

Районное муниципальное казённое учреждение культуры
«Татарская централизованная библиотечная система»

Методико – библиографический отдел

***Программа
повышения профессиональной
квалификации
библиотечных работников
РМКУК «Татарская ЦБС»
на 2019 год***



"Учимся быть профессионалами"

г. Татарск
2018 год

Программа
повышения профессиональной квалификации
библиотечных работников

Название программы: «Учимся быть профессионалами»

Организатор программы: Районное муниципальное казённое учреждение культуры «Татарская централизованная библиотечная система». Методико – библиографический отдел

Дата начала программы: январь 2019 года

Дата окончания программы: январь 2020 года

Продолжительность программы: 1 год

Информация об организации:

- ☐ Адрес организации: Новосибирская область, г.Татарск, ул. Ленина 67-а
- ☐ Ф.И.О. руководителя Программы: Саглаева Наталья Николаевна.
- ☐ Должность в организации: заведующая методико – библиографическим отделом
- ☐ Ф.И.О. руководителя Программы: Кучма Наталья Алексеевна.
- ☐ Должность в организации: методист по работе с детьми
- ☐ Ф.И.О. директора организации: Осипова Людмила Михайловна.

Цели программы:

1. Обеспечение стабильной, качественной работы районного муниципального казённого учреждения культуры «Татарская централизованная библиотечная система» (далее – РМКУК «Татарская ЦБС»), сохранение её лучших традиций и успешного движения вперед.
2. Создание системы профессионального развития с использованием различных форм повышения квалификации.
3. Совершенствование профессиональной деятельности библиотекарей.
4. Повышение профессионального, общеобразовательного и культурного уровня библиотечных работников РМКУК «Татарская ЦБС» с использованием традиционных и инновационных технологий.

Задачи программы:

1. Совершенствовать нормативно-правовую базу системы повышения квалификации.
2. Осуществлять мониторинг состояния и перспектив развития системы повышения квалификации библиотечных работников РМКУК «Татарская ЦБС» по основным направлениям деятельности.
3. Удовлетворять потребности библиотекарей в информации о передовом, интересном опыте, инновациях в организации библиотечного обслуживания населения.

4. Использовать и развивать информационные технологии для повышения квалификации библиотекарей.
5. Активно внедрять интенсивные и инновационные формы обучения в систему профессионального развития библиотечных специалистов (игры-размышления, форма свободной дискуссии, тренинги и др.).
6. Добиться повышения эффективности взаимодействия теории и практики.
7. Создавать благоприятную библиотечную среду для профессионального общения библиотекарей РМКУК «Татарская ЦБС»
8. **Основные принципы обучения персонала:** актуальность, доступность, непрерывность, инновационность, специализация.

Проблема, на решение которой направлена Программа

«Библиотекарь является основным посредником между пользователями и источниками. Специальное и непрерывное образование библиотекаря является неотъемлемым успехом обеспечения адекватных услуг» (Манифест о публичных библиотеках ЮНЕСКО – ИФЛА, 1994).

Активное включение России в мировое информационное пространство, перестройка всех сторон общественной жизни, объективные процессы развития информационных технологий требуют библиотечных специалистов нового типа, обладающих высоким уровнем профессионализма, широким кругозором, владеющих новыми компьютерными технологиями, умеющих ориентироваться в меняющейся обстановке и принимать адекватные решения, обладающих высокой культурой, стремящихся овладеть новыми знаниями.

Социально-экономические изменения последних лет в жизни нашего общества послужили причиной возникновения ряда существенных проблем в библиотечной сфере.

Меняется отношение общества к библиотеке и библиотекарю. Господствует мнение непрестижности этой профессии, непонимание реального характера библиотечной деятельности, недостаточное признание со стороны общественности, важности библиотечного труда. Причины очевидны: низкая заработная плата библиотекарей, недостаточный уровень комплектования книжных фондов, стремительное развитие информационных технологий намного опережает развитие библиотек, снижение интереса к чтению...

Имеет место быть кадровая проблема. В настоящее время пребывание специалистов с библиотечным образованием в библиотечной отрасли сводится к минимуму. Сокращается число профессионалов в отрасли. Библиотекарями становятся представители других профессий, преимущественно привлекаются специалисты с педагогическим образованием. Вакансии заполняются людьми, не имеющими специального образования, которые нуждаются в переобучении или получении специального библиотечного образования.

На 01 января 2018 года штат библиотечных работников РМКУК «Татарская ЦБС» составил 51 человека, 25 из которых являются специалистами с библиотечным образованием (3 библиотечных работников имеет высшее

библиотечное образование и 22 человек – среднее специальное библиотечное образование), т.е 50% имеют педагогическое образование и иное образование.

Продолжающиеся структурные изменения в кадровой системе библиотечной отрасли РМКУК «Татарская ЦБС» по возрастному и образовательному показателям требуют дальнейшей корректировки системы непрерывного образования.

Библиотекам города и района необходимы выход на качественно новый уровень делового общения, расширения интеллектуальных связей, возможность обмена мнениями, опытом, а также поиск общих решений. Всё это методико – библиографический отдел пытается осуществить с помощью программы «Учимся быть профессионалами».

Программа повышения профессиональной квалификации библиотечных работников призвана нацелить персонал библиотек на осознанное и квалифицированное решение функциональных задач, связанных с новой социально-культурной парадигмой развития общества, влияющей на качественные изменения в информационном и библиотечном сервисном обслуживании жителей города Татарска и Татарского района..

Адресная направленность программы

- ☐ I ступень: библиотекари без специального образования и со стажем работы менее 3-х лет;
- ☐ II ступень: библиотекари среднего звена (со стажем работы более 5-и лет);
- ☐ III ступень: заведующие библиотеками-филиалами

Основные направления программы «Учимся быть профессионалами»

Программа базируется на 5-и основных направлениях:

1. Формирование механизма реализации кадровой политики РМКУК «Татарская ЦБС»
2. Методическое и информационное обеспечение.
3. Исследовательская деятельность.
4. Формирование профессионально-развивающей среды.
5. Формирование единой системы подготовки, переподготовки и повышения профессиональной квалификации библиотечных работников.

Мероприятия по реализации программы

<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные</i>
1. Организационные мероприятия		
Подведение итогов работы библиотек РМКУК «Татарская ЦБС» за 2018 год. Составление плана работы РМКУК «Татарская ЦБС» на 2020год	Январь	Директор РМКУК «Татарская ЦБС» Заместитель директора по работе с детьми Заведующая МБО Методист по работе с детьми
Редакция, дополнения, изменения в Положениях об отделах, персонифицированных должностных		Директор ЦБС

инструкциях, «Правилах внутреннего трудового распорядка», «Правилах пользования библиотекой» в соответствии с новыми требованиями и изменением организационно-правовой формы учреждения	В течение 2019года	
2. Формирование механизма реализации кадровой политики.		
Анализ кадрового потенциала	Январь	Администрация ЦБС
Обеспечение эффективной системы стимулирования труда: материальные и моральные поощрения	В течение 2019 г	Администрация ЦБС
Создание творческих коллективов для решения проектных задач и программ	В течение 2019 г	Сотрудники РМКУК «Татарская ЦБС»
3. Методическое и информационное обеспечение		
Изучение и распространение передового библиотечного опыта. Предоставление библиотекарям профессиональной литературы для их профессионального роста. ♦ Обзор профессиональной прессы из опыта работы российских библиотек « <i>На библиотечной орбите</i> »	Постоянно Ежемесячно	МБО Заведующая МБО Методист по работе с детьми
Оценка деятельности библиотек РМКУК «Татарская ЦБС»	Ежеквартально (апрель, июль, октябрь)	Заместитель директора по работе с детьми Заведующая МБО Методист по работе с детьми
Изучение профессионального чтения сотрудников РМКУК «Татарская ЦБС» ♦ Анкетирование « <i>Чтение современного библиотекаря</i> »	Август – сентябрь 2019 года	Заведующая МБО
Распространение опыта работы библиотек РМКУК «Татарская ЦБС» на страницах профессиональной периодической печати	2019 г	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
4. Исследовательская деятельность		
Изучение и распространение профессионально значимых достижений по непрерывному образованию библиотекарей, накопленных библиотечных сообществом	2019 г.	Библиотекари РМКУК «Татарская ЦБС»
Осуществление мониторинга кадрового состава библиотек	2019 г.	Директор РМКУК «Татарская ЦБС»
Изучение потребностей специалистов в профессиональном обучении посредством экспресс-опросов, анкетирования, социологических исследований:	Август 2019 г	Заведующая МБО

- анкетирование «Оценка методического обеспечения деятельности библиотек» (для планирования работы на 2020 год); - анкета «Творческие удаchi и неудачи» (по итогам 2019 года); - опрос «Обслуживание читателей: вопросу методисту»	Декабрь 2019 года Июнь-август 2019 года	Методист по работе с детьми
5. Формирование профессионально-развивающей среды (формирование и организация документальных информационных ресурсов)		
☐ Издание библиотечной продукции обучающего характера: пособий в помощь работе библиотек, информационно-аналитических материалов, сборников сценарных материалов	В течение 2019 г	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
☐ Пополнение фонда методического кабинета новыми интересными материалами методического содержания посредством обмена опытом с коллегами из других городов	По мере возможности (по результатам командировочных выездов)	Библиотекари РМКУК «Татарская ЦБС»
☐ Визуальное информирование: оформление рекламных стендов «Инфомозаика», «Предлагаем. Думаем. Внедряем», методического уголка «Библиотечный репетитор», экспозиций и методических выставок по основным направлениям библиотечной работы	Систематически	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
6. Формирование единой системы подготовки, переподготовки и повышения профессиональной квалификации библиотечных работников		
<i>Первый раздел программы «Управление персоналом библиотеки»</i>		
Наставничество: Организация обучающих занятий для молодых библиотекарей РМКУК «Татарская ЦБС» с привлечением опытных библиотекарей системы	Февраль-май 2019 года	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
Библиотечный консалтинг : «Ведение библиотечной документации: учёт и статистика». (Организация работы библиотеки и т.д)	В течение года	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
<i>Второй раздел программы «Актуализация профессиональных знаний»</i>		
Семинар-совещание и информ-досье «Год 2018: цифры, факты, комментарии» (информ –досье) -«Библиотека для современного ребёнка: диапазон идей и практик»; -«Молодёжь шагает по планете»	Январь 2019 года	Директор РМКУК «Татарская ЦБС» Заведующая МБО Методист по работе с детьми

Районный конкурс профессионального мастерства «БиблиоПрофи - 2019»	Январь-май 2015 года	МБО
- Выездная творческая лаборатория «Дни ЦБС в сёлах Татарского района» «В библиотеку всей семьей»: организация работы семейного клуба – Киевский сельский филиал №10 «Летнее путешествие с книгой»: организация детей в летний период – Новопокровский сельский филиал №22 «Лето в Книжном чемодане» выездное показательное мероприятие подготовленное сотрудниками центральной и детской районной библиотеки	Июнь – август 2019 г	Заведующая МБО Методист по работе с детьми Заместитель директора по работе с детьми Заведующая центральной библиотекой
День профессионального общения «Будущее сельской библиотеки: новый взгляд на старые проблемы»	Сентябрь	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
Библиотечная площадка «Год – 2020: установка на успех» (определение стратегических задач развития библиотечных учреждений на 2020 год)	Октябрь	Директор РМКУК «Татарская ЦБС» Заместитель директора по работе с детьми Заведующая МБО Методист по работе с детьми Заведующая отделом комплектования
Производственная учеба «Планирование работы на 2020 год» для молодых библиотекарей РМКУК «Татарская ЦБС»	Октябрь	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
Третий раздел программы «Содействие внедрению инноваций»		
Школа по обучению библиотекарей РМКУК «Татарская ЦБС» по обучению компьютерной грамотности «Библиотекарь и компьютер: вместе в будущее»	Февраль – ноябрь	МБО
Участие в областных вебинарах, организованных на сибирском краеведческом портале «ВикиСибиряДа»	В течение года	Библиотекари РМКУК «Татарская ЦБС»
Работа с сайтом методико – библиографического отдела «Дневник методиста»	В течение года	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
Выпуск информационного дайджеста с описанием интересного опыта работы и сценарным материалом участников районного конкурса профессионального мастерства «БиблиоПрофи - 2019»	Июнь	Заведующая МБО Методист по работе с детьми

Четвёртый раздел программы «Расширение кругозора библиотекарей» (круг чтения библиотечных работников)		
✓ День специалиста «По страницам профессиональных изданий» (с обзором периодических изданий «БИНО», «Библиополе», «Библиотекарь».	Ноябрь	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
PR-деятельность		
Распространение информации о методической деятельности ЦБС по повышению профессиональной квалификации библиотечных работников через СМИ. ✓ Формирование доброжелательного общественного мнения, положительного имиджа библиотечной системы	В течение года Систематически	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
Издательская деятельность методико – библиографического отдела		
Выпуск календаря «Знаменательных и памятных дат 2020»	Сентябрь	Заведующая МБО
Выпуск календаря «Знаменательные и памятные даты Татарского района 2020 год»	Октябрь	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
«Списки новой литературы поступившей в РМКУК «Татарская ЦБС»»	По мере поступления	Методист по работе с детьми
Разработка, методическое обеспечение и внедрение комплексных программ и проектов, конкурсов, акций		
«Любите книгу всей душой!» программа мероприятий тематической недели детско-юношеской книги РМКУК «Татарская ЦБС»	Март	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
«Место встречи библиотека» программа Библиотечной недели – 2019 РМКУК «Татарская ЦБС», приуроченная ко Дню библиотек	Февраль	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
Библиотечный бульвар: библиотека без стен и границ» программа мероприятий РМКУК «Татарская ЦБС» по продвижению чтения в летний период	Май	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
«Библиоканикулы, или лето с книгой" 2019» районная программа летнего чтения РМКУК «Татарская ЦБС»	Апрель	Методист по работе с детьми
«БиблиоПрофи - 2019» профессиональный конкурс библиотечных специалистов среди библиотек Татарского района	Январь	Заведующая МБО

«Ленинград. Блокада. Подвиг» межсетевая библиотечная акция	Январь	Методист по работе с детьми
«Читаем вместе, читаем вслух!» II районный Чемпионат по чтению вслух	Февраль	Методист по работе с детьми
«Читаем детям о войне» районная Акция - 2019	Апрель	Методист по работе с детьми

Ожидаемые результаты

Реализация данной программы позволит:

- **повысить уровень профессионализма библиотекарей** (благодаря комплексу мероприятий с внедрением и использованием инновационных форм и методов обучения, непрерывного процесса повышения профессионализма и дифференцированного подхода в приобретении знаний, умений и навыков);
- **расширить возможности для развития творческого потенциала библиотекарей** (благодаря участию в методических мероприятиях);
- **повысить социальный статус и престиж библиотекарей** (благодаря организации и проведению конкурсов профессионального мастерства, активизации сотрудничества со СМИ, государственными и общественными организациями, выпуску рекламной печатной продукции малых форм – листовок с обменом передового опыта библиотекарей, дайджестов с обобщением опыта работы библиотек РМКУК «Татарская ЦБС»);
- **использовать в работе новые формы и методики обслуживания читателей:** расширение спектра услуг библиотек; внедрение программного планирования; использование информационных технологий в работе с читателями.

Уважаемые коллеги!

Профессия библиотекаря уникальна и разнообразна. Нужно постоянно совершенствовать свой профессиональный уровень: библиотекарь должен многое знать и уметь, должен идти в ногу со временем, используя при этом все современные информационные технологии и инновации.

Всем своим коллегам мы желаем успешной работы, новых знаний и идей, творческих находок и веры в собственные силы – у нас обязательно всё получится!