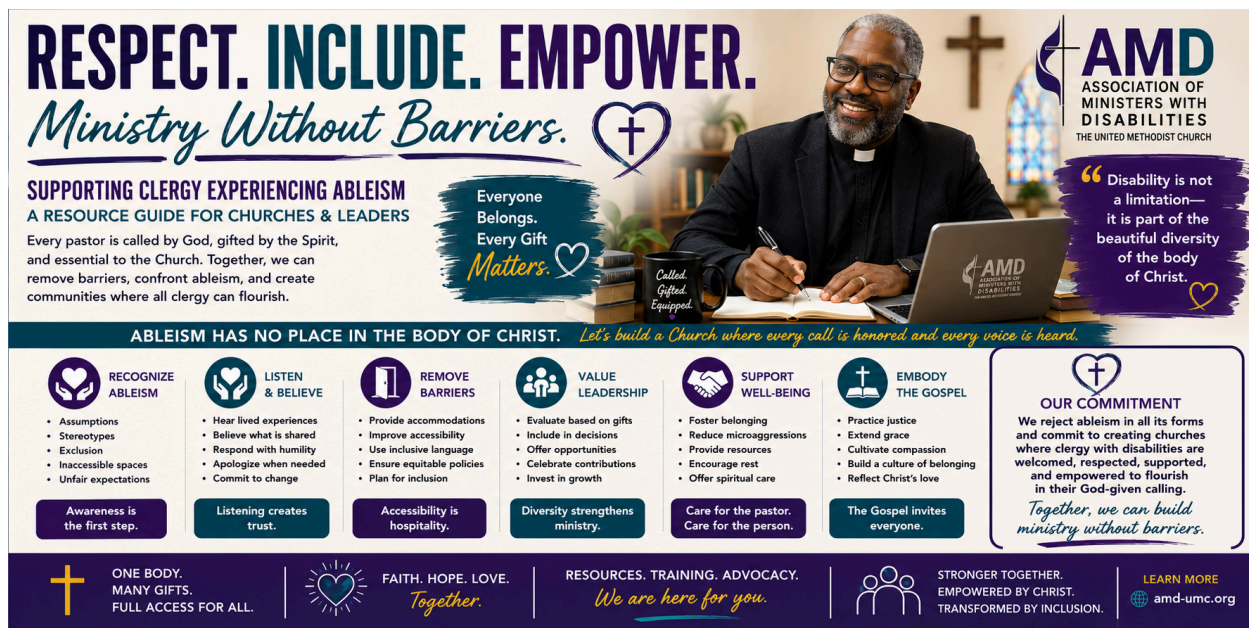




**RESPECT. INCLUDE. EMPOWER.**  
*Ministry Without Barriers.*

**SUPPORTING CLERGY EXPERIENCING ABLEISM**  
 A RESOURCE GUIDE FOR CHURCHES & LEADERS

Every pastor is called by God, gifted by the Spirit, and essential to the Church. Together, we can remove barriers, confront ableism, and create communities where all clergy can flourish.

Everyone Belongs. Every Gift Matters.

Disability is not a limitation—it is part of the beautiful diversity of the body of Christ.

**ABLEISM HAS NO PLACE IN THE BODY OF CHRIST.** *Let's build a Church where every call is honored and every voice is heard.*

|                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>RECOGNIZE ABLEISM</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Assumptions</li> <li>Stereotypes</li> <li>Exclusion</li> <li>Inaccessible spaces</li> <li>Unfair expectations</li> </ul> <p>Awareness is the first step.</p> | <b>LISTEN &amp; BELIEVE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hear lived experiences</li> <li>Believe what is shared</li> <li>Respond with humility</li> <li>Apologize when needed</li> <li>Commit to change</li> </ul> <p>Listening creates trust.</p> | <b>REMOVE BARRIERS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Provide accommodations</li> <li>Improve accessibility</li> <li>Use inclusive language</li> <li>Ensure equitable policies</li> <li>Plan for inclusion</li> </ul> <p>Accessibility is hospitality.</p> | <b>VALUE LEADERSHIP</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluate based on gifts</li> <li>Include in decisions</li> <li>Offer opportunities</li> <li>Celebrate contributions</li> <li>Invest in growth</li> </ul> <p>Diversity strengthens ministry.</p> | <b>SUPPORT WELL-BEING</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Foster belonging</li> <li>Reduce microaggressions</li> <li>Provide resources</li> <li>Encourage rest</li> <li>Offer spiritual care</li> </ul> <p>Care for the pastor. Care for the person.</p> | <b>EMBODY THE GOSPEL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Practice justice</li> <li>Extend grace</li> <li>Cultivate compassion</li> <li>Build a culture of belonging</li> <li>Reflect Christ's love</li> </ul> <p>The Gospel invites everyone.</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**OUR COMMITMENT**  
 We reject ableism in all its forms and commit to creating churches where clergy with disabilities are welcomed, respected, supported, and empowered to flourish in their God-given calling.  
*Together, we can build ministry without barriers.*

ONE BODY. MANY GIFTS. FULL ACCESS FOR ALL.

FAITH. HOPE. LOVE. *Together.*

RESOURCES. TRAINING. ADVOCACY. *We are here for you.*

STRONGER TOGETHER. EMPOWERED BY CHRIST. TRANSFORMED BY INCLUSION.

LEARN MORE [amd-umc.org](http://amd-umc.org)

# Soutenir les membres du clergé victimes de validisme

## Guide de ressources pour les églises, les comités de relations personnel-paroissiens et les responsables d'église

### Introduction

Les membres du clergé en situation de handicap sont appelés par Dieu, dotés des dons du Saint-Esprit et essentiels à la vie de l'Église. Pourtant, de nombreux pasteurs en situation de handicap rencontrent des difficultés. **validisme**— les attitudes, les préjugés, les politiques ou les pratiques qui dévalorisent ou excluent les personnes handicapées. Le validisme peut miner la confiance d'un pasteur, limiter ses possibilités d'exercice du leadership et créer des obstacles inutiles à un ministère fidèle.

L'Église est appelée à incarner l'hospitalité radicale de Jésus-Christ en reconnaissant la dignité, les dons et le potentiel de chaque personne. Cela implique de lutter contre le validisme où qu'il se manifeste et de créer des communautés où les membres du clergé en situation de handicap sont accueillis, respectés et encouragés à s'épanouir.

# Comprendre le validisme

Le validisme est une discrimination ou un préjugé à l'encontre des personnes handicapées, fondé sur la supposition que les façons de penser, de communiquer, de se déplacer ou de fonctionner des personnes non handicapées sont supérieures ou « normales ».

Le validisme peut être intentionnel ou non. Il peut s'exprimer par des attitudes, un langage, une architecture, des politiques ou des attentes qui excluent ou désavantagent les personnes handicapées.

Exemples :

- Partir du principe qu'un pasteur handicapé est moins compétent.
- Négliger les membres du clergé qualifiés pour les postes de direction.
- Refus des aménagements raisonnables.
- Assimiler le handicap à de la faiblesse ou à un manque de foi.
- Concevoir des espaces religieux ou des technologies inaccessibles.
- Parler à un accompagnateur plutôt qu'au membre du clergé handicapé.
- Considérer les aménagements comme un « traitement de faveur » plutôt que comme un accès égal.

Le validisme reflète souvent des barrières créées par la société, et non des limitations individuelles.

---

## Comment le validisme affecte le clergé

Le validisme peut entraîner :

- Isolement
- Stress et anxiété
- Épuisement professionnel
- Confiance réduite
- Obstacles à l'ordination ou à la nomination
- Opportunités de leadership limitées
- Épuisement émotionnel dû au fait de plaider constamment pour des aménagements.
- Se sentir invisible ou incompris
- La peur de révéler un handicap
- Perte du sentiment d'appartenance à la communauté ecclésiale

De nombreux membres du clergé en situation de handicap consacrent une énergie considérable à surmonter des obstacles que d'autres ne rencontrent jamais.

---

# Les dons que les membres du clergé en situation de handicap apportent

Les membres du clergé en situation de handicap enrichissent l'Église par :

- ✓ Expérience vécue de résilience
- ✓ Empathie profonde
- ✓ Leadership créatif
- ✓ Résolution de problèmes inclusive
- ✓ Authenticité
- ✓ Persévérance
- ✓ Plaidoyer pour la justice
- ✓ Perspective théologique
- ✓ La compassion née de l'expérience
- ✓ Un témoignage que la puissance de Dieu s'accomplit pleinement dans la faiblesse (2 Corinthiens 12:9)

Le handicap n'est pas un obstacle à l'appel de Dieu ; c'est l'une des nombreuses façons dont la diversité humaine reflète l'image de Dieu.

---

## Reconnaître le validisme dans l'Église

Les responsables religieux devraient examiner si le validisme se manifeste dans :

### Culte

- ☐ Chaires inaccessibles
- ☐ Aucun sous-titrage ni interprétation

- ☐ Mauvais systèmes audio
  - ☐ Documents de culte en petits caractères
  - ☐ Manque de technologies accessibles
- 

## **Emploi**

- ☐ Hypothèses d'embauche
  - ☐ Décisions de nomination
  - ☐ Opportunités de leadership
  - ☐ Évaluations de performance
  - ☐ Politiques d'hébergement
- 

## **Culture congrégationnelle**

- ☐ La pitié plutôt que le partenariat
  - ☐ Parler des personnes handicapées plutôt qu'avec elles
  - ☐ En supposant que le ministère des limites d'invalidité
  - ☐ Utiliser le handicap comme illustration dans un sermon sans expérience vécue
  - ☐ Ignorer les problèmes d'accessibilité
- 

## **Accessibilité physique**

- ☐ Entrées inaccessibles
- ☐ Mauvaise signalisation
- ☐ Couloirs étroits
- ☐ Toilettes inaccessibles
- ☐ Chemins dangereux

---

# Meilleures pratiques pour les églises

## Construire une culture accessible

- ☐ Considérez l'accessibilité comme faisant partie intégrante de l'hospitalité.
- ☐ Inclure le handicap dans les discussions sur la diversité.
- ☐ Prévoir un budget annuel pour les améliorations en matière d'accessibilité.
- ☐ Inviter les dirigeants handicapés à participer à la prise de décision.
- ☐ Attendez-vous à ce que l'accessibilité soit prise en compte dès le départ et non comme une simple réflexion après coup.

---

## Communication

- ☐ Utilisez un langage respectueux et centré sur la personne, sauf si celle-ci exprime une autre préférence.
- ☐ Demandez quels aménagements seraient utiles.
- ☐ Communiquez directement avec le membre du clergé.
- ☐ Écoutez sans vous mettre sur la défensive.
- ☐ Répondre rapidement aux problèmes d'accessibilité.

---

## Direction

- ☐ Évaluer le ministère en fonction des dons et de l'efficacité.
- ☐ Supprimer les obstacles inutiles au leadership.
- ☐ Inclure des membres du clergé handicapés dans les comités et les conseils d'administration.
- ☐ Encourager le développement du leadership.

- ☐ Célébrer le handicap comme faisant partie de la diversité de l'Église.
- 

## **Comité des relations personnel-paroisse (SPRC)**

Le SPRC devrait :

- ☐ Apprenez-en davantage sur l'inclusion des personnes handicapées.
  - ☐ Discuter des aménagements de manière collaborative.
  - ☐ Maintenir la confidentialité.
  - ☐ Évaluer le ministère équitablement.
  - ☐ Réagissez rapidement aux comportements discriminatoires.
  - ☐ Plaider en faveur de l'accessibilité au sein de la congrégation.
  - ☐ Examiner l'accessibilité annuellement.
- 

## **Réagir au validisme**

Si un membre du clergé est victime de validisme :

- ☐ Écoutez attentivement.
- ☐ Croyez en leur expérience.
- ☐ Évitez d'adopter une attitude défensive.
- ☐ Présentez vos excuses lorsque cela est approprié.
- ☐ Attaquez-vous à l'obstacle, pas à la personne.
- ☐ Travailler en collaboration pour trouver des solutions.
- ☐ Assurer un suivi pour garantir un changement significatif.

---

# Créer une église anti-validiste

Une église anti-validiste :

- ✓ Suppose que les personnes handicapées en font partie.
  - ✓ Élimine les obstacles avant même que les questions ne soient posées.
  - ✓ Valorise la diversité du leadership.
  - ✓ Offre des aménagements raisonnables.
  - ✓ Utilise une communication accessible.
  - ✓ Inclut le handicap dans la prédication, l'enseignement et le discipulat.
  - ✓ Célèbre les talents des leaders handicapés.
- 

## Ce qu'il faut faire et ne pas faire

### Faire

- ✓ Posez des questions plutôt que de supposer.
  - ✓ Respecter l'identité des personnes handicapées.
  - ✓ Promouvoir l'accessibilité.
  - ✓ Valoriser l'expérience vécue.
  - ✓ Supprimer les barrières.
  - ✓ Encourager le leadership partagé.
  - ✓ Célébrez la diversité des dons.
-

## Ne le faites pas

- X Supposons que l'invalidité limite les appels.
  - X Considérez les hébergements comme des fardeaux.
  - X Parlez au nom des personnes handicapées.
  - X Infantiliser les adultes handicapés.
  - X Ayez pitié plutôt que respect.
  - X Ignorer les problèmes d'accessibilité.
  - X Prendre des décisions sans tenir compte de la voix des personnes handicapées.
- 

## Auto-réflexion pour les responsables d'Église

Posez-vous les questions suivantes :

- ☐ Un membre du clergé en situation de handicap se sentirait-il pleinement accueilli dans notre église ?
  - ☐ Avons-nous involontairement créé des barrières ?
  - ☐ Accordons-nous de l'importance à l'accessibilité dans le cadre de notre mission ?
  - ☐ Les dirigeants handicapés sont-ils représentés dans la prise de décision ?
  - ☐ Nos politiques reflètent-elles la justice et l'inclusion ?
- 

## Une théologie de l'appartenance

Jésus a toujours accueilli les personnes marginalisées par la société et a remis en question les systèmes qui excluaient certaines personnes de la pleine participation à la vie communautaire. L'apôtre Paul enseigne que chaque membre du Corps du Christ est indispensable (1

Corinthiens 12:22) et que la diversité au sein de ce Corps reflète le dessein de Dieu plutôt qu'une imperfection humaine.

Le handicap n'est pas un problème à résoudre, mais une dimension de la diversité humaine à travers laquelle l'Église vit la plénitude du Christ. Lutter contre le validisme n'est donc pas simplement une question d'accessibilité ; c'est un acte de disciple, de justice et de témoignage fidèle. Lorsque les Églises lèvent les obstacles et reconnaissent les dons des prêtres en situation de handicap, elles reflètent plus pleinement le royaume de Dieu, un royaume inclusif.

---

## Déclaration d'hospitalité

Nous affirmons que les membres du clergé en situation de handicap sont appelés par Dieu, dotés par l'Esprit Saint et indispensables à la vie de l'Église. Nous rejetons le validisme sous toutes ses formes et nous nous engageons à bâtir des communautés où l'accessibilité, la justice, le respect mutuel et le partage du leadership permettent à chaque pasteur de s'épanouir pleinement dans sa vocation.

---

## Ressources recommandées

### Église et organisations de personnes handicapées

- Association des ministres handicapés (AMD)
- Comité des ministères pour les personnes handicapées (Église méthodiste unie)
- Ministère clé
- Réseau Handicap et Ministère
- Comité des ministères pour les personnes sourdes et malentendantes de l'UMC

### Organisations de défense des droits des personnes handicapées

- Réseau national ADA
- Conseil national pour la vie autonome (NCIL)
- Association américaine des personnes handicapées (AAPD)
- Réseau d'hébergement pour l'emploi (JAN)

## Livres

- *Le Dieu invalidant* par Nancy L. Eiesland
  - *La Bible, le handicap et l'Église* par Amos Yong
  - *Mon corps n'est pas une demande de prière* par Amy Kenny
  - *Le handicap et la voie de Jésus* par Bethany McKinney Fox
  - *Le Dieu handicapé* par Thomas E. Reynolds (ou envisagez de le remplacer par un autre texte sur la théologie du handicap si vous le souhaitez)
- 

## Annexe : Liste de contrôle des églises anti-validisme

Examinez ces questions chaque année :

- Avons-nous examiné notre église pour déceler les obstacles liés aux attitudes, à la communication, à la technologie et à l'architecture ?
- Nos pratiques d'embauche, de nomination et d'évaluation reflètent-elles l'équité et l'accessibilité ?
- Les membres du clergé en situation de handicap sont-ils représentés aux postes de direction et de prise de décision ?
- Avons-nous prévu un budget pour les améliorations et les aménagements en matière d'accessibilité ?
- Répondons-nous rapidement et avec respect aux préoccupations en matière d'accessibilité ?
- Avons-nous dispensé des formations de sensibilisation au handicap et de lutte contre le validisme aux responsables d'églises ?
- Célébrons-nous le handicap comme une composante précieuse de la diversité du Corps du Christ ?

## Conclusion

Soutenir les membres du clergé victimes de validisme exige plus que de simples aménagements : cela appelle l'Église à transformer sa culture. En reconnaissant le handicap comme une composante précieuse de la création diverse de Dieu, en luttant contre les préjugés, en levant les obstacles et en reconnaissant le leadership des membres du clergé en situation de handicap, les communautés deviennent des reflets plus fidèles du Corps du Christ. Ce faisant, elles proclament l'Évangile par des vies empreintes de justice, d'hospitalité et d'inclusion, où chaque pasteur est accueilli, chaque don est honoré et chaque vocation est affirmée.

\*Ce guide de l'Association des ministres handicapés a été élaboré avec l'aide de l'IA, puis relu et largement corrigé. Pour toute question, veuillez contacter le révérend Dr Leo Yates à l'adresse suivante : [leoyjr@gmail.com](mailto:leoyjr@gmail.com).