

Structure & Təşkilat

Bütün il üçün FIRST® Robotics Müsabiqə komandasını idarə etmək müxtəlif çətinliklər ilə gəlir. FIRST növbədə robot var ki, onu inkişaf etdirmək lazımdır. Lakin, robotdan ötəri il boyu bir çox əlavə fəaliyyətlər var. Doğru insanlar tərəfindən hər şeyin vaxtında yerinə yetirilə əmin olmaq üçün, düzgün bir komanda quruluşu / təşkil etmək lazımdır.

Bu iş heyyyəti sizin komanda düzgün komanda strukturu müəyyən etməkdə kömək edəcək.

Struktur & Təşkilat

☐ Bu iş yerinə və onun suallarını sizin komanda ilə birlikdə daxil edin. ☐ Bu iş bölməsinə aşağıdakı **bölmələr daxildir**:

01. Komanda üzvü Çatdırılma
02. Robot Altteamlarının Müəyyən Edilməsi
03. Digər Altteamların müəyyən edilməsi
04. Alt bəndlərini daraldır
05. Komanda rəhbərliyi
06. Komanda Seçimi



01Team

Üzvün

dağılması

DİZAYN

Üzvlər baxımından komandanızın imkanlarını düşünün.

1. – Komandanızın neçə tələbəsi var? Həmçinin bunu rollara bölürlər, yəni birinci il, mentor və s.

2. Sizin komandada neçə nəfər böyük var? Yenə də bunu rollara böldülər



02 Robot

Subteams-ın müəyyən edilməsi DİZAYN

Robotun ətrafında mərkəzləşdirən lazımi alt-teamları müəyyən edin. Bunlardan bəziləri dizayn, bina, wiring və programlamadır.

1. Robot tikmək barədə düşünəndə ağılına hansı gizli şeylər

gəlir? Əgər 4-dən çox rast gəlsəniz, onları daha böyük və ya geniş alt qatlara qruplamağa

çalışın.

-

-

-

-

2. Hər bir subteam üçün məsuliyyət və fəaliyyət hansılardır?

-

-

-

-

03 Digər altteamların

müəyyən edilməsi DİZAYN

Robotun ətrafında mərkəzləşdirməyən lazımi alt-teamları müəyyən edin. Bunlardan bəziləri təbliğ, strategiya, skaut və kütləvi informasiya vasitələridir.

1. Digər komanda fəaliyyəti haqqında düşünərkən. Hansı növ

Subteamslar yada gəlir? Yenə də 4-dən çox tapsanız, onları daha

böyük və ya geniş alt-qatlara qruplamağa çalışın.

-
-
-
-

2. Hər bir subteam üçün məsuliyyət və fəaliyyət hansılardır?

-



-

-

-

04 Alt komandalarınızı

aşağıya dırma DİZAYN

Aşağıdaki suallara cavab vermək üçün əvvəlki səhifələrdə fəaliyyət zamanı komandanızın ortaya çıxdığı ideyalardan istifadə edin.

1. Bu gizli işlərin yerinə yetirilməsinə kömək etmək istəyən və ya təşviq edən komanda üzvləri (tələbələr və mentorlar) varsa, onları necə müəyyən edərdiniz?



2. Əvvəlki səhifələrə qayıdıb düşünün ki, müxtəlif fəaliyyət və vəzifələrini yerinə yetirmək üçün hər bir subteam neçə komanda üzvünə ehtiyac var?
3. Bu rəqəmlərə əsaslanaraq, sizin komanda yazdığınız fəaliyyətləri yerinə yetirə bilirmi?

ƏGƏR YES -> 6-cı bölməyə keç
(Komanda seçimi) IF NO -> Davam et

04 Alt komandalarınızı

aşağıya dırma DİZAYN

1. Sizin komanda daxilində əvvəllər tapılmış fəaliyyətləri ən vacibdən ən az vacibə qədər sırala.



-
-
-
-
-
-
-
-

2. Bu subteamların qarşılaşa biləcəyi çətinliklərə baxın. Fəaliyyətləri yerinə yetirmək üçün hər bir alttemə neçə komanda üzvü lazım olduğunu bir daha təhlil edin. Lazım gələrsə, komandanız üçün daha az iş yükü yaratmaq üçün ən az əhəmiyyətli fəaliyyətləri qırın. Həmçinin bəzi tələbələrin bir neçə subteamlarda iştirak etməsi də mümkündür. Lakin bunun onların iş yükünü çox artırdığı barədə məlumatlı olun. Komandanızın bacardığından artığını etməyin!

05Team rəhbərliyi

DİZAYN

Effektiv rəhbərliyi necə həyata keçirə biləcəyiniz üzərində düşünün.

Bir-iki tələbəni komanda kapitanları seçmək adi haldır. Bu tələbələr komandanın əksər sahələrinə nəzarət etmək və onların baş mentor(ları) ilə işləmək məsuliyyəti daşıya bilərlər.

1. Tələbələr komanda kapitanı vəzifələrinə necə müraciət edə bilərlər? Düşün

onlardan bilmək istədiklərin. Nümunə qısa sorğu, yazılı esse və ya müsahibədir.



2. Bu rəhbərliyə hansı keyfiyyətlər yaxşı namizəd

mövqeyi var? Həmçinin subteamlarda rəhbər vəzifələrin olması barədə

düşünün. Onların vəzifələri necə olacaqdı və bu, eyni proses vasitəsilə həll olunacaqmı?

06Team Seçmə

DİZAYN

İndi düzgün insanları düzgün mövqelərə çatdırmaq vaxtıdır. Burada ən çox öyrənirlər, ən effektiv işləyirlər, amma hər şeydən əvvəl, ən çox əylənir!

- 
1. Subteamlarda hamının maraqlarını necə tapardınız? Alt komanda xalları yaratmaq üçün məlumatlardan istifadə edin.

2. Rəhbərlik tələbələrinin və ya mentorların hər kəsin maraq və bacarıqlarına əsaslanaraq rollar təyin etməsinə necə yol verərdiniz? Düşün

hər kəsin robotun üzərində inşa edə bilmədiyi və ya bəzi işlərin sadəcə yerinə yetirilməsi lazım olduğu faktı.


