Районное муниципальное казённое учреждение культуры «Татарская централизованная библиотечная система»

Методико – библиографический отдел

Программа
повышения профессиональной
квалификации
библиотечных работников
РМКУК «Татарская ЦБС»
на 2019 год



"Учимся быть профессионалами"

Программа

повышения профессиональной квалификации библиотечных работников

Название программы: «Учимся быть профессионалами»

Организатор программы: Районное муниципальное казённое учреждение культуры «Татарская централизованная библиотечная система». Методико – библиографический отдел

Дата начала программы: январь 2019 года **Дата окончания программы**: январь 2020 года

Продолжительность программы: 1 год

Информация об организации:

□ Адрес организации: Новосибирская область, г.Татарск, ул. Ленина 67-	a
\Box Φ .И.О. руководителя Программы: Саглаева Наталья Николаевна.	
🗆 Должность в организации: заведующая методико	_
библиографическим отделом	
□ Ф.И.О. руководителя Программы: Кучма Наталья Алексеевна.	
□ Должность в организации: методист по работе с детьми	
$\ \square \ \Phi. \textit{И.O.} \ \emph{директора организации:} Осипова Людмила Михайловна.$	

Цели программы:

- **1.** Обеспечение стабильной, качественной работы районного муниципального казённого учреждения культуры «Татарская централизованная библиотечная система» (далее РМКУК «Татарская ЦБС»), сохранение её лучших традиций и успешного движения вперед.
- 2. Создание системы профессионального развития с использованием различных форм повышения квалификации.
- 3. Совершенствование профессиональной деятельности библиотекарей.
- **4.** Повышение профессионального, общеобразовательного и культурного уровня библиотечных работников РМКУК «Татарская ЦБС» с использованием традиционных и инновационных технологий.

Задачи программы:

- 1. Совершенствовать нормативно-правовую базу системы повышения квалификации.
- **2.** Осуществлять мониторинг состояния и перспектив развития системы повышения квалификации библиотечных работников РМКУК «Татарская ЦБС» по основным направлениям деятельности.
- **3.** Удовлетворять потребности библиотекарей в информации о передовом, интересном опыте, инновациях в организации библиотечного обслуживания населения.

- **4.** Использовать и развивать информационные технологии для повышения квалификации библиотекарей.
- **5.** Активно внедрять интенсивные и инновационные формы обучения в систему профессионального развития библиотечных специалистов (игры-размышления, форма свободной дискуссии, тренинги и др.).
- 6. Добиться повышения эффективности взаимодействия теории и практики.
- 7. Создавать благоприятную библиотечную среду для профессионального общения библиотекарей РМКУК «Татарская ЦБС»
- **8.** *Основные принципы обучения персонала*: актуальность, доступность, непрерывность, инновационность, специализация.

Проблема, на решение которой направлена Программа

«Библиотекарь является основным посредником между пользователями и источниками. Специальное и непрерывное образование библиотекаря является неотъемлемым успехом обеспечения адекватных услуг» (Манифест о публичных библиотеках ЮНЕСКО – ИФЛА, 1994).

Активное включение России в мировое информационное пространство, перестройка всех сторон общественной жизни, объективные процессы развития информационных технологий требуют библиотечных специалистов нового типа, обладающих высоким уровнем профессионализма, широким кругозором, владеющих новыми компьютерными технологиями, умеющих ориентироваться в меняющейся обстановке и принимать адекватные решения, обладающих высокой культурой, стремящихся овладеть новыми знаниями.

Социально-экономические изменения последних лет в жизни нашего общества послужили причиной возникновения ряда существенных проблем в библиотечной сфере.

Меняется отношение общества к библиотеке и библиотекарю. Господствует мнение непрестижности этой профессии, непонимание реального характера библиотечной деятельности, недостаточное признание со стороны общественности, важности библиотечного труда. Причины очевидны: низкая заработная плата библиотекарей, недостаточный уровень комплектования книжных фондов, стремительное развитие информационных технологий намного опережает развитие библиотек, снижение интереса к чтению...

Имеет место быть кадровая проблема. В настоящее время пребывание специалистов с библиотечным образованием в библиотечной отрасли сводится к минимуму. Сокращается число профессионалов в отрасли. Библиотекарями становятся представители других профессий, преимущественно привлекаются специалисты с педагогическим образованием. Вакансии заполняются людьми, не имеющими специального образования, которые нуждаются в переобучении или получении специального библиотечного образования.

На 01 января 2018 года штат библиотечных работников РМКУК «Татарская ЦБС» составил 51 человека, 25 из которых являются специалистами с библиотечным образованием (3 библиотечных работников имеет высшее

библиотечное образование и 22 человек – среднее специальное библиотечное образование), т.е 50% имеют педагогическое образование и иное образование.

Продолжающиеся структурные изменения в кадровой системе библиотечной отрасли РМКУК «Татарская ЦБС» по возрастному и образовательному показателям требуют дальнейшей корректировки системы непрерывного образования.

Библиотекам города и района необходимы выход на качественно новый уровень делового общения, расширения интеллектуальных связей, возможность обмена мнениями, опытом, а также поиск общих решений. Всё это методико – библиографический отдел пытается осуществить с помощью программы «Учимся быть профессионалами».

Программа повышения профессиональной квалификации библиотечных работников призвана нацелить персонал библиотек на осознанное и квалифицированное решение функциональных задач, связанных с новой социально-культурной парадигмой развития общества, влияющей на качественные изменения в информационном и библиотечном сервисном обслуживании жителей города Татарска и Татарского района..

Адресная направленность программы

Ι	ступень:	библиотекари	без	специального	образования	И	co	стажем
pa	аботы мен	ее 3-х лет;						
II	ступень:	библиотекари с	редн	его звена (со ст	ажем работы	бол	iee :	5-и лет);

Основные направления программы «Учимся быть профессионалами»

Программа базируется на 5-и основных направлениях:

- 1. Формирование механизма реализации кадровой политики РМКУК «Татарская ЦБС»
- 2. Методическое и информационное обеспечение.

□ III ступень: заведующие библиотеками-филиалами

- 3. Исследовательская деятельность.
- 4. Формирование профессионально-развивающей среды.
- 5. Формирование единой системы подготовки, переподготовки и повышения профессиональной квалификации библиотечных работников.

Мероприятия по реализации программы

Мероприятия	Сроки	Ответственные				
1. Организационные мероприятия						
Подведение итогов работы библиотек РМКУК «Татарская ЦБС»за 2018 год. Составление плана работы РМКУК «Татарская ЦБС» на 2020год	Январь	Директор РМКУК «Татарская ЦБС» Заместитель директора по работе с детьми Заведующая МБО Методист по работе с детьми				
Редакция, дополнения, изменения в Положениях об отделах, персонифицированных должностных		Директор ЦБС				

<u> </u>			
инструкциях, «Правилах внутреннего			
трудового распорядка», «Правилах	В течение		
пользования библиотекой» в	2019года		
соответствии с новыми требованиями и			
изменением организационно-правовой			
формы учреждения			
2. Формирование механи	зма реализации кадрово		
Анализ кадрового потенциала	Январь	Администрация ЦБС	
Обеспечение эффективной системы	В течение		
стимулирования труда: материальные и	2019 г	Администрация ЦБС	
моральные поощрения			
Создание творческих коллективов для	В течение	Сотрудники РМКУК	
решения проектных задач и программ	2019 г	«Татарская ЦБС»	
3. Методическое и	информационное обеспо	ечение	
Изучение и распространение	Постоянно	МБО	
передового библиотечного опыта.	110010/111110	TVIDO	
Предоставление библиотекарям			
профессиональной литературы для их			
профессионального роста.			
профессионального роста.		Заведующая МБО	
♦ Обзор профессиональной прессы из	Ежемесячно	Методист по работе с	
опыта работы российских библиотек		детьми	
«На библиотечной орбите»		детымп	
Оценка деятельности библиотек	Ежеквартально	Заместитель директора по	
РМКУК«Татарская ЦБС»	(апрель, июль,	работе с детьми	
_	октябрь)	Заведующая МБО	
		Методист по работе с	
		детьми	
Изучение профессионального чтения			
сотрудников РМКУК «Татарская ЦБС»	Август – сентябрь	Заведующая МБО	
◆ Анкетирование «Чтение	2019 года	_	
современного библиотекаря»			
Распространение опыта работы	2019 г	Заведующая МБО	
библиотек РМКУК «Татарская ЦБС» на		Методист по работе с	
страницах профессиональной		детьми	
периодической печати			
	ательская деятельность	<u> </u>	
Изучение и распространение	2019 г.	Библиотекари	
профессионально значимых достижений		РМКУК «Татарская	
по непрерывному образованию		ЦБС»	
библиотекарей, накопленных			
библиотечных сообществом			
Осуществление мониторинга кадрового	2019 г.	Директор РМКУК	
состава библиотек		«Татарская ЦБС»	
Изучение потребностей специалистов в			
профессиональном обучении посредством	1		
экспресс-опросов, анкетирования,			
социологических исследований:	A 2010	20	
	Август 2019 г	Заведующая МБО	

	анкетирование «Оценка методического обеспечения деятельности библиотек» (для планирования работы на 2020 год); анкета «Творческие удачи и неудачи» (по итогам 2019 года); опрос «Обслуживание читателей:	Декабрь 2019 года Июнь-август 2019 года	Методист по работе с детьми
	вопросу методисту»		
		ессионально-развивающе	
<u> </u>	(формирование и организация доку		
	Издание библиотечной продукции обучающего характера: пособий в помощь работе библиотек,	В течение 2019 г	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
	информационно-аналитических материалов, сборников сценарных материалов		
	Пополнение фонда методического кабинета новыми интересными материалами методического содержания посредством обмена опытом с коллегами из других городов	По мере возможности (по результатам командировочных выездов)	Библиотекари РМКУК «Татарская ЦБС»
	Визуальное информирование: оформление рекламных стендов «Инфомозаика», «»Предлагаем. Думаем. Внедряем», методического уголка «Библиотечный репетитор», экспозиций и методических выставок по основным направлениям библиотечной работы	Систематически	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
	6. Формирование единой системь		
		ификации библиотечных	работников
Ile	грвый раздел программы «Управление пер	рсоналом библиотеки»	
зан PM	аставничество: Организация обучающих нятий для молодых библиотекарей ИКУК «Татарская ЦБС» с привлечением ытных библиотекарей системы	Февраль-май 2019 года	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
Би би ста	блиотечный консалтинг: «Ведение блиотечной документации: учёт и атистика». (Организация работы блиотеки и т.д)	В течение года	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
Bn	порой раздел программы «Актуализация		
•	Семинар-совещание и информ-досье «Год 2018: цифры, факты, комментарии» (информ –досье) -«Библиотека для современного ребёнка: диапазон идей и практик»; -«Молодёжь шагает по планете»	Январь 2019 года	Директор РМКУК «Татарская ЦБС» Заведующая МБО Методист по работе с детьми

	нкурс профессионального БиблиоПрофи - 2019 »	Январь-май 2015 года	МБО
 Выездная тво «Дни ЦБС в «В библиоте организация Киевский сел «Летнее путе организация 	орческая лаборатория сёлах Татарского района» ку всей семьей»: работы семейного клуба — вский филиал №10 сшествие с книгой»: детей в летний период —	Июнь – август 2019 г	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
• «Лето в Кних показательно подготовлени	ский сельский филиал №22 кном чемодане» выездное ое мероприятие ное сотрудниками и детской районной		Заместитель директора по работе с детьми Заведующая центральной библиотекой
«Будущее сел	сионального общения пьской библиотеки: новый прые проблемы»	Сентябрь	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
установка но стратегическ	я площадка <i>«Год – 2020:</i> пределение их задач развития их учреждений на 2020 год)	Октябрь	Директор РМКУК «Татарская ЦБС» Заместитель директора по работе с детьми Заведующая МБО Методист по работе с детьми Заведующая отделом комплектования
	ие работы на 2020 год» библиотекарей РМКУК	Октябрь	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
	программы «Содействие вн	едрению инноваций»	
РМКУК «Тат компьютерно	учению библиотекарей гарская ЦБС» по обучению ой грамотности рь и компьютер : вместе в	Февраль – ноябрь	МБО
• Участие в об	-	В течение года	Библиотекари РМКУК «Татарская ЦБС»
	гом методико – ческого отдела «Дневник	В течение года	Заведующая МБО Методист по работе с детьми
описанием и и сценарным районного ко	льного мастерства	Июнь	Заведующая МБО Методист по работе с детьми

Четвёртый раздел программы «Расширен	ие кругозора библиотекар	ей»
(круг чтения библиотечных работников)		<u> </u>
✓ День специалиста «По страницам	Ноябрь	Заведующая МБО
профессиональных изданий» (с обзором		Методист по работе с
периодических изданий «БИНО»,		детьми
«Библиополе», «Библиотекарь».		
PR-de	ятельность	
Распространение информации о		Заведующая МБО
методической деятельности ЦБС по		Методист по работе с
повышению профессиональной	В течение года	детьми
квалификации библиотечных		
работников через СМИ.		
✓ Формирование доброжелательного	Систематически	
общественного мнения,	Систематически	
положительного имиджа библиотечной		
системы		
Издательская деятельность ме		
Выпуск календаря «Знаменательных и	Сентябрь	Заведующая МБО
памятных дат 2020» Выпуск календаря «Знаменательные и	Октябрь	Заведующая МБО
памятные даты Татарского района 2020	Октлорь	Методист по работе с
год»		детьми
10д//		детьми
«Списки новой литературы	По мере поступления	Методист по работе с
поступившей в РМКУК «Татарская	1 2	детьми
ЦБС»»		
Разработка, м	методическое обеспечени	ие и внедрение
комплексных программ	и проектов, конкурсов,	акций
«Любите книгу всей душой!»	Март	Заведующая МБО
программа мероприятий тематической недели		Методист по работе
детско-юношеской книги РМКУК «Татарская		с детьми
ЦБС»		
«Место встречи библиотека» программ	па Февраль	Заведующая МБО
Библиотечной недели – 2019 РМКУК		Методист по работе
«Татарская ЦБС», приуроченная ко Дню		с детьми
библиотек		
Библиотечный бульвар: библиотека б	ез Май	Заведующая МБО
стен и границ» программа мероприятий		Методист по работе
РМКУК «Татарская ЦБС» по продвижению		с детьми
чтения в летний период		
«Библиоканикулы, или лето с книгой	' Апрель	Методист по работе
2019» районная программа летнего чтения		с детьми
РМКУК «Татарская ЦБС»		
«БиблиоПрофи - 2019»	Январь	Заведующая МБО
профессиональный конкурс библиотечных		
специалистов среди библиотек Татарского		
района		

«Ленинград. Блокада. Подвиг»	Январь	Методист по работе
межсетевая библиотечная акция		с детьми
«Читаем вместе, читаем вслух!»	Февраль	Методист по работе
II районный Чемпионат по чтению вслух		с детьми
«Читаем детям о войне» районная	Апрель	Методист по работе
Акция - 2019		с детьми

Ожидаемые результаты

Реализация данной программы позволит:

- повысить уровень профессионализма библиотекарей (благодаря комплексу мероприятий с внедрением и использованием инновационных форм и методов обучения, непрерывного процесса повышения профессионализма и дифференцированного подхода в приобретении знаний, умений и навыков);
- расширить возможности для развития творческого потенциала **библиотекарей** (благодаря участию в методических мероприятиях);
- повысить социальный статус и престиж библиотекарей (благодаря организации и проведению конкурсов профессионального мастерства, активизации сотрудничества со СМИ, государственными и общественными организациями, выпуску рекламной печатной продукции малых форм листовок с обменом передового опыта библиотекарей, дайджестов с обобщением опыта работы библиотек РМКУК «Татарская ЦБС»):
- использовать в работе новые формы и методики обслуживания читателей: расширение спектра услуг библиотек; внедрение программного планирования; использование информационных технологий в работе с читателями.

Уважаемые коллеги!

Профессия библиотекаря уникальна и разнообразна. Нужно постоянно совершенствовать свой профессиональный уровень: библиотекарь должен многое знать и уметь, должен идти в ногу со временем, используя при этом все современные информационные технологии и инновации.

Всем своим коллегам мы желаем успешной работы, новых знаний и идей, творческих находок и веры в собственные силы — у нас обязательно всё получится!