

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ Δ.Σ. ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ 2023 - 2025

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι

Στις **ΕΚΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ** της **13^{ης}** και **14^{ης}** **Δεκεμβρίου του 2023**, προέκυψε το Δ.Σ. του Σωματείου μας, όπου ενώπιόν σας δίνει τον παρακάτω απολογισμό, για τη διετή του θητεία θεωρώντας αναγκαία την ενημέρωσή σας. Ένα Δ.Σ που συγκροτήθηκε σε ΣΩΜΑ στη δεύτερη Συνεδρίαση στις 10/1/2024.

Στην πρώτη συνεδρίαση του Δ.Σ. ο προεδρεύων πρότεινε αντιπροσωπευτικό – αναλογικό προεδρείο αλλά λόγω της μη αποδοχής της ΕΣΥ και της Συνδικαλιστικής Αλλαγής δεν τελεσφόρησε.

Στη δεύτερη συνεδρίαση συγκροτήθηκε το Δ.Σ. από τις παρατάξεις ΝΥΣΤΕΡΙ & ΑΚΕ που έλαβε χώρα στις 10/1/2024 ως εξής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΣΤΕΛΛΑΤΟΣ	ΜΙΧΑΛΗΣ
Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΣΟΥΓΛΕΡΗΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΛΟΥΜΑΝΙ	ΙΩΑΝΝΑ*
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΛΙΝΑΡΔΑΤΟΥ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ
ΑΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΧΑΒΕΛΕ	ΑΜΑΛΙΑ
ΟΡΓ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΔΗ	ΚΑΛΛΙΟΠΗ
ΤΑΜΙΑΣ: ΣΤΕΦΑΝΑΤΟΣ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΜΕΛΗ: ΣΑΡΒΑΝΑΚΗΣ	ΘΕΜΕΛΗΣ
ΧΑΪΚΑΛΗΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΓΚΟΥΒΕΛΟΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ*
ΚΟΛΥΒΑΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΛΙΩΛΗ	ΒΕΝΕΔΙΚΤΗ
ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ*

* Στις 25/9/24 παραιτήθηκε ο Πετρόπουλος Κ., λόγω συνταξιοδότησης και τη θέση του πήρε ο Αγγελόπουλος Αντώνιος. Ο Γκούβελος Χρ. παραιτήθηκε στις 16.12.2024 λόγω αποχώρησής του από το Νοσοκομείο μας και τη θέση του πήρε η Κουμάντου Παρθενόπη. Στις 19/6/2025 παραιτήθηκε η Λουμάνι Ιωάννα λόγω αποχώρησης από το Νοσοκομείο μας και τη θέση της πήρε η Γκαργκάσουλα Ανδριάνα .

Αυτό το Δ.Σ. ανέλαβε την ευθύνη του Σωματείου μας στις **9/2/2024** με την **ψήφιση του ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΔΡΑΣΗΣ** σε μια δύσκολη περίοδο για το ΕΣΥ, όπου η τραγική υποστελέχωση, οι περιορισμένοι πόροι, οι κτιριακές ελλείψεις, η εργασιακή ανασφάλεια όλων των συμβασιούχων, οι χαμηλοί μισθοί των

υγειονομικών και η εργασιακή εξουθένωση ήταν και είναι οι χρόνιες παθολογίες της Δημόσιας Υγείας

Μία περίοδος που συμβασιούχοι εργαζόμενοι με Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) είχαν καθημερινή αγωνία για το εργασιακό τους μέλλον και γενικότερα όλοι οι συμβασιούχοι (Επικουρικοί, ΟΑΕΔ).

Καθημερινός αγώνας και αγωνία ήταν για εμάς η τύχη αυτών των συναδέλφων, όπου με μεθοδευμένες και στοχευμένες παρεμβάσεις, χωρίς τυμπανοκρουσίες αναδείξαμε στους διοικούντες την ανάγκη παραμονής στην εργασία τους, και ταυτόχρονα αναδείξαμε ότι το δοκιμασμένο και ταυτόχρονα αποτυχημένο καθεστώς των εργολάβων, προσφέρει εργασία σε συνθήκες Μεσαίωνας και το οικονομικό κόστος είναι πολύ περισσότερο για τα Νοσοκομεία.

Στην προσπάθεια της Διοίκησης για είσοδο εργολάβων στην καθαριότητα στις γιορτές του Πάσχα το 2024 το Σωματείο μας αντέδρασε σθεναρά και μαζί με τις συναδέλφισσες απέτρεψε αυτή την αρνητική εξέλιξη.

Ο αγώνας δεν έχει κερδηθεί ακόμη, μόνο κάποιες μάχες, δεν μπορούμε όμως να μην αισθανόμαστε δικαιωμένοι τη στιγμή μάλιστα που σε δεκάδες Νοσοκομεία είχαμε την κατάπτυστη διαδικασία της είσοδου των Εργολάβων.

Σε αυτή τη διετία είχαμε ακόμη τη συνέχιση του παγώματος των μισθών μας και επιπλέον είχαμε να αντιμετωπίσουμε το τεράστιο κύμα ακρίβειας στα καύσιμα, στην ενέργεια, στα αγαθά πρώτης ανάγκης, που δεν οφείλεται στην εισαγόμενη ακρίβεια αλλά στην εγχώρια αισχροκέρδεια.

Ακόμη είχαμε το Νομοσχέδιο έκτρωμα για τα εργασιακά με την κατάργηση ουσιαστικά του 8ώρου και νομοθέτηση του 13ωρου που είναι προ των πυλών και στον Δημόσιο Τομέα.

Την προσπάθεια της Κυβέρνησης για την κατάργηση της μονιμότητας παλαιών και νέων Δημοσίων Υπαλλήλων με την αναθεώρηση του άρθρου 103 του Συντάγματος, την οποία και συνδέει με μια κατ' επίφαση αξιολόγηση.

Δεν μπορεί να συμβαίνουν αυτά και η Κυβέρνηση, να ευαγγελίζεται την «αξιοκρατική» αξιολόγηση στο Δημόσιο και στο Νοσοκομείο μας και γενικότερα στο Δημόσιο Τομέα οι τοποθετήσεις Διευθυντών και Προϊσταμένων να γίνονται

ακόμα και τώρα με παρωχημένα κομματικά κριτήρια που κρατούν τη Δημόσια Διοίκηση σε στασιμότητα και όμηρο μικροκομματικών συμφερόντων.

Υποστελέχωση: Η μεγάλη πληγή του ΕΣΥ, και κατ' επέκταση του Νοσοκομείου μας. Οι «νέες» μόνιμες προσλήψεις είναι ουσιαστικά μονιμοποιήσεις μέσω προκηρύξεων ΑΣΕΠ των ήδη υπηρετούντων επικουρικών. Αυτό αποτυπώνεται από την κάλυψη των βαρδιών με προσωπικό κάτω από τα όρια ασφαλείας.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο και με αυτά τα δεδομένα πορευτήκαμε αυτή τη διετία και με 32 Συνεδριάσεις μας ασχοληθήκαμε με **θέματα που είχαν να κάνουν με:**

- Την Υποστελέχωση του Νοσοκομείου μας.
- Την περαιτέρω κτιριακή αναβάθμιση του Νοσοκομείου μας.
- Την επίσκεψη του Υπουργού Υγείας για τα εγκαίνια της Δωρεάς στο Νοσοκομείο μας.
- Μετακινήσεις προσωπικού στη Διοικητική Υπηρεσία.
- Εξωθεσμικές παρεμβάσεις στη συνδικαλιστική δράση του Σωματείου.
- Επαναπρόσληψη συναδέλφων του προγράμματος ΔΥΠΑ 55-67 ετών.
- Σχετικά με τα δίκτυα ψυχικής υγείας ανά ΥΠε.
- Τις μεγάλες ελλείψεις στον κλάδο των ΜΑΙΩΝ μετά από συνταξιοδοτήσεις.
- Την πειθαρχική δίωξη της Δ/ντριας της ΣΑΕΚ του Νοσοκομείου μας.
- Της χωροταξικές αλλαγές στη Διοικητική Υπηρεσία.
- Προβλήματα υγείας συναδέλφων.
- Τη λειτουργία των ιδιωτικών απογευματινών χειρουργείων.
- Τη σύσταση Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων.
- Τις μετακινήσεις Προϊσταμένων στην 6^η ΥΠε.
- Την καθυστέρηση συγκρότησης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
- Την πυρκαγιά στο Νοσοκομείο μας και τα επακόλουθα προβλήματα.
- Την πρόθεση της Διοίκησης για κλείσιμο της Μονάδας Λοιμώξεων.
- Την υποστελέχωση στον κλάδο των Οδηγών.
- Τις προτάσεις του Σωματείου μας για το νέο Οργανισμό του Νοσοκομείου.
- Τις φιλοξενίες παθολογικών περιστατικών στη Μ/Γ Κλινική.
- Την αναφορά σημαντικών προβλημάτων στη Β' Παθολογική Κλινική.
- Όλες τις Απεργιακές Κινητοποιήσεις σε αυτή τη διετία.
- Την λειτουργία των Κλινικών.
- Τις επικείμενες αλλαγές στο ΕΣΥ.
- Την Απεργία – Αποχή από τις Αξιολογήσεις.
- Τα προβλήματα των Τραυματιοφορέων.
- Τα γενικότερα προβλήματα της Γυναικολογικής – Μαιευτικής Κλινικής.

- Τις αναρρωτικές άδειες του προσωπικού.
- Τα προβλήματα λειτουργίας των Χειρουργείων και των Συναδέλφων σε αυτά.
- Την κινητοποίηση στο Χειρουργείο.
- Τη μη ασφαλή στελέχωση των τμημάτων και οι κίνδυνοι που ελλοχεύουν.
- Την Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτών και Μαιών.
- Προβλήματα χώρων δουλειάς - Νοσηλευτικών Τμημάτων.
- Την διοργάνωση εκδηλώσεων, πολιτιστικών δράσεων και εκδρομών.

Παρεμβήκαμε και αναδείξαμε και τα παρακάτω θέματα όπως:

- **Για την Εκπαιδευτική Αναβάθμιση των πτυχίων αφού από την άνοιξη του 2019 με την ψήφιση του ν.4610/2019 δεν υπάρχει πλέον διαχωρισμός των ΑΕΙ σε πανεπιστήμια και ΤΕΙ.**
- **Να δοθεί η δυνατότητα στους συναδέλφους ΔΕ Β. Νοσηλευτών να έχουν πρόσβαση στην Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση βάσει του ν.4763/2020.**
- Παρέμβαση στον Υπουργό Υγείας για τα κτιριακά ζητήματα που απασχολούν το Νοσοκομείο μας.
- Παρέμβαση για την ανεξέλεγκτη λειτουργία των Χειρουργείων και τους κινδύνους που ελλοχεύει αυτή η λειτουργία με την καταστρατήγηση του κανονισμού.
- Παρέμβαση για την υποστελέχωση των Κλινικών – Αποστειρωτών.
- Παρέμβαση για χορήγηση εορταστικής άδειας στον Διοικητή της 6^{ης} ΥΠε.
- Τη στήριξη της Απεργίας των Κοινωνικών Λειτουργών, για την άδικη μη ένταξή τους στο Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας.
- Η παρέμβασή μας για τις αδικίες στον καθορισμό του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας σε πολλούς κλάδους και ειδικότητες όπως οι βοηθοί θαλάμου, ελαιοχρωματιστές, οικοδόμοι, οδηγοί, κοινωνικοί λειτουργοί κ.λπ.
- Την πυρκαγιά στο Νοσοκομείο μας και τα επακόλουθα προβλήματα.
- Η παρέμβασή μας για την ανάκληση της απόφασης του Υπουργού Υγείας σχετικά με την αναστολή λειτουργίας του Βηματοδοτικού Κέντρου του Νοσοκομείου.
- Παρέμβαση για ενίσχυση με τραυματιοφορέα στη Μονάδα Τεχνητού Νεφρού.

- Παρέμβαση στα Μαγειρεία για επισκευή μηχανημάτων και συσκευών που ήταν εκτός λειτουργίας για μακρύ χρονικό διάστημα.
- Την ενίσχυση με προσωπικό στη Μονάδα Λοιμώξεων.
- Την παρέμβασή μας για την πρωτόγνωρη μετακίνηση – αλλαγή τμήματος συναδέλφισσας εν μέσω αναρρωτικής άδειας
- Παρέμβασή μας για τη θέση του Αναπληρωτή Διοικητή του Νοσοκομείου μας.
- Προτάσεις του Σωματείου μας για το νέο Οργανισμό.
- Παρέμβαση για τα καθήκοντα των τραυματιοφορέων στον αξονικό τομογράφο.
- Παρέμβαση για την αναγνώριση οφειλόμενων ρεπό σε εργαζόμενους με μετακίνηση, απόσπαση κ.λπ. από Νοσοκομείο σε Νοσοκομείο.
- Παρέμβαση για την εξαίρεση ψυχολόγου από το πρόγραμμα των εφημεριών.
- Παρέμβαση για την ένταξη σε εφημεριακό καθεστώς της ειδικότητας Ιατρικών Εργαστηρίων.
- Τη στήριξη και συμμετοχή του Σωματείου μας, στην ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΠΟΧΗ για την ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ και ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ που έχει προκηρύξει η ΑΔΕΔΥ και ΠΟΕΔΗΝ.
- Για την χορήγηση Εορταστικών Αδειών σε όλους τους Συναδέλφους, στη κοπή της Πρωτοχρονιάτικης πίτας μας 2024 & 2025 από τον Διοικητή της 6^{ης} ΥΠε.
- Για την λειτουργία του Αιμοδυναμικού Εργαστηρίου.
- Παρέμβαση για τις συνεχείς αλλαγές – μετακινήσεις Νοσηλευτικού Προσωπικού, χωρίς την έκδοση των απαραίτητων Ημερήσιων Αποφάσεων, χωρίς μάλιστα κανένα σχεδιασμό και στόχευση.
- Παρέμβαση για τη τραγική Υποστελέχωση στο ΤΕΠ του Νοσοκομείου μας και την θλιβερή εικόνα με τα ράντζα που μας γυρίζουν δεκαετίες πίσω.

Αρκετά σημαντική ήταν η παρέμβασή μας με ΔΕΛΤΙΑ ΤΥΠΟΥ και ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ αναδεικνύοντας τα προβλήματα που είχαμε ως Νοσοκομείο και Εργαζόμενοι.

Ορισμένα απ' αυτά ήταν:

- Για την επίσκεψη του Υπουργού Υγείας για τα εγκαίνια του PET/SCAN και στην προσπάθεια εξωραϊσμού της ζοφερής κατάστασης που βιώνουμε όλοι οι εργαζόμενοι, αποδομήθηκε από τα επιχειρήματα που ανέπτυξε ο Πρόεδρος του Σωματείου.
- Για την πρόθεση της Κυβέρνησης να επαναφέρει το καθεστώς των εργολάβων στα Νοσοκομεία.
- Η προσπάθεια Ιδιωτικοποίησης του ΕΣΥ.
- Για την απαραίδεκτη και επισφαλή λειτουργία του Χειρουργείου.
- Για την κατάπτυστη λειτουργία των απογευματινών ιδιωτικών χειρουργείων και σε αντιδιαστολή με τις κλειστές χειρουργικές αίθουσες λόγω ελλείψης προσωπικού, όπου θα μπορούσαν δωρεάν να χειρουργηθούν οι ασθενείς.
- Για την τραγική κατάσταση που επικρατεί στο ΤΕΠ με τα ράντζα και τους κινδύνους που ελλοχεύουν για τους ασθενείς και τους εργαζόμενους.
- Η παρέμβαση στον Υπ. Υγείας για την επιτακτική ανάγκη της περαιτέρω ανάπτυξης της κτιριακής υποδομής.
- Για την τεράστια ακρίβεια, που σαρώνει την ελληνική κοινωνία και η Κυβέρνηση αφήνει απροστάτευτους τους Εργαζόμενους στην αισχροκέρδεια.
- Για την τραγική Υποστελέχωση και τον εμπαιγμό της Κυβέρνησης, με την ένταξή μας στα ΒΑΕ, και την μονιμοποίηση όλων των Συμβασιούχων.
- Τον διαχωρισμό των Υγειονομικών και τη χορήγηση της οικονομικής ενίσχυσης μόνο στους Ένστολους.
- Για τις μετακινήσεις Προϊσταμένων από τη Διοίκηση, στη Διοικητική Υπηρεσία, χωρίς να συντρέχει κάποιος ουσιαστικός και υπηρεσιακός λόγος, παρά μόνο εξυπηρετώντας άλλους στόχους και σκοπούς.

Επίσης, είχαμε και ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ με κλάδους εργαζομένων και Τμήματα όπως:

- Με τους Τραυματιοφορείς.
- Με τους Εργαζόμενους στα Χειρουργεία και το Αναισθησιολογικό.
- ΜΕ τους Εργαζόμενους στη Μονάδα Λοιμώξεων.
- ΜΕ τους Εργαζόμενους στην Καθαριότητα και την Επιστασία καθώς επίσης και με Β. Θαλάμου.
- ΜΕ τους Εργαζόμενους στην Κεντρική Αποστείρωση – Κλιβανείς.

- Διοργανώσαμε την Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτών και Μαιών και το Μάη του 2024 και το Μάη του 2025, με Κινητοποίηση και Στάση Εργασίας.

Αναδείξαμε στο έπακρον τα προβλήματα του Κλάδου, με Πανό, μοίρασμα Φυλλαδίου σε πολίτες και εργαζόμενους και συγκέντρωση στην Πύλη και μετέπειτα παράσταση στη Διοίκηση.

Συμμετείχαμε σε όλες τις Κινητοποιήσεις της ΠΟΕΔΗΝ και της ΑΔΕΔΥ:

- Στάση εργασίας ΠΟΕΔΗΝ 12/2/2024
- Απεργία ΠΟΕΔΗΝ 22/2/2024(Μετάβαση με Πούλμαν στην Αθήνα)
- Απεργία ΑΔΕΔΥ 28/2/2024(Για το έγκλημα των Τεμπών)
- Στάση Εργασίας ΕΙΝΑ 26/3/2024(Για τα απογευματινά ιδιωτικά χειρουργεία)
- Στάση Εργασίας ΑΔΕΔΥ 17/4/2024
- Στάση Εργασίας Κοινωνικών Λειτουργιών 24/4/2024
- Εργατική Πρωτομαγιά 2024
- Κινητοποίηση – Στάση Εργασίας του Σωματίου μας (Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτών)
- Απεργία ΠΟΕΔΗΝ 16/5/2024
- Απεργία ΑΔΕΔΥ 21/5/2024
- Στάση Εργασίας ΠΟΕΔΗΝ 27/6/2024
- Κινητοποίηση – Στάση Εργασίας Τραυματιοφορέων 4/7/2024
- Στάση Εργασίας για την ιδιωτικοποίηση της Ψυχικής Υγείας 16/7/2024 & 24/7/2024
- Απεργία ΠΟΕΔΗΝ 6/9/2024 (ΔΕΘ)
- Στάση Εργασίας ΠΟΕΔΗΝ 25/9/2024
- Απεργία ΠΟΕΔΗΝ 17/10/2024(Μετάβαση με Πούλμαν στην Αθήνα)
- Απεργία ΑΔΕΔΥ 20/11/2024
- Πανελλαδική Κινητοποίηση ΠΟΕΔΗΝ 12/12/2024
- Απεργία ΠΟΕΔΗΝ για το πρόγραμμα ΔΥΠΑ 4.000 18/2/2025(Μετάβαση με Πούλμαν στην Αθήνα)
- Απεργία ΑΔΕΔΥ 28/2/2025
- Απεργία ΠΟΕΔΗΝ 19/3/2025
- Απεργία Κοινωνικών Λειτουργιών ΑΔΕΔΥ 21/3/2025
- Απεργία ΑΔΕΔΥ 9/4/2025

- Απεργία ΑΔΕΔΥ 28/8/2025
- Κινητοποίηση Τραυματιοφορέων 23/9/2025
- Απεργία ΑΔΕΔΥ 1/10/2025
- Απεργία ΑΔΕΔΥ 14/10/2025
- Κινητοποίηση στο Χειρουργείο 20/10/2025
- Απεργία ΠΟΕΔΗΝ 6/11/2025 (Μετάβαση με Πούλμαν στη Αθήνα)

Επίσης, **Συμμετείχαμε στις δύο Κινητοποιήσεις της ΠΟΕΔΗΝ στη ΔΕΘ** με αντιπροσωπεία του Σωματίου μας, τον Σεπτέμβριο του 2024 και 2025. Καθώς επίσης και στο **Συνέδριο της ΠΟΕΔΗΝ τον Μάη του 2025.**

Στις Γενικές Συνελεύσεις μας απασχόλησαν ζητήματα όπως:

- Τα προβλήματα των χώρων Εργασίας μας.
- Η επιδιωκόμενη άρση μονιμότητας στο Δημόσιο
- Η Απεργία – Αποχή από την αξιολόγηση.
- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για να αντιμετωπιστεί το οξύτατο πρόβλημα της υποστελέχωσης.
- Προβλήματα συμπεριφοράς και άνισης μεταχείρισης εργαζομένων από τη Διοίκηση και Νοσηλευτική Διεύθυνση.
- Θέσεις Ευθύνης μέσα από Συμβούλια κρίσεων.
- Η άναρχη λειτουργία των Χειρουργείων.
- Τα απογευματινά ιδιωτικά χειρουργεία.
- Οι εξωθεσμικές παρεμβάσεις στη Συνδικαλιστική Δράση του Σωματίου μας.
- Η ευθεία αμφισβήτηση από τον Διευθυντή της Ιατρικής Υπηρεσίας σε μεγάλη μερίδα εργαζομένων, σχετικά με την αξιολόγηση.
- Το εργασιακό μέλλον όλων των Συμβασιούχων
- Τις μισθολογικές εξελίξεις – επαναφορά 13^{ου} & 14^{ου} μισθού.
- Το νομοσχέδιο για το 13ωρο.
- Το νέο πειθαρχικό Δίκαιο των Δημοσίων Υπαλλήλων.
- Τις μεταβολές στο Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής εργασίας.

Συναντήσεις με Διοικήσεις Νοσοκομείου και 6^{ης} ΥΠε:

Στις συναντήσεις με τις Διοικήσεις του Νοσοκομείου μας και 6^{ης} ΥΠε τα ζητήματα που μας απασχόλησαν και ετέθησαν ήταν για:

- Την τεράστια Υποστελέχωση.

- Την Μονιμοποίηση όλων των Συμβασιούχων και τι μέλει γενέσθαι με τους συναδέλφους με ΣΟΧ.
- Τους απολυμένους προς αντικατάσταση των ανεμβολίαστων.
- Την κτιριακή αναβάθμιση του Νοσοκομείου.
- Σχετικά με τη χορήγηση αδειών (ειδικές, αναρρωτικές κλπ).
- Την έναρξη των διαδικασιών για τη λειτουργία της Επιτροπής για την Υγιεινή και Ασφάλεια.
- Τη λειτουργία Νοσηλευτικών Επιτροπών.
- Τη στέγαση του Σωματείου.
- Την επαναλειτουργία της αίθουσας των Γενικών Συνελεύσεων στην προ πανδημίας χρήση της.
- Τη μετατροπή θέσεων από ΤΕ σε ΠΕ.
- Τη λειτουργία των ολοήμερων ιατρείων.
- Την ενεργοποίηση των συμβουλίων κρίσεων- κάλυψη των κενών θέσεων προσ. Προϊστάμενων στη Διοικητική Υπηρεσία.
- Ένδυση υπόδηση σε όλο το Προσωπικό.
- Την έλλειψη ιματισμού.
- Τη λειτουργία των ΤΕΠ, Χειρουργείων, Μονάδας Λοιμώξεων, και άλλων κλινικών.
- Λειτουργία Σχολής ΔΙΕΚ.
- Κινητή μονάδα Ψυχικής Υγείας.
- Λειτουργία Ψυχολόγων.
- Τον Υγειονομικό χάρτη.

Σε ό,τι αφορά τα Οικονομικά του Σωματείου μας προβήκαμε στις παρακάτω εκδηλώσεις που **πραγματοποιήθηκαν**, όπως, Χοροεσπερίδες, προσφορά γλυκισμάτων σε όλους τους συναδέλφους κατά την περίοδο των Χριστουγέννων, γιορτή Τσικνοπέμπτης, Εκδρομές και Γιορτή Παιδιών Συναδέλφων, όπου το κόστος αφορούσε το Σωματείο μας. **ΠΑΡΑΔΙΔΕΤΑΙ ΕΝΑ** ταμείο της τάξης των **5.033,46€**. Αυτό το ταμείο ελέγχθηκε από την **ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ** στη θητεία μας σε **9 Συνεδριάσεις**. (Αναλυτικά στον Οικονομικό Απολογισμό).

Σημαντική, και πολλές φορές πρωτόγνωρες για τα Μέλη μας, ήταν οι **Δράσεις μας** και στον Πολιτιστικό Τομέα και Εκδηλώσεων όπως:

- Το **μοίρασμα γλυκισμάτων** σε όλους τους Συναδέλφους και σε όλους τους χώρους του Νοσοκομείου, πριν τις γιορτές των Χριστουγέννων το **Δεκέμβρη του 2023 & 2024**.
- Τις **Κοπές των Πρωτοχρονιάτικων Πιτών – Χοροεσπερίδων των ετών 2024 - 2025** που στέφθηκαν με απόλυτη επιτυχία και συνέχισαν να πραγματοποιούνται εκτός Νοσοκομείου, όπου το έτος 2024 το 50% του Κόστους για τα Μέλη μας, καλύφθηκε

από το Ταμείο του Σωματείου μας και το 2025 καλύφθηκε το 75%.

ΓΙΟΡΤΗ ΤΣΙΚΝΟΠΕΜΠΤΗΣ

Πραγματοποιήθηκε και τις δύο χρονιές με απόλυτη επιτυχία στο αύλειο χώρο του Νοσοκομείου.

ΓΙΟΡΤΗ ΠΑΙΔΙΩΝ

Πραγματοποιήθηκε μετά από 10 χρόνια η γιορτή για τα παιδιά των συναδέλφων σε γνωστό πολιτιστικό χώρο της πόλης μας με αθρόα συμμετοχή παιδιών και γονέων και αυτό θα υλοποιηθεί και στα φετινά Χριστούγεννα.

ΕΚΔΡΟΜΕΣ

Επίσης, είχαμε τη **Διοργάνωση ΔΩΡΕΑΝ Ημερήσιας Εκδρομής, για τα Μέλη μας, στην Ορεινή Αρκαδία (ΔΗΜΗΤΣΑΝΑ – ΒΥΤΙΝΑ – ΛΑΓΚΑΔΙΑ)** το Μάη του 2024, **& στην Ορεινή Κορινθία (ΛΙΜΝΗ ΔΟΞΑ – ΤΡΙΚΑΛΑ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ)** το Νοέμβρη του 2025 με μικρό κόστος 5€ για τα μέλη μας.

Στον **Πολιτιστικό Τομέα**,

σε συνεργασία με τον Πολιτιστικό Τομέα του Δήμου Πατρέων εξασφαλίσαμε εισιτήρια για Συναυλίες για τα Μέλη μας στη ΜΙΣΗ ΤΙΜΗ καθώς, επίσης, και σε άλλες συναυλίες και θεατρικές παραστάσεις εξασφαλίσαμε εισιτήρια σε μειωμένες τιμές για τα μέλη μας.

Συναδέλφισσες & συνάδελφοι

Οι Διοικητικοί Απολογισμοί συνήθως εκφράζουν τη θετική πλευρά των πεπραγμένων ενός Σωματείου και τα όποια αρνητικά να εξωραϊζονται. Δεν θα ακολουθήσουμε την πεπατημένη και σας λέμε πως πάντα υπάρχει περιθώριο βελτίωσης.

Ο απολογισμός αυτός αφορά μία διετία όπου επιχειρήθηκε η έλευση των εργολάβων τον Απρίλιο του 2024 στο Νοσοκομείο μας όπου μαζί με τη σθεναρή αντίσταση του Σωματείου μας και των Συναδέλφων το

αποτρέψαμε. Επίσης, αποτρέψαμε τον Ιούλιο του ίδιου έτους την απόλυση 4 συμβασιούχων χωρίς λόγο και αιτία όπου αυτό θα ήταν η απαρχή για να επιβληθεί ένα καθεστώς κατατρομοκράτησης των εργαζομένων στο Νοσοκομείο και δη όλων των συμβασιούχων.

Το νέο πειθαρχικό Δίκαιο των Δημοσίων Υπαλλήλων στοχεύει στην ποινικόποίηση της συνδικαλιστικής δράσης και στη φίμωση κάθε ανεξάρτητης φωνής και συνδυαστικά με τον μπαμπούλα της ψευδεπίγραφης αξιολόγησης σκοπό έχουν την άρση της μονιμότητας στο Δημόσιο.

Τη δέθεν ενίσχυση και αναβάθμιση του ΕΣΥ τη βλέπουμε και τη βιώνουμε όλοι οι εργαζόμενοι στα Νοσοκομεία, και οι ασθενείς, όπου τα ράντζα τείνουν να γίνουν μια στρεβλή κανονικότητα.

Η υποστελέχωση συνεχίζει να χτυπάει κόκκινο και η συντριπτική πλειοψηφία των Κλινικών στελεχώνει τις βάρδιες με προσωπικό κάτω από τα όρια ασφαλείας και που βρίσκεται σε καθεστώς burn out. Αυτές οι συνθήκες εργασίας μαζί με τους χαμηλούς μισθούς αποτελούν αντικίνητρα για νέους εργαζόμενους να έρθουν στα Δημόσια Νοσοκομεία και αυτό θα πρέπει να προβληματίσει τους ιθύνοντες και να αποτελέσει την απαρχή της συζήτησης για την ένταξη των υγειονομικών στα ειδικά μισθολόγια.

Οι υποσχέσεις για ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα τον Ιανουάριο του 2026 τελικά πήγε και αυτό στις καλένδες όπως και η μονιμοποίηση όλων των επικουρικών εργαζομένων.

Η συνεχιζόμενη υποχρηματοδότηση, η υποστελέχωση και η συνεχής προσπάθεια ιδιωτικοποίησης του ΕΣΥ με τα απογευματινά ιδιωτικά χειρουργεία, η κατάργηση της πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης των γιατρών και ταυτόχρονα η είσοδος ιδιωτών γιατρών στο ΕΣΥ ουσιαστικά απαξιώνει τη λειτουργία του και οι πολίτες δεν θα έχουν ισότιμη πρόσβαση στις υπηρεσίες υγείας που είναι και η θεμελιώδης αρχή του Εθνικού Συστήματος από την ίδρυσή του.

Αυτό που μας έχει προβληματίσει ιδιαίτερα είναι οι επαναλαμβανόμενες πυρκαγιές στο Νοσοκομείο μας με αποκορύφωμα την πυρκαγιά του περασμένου Ιουλίου με κίνδυνο να θρηνήσουμε ανθρώπινες ζωές. Αυτό έδειξε την ανεπάρκεια των ιθυνόντων διότι αν είχαν εισακουστεί οι

εργαζόμενοι που εγκαίρως είχαν προειδοποιήσει εγγράφως για την ύπαρξη του υλικού στο συγκεκριμένο ακατάλληλο γι' αυτό το σκοπό χώρο και τους κινδύνους που εγκυμονούσε, η πυρκαγιά αυτή θα είχε αποφευχθεί. Το αποτέλεσμα ήταν η μεγάλη ταλαιπωρία των ασθενών και των εργαζομένων και ενώ ήδη έχουν περάσει 5 μήνες δεν έχει επέλθει η πλήρης αποκατάσταση των ζημιών και το μεγάλο κόστος αυτών να φορτώνεται στις πλάτες των φορολογούμενων πολιτών.

Απένταντι σε αυτόν τον Αρμαγεδώνα των αρνητικών εξελίξεων θα πρέπει όλοι οι εργαζόμενοι ενωμένοι να αντιπαλέψουμε τη ζοφερή κατάσταση και να σταθούμε όρθιοι βάζοντας φραγμό στα σχέδιά τους.

Η Δύναμη βρίσκεται στην ενότητα!!!

Ο Πρόεδρος του Σωματείου

Στελλάτος Μιχάλης