

Globaliseringen



Frihandelsaftaler



Fx. EU's indre marked



Teknologisk udvikling

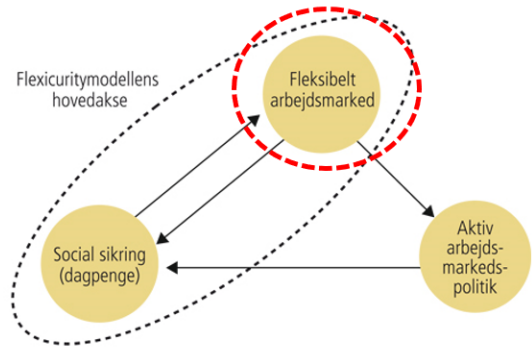


Den danske model

Fleksibiliteten

Let at hyre og fyre

Løn og arbejdsvilkår aftales af **arbejdsmarkedets parter** i overenskomstforhandlinger



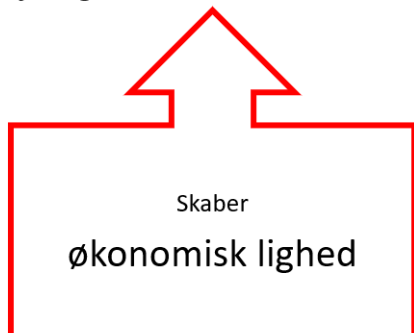
Arbejdsmarkedets parter og overenskomster



Fordele ved, at løn og arbejdsvilkår bestemmes af arbejdsmarkedets parter

Stor tilslutning til fagforeninger

→ **gode løn og arbejdsvilkår for
arbejdstagere**



Overenskomster tilpasses løbende til
den enkelte branches
behov/udfordringer

→ **Fleksibilitet for virksomheder**

Globaliseringen udfordrer den danske model (flexicurity-model)

Fordi fagforeningerne på forskellige måder stilles i **dårligere** forhandlingsposition

Konkurrence fra
udenlandske
virksomheder
→
Omkostningerne skal
holdes nede

Virksomheder kan vælge at **outsource**, hvis omkostningerne i DK bliver for høje

Danske arbejdstagere skal **konkurrere med udenlandske arbejdskraft** fra især andre EU-lande om jobs i Danmark

- Mange andre EU-borgere har ikke så høje krav til løn og arbejdsvilkår som danskere
- Der ikke i ligeså høj grad er organiseret i fagforeninger, når de arbejder i DK

Når arbejdsudbuddet stiger så presses lønnen ned
(**prismekanismen**)

outsourcing

Udenlandsk arbejdskraft i DK

Danske løn og arbejdsvilkår presses ned

Fagforeninger mister opbakning

Konkurrenceevnen for
danske virksomheder

Vi kan indføre statslige reguleret mindsteløn

Fleksibiliteten for danske virksomheder svækkes