

 EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE CÚCUTA S.A. E.S.P.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código: GTH-FO-030
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Y COMERCIAL	Versión: 02
	Gestión de Talento Humano	Fecha: 25/08/2023
	Formato Test de percepción del Código de Integridad de la EIS Cúcuta	Página 1 de 3

Test de percepción del Código de Integridad de la EIS Cúcuta

1. Nombre _____
2. Sexo
 - ☐ Hombre
 - ☐ Mujer
3. Subproceso _____
4. Tipo de vinculación
 - ☐ Funcionario
 - ☐ Contratista
 - ☐ Personal en misión
 - ☐ Pasantes o practicantes
 - ☐ Grupos de valor
 - ☐ Asamblea, Junta Directiva
5. Antigüedad en la Empresa
 - ☐ Menos de 6 meses
 - ☐ De 1 a 3 años
 - ☐ De 3 a 6 años
 - ☐ 6 años o mas
 - ☐ No aplica (Grupos de valor)
6. Definición del valor institucional
 - ☐ Hace referencia a la conducta por la cual se rige una persona para relacionarse de manera positiva con los demás y consigo mismo.
 - ☐ El valor es una virtud, talento o cualidad personal.
 - ☐ Es la importancia que se le dan a las otras personas y a las cosas.
 - ☐ Es el reflejo de las ideas y creencias de una persona.
7. ¿Conoces el Código de Integridad de la EIS Cúcuta?
 - ☐ Si
 - ☐ No

 EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE CÚCUTA S.A. E.S.P.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código: GTH-FO-030
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Y COMERCIAL	Versión: 02
	Gestión de Talento Humano	Fecha: 25/08/2023
	Formato Test de percepción del Código de Integridad de la EIS Cúcuta	Página 2 de 3

8. Propósito del Código de Integridad

- ☐ Informar a los colaboradores de la EIS SA E.S.P. Cúcuta cómo ser íntegros.
- ☐ Difundir la importancia de los valores institucionales y los comportamientos asociados, con el fin de construir cultura laboral.
- ☐ Mejorar el Clima Laboral.
- ☐ Promover los valores de la Función Pública.

9. ¿Cómo implementan nuestros colaboradores el Código de Integridad?

10. ¿Cuántos son los valores del Código de Integridad?

- ☐ 1 valor
- ☐ 2 valores
- ☐ 3 valores
- ☐ 4 valores
- ☐ 5 valores
- ☐ 6 valores
- ☐ No se / No respondo

11. ¿Nuestros colaboradores aplican los valores del Código de Integridad?

- ☐ Si
- ☐ No

12. ¿Con cuál valor se identifican más nuestros colaboradores de la EIS Cúcuta como personas que trabajan en el sector público?

- ☐ Honestidad
- ☐ Respeto
- ☐ Compromiso
- ☐ Diligencia
- ☐ Justicia
- ☐ Liderazgo
- ☐ Vocación de Servicio
- ☐ Trabajo en Equipo

13. ¿Qué valor caracteriza a las áreas de trabajo de la EIS Cúcuta?

 EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE CÚCUTA S.A. E.S.P.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código: GTH-FO-030
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Y COMERCIAL	Versión: 02
	Gestión de Talento Humano	Fecha: 25/08/2023
	Formato Test de percepción del Código de Integridad de la EIS Cúcuta	Página 3 de 3

- ☐ Honestidad
- ☐ Respeto
- ☐ Compromiso
- ☐ Diligencia
- ☐ Justicia
- ☐ Liderazgo
- ☐ Vocación de Servicio
- ☐ Trabajo en Equipo

14. ¿Cuál valor representa a los líderes de la EIS Cúcuta?

- ☐ Honestidad
- ☐ Respeto
- ☐ Compromiso
- ☐ Diligencia
- ☐ Justicia

15. ¿Cuál es el valor con el que menos se identifican los colaboradores en la EIS Cúcuta?

- ☐ Honestidad
- ☐ Respeto
- ☐ Compromiso
- ☐ Diligencia
- ☐ Justicia

16. ¿Considera usted la necesidad de agregar un nuevo valor al Código de Integridad de la EIS Cúcuta?

- ☐ Si
- ☐ No

17. ¿Cuál sería el nuevo valor?
