

Закрытый клуб «Управление со вкусом» для директоров школ и заведующих ДОО

№ п/п	Название раздела/вкладки	Суть	Что здесь
1	Управленческий саквояж	Тщательно структурированная, живая коллекция профессиональных инструментов и ресурсов, прошедших внутреннюю модерацию и экспертизу	<p>Контент организован по принципу «бери и используй» с системой фильтров (по предмету, формату, уровню сложности аудитории, ФГОС/образовательному стандарту).</p> <ul style="list-style-type: none"> – Записи вебинаров: <p>Методические комплекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> -«От выгорания к ВДОХновению. Техники восстановления ресурсов» -«Работа с сопротивлениями сотрудников» <p>- «Обратная связь и рефлексия»</p> <p>Бесплатное обучение на онлайн-курсах при оплате квартального тарифа:</p> <ul style="list-style-type: none"> -«Технологии искусственного интеллекта в образовании: от разработки контента до анализа данных», - -«Вовлекающие родительские собрания» <ul style="list-style-type: none"> – Чек-листы и гайды – Лонгриды и обзоры – Методические разработки
2	Живая гостиная	Пространство для доверительного профессионального диалога, нетворкинга и сотворчества.	<ul style="list-style-type: none"> – Онлайн-обучение (3 занятия в месяц) – Мастер-майнд сессии: регулярные онлайн-встречи в группах по принципу «равный — равному». Каждый участник может вынести свой актуальный профессиональный вызов («Как мотивировать учителей на участие в инновационной деятельности?») и получить коллективный мозговой штурм и поддержку. – Встречи с приглашенными экспертами. Акцент на диалоге, а

№ п/п	Название раздела/ вкладки	Суть	Что здесь
			<p>не монологе. Предварительный сбор вопросов от участников.</p> <ul style="list-style-type: none"> – «Золотая полка завуча»: интерактивная доска рекомендаций. Каждый участник может добавить книгу, статью, фильм или даже полезный аккаунт в соцсети с краткой рецензией «Почему это стоит вашего времени?». Формируются «народные рейтинги» и тематические подборки. – Профессиональные встречи в «онлайн-кафе»: ежемесячные 20-минутные аудио- или текстовые созвоны без жесткой темы для неформального обмена новостями, идеями, поиска партнеров для проектов. – Клубные обсуждения по ключевым вызовам месяца («Цифровая дидактика», «Наставничество для молодых учителей»). По итогам дискуссии создается мини-гайд.
3	Бонус для своих	Раздел с выгодными условиями и специальными предложениями, которые подчеркивают статус участника как «своего», члена профессионального клуба.	<ul style="list-style-type: none"> – Персональные скидки: специальные цены на все платные продукты и услуги образовательного центра – -10% скидка на все очные события Академии (форумы, интенсивы). Участник видит две цены: «стандартная» и «клубная». – Закрытые акции и анонсы: возможность первыми купить билет на конференцию со скидкой 10%, приобрести ограниченный тираж методической литературы с автографом автора. Доступ к

№ п/п	Название раздела/вкладки	Суть	Что здесь
			<p>распродажам за 24 часа до их старта для всех.</p> <p>– Бонусы:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ «Приветственный бонус» при вступлении 6 февраля -10% скидка ✓ «Бонус за активность»: например, за 10 качественных комментариев в «Живой гостиной» — доступ к премиум-гайду.
4	Лаборатория идей и практик	Место для апробации и обсуждения реальных кейсов.	Участники могут выкладывать свои сложные случаи из практики для мозгового штурма. Формат: «Запрос на решение» + комментарии коллег.
5	Суть за 5 Минут	Видеоархив с таймкодами (Максимально полезные записи)	Не просто архив вебинаров, а специально обработанные видео: нарезанные на ключевые смысловые блоки с таймкодами и аннотациями. Отдельно — подборка «главных мыслей эксперта» длиной 3-5 минут.

Вступить в клуб можно только 6 февраля 2026 года, с 5 по 8 число каждого месяца, а также на очных событиях.