

**Change begins with us**  
**A message from the IAP2 Canada Board of Directors**

The *Black Lives Matter* movement across the USA, Canada, and around the world transcends geographical boundaries and has brought Canada's own racial history and current status of inequality and discrimination into focus.

As the national body for the community and stakeholder engagement sector, racism and systemic biases are antithetical to the mission and values of IAP2. IAP2 Canada believes that meaningful engagement improves social, environmental and economic outcomes and increases trust in the democratic process. Inclusion, transparency and respect are among the IAP2 Canada values – and our vision is for **inspiring better decisions together**.

As an organization, we cannot stay silent and simply hope for a more equitable future. We must see diversity, equity and inclusion as a strength to building inclusive communities.

In our own recent survey of the Canadian community of practitioners, you told us loud and clear that we can, and must, do better in our own organization. This is important information that acknowledges the much-needed work to bring solutions to the current problem.

We turn the critical lens on ourselves to understand how we can better prioritize diversity, equity and inclusion in our own organizational culture. We understand that the change needs to begin with us, and so IAP2 Canada commits to sharing our actions and our own journey with you. As you have ideas, we ask that you share them with us. Your Board of Directors is listening.

**IAP2 Canada strengthens our commitment and renews our actions** to work with our communities and partners through:

- Developing our own organizational policy on Diversity Equity and Inclusion;
- Committing to the collection of richer demographic data to ensure we understand who is part of the IAP2 membership and generate strategies to broaden diversity, equity, and inclusion;
- Examining ways to reflect the diversity of IAP2 membership within structures and bodies of our organization;
- Continuing to strengthen training opportunities in Diversity Equity and Inclusion;
- Aligning our partnerships to deliver support where it is most needed;
- Helping our members and communities to share [resources and information](#);
- Continuing to include sessions on Indigenous and Diversity Engagement at our local and major events; and
- Sharing strategies, information and resources with IAP2 globally.

As a board, we denounce racism and discrimination in all their forms. We believe engagement professionals have a vital role to play in prioritizing and advocating for diversity, equity and inclusion. We encourage you, our IAP2 community, to stand against racism and discrimination in your work, embracing the IAP2 core values and using your skills to stand beside and hold up all racialized individuals and communities.

In making this statement, we as a Board admit that we all have biases, that we are all only human and that we will make mistakes. However, it is only by learning, listening and reflecting on our words and actions that we can begin the difficult work of breaking down the systemic racism that pervades the very institutions that our work in public participation seeks to support.

There will be challenging questions and difficult conversations ahead. Together we will listen and learn to create a kinder, more respectful, equitable and inclusive world.

**Sincerely,**  
**IAP2 Canada Board of Directors**

**Le changement passe d'abord par nous**  
**Un message du conseil d'administration d'AIP2 Canada**

Le mouvement *Black Lives Matter* a pris sa place aux États-Unis, au Canada et dans le monde entier, car son but transcende les frontières et éclaire non seulement l'histoire raciale de notre pays, mais aussi les iniquités et la discrimination qui perdurent.

À titre d'organisme national représentant le secteur d'engagement des communautés et des intervenants, le racisme et les préjugés systémiques sont des comportements anti-éthiques vis-à-vis la mission et les valeurs de l'AIP2. D'ailleurs, l'AIP2 Canada croit fermement que la participation véritable et honnête rehausse les résultats sociaux, environnementaux et économiques, ainsi qu'accroît la confiance dans le processus démocratique. L'inclusion, la transparence et le respect figurent parmi les valeurs fondamentales de l'AIP2 Canada; notre vision découle du concept « **ensemble pour des décisions éclairées** ».

Nous ne pouvons donc pas nous taire et souhaiter qu'un avenir plus juste se réalise. La création de collectivités inclusives passe par la diversité, l'équité et l'inclusion.

Dans le cadre de notre récent sondage mené auprès des professionnels canadiens de la P2, vous nous avez clairement dit que nous pouvons – et nous devons – faire mieux au sein de notre organisme. Cette rétroaction nous inspire de nous mettre à l'œuvre pour trouver des solutions.

Ce regard critique nous permettra donc de prioriser la diversité, l'équité et l'inclusion dans notre culture organisationnelle. Nous comprenons profondément que le changement passe d'abord par nous; l'AIP2 Canada s'engage ainsi à vous faire part de nos actions et de notre cheminement en cours de route. Si vous avez des idées – communiquez avec nous! Nous sommes à l'écoute.

**L'AIP2 Canada renouvelle son engagement et mènera des actions** visant la collaboration avec nos partenaires et communautés en :

- élaborant une politique sur la diversité, l'équité et l'inclusion;
- veillant à la collecte de données démographiques détaillées pour brosser un portrait plus clair des membres de l'AIP2 Canada et pour créer des stratégies appropriées visant la diversité, l'équité et l'inclusion;
- examinant les moyens de refléter la diversité des membres de l'AIP2 au sein des structures et des comités de notre organisme;
- mettant en valeur les occasions de formation en matière de diversité, d'équité et d'inclusion;
- harmonisant nos partenariats pour offrir un soutien là où les besoins sont plus pressants;
- appuyant nos membres et communautés en partageant des [ressources et de l'information](#);
- continuant d'offrir des séances sur l'engagement des peuples autochtones et sur la diversité lors de nos événements d'envergure et des activités locales; et en
- partageant des stratégies, des renseignements et des ressources avec l'AIP2 à l'échelle internationale.

En tant que conseil d'administration, nous dénonçons le racisme et la discrimination dans toutes ses formes. Nous croyons que les professionnels de la P2 jouent un rôle vital dans la priorisation et la défense de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Nous vous encourageons, notre communauté AIP2, de vous opposer au racisme et à la discrimination dans votre travail, d'adopter les [valeurs essentielles de l'AIP2](#), et de mettre vos compétences au service des victimes de discrimination raciale.

En publiant cette déclaration, à titre de conseil d'administration, nous reconnaissons que nous avons tous des préjugés, que nous ne sommes que d'humbles humains, et que nous pouvons commettre des erreurs. Néanmoins, nous acceptons la responsabilité d'apprendre, d'écouter et de réfléchir sur nos paroles et nos actions, afin d'entamer le travail ardu d'éliminer le racisme systémique imprégné dans les institutions que nous appuyons dans le cadre de nos efforts en participation publique.

Sans aucun doute, des questions difficiles seront posées, et des conversations pénibles seront lancées. Ensemble, nous tendrons l'oreille pour apprendre comment créer un monde plus bienveillant, respectueux, équitable et inclusif.

**Conseil d'administration, AIP2 Canada**