

SOLUSI : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi
Vol. xx, No. x Januari 2021, Hal x-x



Fakultas Ekonomi Universitas Semarang
P-ISSN : 1412-5331, E-ISSN : 2716-2532
DOI: xxxxxxxxxxxxxx

**Judul Harus Menarik, Spesifik dan Informatif, Jumlah Maksimal 12 Kata,
(TNR 12), Cetak Tebal**

(Kata pengaruh, hubungan, dan studi kasus sebaiknya tidak digunakan sebagai judul. Lokasi penelitian dipaparkan di bagian metode, tidak disebut di judul)

Penulis^{1)*}; Penulis²⁾

E-mail Korespondensi : xxx@gmail.com

Nama Jurusan, Nama Universitas, Kota, Negara^{1,2)}

INFO ARTIKEL

Proses Artikel

Dikirim :

Diterima:

Dipublikasikan:

Akreditasi oleh
Kemenristekdikti
No.79/E/KPT/2023

ABSTRAK (TNR 10)

Ditulis antara 200-250 kata, dicetak miring dalam Bahasa Inggris. Abstrak Bahasa Indonesia ditulis lebih dahulu baru kemudian abstrak Bahasa Inggris untuk artikel berbahasa Indonesia, dan abstrak Bahasa Inggris ditulis terlebih dahulu kemudian baru abstrak Bahasa Indonesia untuk artikel berbahasa Inggris. Abstrak tidak berupa ringkasan yang terdiri dari beberapa paragraf. Abstrak diawali dengan tujuan penelitian, data/objek penelitian, metode, hasil atau simpulan.
(TNR 11, Spasi 1)

Kata Kunci :

kata 1; kata 2; kata; 3; kata 4; kata kunci setidaknya mengandung tiga kata. (TNR 11)

Abstract

Abstract Bahasa Inggris menyesuaikan



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

PENDAHULUAN (12 TNR)

Berisi latar belakang masalah, motivasi penelitian, teori, tujuan penelitian yang ditulis dalam bentuk paragraf mengalir dan hindari sub-sub di dalam pendahuluan. **(11 TNR; Spasi 1)**

Rujukan ditunjukkan dengan menuliskan nama keluarga/nama belakang penulis dan tahun terbitan, tanpa nomor halaman. Landasan teori ditampilkan dalam kalimat-kalimat lengkap,

[Type here]

ringkas, serta benar-benar relevan dengan tujuan penulisan artikel ilmiah. Sebagai contoh: Penelitian lain yang dilakukan oleh Noor Arifin (2012) dan Renny Rantika dan Sunjoyo (2011) menunjukkan bahwa kualitas kehidupan kerja terbukti berpengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja sedangkan pada penelitian Tamzil Yusuf (2011) menunjukkan bahwa kualitas kehidupan kerja terbukti memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja.

KAJIAN PUSTAKA (12 TNR)

Bagian ini berisi tentang kajian pustaka yang dipergunakan untuk membangun hipotesis serta kerangka pemikiran teoritis. Untuk keperluan tersebut, gunakanlah sub-sub bab yang menggambarkan hubungan logis antar variable serta hipotesis yang dihasilkan. Bagian ini diakhiri dengan sub bab tentang kerangka pemikiran teoritis. Berikut adalah contoh hasil telaah pustaka (11 TNR; Spasi 1)

Pengaruh Spiritualitas Di Tempat Kerja terhadap Turnover Intention.

Meskipun banyak publikasi di bidang spiritualitas tempat kerja (*Work Place Spirituality*), sangat sedikit literatur yang mengeksplorasi spiritualitas dan kontribusinya terhadap pengembangan organisasi modern (Kamil et al., 2015; Mohammed Kamil et al., 2011). Adanya Spiritualitas di tempat kerja dapat mengintervensi mekanisme keterlibatan karyawan melalui keadilan organisasi dan keterlibatan kerja (Aboobaker et al., 2020), namun spiritualitas kerja memberikan pengaruh signifikan dan berkorelasi negatif dengan stres kerja karyawan, hal ini menunjukkan bahwa kondisi kerja normal akan memberikan peluang spiritualitas kerja dalam mengatasi dampak terhadap stress kerja (Saxena et al., 2020). Penelitian yang dilakukan oleh (Ghadi, 2017), dihasilkan bahwa spiritualitas ditempat kerja akan mempunyai pengaruh terhadap turn over intention. Disebutkan bahwa karyawan yang tidak mengalami lingkungan kerja yang bermakna dan lingkungan yang menyenangkan maka akan cenderung secara emosional untuk melepaskan diri sehingga akan menghasilkan intensi turnover yang lebih tinggi. Hasil penelitian yang berbeda juga ditunjukkan oleh (Ghayas & Bhutto, 2020), bahwa spiritualitas tempat kerja yang memberikan pekerjaan yang bermakna dan penuh welas asih akan memiliki pengaruh negatif yang signifikan dengan intensi turnover karena mereka menyadari pentingnya spiritualitas kerja untuk keselarasan. Begitupula dengan penelitian yang dilakukan oleh (Budiono, 2014) bahwa nilai spiritualitas di tempat kerja berpengaruh negatif terhadap turnover intention dan berpengaruh tidak langsung terhadap turnover intention melalui komitmen organisasional.

Oleh karena itu hipotesis yang diajukan berbunyi sebagai berikut :

H1. Spiritualitas Ditempat Kerja memiliki pengaruh negative dengan Turnover Intention.

METODE PENELITIAN (12 TNR)

Menjelaskan metode penelitian dan teknik penelitian yang digunakan (metode, jenis data, sumber data, teknik pengumpulan data, teknik analisis data dan pengukuran variable dan skala yang digunakan dalam penelitian). Ditulis dalam bentuk mengalir paragraf (tidak dinomori).

(11 TNR, Spasi 1)

HASIL DAN PEMBAHASAN (12 TNR)

Berisi hasil kajian empiris atau teoritis yang ditulis dengan sistematis, analisis kritis, dan informatif. Penggunaan tabel, gambar, dll. Hanya untuk mendukung atau memperjelas pembahasan dan dibatasi hanya untuk mendukung informasi yang substansial, misalnya tabel uji statistik, hasil pengujian model, dll. Pembahasan hasil harus bersifat argumentatif mengenai

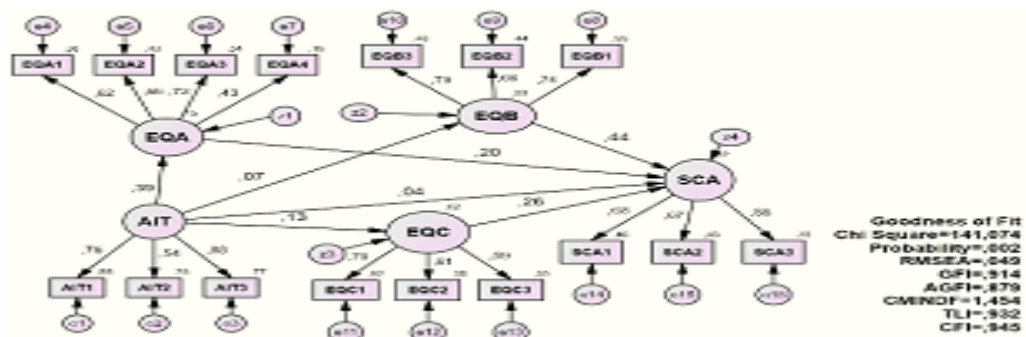
relevansi hasil, teori, penelitian sebelumnya, dan fakta empiris, serta menunjukkan kebaruan temuan. **(11 TNR, Spasi 1).**

Setiap tabel dituliskan tanpa garis vertikal dan dilengkapi dengan sumber tahun pengolahan data penelitian. Gambar atau grafik setidaknya ditampilkan secara jelas dan bisa dibaca. Tabel, gambar dan grafik diletakan pada bagian atas atau bawah dengan judul diletakkan di atas untuk tabel dan diletakan di bawah untuk gambar dan grafik dengan rata kiri. Hindari penjelasan tabel dan gambar dengan menggunakan kata “Tabel di atas, gambar di bawah, Tabel berikut, dsb” namun sebutkan tabel secara jelas menggunakan nama seperti Tabel 1, Gambar 2, dsb. Penulisan kata Tabel 1, Gambar 2 harus di cetak tebal.

Tabel 1. Uji Validitas

Variabel	Indikator	Korelasi Pearson	Tabel R	Kesimpulan
Individual Readinnes to Change	IRC1	0,535	0,199	Valid
	IRC2	0,660		
	IRC3	0,656		
	IRC4	0,514		
Change Oriented Leadership	COL1	0,852	0,199	Valid
	COL2	0,884		
	COL3	0,843		
Adaptive Performance	KA1	0,870	0,199	Valid
	KA2	0,932		
	KA3	0,830		

Sumber : Data Primer yang diolah, 2014



Gambar 1. Hasil Analisis Model Lengkap

PENUTUP (12TNR)

Penutup berisi jawaban dari tujuan penelitian dan memberikan komentar atas temuan penelitian, saran atau implikasi, keterbatasan penelitian dan agenda penelitian mendatang. Penutup tidak menggunakan penomoran atau bullet point tetapi berupa narasi dalam bentuk paragraf. Penutup ditulis cukup dalam 1 - 2 paragraph.

(TNR 11; Spasi 1)

DAFTAR PUSTAKA (12 TNR)

Jumlah referensi di daftar pustaka **minimal 15 referensi**, dengan komposisi minimal 80% berupa jurnal terbaru (5 tahun terakhir) dan **minimal 1 referensi dari Jurnal Solusi**. Untuk penyusunan daftar pustaka kami menyarankan menggunakan **Mendeley** dengan *style American Psychological Association (APA)* (11 TNR).

Contoh :

Untuk Jurnal Akademik:

- Rijal, S. (2016). Leadership Style And Organizational Culture In Learning Organization: A Comparative Study. *International Journal of Management & Information Systems (IJMIS)*, 20(2), 17–26. <https://doi.org/10.19030/ijmis.v20i2.9642>
- Utomo, BS (2012). Model Peningkatan Kinerja Inovatif dalam Teknologi Informasi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 3 (2), 132-138.

Untuk Buku:

- Luthans, F. (2011). *Perilaku Organisasi: Pendekatan Berbasis Bukti*. NY: McGraw-Hill.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Undip Press.

Untuk Makalah dalam Konferensi:

- Nugroho, WS (2010). Pengaruh Mekanisme Tata Kelola Perusahaan terhadap Manajemen Laba di Bursa Efek Indonesia. Prosiding. Dalam Seminar Akbar Forum Manajemen Indonesia “Management Future Challenges”, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga, Surabaya, Indonesia, 02-03 November 2010.

Untuk Sumber Internet:

- Endra. (2014). Pola Kecenderungan Memetakan Potensi CSR di Indonesia. Tersedia di: <http://lingkarlsm.com/pola-kecenderunganmemetakan-potensi-csr-di-indonesia/>. 30 Maret 2015.

Dokumen Resmi Pemerintah:

- Peraturan Pemerintah Nomor 36 tahun 2021 tentang Pengupahan dan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan
- Undang Undang Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Republik Indonesia pasal 74 Ayat 1