



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร

ที่ _____ / _____

วันที่ 2 ตุลาคม 2566

เรื่อง ส่งแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยมีหลักเกณฑ์เพื่อการบูรณาการเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนที่มีประสิทธิภาพ สามารถปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหาหาริเริ่มพัฒนาคิดค้นปรับเปลี่ยนและสร้างการเปลี่ยนแปลงการจัดการเรียนรู้จึงกำหนดองค์ประกอบของข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนการประเมินเพื่อคงวิทยฐานะ (ว.55) และใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ข้าพเจ้า _____ ตำแหน่ง _____

- () ยังไม่มีวิทยฐานะ
- () วิทยฐานะครูชำนาญการ
- () วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ได้จัดทำแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ _____ ตั้งแต่วันที่ _____ ถึงวันที่ _____ เรียบร้อยแล้ว ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามข้อตกลงในการพัฒนางานต่อไป

ลงชื่อ _____

(_____)

ตำแหน่ง _____

ความเห็นรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

- ☐ เพื่อโปรดทราบและลงนาม
- ☐ อื่นๆ (ระบุ) _____

ว่าที่ร้อยตรี

(นครินทร์ สนมจำ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

(นางสาวยุภาภรณ์ เทพจันทร์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง