

Звіт

директора Тернопільської спеціалізованої школи І-ІІІ ступенів №7 з поглибленим вивченням іноземних мов про свою діяльність на посаді за період 2022-2023 н.р.

Як директор школи у своїй діяльності протягом звітнього періоду керувалась Статутом школи, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов'язками директора школи, законодавством України, іншими нормативними актами, що регламентують роботу керівника школи.

1. Загальна інформація про школу

Слайд

Тернопільська спеціалізована школа І-ІІІ ступенів №7 з поглибленим вивченням іноземних мов є комунальною власністю Тернопільської міської ради. Управління та фінансування здійснюється управлінням освіти і науки, якому делеговані відповідні повноваження.

Будівля школи прийнята в експлуатацію в 1967 році, земельна ділянка, яка належить школі, має площу 2,02 га.

У 2022/2023 навчальному році в Тернопільській спеціалізованій школі І-ІІІ ступенів №7 з поглибленим вивченням іноземних мов налічувалося 83 педагогічних працівники, які мали

- вищу педагогічну освіту – 81 (98%);
- неповну вищу освіту – 2 (2%).

З них

- 1 соціальний педагог із вищою освітою;
- 1 педагог-організатор із вищою освітою;
- 1 завідувачий бібліотекою із неповною вищою освітою.

● Якісний склад учителів за віком

Кількість педпрацівників	2022-2023 н.р.
До 30 років	13
31-40 років	22
41-50 років	27
51-55 років	10
Понад 55 років	12
Всього	83

● Якісний склад учителів за педагогічним стажем

Кількість педпрацівників	2022-2023 н.р.
До 3 років	3
3-10 років	22
10-20 років	28
Понад 20 років	30
Всього	83

- Якісний склад учителів за кваліфікаційним рівнем

Кількість педпрацівників	2022-2023 н.р.
Вища категорія	53
I категорія	8
II категорія	11
Спеціаліст	11
Всього	83

- Якісний склад учителів за педагогічними званнями

Кількість педпрацівників	2022-2023 н.р.
Вчитель-методист	23
Старший вчитель	21

- Відомості про вчителів – пенсіонерів

Кількість педпрацівників	2022-2023 н.р.
Всього	6

- Відомості про молодих спеціалістів

Кількість педпрацівників	2022-2023 н.р.
Всього	3

Загальноосвітній заклад на 100 % укомплектований педагогічними кадрами відповідно до рівня кваліфікаційної категорії та стажу роботи. Розстановка кадрів здійснювалася відповідно до фахової освіти педагогічних працівників умотивовано й раціонально. При підборі нових кадрів враховується фахова підготовка, особисті та колективні якості, працездатність.

Слайд