



DEIA Commitments

At Education for Change, our vision is for students to challenge the predictable patterns of performance and access to opportunity in this country by demonstrating the essential academic competencies, personal agency, and integrated identity necessary to be prepared for a meaningful and productive life. **We believe that all children, regardless of their identity, deserve access to great schools. In service of this vision, we make the following commitments to diversity, equity, inclusion, and anti-racism:**

In order to **reach our vision of equity**, we must deeply understand and actively work against racism. To that end,

- We will develop and communicate systems and structures to ensure that all EFC staff consistently examine our own roles in racial inequity including our beliefs, behaviors, practices, curriculum, and policies, and change accordingly.
- We commit to implementing research-based practices focused on a holistic approach to supporting ALL students' growth and learning, and increasing their knowledge and self-awareness around racial identity and equity.

In order to **reach our vision of equitable access to opportunity**, we will engage with our families as equal partners. We will make an intentional effort to build trusting relationships with families, honor their hopes and goals, and engage in frequent two-way communication to learn how to best meet the needs of their child. We will create numerous opportunities to develop families' skills and knowledge regarding how to support their children's learning.

In order to **reach our vision of a diverse community**, we are intentional about recruiting, developing, and retaining talented staff members and leaders who share the racial, language, and/or socioeconomic backgrounds of our students.

In order to **reach our vision of an inclusive community**, we will invest resources to ensure that ALL students, families, and staff regardless of their race, socioeconomic status, language, disability, national origin, gender identity, or sexual orientation, will feel welcomed, affirmed, and connected. We will intentionally collaborate with students, families, and staff to build bridges between the different populations we serve, and in particular confront and address anti-blackness.

In order to **leverage the strength of our diversity**, we aim to develop inclusive leadership because we believe all leaders are responsible for creating the conditions for all staff to realize their full potential - and that can only be achieved when we are an inclusive environment.



Compromisos DEIA

En Education for Change, nuestra visión es que los estudiantes desafíen los patrones predecibles de desempeño y acceso a oportunidades en este país al demostrar las competencias académicas esenciales, la agencia personal y la identidad integrada necesarias para estar preparados para una vida significativa y productiva. **Creemos que todos los niños, independientemente de su identidad, merecen tener acceso a excelentes escuelas. Al servicio de esta visión, asumimos los siguientes compromisos con la diversidad, la equidad, la inclusión y el anti racismo:**

Para **alcanzar nuestra visión de equidad**, debemos comprender profundamente y trabajar activamente contra el racismo. Con ese fin,

- Desarrollaremos y comunicaremos sistemas y estructuras para garantizar que todo el personal de EFC examine constantemente nuestros propios roles en la inequidad racial, incluidas nuestras creencias, comportamientos, prácticas, planes de estudio y políticas, y cambie en consecuencia.
- Nos comprometemos a implementar prácticas basadas en la investigación centradas en un enfoque holístico para apoyar el crecimiento y el aprendizaje de TODOS los estudiantes, y aumentar su conocimiento y autoconciencia sobre la identidad racial y la equidad.

Para **alcanzar nuestra visión de acceso equitativo a oportunidades**, nos involucraremos con nuestras familias como socios iguales. Haremos un esfuerzo intencional para construir relaciones de confianza con las familias, honrar sus esperanzas y metas, y participar en una comunicación bidireccional frecuente para aprender cómo satisfacer mejor las necesidades de su hijo. Crearemos numerosas oportunidades para desarrollar las habilidades y el conocimiento de las familias sobre cómo apoyar el aprendizaje de sus hijos.

Para **alcanzar nuestra visión de una comunidad diversa**, tenemos la intención de reclutar, desarrollar y retener miembros del personal y líderes talentosos que compartan los antecedentes raciales, lingüísticos y/o socioeconómicos de nuestros estudiantes.

Para **alcanzar nuestra visión de una comunidad inclusiva**, invertiremos recursos para garantizar que TODOS los estudiantes, las familias y el personal, independientemente de su raza, estado socioeconómico, idioma, discapacidad, origen nacional, identidad de género u orientación sexual, se sientan bienvenidos, afirmados y conectados. Colaboraremos intencionalmente con los estudiantes, las familias y el personal para construir puentes entre las diferentes poblaciones a las que servimos y, en particular, confrontar y abordar la lucha contra la negritud.

Para **aprovechar la fuerza de nuestra diversidad**, Nuestro objetivo es desarrollar un liderazgo inclusivo porque creemos que todos los líderes son responsables de crear las condiciones para que todo el personal desarrolle todo su potencial, y eso solo se puede lograr cuando somos un entorno inclusivo.