

Министерство образования и науки Республики Казахстан
КГКП «Музыкальное училище им.М.Тулбаева»



Стратегический план развития
КГКП «Музыкальное училище им.М.Тулбаева
на 2017-2021 гг.



Семей, 2017г.

Содержание

1. Миссия. Видение. Стратегическая цель и задачи.
2. Конкурентный анализ (SWOT-анализ).
3. Программа реализации стратегического плана.
4. Нормативные документы.

1. Миссия. Видение. Стратегическая цель и задачи.

На современном этапе развития казахстанское образование становится все более мощной движущей силой экономического роста, повышения эффективности и конкурентоспособности экономики государства, что делает его одним из важнейших факторов национальной безопасности и благосостояния страны, благополучия каждого гражданина. В Послании Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева народу Казахстана от 30 ноября 2015г. «Казахстан в новой глобальной реальности: рост, реформы, развитие» были определены пять основных направлений антикризисных и структурных преобразований. Особое внимание было уделено техническому и профессиональному образованию, которое «должно стать одним из основных направлений инвестиционной политики».

Музыкальное училище имени Мукана Тулебаева г.Семей представляет собой важное звено в системе технического и профессионального образования области. Учебное заведение выполняет главный принцип государственной политики РК в области образования – обеспечение доступности образования всех уровней населения с учетом интеллектуального развития, творческих способностей каждого гражданина, развитие и укрепление духовности и культуры нашего общества. Училище основано в 1955году. В 2015году отметило свое 60-летие. За период своего существования училище подготовило большое количество специалистов, стало крупным центром культуры, эстетического воспитания молодежи и кузницей подготовки высококвалифицированных специалистов. Ежегодно лучшие студенты училища участвуют в Республиканских и Международных конкурсах, занимая призовые места.

Музыкальное училище имени Мукана Тулебаева готовит специалистов по 6-ти специальностям:

1. 0403000 – Социально-культурная деятельность и народное художественное творчество(по профилю) (ГОСО ПП РК №1080-2012г.);
2. 0404000 – Инструментальное исполнительство(по видам) (ГОСО ПП РК №1080-2012г.);
3. 0405000 – Хоровое дирижирование (ГОСО ПП РК №1080-2012г.);
4. 0406000 – Теория музыки (ГОСО ПП РК №1080-2012г.);
5. 0407000 – Пение (ГОСО РК 4.05.165-2010, 2014г.);
6. 0409000 – Актерское искусство (ГОСО ПП РК №1080-2012г.).

При составлении Стратегического плана развития училище, сохраняя установившиеся традиции и региональные особенности, опиралось на стратегические документы страны:

Стратегия «Казахстан – 2050»: «Новый политический курс состоявшегося государства», декабрь 2012г.; Послание Президента РК Н.А.Назарбаева

народу Казахстана «Нурлы жол – путь в будущее», ноябрь 2014г.; Послание Президента РК Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Казахстанский путь – 2050»: Единая цель, единые интересы, единое будущее, январь 2014г.; Послание Президента РК Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Казахстан в новой глобальной реальности, рост, реформы, развитие, ноябрь 2015г.; Государственная программа развития образования РК на 2011 – 2020гг.; Государственная программа развития образования РК на 2016 – 2019гг..Статья Главы государства «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания», апрель 2017г.

Училище осуществляет деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным Комитетом государственного имущества и приватизации Министерства финансов республики Казахстан от 28 февраля 2017 года.

Предметом деятельности училища является создание необходимых условий для получения профессионального образования, с целью формирования, развития и профессионального становления личности на основе национальных, общечеловеческих ценностей, достижений науки и практики.

Основными видами деятельности училища являются:

- 1) подготовка профессиональных специалистов в области культуры и искусства;
- 2) повышение профессионального уровня преподавательских кадров;
- 3) научно-методическая работа;
- 4) развитие ресурсного потенциала;
- 5) информационное обеспечение;
- 6) творческая деятельность;
- 7) воспитательная работа и социализирующая деятельность.

В связи со сменой руководства училища решением педагогического совета от 15.06.2017года (протокол№6) были внесены изменения и дополнения в **Стратегический план развития** училища, определены Миссия, Видение, Стратегическая цель и задачи учебного заведения, принят план работы по реализации стратегического плана.

Миссия: быть достойным звеном образовательного пространства для развития и укрепления духовности и культуры общества посредством предоставления качественных образовательных услуг в соответствии с современными требованиями рынка труда.

Видение: создание преференции в системе подготовки кадров в направлении духовно-ценностных запросов личности и общества, реализации инициатив, реальных потребностей рынка труда и перспектив развития культуры и искусства.

Стратегическая цель: стать одним из ведущих учебных заведений в области музыкального образования по оказанию образовательных услуг на основе мощных педагогических традиций, уникальных программ и современных методик, направленных на формирование и профессиональное становление личности, способной самостоятельно, успешно и творчески реализовывать себя в своей будущей профессии.

Задачи:

1. Диагностика состояния учебно-воспитательного процесса, уровня профессиональной подготовки преподавателей, обученности, воспитанности и развития обучающихся.
2. Разработка комплексно-целевых программ развития, профессионального мастерства и творчества каждого преподавателя.
3. Обеспечение личностно- ориентированного образования и воспитания обучающихся.
4. Создание условий для постоянного совершенствования качества подготовки кадров с учетом рынка труда, перспектив развития экономики страны.
5. Совершенствование форм и методов мониторинга результативности и эффективности учебно-воспитательного процесса.

**2.Конкурентный анализ
SWOT- анализ**

Сильные стороны	Слабые стороны	Возможности	Угрозы
В 2015 году музыкальное училище имени Мукана Тулебаева отметило свое 60-летие. За этот период училище подготовило большое количество специалистов, стало крупным центром культуры,	Недостаточно сформировавшийся имидж училища (отсутствие WEB сайта).	Разработка стратегического плана развития училища. Открытие WEB сайта с постоянной информационной поддержкой.	Экономическая незащищенность, конкуренция.

эстетического воспитания молодежи и кузницей подготовки высокопрофессиональных специалистов.			
Училище расположено на земле Абая и Шакарима богатой талантами, в одном из культурных центров Казахстана – в г. Семей. Удобное стратегическое местоположение. Училище имеет собственный учебный корпус в центре города.	Нет собственного общежития, что в значительной степени влияет на отсев обучающихся из-за финансовых трудностей, связанных с жильем.	Строительство общежития.	Угроза пожарной безопасности училища.
В училище имеются: столовая, камерный зал, библиотека, компьютерный класс, медицинский кабинет, музей, методический кабинет, кабинеты для общеобразовательных, музыкально-теоретических и специальных дисциплин.	Отсутствие спортивного и актового зала, слабое оснащение учебных кабинетов современным техническим оборудованием. Отсутствие медиатеки. Морально и технически устаревшие инструменты и учебная мебель.	Пристройка актового зала на 200 мест. Открытие медиатеки. Обновление инструментов и учебной мебели. Открытие именных кабинетов.	В связи с долгосрочным использованием, перепадами сезонных температур и переменами влажности инструменты могут прийти в негодность.
Среднедостаточный библиотечный фонд.	Недостаточно мест в читальном зале, слабое обновление библиотечного фонда.	Капитальный ремонт библиотеки, обновление стеллажей и мебели. Обновление	Библиотечный фонд может прийти в непригодность.

		библиотечного фонда.	
Педагогический состав училища – высококвалифицированные преподаватели и концертмейстеры.	Средний возраст преподавателей свыше 50 лет. Слабое участие преподавателей в научно-исследовательской деятельности.	Привлечение к преподавательской деятельности молодых специалистов. Активизация ПС в научно-исследовательской деятельности.	Проблемы с жильём.
Обучение по государственному заказу.	Недостаточная мобильность, слабое реагирование на запросы рынка образовательных услуг по подготовке новых специализаций в сфере искусства.	Открытие новых специальностей и специализаций с учетом запроса рынка труда (артист эстрадного пения).	Низкий престиж профессии.
Продолжение обучения в высших учебных заведениях и трудоустройство выпускников.	Слабый анализ востребованных специалистов на рынке труда.	Расширение связей с работодателями и оказание поддержки в трудоустройстве выпускников. Сотрудничество с филармониями, театрами, Домами культуры, Дворцами молодежи и другими организациями культуры.	Возможность перенасыщения рынка труда определёнными специалистами.
Студенты училища -лауреаты и	Разноуровневая подготовка	Открытие подготовительн	Высокая себестоимость

дипломанты Республиканских и Международных конкурсов и фестивалей.	абитуриентов. Большой процент абитуриентов без музыкальной подготовки.	ых курсов. Привлечение средств для реализации творческих программ и проектов.	образовательных услуг и низкая оплата труда преподавателей.
При училище функционирует сектор педагогической практики с относительно низкой оплатой за амортизацию.	Недостаточно систематизиров ан набор на все специальности.	Открытие собственной базы - детской музыкальной школы.	Низкий статус профессии музыканта.
Отрегулированный, налаженный учебный процесс. Наличие нормативно - правовой документации.	Не в полном объем разработка и обновление учебно– методического комплекса дисциплин.	Высокая мобильность педагогического состава. Систематически й мониторинг и контроль. Внедрение современных образовательных и информационны х технологий в учебный процесс.	Недостаточная мотивация преподавателей и студентов к научно – исследовательск ой работе. Слабая систематизирова нность и прозрачность в управлении училищем, несогласованнос ть между структурными подразделен-ми.
Активная концертная деятельность, наличие творческих коллективов.	Слабая связь с организациями, предприятиями. Недостаточная информация.	Выездные концерты за пределы города и области.	Низкая оплата за концертные услуги.
Развитие системы платных образовательных услуг и внебюджетного	Нет конкретного анализа для установления реальной стоимости оказываемых	Совершенствова ние системы платных образовательных услуг. Увеличение	Экономический кризис.

финансирования училища.	образовательных услуг.	контингента обучающихся.	
-------------------------	------------------------	--------------------------	--

3. Программа реализации стратегического плана.

Современный, динамично развивающийся мир предъявляет качественно новые требования к содержанию подготовки специалистов технического и профессионального образования, к интеллектуальному уровню, профессионализму и компетентности. Музыкальное училище имени Мукана Тулебаева, сохраняя свои давние традиции, выстраивает свою деятельность с учётом глубоких и качественных перемен в образовательном пространстве, определяя ключевыми – задачи, направленные на повышение качества образовательных услуг, т.е. подготовку высококвалифицированных, конкурентоспособных, творчески мыслящих специалистов, обеспечение их непрерывного профессионального роста.

Программа реализации Стратегического плана училища на 2017-2021гг. предусматривает ряд основных направлений деятельности училища:

- 3.1. Организационно – управленческая деятельность. Кадровый потенциал.
- 3.2. Образовательная деятельность.
- 3.3. Воспитательная работа. Творческая деятельность.
- 3.4. Модернизация материально-технической базы и финансового обеспечения училища.

3.1. Организационно-управленческая деятельность. Кадровый потенциал.

Цель: Разработка, внедрение и реализация модели инновационного типа управления училищем.

Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
---------------------------------	------------------------	----------------------	-----------------------------

1.Обновление нормативной документации, регламентирующей деятельность училища.	постоянно	Директор, зам. директора по УР,отдел кадров.	Обеспечение реализации политики училища в области качества.
2.Совершенствование электронного документооборота.	постоянно	Директор, зам. директора по УР,отдел кадров.	
3.Мониторинг деятельности всех структурных подразделений училища.	ежегодно	Директор	
4. Реализация системы менеджмента качества, охватывающий все структурные подразделения училища.	2017-2021	Зам. директора по УР, УМО.	Повышение оперативности и качества в принятии управленческих решений.
5.Внедрение системы корпоративного управления училищем.	2017-2021	Директор	
6.Повышение качественного и профессионального уровня кадрового состава училища.	постоянно	Директор	Реализация инновационных подходов в системе управления училищем.
7.Повышение квалификации и аттестация руководителей всех структурных подразделений и иных сотрудников училища.	2017-2021 до 100%	Директор, Зам.директора по УР, УМО	
8.Социальная поддержка кадрового состава училища.	2017-2021 до 50%	Директор, главный бухгалтер	Доведение числа преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации с получением сертификатов до 100%.
9.Увеличение внебюджетных	Ежегодно	Администрация	

поступлений за счет концертных выступлений, образовательных услуг.			других категорий работников.
10.Усиление деятельности попечительского совета в части привлечения внебюджетных средств училища.	Планомерно	Зам.директора по ВР	
11.Организация и проведение внутренних и внешних курсов повышения квалификации для преподавателей ДМШ.	постоянно	Зам.директора по УР, УМО.	Повышение профессионального уровня преподавательского состава.
12.Участие преподавателей в творческих, образовательных и научно-исследовательских проектах.	постоянно	Зам.директора по УР, УМО.	
13.Обеспечение мер по противодействию коррупции.	Согласно плана	Комиссия по противодействию коррупции.	Благоприятный морально-психологический климат, обеспечивающий качественную жизнедеятельность училища.
14.Соблюдение стандартов деловой этики, выполнение Кодекса чести руководителя, преподавателя, сотрудника.	постоянно	Администрация	
15.Прохождение внешнего аудита: аттестации и аккредитации.	2018-2019гг.	Администрация	Соответствие международным стандартам и критериям качества предоставляемых образовательных услуг в области

			технического и профессионального образования.
--	--	--	---

3.2. Образовательная деятельность.

Цель: Введение инновационной модели обучения с целью качественного обновления учебно-образовательного процесса.

Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Совершенствование и модернизация учебно-образовательного процесса.	ежегодно	Директор, Зам. директора по УР, УМО	Повышение качества профессиональной подготовки специалистов.
2. Обновление нормативно- правовой базы училища.	ежегодно	Зам. директора по УР, УМО	
3. Введение в библиотеку училища программы по созданию электронной библиотеки.	2017-2018	Зам. директора по УР, УМО, библиотекарь	Обеспечение информационных потребностей пользователей.
4. Обновление библиотечного фонда.	постоянно		
5. Внедрение новых форм обучения (вечерние, подготовительные, ускоренные курсы).	2017-2021	Зам. директора по УР, УМО	Доступность обучения в ТИПО.
6. Внедрение дуальной системы обучения.	2017-2019	Зам. директора по УР, УМО	Повышение качества подготовки специалистов, трудоустройство выпускников.
7. Аккредитация образовательных программ.	2018-2019	Администрация	Соответствие международным стандартам в области образования.

8.Доступность Интернет ресурсов, подключение к сети Интернет всех структурных подразделений училища.	2017-2021 до 100%	Зам.директора по УР, программист	Внедрение современных образовательных и информационных технологий в учебный процесс.
9.Сотрудничество и тесная связь с КНК им.Курмангазы, Каз.НУИ им. Т.Жургенева, КазНУИ г.Астаны, с Алтайским государственным институтом культуры по вопросам совершенствования трехступенчатой системы музыкального образования (школа-колледж-ВУЗ).	постоянно	Директор, Зам.директора по УР, УМО	Повышение уровня образованности специалистов.
10.Мониторинг качества знаний студентов.	постоянно	Зам.директора по УР	Совершенствование учебного процесса, образовательных технологий и методов обучения.
11.Академическая поддержка студентов и их потребностей.	постоянно	Зам.директора по УР, УПР, ВР	Повышение успеваемости, доверительный микроклимат для максимального раскрытия внутреннего потенциала студента.
12.Привлечение студентов к научно-исследовательской деятельности.	постоянно	Зам.директора по УР, УМО	Развитие компетентности и конкурентоспособности выпускников.
13.Предоставление возможности получения на платной основе второй специальности.	2017-2020	Директор, Зам.директора по УР. УМО	Возможность получения обучающимися

			дополнительных квалификаций.
14. Опрос и анкетирование студентов в целях получения обратной связи о качестве предоставляемых образовательных услуг.	постоянно	Зам.директора по УР, методист.	Совершенствование учебно-воспитательной, методической и организационной работы училища.
15.Мониторинг трудоустройства выпускников.	ежегодно	Зам.директора по УР, отдел профориентации и мониторинга трудоустройства выпускников	Сравнительный анализ востребованности специалистов на рынке труда.
16.Совершенствование форм и методов профориентационных мероприятий, проводимых училищем.	постоянно	Зам.директора по УР, ВР, отдел профориентации и мониторинга трудоустройства выпускников	Качественный набор абитуриентов училища.
17.Организация выездных профориентационных мероприятий с целью привлечения талантливой молодёжи из сельской местности.	постоянно	Зам.директора по УР, ВР, отдел профориентации и мониторинга трудоустройства выпускников.	
18.Сотрудничество с региональными учебно-методическими объединениями.	постоянно	Зам.директора по УР, УПР, ВР, УМО	Повышение профессионального мастерства и уровня научно-методической культуры преподавателей.
19.Написание и издание преподавателями научных статей, учебников, книг и т.д.	ежегодно	Преподаватели	
20.Участие в конкурсе «Лучший преподаватель года».	постоянно	Преподаватели	

3.3. Воспитательная работа. Творческая деятельность.

Цель: Духовно-нравственное и эстетическое воспитание творческой молодежи. Повышение результативности и расширение творческого потенциала училища.

Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Проведение мероприятий по развитию активной гражданской позиции и нравственности.	постоянно	Зам директора по УР, ВР	Воспитание патриотизма и нравственности.
2. Проведение мероприятий, способствующих приобщению молодежи к духовному богатству и культуре Казахстана и всего мирового сообщества	постоянно	Зам. директора по УР, ВР	Возрождение и сохранение лучших национальных традиций.
3. Проведение мероприятий по формированию принципов трудового воспитания и здорового образа жизни.	постоянно	Зам.директора по УР, ВР	Формирование у обучающихся социально-личностных, экономических, профессиональных специальных компетенций.
4. Организация и проведение мероприятий по развитию массовых видов спорта, по формированию у обучающихся устойчивого позитивного отношения к	постоянно	Зам.директора по УР, ВР	

здоровому образу жизни.			
5. Организация и проведение конкурсов «Лучший студент», «Лучший курс» и т.д..	постоянно	Зам. директора по УР, ВР	
6. Сотрудничество с партиями Жас Отан, Нур Отан, с молодёжным отделом акимата г. Семей.	постоянно	Зам. директора по ВР, классные руководители.	Формирование активной гражданской позиции.
7. Привлечение студентов к решению актуальных проблем развития училища.	постоянно	Зам. директора по ВР, классные руководители.	Развитие студенческой инициативы. Формирование профессиональной идентичности.
8. Организация, проведение и участие в творческих мероприятиях разного уровня.	постоянно	Зам. директора по УР, ВР, художественный руководитель.	Успешное сочетание теоретических знаний и умений с творческой работой путем показа своих достижений и достижений студентов через концертно-исполнительскую деятельность.
9. Договоры с концертными организациями, филармониями и другими организациями культуры города и области.	ежегодно	Зам. директора по УР, ВР, УПР, художественный руководитель.	
10. Составление и обновление концертного репертуара.	постоянно	Зам. директора по ВР, художественный руководитель	
11. Организация творческих коллективов училища.	постоянно	Зам. директора по УР, ВР, художественный руководитель	
12. Организация и открытие	2018-2020	Директор, Зам. директора по УР, ВР	

звукозаписывающей студии.			Повышение результативности творческой деятельности.
13. Организация и открытие продюсерского центра.	2017-2019	Директор, Зам. директора по Ур, ВР, художественный руководитель	
14. Участие в Республиканских и Международных конкурсах и фестивалях.	постоянно	Директор, Зам. директора по УР, ВР	
15. Организация и проведение конкурсов, фестивалей и олимпиад.	постоянно	Зам. директора по УР, ВР, УМО, художественный руководитель	

3.4. Модернизация материально – технической базы и финансового обеспечения училища.

Цель: Создание стабильной финансовой и материально-технической базы, гарантирующей эффективность жизнедеятельности училища.

Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Обеспечение стабильного бюджетного финансирования и прозрачности бюджета училища	постоянно	Директор, гл. бухгалтер	Повышение экономической рентабельности училища.
2. Разработка перспективного	2017-2021	Директор, гл. бухгалтер	

плана финансово-экономической деятельности училища.			Совершенствование и расширение финансовой базы училища.
3.Привлечение средств для реализации творческих программ и проектов.	2017-2021	Директор	
4.Пристройка актового зала на 200 мест.	2017-2019	Директор, зам.директора по АХЧ, гл.бухгалтер	Обеспечение качественной подготовки современного специалиста, формирование их профессионального мастерства в условиях публичных выступлений на сцене. Повышение имиджа творческих специальностей.
5.Демонтаж и реставрация памятника Мукана Тулебаева.	2017	Директор, зам.директора по АХЧ, гл.бухгалтер	
6.Открытие именных кабинетов.	2017-2021	Директор, зам.директора по АХЧ, гл.бухгалтер	
7.Капитальный ремонт учебного корпуса, замена электросистемы здания, установка двойных дверей и специальной звукоизоляции в учебных кабинетах.	2017-2018	Директор, Зам.директора по АХЧ	
8.Текущий ремонт кровли и фасада учебного корпуса, замена оконных рам.	2018-2019	Директор, Зам.директора по АХЧ	
9.Обновление музыкальных инструментов.	2017-2021	Директор, гл.бухгалтер	
10.Обновление учебной мебели.	2017-2018	Директор, Гл.бухгалтер	

11.Приобретение современной компьютерной техники, оборудования для библиотеки, фонотеки, современной звукоаппаратуры	2017-2019	Директор, Гл.бухгалтер	
12.Приобретение концертных костюмов для коллективов.	2017-2019	Директор, Гл.бухгалтер	
13.Открытие web-сайта училища.	2017	Администрация	Информирование абитуриентов, родителей, студентов и других заинтересованных сторон о деятельности училища.

Перечень нормативно-правовых документов, на основе которых разработан Стратегический план.

- 1.Послание Президента РК Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Казахстан – 2030. Процветание, безопасность и улучшение благосостояния всех казахстанцев».
- 2.Послание Президента РК Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Казахстанский путь - 2050»: Единая цель, единые интересы, единое будущее, 2014 год.
- 3.Послание Президента РК Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Казахстан в новой глобальной реальности, рост, реформы, развитие», 2015 год.
- 4.Закон РК «Об образовании» от 27.07.2007 года с изменениями и дополнениями.
- 5.Закон РК «О государственной молодёжной политике в Республике Казахстан» от 07.07.2004 года.

6. Закон РК «О лицензировании» от 07.07.2004 года с изменениями и дополнениями.
7. Государственная программа развития образования и науки Республики Казахстан на 2011-2020 годы.
8. Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020 года, утверждённый Указом Президента РК от 01.02.2010 года.
9. Постановление Правительства Республики Казахстан №130 от 19 января 2012 г «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организациях образования, реализующих образовательные программы технического профессионального образования».
10. Постановление Правительства Республики Казахстан №499 от 17.05.2013 г. «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов, в том числе Типовых правил организаций образования, реализующих дополнительные образовательные программы для детей».
11. Постановление Правительства Республики Казахстан №298 от 30 марта 2011 года «О создании Национального Совета по подготовке профессионально-технических кадров».
12. Постановление Правительства Республики Казахстан №1270 от 27 декабря 2007 года «Об утверждении правил государственной аттестации и аккредитации организаций образования».
13. Приказ МОН РК №384 от 15 июня 2015 года «Об утверждении типовых учебных планов и типовых образовательных учебных программ по специальностям технического и профессионального образования».
14. Приказ МОН РК от 12 ноября 2014 года №459 «Правила осуществления образовательного мониторинга»
15. Приказ МОН РК №466 от 28 сентября 2010 года «О внесении дополнения в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан №587 от 29 ноября 2007 года «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организациях образования, реализующих профессиональные учебные программы технического и профессионального образования».
16. Приказ МОН РК №367 от 9 июля 2010 года «Об утверждении Государственного общеобязательного стандарта начального, основного среднего, общего среднего образования».
17. Приказ МОН РК от 18 марта 2008 года №125 с внесенными изменениями в 2010, 2011, 2013 годах «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся».

18.Статья Главы государства «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания», 12 апреля 2017г.