสัดส่วน

3. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีดำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการและของกลางบนหน้า Website หัวข้อ O23

3. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ

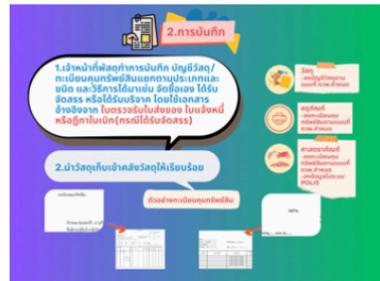


แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้
ความเข้าใจ
ในการใช้ทรัพย์สิน
ของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง

POLICE ITA 2025

สถานีตำรวจภูธรพญาเมฆน

1. แนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ



เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง ทำหน้าที่หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อเป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมทั้งกำชับเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการที่มีการเบิกจ่ายยืมไปใช้ในราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.อริชัย อาริยะทรัพย์ รอง สว.สอบสวน ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568

๓. ผู้รับผิดชอบ

1. หัวหน้าสถานีตำรวจ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอื่นในสังกัดของตน ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

1. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อมอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่ทาง Website O20



สถานีตำรวจภูธรพยุหยาเมน
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ข้าราชการตำรวจทุกคนในสถานีตำรวจ
ไม่รับของขวัญและของกำนัลพิเศษใด ๆ (No Gift Policy)
ทั้งก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563

NO GIFT POLICY

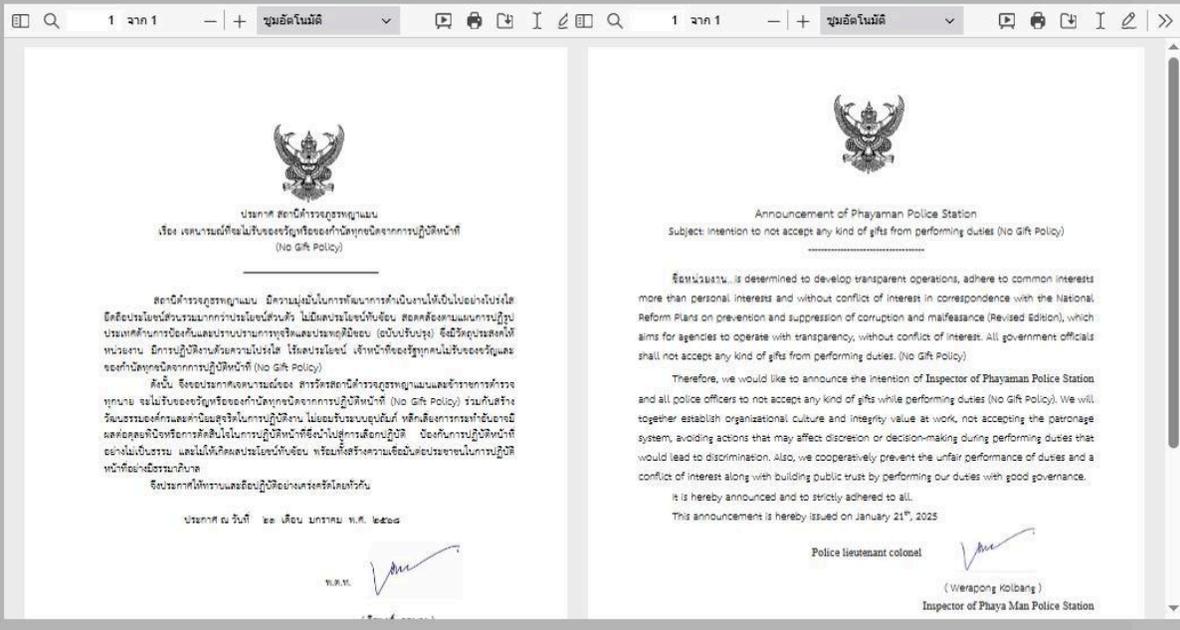
พ.ต.ท. วีระพงศ์ กลบ่าง
สารวัตรสถานีตำรวจภูธรพยุหยาเมน



Phayaman Police Station
Declaration of Intention:
All police officers in the police station will not accept any kind of gifts, presents or benefits before, during or after performing duties (No Gift Policy) that may lead to corruption and misconduct in the present and future.
Including compliance with the announcement of the National Anti-Corruption Commission on the officers for receiving assets or other benefits by the office of government officials, S.E. 2363

NO GIFT POLICY

Po.Lt.Col. Weerapong Kolbang
Superintendent of Phayaman Police Station



1 จาก 1 - + ขุมอัดโนมัลดี



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรพยุหยาเมน
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลพิเศษจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

สถานีตำรวจภูธรพยุหยาเมน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส
ซื่อสัตย์และมีส่วนร่วมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนความและการปฏิรูป
ประเทศและการจัดระเบียบและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักให้
หน่วยงาน มีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลพิเศษจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของ สารวัตรสถานีตำรวจภูธรพยุหยาเมนและข้าราชการตำรวจ
ทุกคน จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลพิเศษจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้าง
วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์ทับซ้อน ทั้งหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมี
ผลต่อความเที่ยงหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ บิดเบือนการปฏิบัติหน้าที่
อย่างไม่เป็นธรรม และไม่มีให้สิทธิผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติ
หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

สืบประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พ.ต.ท. 



Announcement of Phayaman Police Station
Subject: Intention to not accept any kind of gifts from performing duties (No Gift Policy)

It is determined to develop transparent operations, adhere to common interests
more than personal interests and without conflict of interest in correspondence with the National
Reform Plans on prevention and suppression of corruption and malfeasance (Revised Edition), which
aims for agencies to operate with transparency, without conflict of interest. All government officials
shall not accept any kind of gifts from performing duties. (No Gift Policy)

Therefore, we would like to announce the intention of Inspector of Phayaman Police Station
and all police officers to not accept any kind of gifts while performing duties (No Gift Policy). We will
together establish organizational culture and integrity value at work, not accepting the patronage
system, avoiding actions that may affect discretion or decision-making during performing duties that
would lead to discrimination. Also, we cooperatively prevent the unfair performance of duties and a
conflict of interest along with building public trust by performing our duties with good governance.
It is hereby announced and to strictly adhered to all.
This announcement is hereby issued on January 21st, 2025

Police lieutenant colonel 

(Weerapong Kolbang)
Inspector of Phaya Man Police Station

<https://phayaman.uttaradit.police.go.th/?p=2360>

๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2568 สถานีตำรวจภูธรพญาแมน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมี พ.ต.ท. วีรพงศ์ กลบาง สารวัตร สถานีตำรวจภูธรพญาแมน เป็นประธานการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 1) **ทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ**

- 2) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลาง ให้เป็นไปตามระเบียบฯ

2. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการรับสินบน รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ ปราบกฏตาม O20 ดังนี้



POLICE ITA 2025
สถานีตำรวจภูธรพยุหะเขมร

โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)

2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก



เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2568 สถานีตำรวจภูธรพญาแมน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมี พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สารวัตรสถานีตำรวจพญาแมน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 1) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)
- 2) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี
- 3) กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- 4) พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนไปปฏิบัติในทุกสายงาน เพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม



เมื่อวันที่ 10 มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท. วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน พร้อมด้วย ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง รอง สว.สภ.พญาแมน ทำหน้าที่หัวหน้างานอำนวยการ ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการ ในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



เมื่อวันที่ 15 มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีระรงค์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจ ฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.พญาแมน เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์ข้ออาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือ ยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2568 พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน พร้อมด้วย ร.ต.อ.มานิต ศรีวงศ์ รอง สว.สส.สภ.พญาแมน ทำหน้าที่หัวหน้างานจราจร ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ผู้บังคับบัญชาจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

4. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ

5. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลาง สว.สภ.พญาแมน ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ

๗. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 อย่างเคร่งครัด

๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๙.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568 พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบวง สว.สภ.พญาแมน พร้อมด้วย ร.ต.อ.เสขภูกรณ ริน ทรัพย์ศิริธรรม รอง สว.สส.สภพญาแมนและเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวนดังนี้

1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

8.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงาน โดยเด็ดขาด

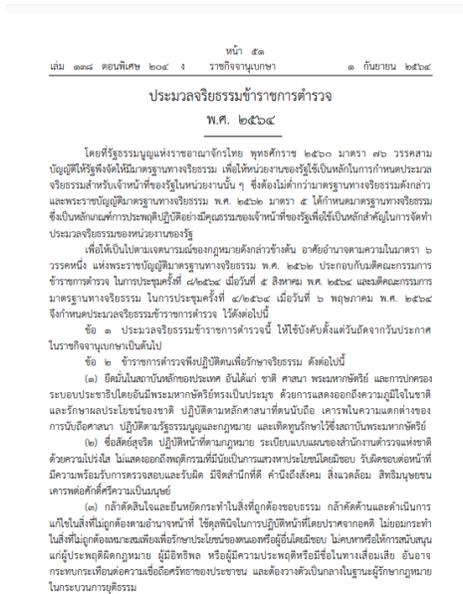
๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

3. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีตำรวจได้มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล และอินโฟกราฟฟิค ใน Website O22 และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔



ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ
พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม

๓.๔ แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.2566

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จช โทร. ๐ ๒๕๐๙ ๘๖๖๐
ที่ ๐๐๓๓๒/๖๒๖๖ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผบ.ตร.
๒๕๑ สบ.ตร., จช. หรือส่วนนอกที่เกี่ยวข้อง
ผู้ช่วย ผบ.ตร., สบ. จช.
กอง หรือส่วนนอกที่เกี่ยวข้อง
สนท. โฉมดีดี สบ.ตร.

ด้วยกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ และในวงเล็บ ในราชกิจจานุเบกษาฉบับต่อไป ตามข้อ ๔ ได้ขอให้นำร่างคำสั่งแนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจฯ ไปเป็นไปตามคำปรึกษาของตำรวจชั้นบังคับบัญชา ดังนี้ สบ.ตร. ที่ ๐๐๓๓๒/๒๕๖๖ สบ. จช. และ สบ.จช. แจกให้ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๒๖๒๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติให้ จช. ดำเนินการจัดทำแนวทางฯ ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับจากกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และตามบันทึก จช. ปรบ. สบ.ตร. สบ. จช.๒๖ ที่ขยพ/นส. จช. ที่ ๐๐๓๓๒/๒๕๖๖ สบ. จช.๒๖ เรื่องอนุมัติแนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาอนุมัติ และให้ จช. ดำเนินการ และให้แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำภายใน ๖๐ วัน นับจากวันที่มีผลใช้บังคับ และได้ทราบผลปฏิบัติตามไป รวบรวมส่งตรวจและรายงาน โดยสามารถสืบค้นข้อมูลดังกล่าวได้จากเว็บไซต์ <https://gmy.police.go.th> โดยตรง หรือสามารถขอแบบสำรวจได้ ตามที่ปรากฏ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

พล.ต.ท. 
(วิวัฒน์ ศรีนง) (ช.๒๖๖.๕๕.๑)



แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.
ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วย
จรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.2566

4. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และมีการเผยแพร่บน Website O17 ดังนี้

1.แจ้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต

แจ้งเบาะแส ร้องเรียน/ร้องทุกข์ การปฏิบัติหน้าที่

ร้องเรียนการทุจริตของ สถานีตำรวจภูธรพญา
แมน



ปฏิทินกิจกรรม คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ 6)

๑. วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- 2.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- 3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568

๓. ผู้รับผิดชอบ

1. หัวหน้าสถานีตำรวจ

2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

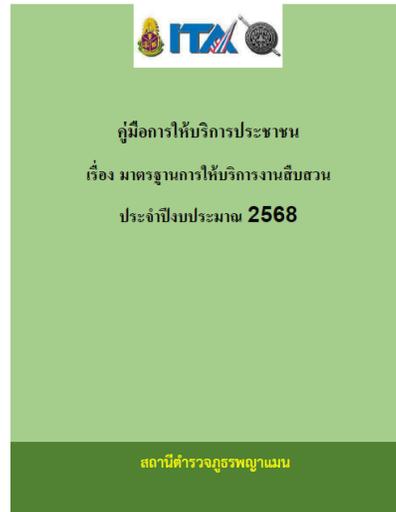
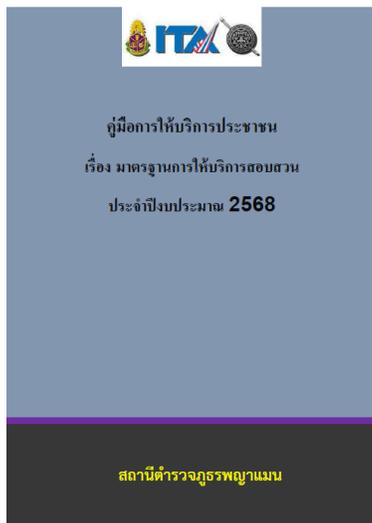
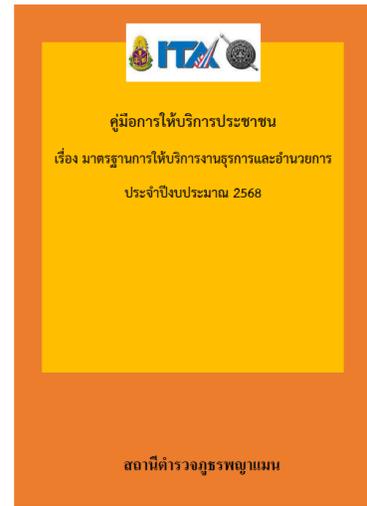
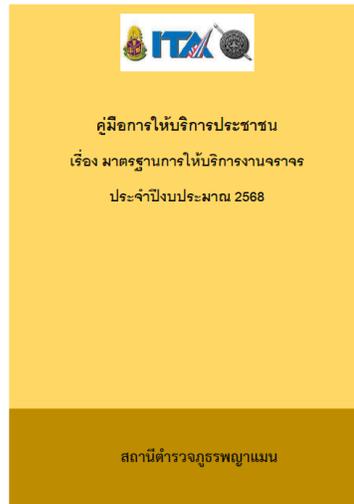
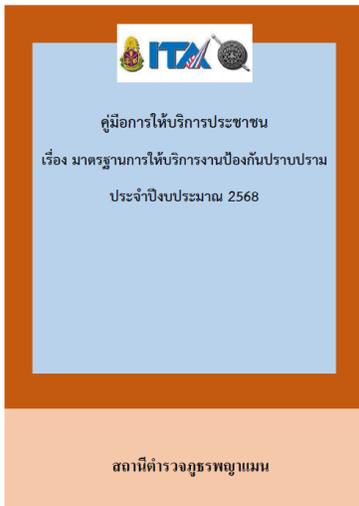
๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

สถานีตำรวจภูธรพญาแมน ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O9 ดังนี้



๒.มีการเผยแพร่พันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

สถานีตำรวจภูธรพญาแมนได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจ และคู่มือฉบับอินโฟกราฟิกผ่านช่องทาง Website O9 ดังนี้





ภาพอินโฟกราฟฟิกพันธสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

๓.การให้บริการ ณ จุดบริการ One stop service

สถานีตำรวจภูธรพิษณุโลกได้มีการติดตั้งพันธสัญญาการให้บริการให้ประชาชนได้รับทราบที่จุดบริการ One stop service เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งในรูปแบบของป้าย และสื่อสังคมออนไลน์ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งภาพอินโฟกราฟฟิกตามนโยบาย No gift Policy ของหัวหน้าสถานี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
------	--	--------------	----------------

<p>จุดบริการ ประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบ หน้าของการ ดำเนินคดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จุดบริการประชาสัมพันธ์ ได้มีการ จัดให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อ ประสานงานแต่ละสายงานในเบื้องต้นกับผู้ มารับบริการ - มีการแสดงตารางเวรการปฏิบัติ งานของผู้ปฏิบัติงานประจำวัน พร้อม หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการสอบ ถามความคืบหน้าการดำเนินงานหรือ ดำเนินคดี และมีการประชาสัมพันธ์ภายใน ห้อง One Stop Service ของสถานีตำรวจ 	<p>ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง รองสวป. ปฏิบัติหน้าที่ ออก. ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.เจษฎา ย์คำต่อเจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย</p>	<p>จัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อ ประสานงานใน เบื้องต้น โดย กำหนดแผ่นป้าย แสดงตารางเวรผู้ ปฏิบัติงานพร้อม หมายเลข โทรศัพท์ที่ติดต่อ ได้/ จัดช่องทางที่ สามารถให้ ประชาชนสอบ ถามความคืบหน้า การดำเนินคดี ได้โดยติดป้าย ประชาสัมพันธ์ไว้ บริเวณ จุด บริการ One stop service</p>
--	--	--	--





ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการ	ภาพป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการมีการติดตั้งให้ผู้มารับบริการสังเกตเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อต่อการติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดบริการ One Stop Service	ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง รองสวป. ปฏิบัติหน้าที่ ออก. ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.เจษฎา ยึดคำต่อเจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย	ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์จุด บริการต่าง ๆ ภายใน จุดบริการ One stop service ในจุดที่ มองเห็นชัดเจน เพื่อให้ประชาชน ที่มาติดต่อ ราชการมองเห็น

สะดวกในการรับ
บริการ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้ายพันระสัญญาณ	ต้องจัดให้มีป้ายพันระสัญญาณติดตั้งให้ผู้รับบริการได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง รองสวป. ปฏิบัติหน้าที่ อก. ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.เจษฎา ยึดคำต่อเจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย	ติดตั้งป้ายพันระสัญญาณบริเวณ จุดบริการ One stop service ในตำแหน่งที่ชัดเจน เพื่อให้ประชาชนที่มาใช้บริการทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติ ระยะเวลา เพื่ออำนวยความสะดวกในการรับบริการ

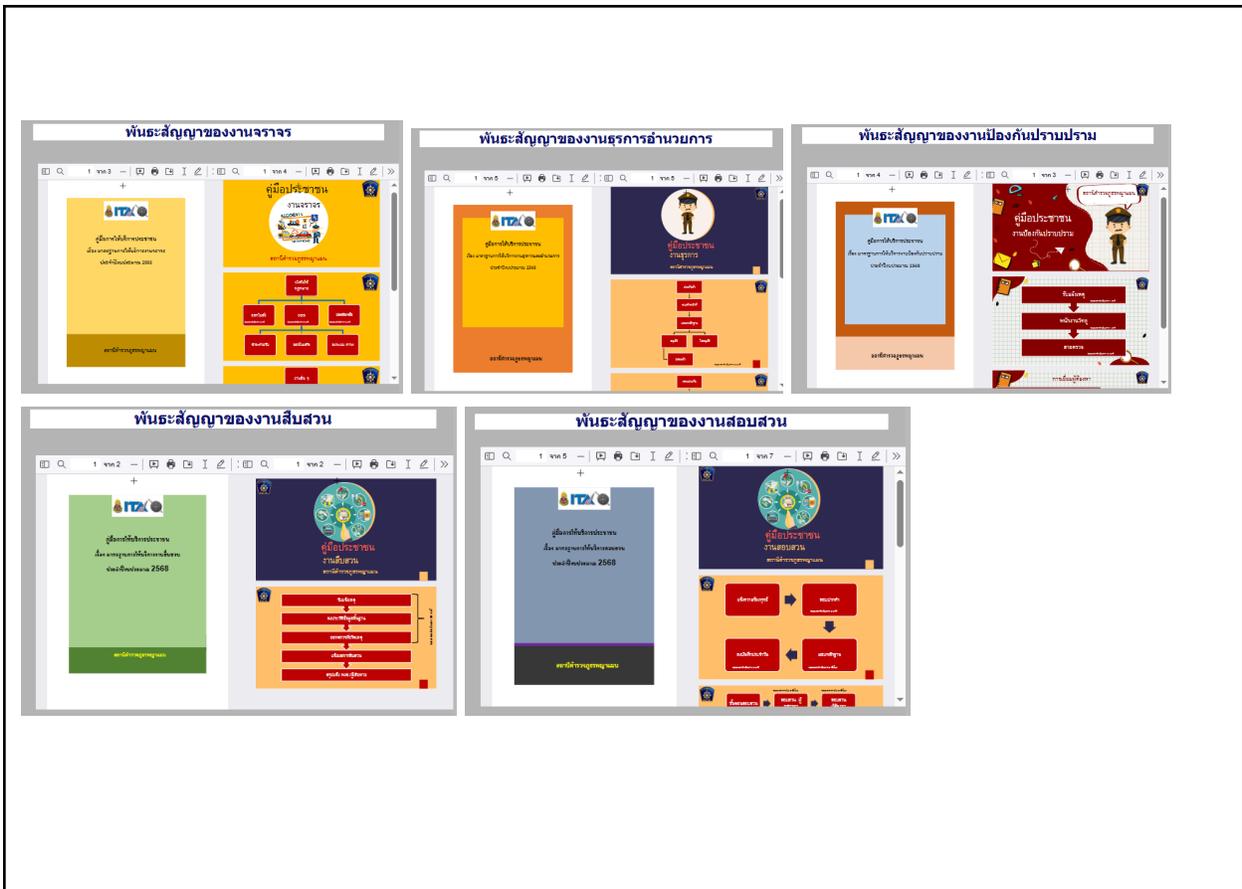
ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	พันธะสัญญา	ภายใต้กรอบ
1. การยื่นเอกสาร	1. พนักงานที่สืบประวัติเบื้องต้นที่ประจำบริเวณกองกลาง 2. พนักงานสอบสวนลงนามในบันทึกประจำวันโดยทันที 3. เจ้าหน้าที่สืบประวัติประจำกองกลางที่ประจำชั่วโมงผู้แจ้ง * ประชาชนมีทางเลือก สามารถใช้บริการได้ที่สถานีตำรวจ (กองกลาง) หรือขอบริการเคลื่อนที่	ภายใน 20 นาที	บันทึกประจำวัน, เจ้าพนักงานสืบประวัติ
2. การเปรียบเทียบปริมาณใบสั่ง	1. นำใบสั่งไปพบพนักงานสอบสวน เพื่อกำหนดอัตราปรับ 2. ชำระค่าปรับที่สถานีเปรียบเทียบปรับ รับใบรับ และใบอนุญาตจับกุม (กรณีมีใบสั่งเกินขีดหมาย) * ประชาชนมีทางเลือกที่จะสามารถใช้บริการชำระปรับทางไปรษณีย์	ภายใน 15 นาที	บันทึกประจำวัน, เจ้าพนักงานสืบประวัติ
3. การส่งสำเนาบันทึกประจำวันให้ญาติ	1. เจ้าหน้าที่จะส่งสำเนาบันทึกประจำวันให้ญาติที่ทราบ 2. เมื่อเจ้าหน้าที่สืบประวัติแจ้งความแล้วมีเวลาแจ้งญาติ 3. เจ้าหน้าที่สืบประวัติประจำกองกลางส่งสำเนาบันทึกประจำวันให้ญาติผู้แจ้ง	ภายใน 20 นาที	
4. การขอคำร้องขอคืน	1. พนักงานสอบสวนแจ้งขอคืน 2. พนักงานสอบสวนตรวจสอบเอกสารและวันครบของสอบสวน 3. ส่งใบคำร้องขอคืน-ฟ้องขอคืน 4. สละประจำวันและลงนามในใบอนุญาตปล่อยตัวและเรียกทรัพย์สิน (กรณีมีข้อกล่าวหา) ลงบันทึกประจำวัน บันทึกขอคืนคำร้องขอคืน ความยินยอมขอคืน	ภายใน 1 ชั่วโมง (กรณีผู้ต้องหาตรวจพบที่สถานีตำรวจ) ภายใน 1 ชั่วโมง 30 นาที	
5. การขอปรับคดีผู้ต้องหา	1. ผู้ต้องหาหรือผู้ประกันตนมีข้อร้องเรียนต่อพนักงานสอบสวน 2. พนักงานสอบสวนตรวจสอบข้อเท็จจริง 3. บันทึกประจำวันปรับ และมีความเห็นกรณีไม่ได้อรรถอนุญาตให้ประกัน 4. ผู้ต้องหาหรือผู้ประกันตน หรือผู้ประกันตน 5. โฉนดใบสัญญาให้สิทธิประกันตนที่ประกัน และสัญญาประกันผู้ต้องหาเป็นเงินประกัน 6. เจ้าพนักงานสืบประวัติ ประจำบันทึกประจำวัน เมื่อปล่อยตัวผู้ต้องหา	- ภายใน 45 นาทีนับแต่เวลาที่ยื่นคำร้องขอปรับคดีผู้ต้องหา พนักงานสอบสวน - ส่วนเรื่องเข้าพนักงานตำรวจ - กรณีมีเงินจำนำไม่อาจส่งเงินชำระปรับไม่ได้ พิจารณาได้สร้งขึ้น ภายใน 24 ชม.นับแต่เวลาที่ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวผู้ต้องหา	1. พนักงานสอบสวนได้ทำการสอบสวน บันทึกประจำวันผู้ต้องหา 2. พนักงานสอบสวนผู้ประกันตนประกัน 3. พนักงานสอบสวนผู้ประกันตนประกัน 4. พนักงานสอบสวนผู้ประกันตนประกัน คำร้องขอคืนกรณี - คดีความผิดพระมหากษัตริย์ พระราชินี พระราชินีผู้สำเร็จราชการแทน - คดีความผิดความมั่นคงของราชอาณาจักร ราชอาณาจักร - คดีอุกฉกรรจ์ต่อเสนาบดี
6. การที่พนักงานสอบสวนขอคืน	1. นำผู้ต้องหาที่มีหมายจับไว้ในครอบครองส่งต่อพนักงานสอบสวน 2. พนักงานสอบสวนตรวจสอบเอกสารความถูกต้อง 3. สละประจำวันจับกุม	ภายใน 30 นาที	
7. การแจ้งการขอคืนเงินประกันต่อพนักงานสอบสวน	1. นำวันรับประกันประจำวันของญาติมาขอคืนพนักงานสอบสวน 2. นำวันรับประกันประจำวัน หรือ เมื่อวันครบผู้ต้องหาส่งต่อพนักงานสอบสวน 3. สละใบประกันประจำวันแก่กองกลาง 4. พนักงานสอบสวนลงนามในใบขอคืนเงินประกัน	ภายใน 15 นาที	

09. คู่มือการให้บริการประชาชน

01/18/2024 16:03 admin / ชาวประชาสัมพันธ์/กิจกรรม/ผลงานของตำรวจ, ผลการดำเนินงานสส. และสส.๑๘.

คู่มือประชาชน





ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุด ห้องOne Stop Service ให้ผู้รับบริการเห็น ชัดเจน เพื่อแสดงเจต จำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล	ร.ต.อ.พิเชษฐ ไกรทอง รองสวป. ปฏิบัติหน้าที่ ออก. ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.เจษฎา ยี่คำต่อเจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย	ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบาย No Gift Policy บริเวณ จุด บริการ One stop service และบนเว็บไซต์ ของสถานี ตำรวจ เพื่อแสดง เจตจำนงของ หัวหน้าสถานีใน การไม่รับ

			ของขวัญ ของกำนัลในการ ปฏิบัติงาน
--	--	--	--



--	--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ให้ บริการ Download คู่มือการ ให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดบริการ One Stop Service ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ - นำคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ 	ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง รองสวป. ปฏิบัติหน้าที่ ออก. ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.เจษฎา ยี่คำต่อเจ้าหน้าที่	ติดตั้งคู่มือการ ติดต่อราชการ โดยให้บริการเป็น QR Code เพื่อ สามารถ

		พัสดุจัดทำป้าย	Download ได้ อย่างสะดวก
--	--	----------------	----------------------------



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ภาพการจัดสิ่ง อำนวยความสะดวก การให้บริการแก่ผู้รับ บริการ	- บริเวณจุดบริการ ได้จัดให้มีจุด บริการน้ำดื่มสำหรับ ผู้รับบริการ / มีที่นั่งพักรอติดต่อราชการ/ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับผู้รับบริการ /จัดห้องน้ำชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด/ มีที่จอดรถ สำหรับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการที่ เพียงพอ เป็นต้น	ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง รองสวป. ปฏิบัติหน้าที่ ออก. ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.เจษฎา ยี่คำต่อเจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย	มีจุดบริการสิ่ง อำนวยความสะดวก ต่าง ๆ ให้แก่ ประชาชนที่มารับ บริการ ห้องน้ำ ลานจอดรถ





ปฏิทินกิจกรรม ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

๑.วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- 2.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- 3.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568

๓. ผู้รับผิดชอบ

1. หัวหน้าสถานีตำรวจ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้อำนาจหน่วยงานอำนวยความสะดวกรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้อำนาจหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

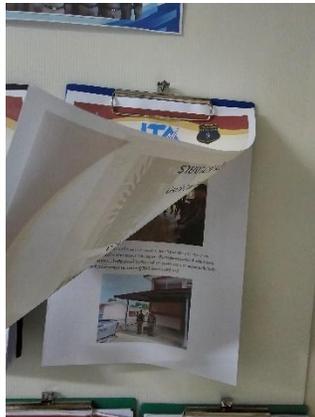
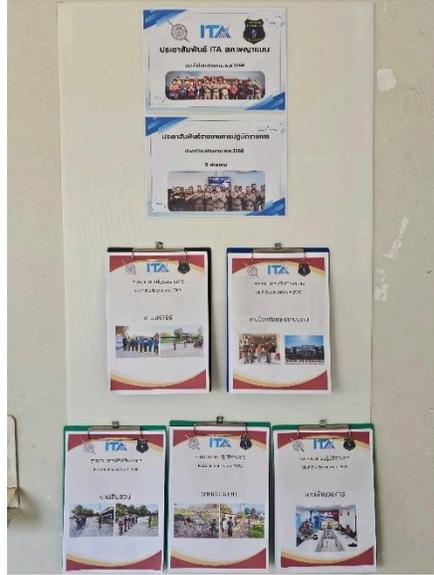
1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

มีการเผยแพร่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง 5 สายงาน ผ่าน Website O6 เป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่ไปยังสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี			
เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี	- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ แต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ	ร.ต.อ.พิเชษฐ ไกรทอง รองสวป.ปฏิบัติหน้าที่ อก.ผู้ควบคุม ๑.จหนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.เจษฎา ยี่คำต่อ (อำนาจหน้าที่) ๒.จหนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.กนกพงษ์ เกตุ นาวา	นำภาพผลการปฏิบัติงานของทุกสายงานแสดงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่าน “บอร์ดประชาสัมพันธ์” ของสถานีตำรวจ เป็นประจำทุกเดือน

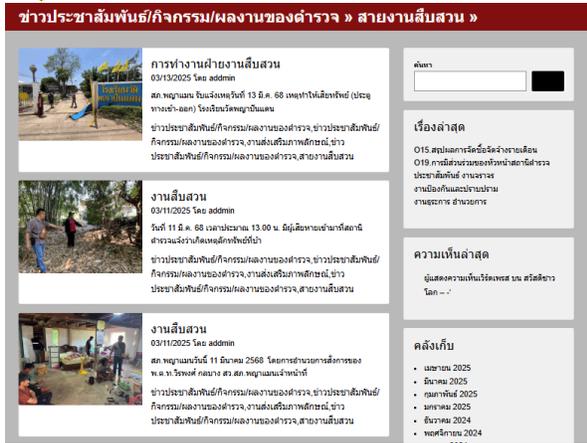
<p>๒) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ กลุ่ม line เป็นต้น</p>	<p>- นำข้อมูล บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่สถานีใช้อยู่ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีในช่องทางการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ</p>	<p>ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง รองสวป.ปฏิบัติหน้าที่ อก.ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.เจษฎา ยี่คำต่อ (อำนาจหน้าที่) ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.กนกพงษ์ เกตุ นาวา</p>	<p>นำภาพผลการปฏิบัติงานของทุกสายงานแสดง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่าน “Website และ หรือสื่อสังคมออนไลน์ ” ของสถานี ตำรวจเป็นประจำทุกเดือน</p>
--	--	--	---

ภาพการประชาสัมพันธ์ผ่าน “บอร์ดประชาสัมพันธ์” สถานีตำรวจ 5 สายงาน





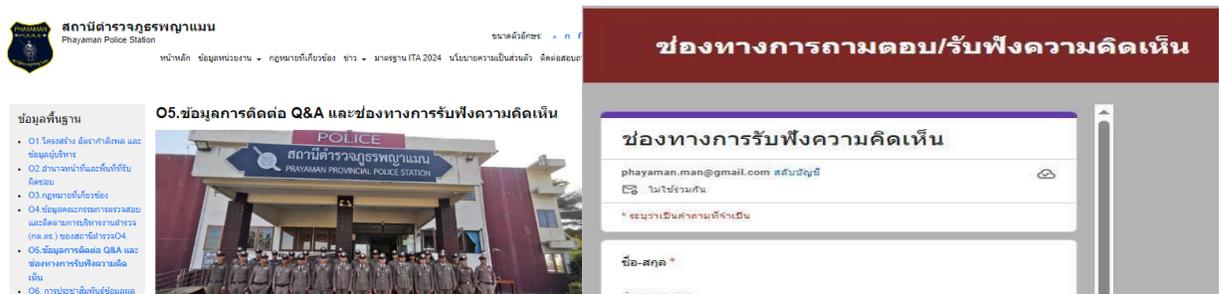
ภาพการประชาสัมพันธ์ผ่าน “website และหรือ สื่อสังคมออนไลน์” สถานีตำรวจ 5 สายงาน



๖) Facebook ของสถานีตำรวจ



2. จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น ร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์



ปฏิทินกิจกรรม การปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ 8)

๑. วิธีการดำเนินการ

1. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้บริการแก่ประชาชนอันเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงาน

2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568

๓.ผู้รับผิดชอบ

1. หัวหน้าสถานีตำรวจ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (3 เดือน)

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของบุคลากรของสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง การให้บริการประชาชนมากขึ้น และการนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน ดังนี้

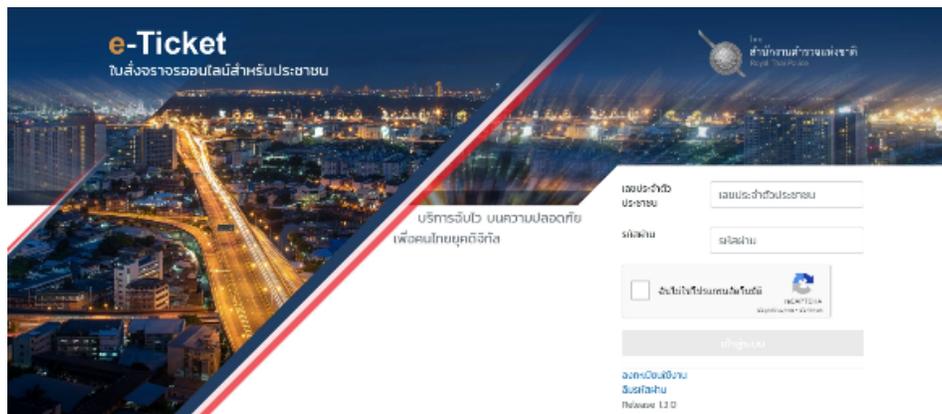
๑.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย 3 ด้าน ได้แก่ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ และระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website O10 ดังนี้

1. แจ้งความออนไลน์



2. เสียค่าปรับออนไลน์



๓. การติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ

ระบบติดตามความคืบหน้า ทางคดีภาคประชาชน Public Services CRIMES



๔. ระบบการให้บริการอื่น



๒.การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ

สถานีตำรวจได้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานให้ถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ปรากฏตามช่องทางการร้องเรียน บน Website O5 ดังนี้

การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.พญาแมน

phayaman.man@gmail.com ความเป็นส่วนตัว

📧 ไม่ใช้โทรศัพท์

ชื่อ - สกุล
คำขอของคุณ

อีเมล (E-mail)
คำขอของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์
คำขอของคุณ

ชื่อเรื่องหรือข้อเสนอน่าสนใจเพิ่มเติม
คำขอของคุณ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น ประกอบด้วย 1) ข้อมูลพื้นฐาน 2) การบริหาร 3) การบริหารเงินงบประมาณ 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

1. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อแบ่งมอบการเปิดเผยข้อมูลของสถานีตำรวจ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ และบรรลุเป้าหมายตามที่ได้กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี (นางเบญจมาภรณ์)	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้กำกับการฝ่ายอำนวยการตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. ผู้กำกับการสืบสวนตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๔. ผู้กำกับการป้องกันปราบปราม ตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๕. รองผู้กำกับการฝ่ายอำนวยการตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี	คณะทำงาน
๖. สารวัตรฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี จุฬารัตน	คณะทำงาน
๗. รองผู้ช่วยเจ้าพนักงานสอบสวน สภ.พญาแมน	คณะทำงาน
๘. สารวัตรประจำกอง ตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี	คณะทำงาน
๙. สารวัตรประจำกอง ตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี	คณะทำงาน
๑๐. ผู้บังคับหมู่ฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี	เจ้าหน้าที่

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ และบรรลุเป้าหมายตามที่ได้กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑๐. ผู้บังคับหมู่ฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี

ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี

2. มีการประชุมคณะกรรมการ



3. การเปิดเผยข้อมูลบน Website

1) ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

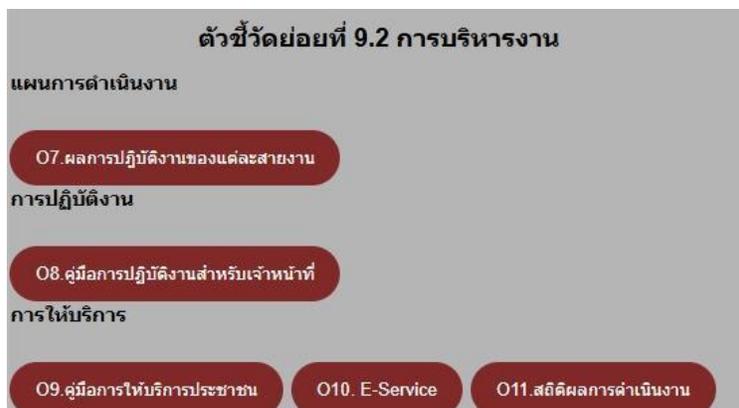
ข้อมูลพื้นฐาน

- O1. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
- O2. ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าสิ่งพลและพื้นที่รับผิดชอบ
- O3. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4. ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กก.ตร.)ของสถานีตำรวจ

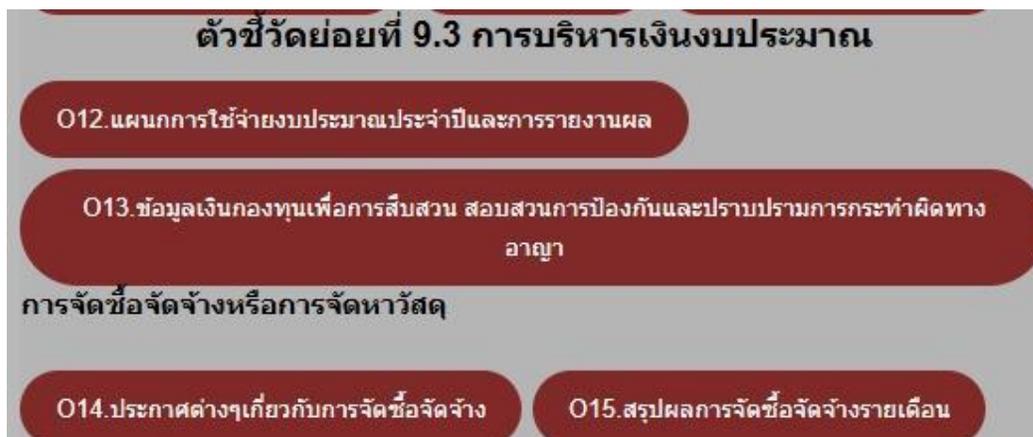
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

- O5. ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
- O6. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

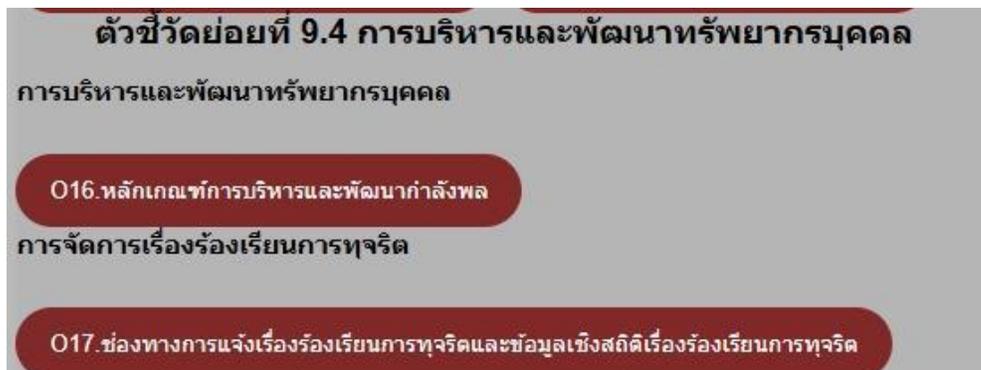
2) การบริหาร



3) การบริหารเงินงบประมาณ



4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, 5) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต



ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานี ดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ 2 ประเด็น ประกอบด้วย 1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ 2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทางสถานีตำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย ดังนี้

1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- 1) ประกาศนโยบาย สถานีตำรวจภูธรพญาแมน ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy ตาม O18 และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการรับสินบน O19

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกาศนโยบาย

O18.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

O19.การมีส่วนร่วมขอหัวหน้าสถานีตำรวจ

- 2) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปรากฏตาม Website O20 O21 O22

การป้องกันและลดโอกาสทุจริต

O20.การประเมินความเสี่ยงต่อต้านการรับสินบน

O21.การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ตาม O23

ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ

O23.การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจก การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล

2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- 1) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O24 และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O25

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

O24.มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

O25.การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน