

2. Результати роботи кафедри німецької мови за 2019-2024 рр. та перспективи її розвитку.

**УХВАЛИЛИ:**

1. Увідповіднити до вимог Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. № 1187 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 р. № 365), кадровий склад кафедри німецької мови, зокрема шляхом залучення обдарованої студентської молоді до науково-дослідної роботи, сприяння її навчанню на другому (магістерському) та третьому (освітньо-науковому) рівнях вищої освіти.

Ректорат, деканат факультету іноземної філології, завідувач і науково-педагогічні працівники кафедри німецької мови.

Повсякчас.

2. Підвищити публікаційну активність науково-педагогічних працівників кафедри німецької мови, зокрема підготовку наукових публікацій у фахових наукових виданнях категорії „А“ і „Б“, наукових виданнях, внесених до наукометричних баз Scopus і Web of Science Core Collection.

Завідувач і науково-педагогічні працівники кафедри німецької мови.

Повсякчас.

3. Продовжити практику формування контингенту здобувачів вищої освіти спеціальності 014 Середня освіта (за предметними спеціальностями) з предметною спеціальністю 014.02 Середня освіта (Мова та зарубіжна література (німецька) шляхом урізноманітнення форм профорієнтаційної роботи.

Завідувач і науково-педагогічні працівники кафедри німецької мови, гаранті освітньо-професійних програм.

Повсякчас.

4. Удосконалювати навчально-методичне та інформаційне забезпечення освітніх компонентів освітніх програм, викладання яких забезпечує кафедра, відповідно до вимог студентоцентрованого підходу, принципів академічної свободи та академічної доброчесності.

Завідувач і науково-педагогічні працівники кафедри німецької мови, гаранті освітньо-професійних програм.

Повсякчас.

5. Забезпечити оновлення змісту вищої освіти з урахуванням тенденцій розвитку спеціальності 014 Середня освіта (за предметними спеціальностями) з предметною спеціальністю 014.02 Середня освіта (Мова та зарубіжна література (німецька), галузевого та регіонального контексту, тенденцій розвитку ринку праці, досвіду реалізації відповідних вітчизняних та іноземних

освітніх програм; організацію та проведення гостьових лекцій, круглих столів, семінарів, вебінарів, конференцій тощо; формування актуальної тематики кваліфікаційних робіт на замовлення закладів загальної середньої освіти міста та регіону; залучення роботодавців, професіоналів галузі до освітнього процесу та моніторингу освітніх програм спеціальностей університету, викладання освітніх компонентів, які забезпечує кафедра тощо.

Завідувач і науково-педагогічні працівники кафедри німецької мови, гаранти освітньо-професійних програм, студентське самоврядування факультету іноземної філології.

6. Продовжити співпрацю зі стейкхолдерами, зокрема шляхом:

– залучення фахівців-практиків до освітнього процесу (проведення практичних і лабораторних занять, здійснення практичної підготовки здобувачів вищої освіти), участі в майстер-класах, вебінарах, дискусіях тощо.

– їх участі в моніторингу, модернізації та оновленні освітньо-професійних програм за спеціальностями 014 Середня освіта (Мова і література (німецька), 014 Середня освіта (Мова та зарубіжна література (німецька), 014 Середня освіта (за предметними спеціальностями) з предметною спеціальністю 014.02 Середня освіта (Мова та зарубіжна література (німецька).

Завідувач кафедри і гаранти освітньо-професійних програм.

Повсякчас.

7. Оновлювати матеріали, розміщені на сайті кафедри німецької мови, з метою оперативного й повного інформування про всі форми діяльності науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти університету.

Завідувач, науково-педагогічний працівник, відповідальний за сайт кафедри німецької мови.

Повсякчас.