

**КАТЕРИНІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
КРОПИВНИЦЬКОГО РАЙОНУ КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ТРИНАДЦЯТА СЕСІЯ ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ**

РІШЕННЯ

«22» грудня 2021 року

№1166-13/2021

с. Катеринівка

Про затвердження Програми забезпечення безкоштовного перевезення педагогічних працівників закладів освіти, що належать до комунальної власності Катеринівської сільської ради та розташовані у сільській місцевості до місця роботи та у зворотному напрямку на 2022 – 2023 роки

Заслухавши інформацію сільського голови Пучки Т.В. про затвердження Програми Забезпечення безкоштовного перевезення педагогічних працівників закладів освіти, що належать до комунальної власності Катеринівської сільської ради та розташовані у сільській місцевості до місця роботи та у зворотному напрямку на 2022 – 2023 роки, на підставі пункту 22 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 56 Закону України „Про освіту” та з метою організації регулярного і безоплатного перевезення педагогічних працівників закладів дошкільної та загальної середньої освіти до місця роботи та у зворотному напрямку

СІЛЬСЬКА РАДА ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму забезпечення безкоштовного перевезення педагогічних працівників закладів освіти, що належать до комунальної власності Катеринівської сільської ради та розташовані у сільській місцевості до місця роботи та у зворотному напрямку на 2022 – 2023 роки (далі – Програма), що додається.

2. Бухгалтерії сільської ради під час формування сільського бюджету та внесення змін до нього передбачати фінансування витрат, пов'язаних з реалізацією Програми.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію сільської ради з питань соціально-культурного розвитку, охорони здоров'я, освіти, молоді, сім'ї, фізкультури і спорту та запобігання корупції.

Катеринівський сільський голова

Тетяна ПУЧКА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням сесії

Катеринівської сільської

ради «22» грудня 2021 року

№ 1166-13/2021

ПРОГРАМА

**ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗКОШТОВНОГО ПЕРЕВЕЗЕННЯ ПЕДАГОГІЧНИХ
ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ОСВІТИ, ЩО НАЛЕЖАТЬ ДО КОМУНАЛЬНОЇ
ВЛАСНОСТІ КАТЕРИНІВСЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ РАДИ ТА РОЗТАШОВАНІ У
СІЛЬСЬКІЙ МІСЦЕВОСТІ ДО МІСЦЯ РОБОТИ ТА У ЗВОРОТНОМУ
НАПРЯМКУ НА 2022 - 2023 РОКИ**

с. Катеринівка
2022 рік

1. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

Назва Програми	Забезпечення безкоштовного перевезення педагогічних працівників закладів освіти, що належать до комунальної власності Катеринівської сільської ради та розташовані у сільській місцевості до місця роботи та у зворотному напрямку у 2022 - 2023 роках
Підстава до розробки Програми	Закон України «Про освіту», Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»
Замовник Програми	Катеринівська сільська рада Відділ освіти, культури, спорту, туризму, охорони культурної спадщини Катеринівської сільської ради (далі – відділ ОКСТОКС)
Головний розробник Програми	Відділ освіти, культури, спорту, туризму, охорони культурної спадщини Катеринівської сільської ради (Відділ ОКСТОКС)
Головна мета Програми	Забезпечення сільських шкіл педагогічними кадрами
Строки реалізації Програми	2022 - 2023 роки
Джерела фінансування	Сільський бюджет
Обсяги фінансування	425,0 тис. грн

Програма
забезпечення безкоштовного перевезення педагогічних працівників
закладів освіти, що належать до комунальної власності Катеринівської
сільської ради та розташовані у сільській місцевості, до місця роботи
та у зворотному напрямку у 2022 - 2023 роках

I. Загальна частина

Освіта є одним із основних джерел стратегічних ресурсів, що визначають загальний рівень розвитку суспільства.

Прийняття таких документів, як Закони України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту» свідчить про шлях України до створення належних умов навчання учнів, праці вчителів та працівників закладів освіти.

Відшкодування педагогічним працівникам закладів освіти сільської ради коштів за проїзд планується здійснювати за рахунок коштів місцевого бюджету.

Метою Програми є забезпечення сільських шкіл педагогічними кадрами та раціональне використання кадрового потенціалу педагогічних працівників закладів освіти.

Основним завданням Програми є стимулювання педагогічних працівників до роботи з надання освітніх послуг у сільській місцевості.

II. Шляхи і способи розв'язання проблеми,
на які спрямована Програма

1. Способами забезпечення безкоштовного підвезення педагогічних працівників до місця роботи і у зворотному напрямку є:

- перевезення шкільним автобусом;
- компенсація педпрацівникам вартості проїзду;
- укладення договорів з перевізниками.

Шкільним автобусом підвозяться педагогічні працівники, у яких шлях від місця проживання до роботи співпадають з маршрутами руху шкільних автобусів.

Педагогічні працівники, які не мають можливості доїжджати шкільним автобусом, самостійно доїжджають рейсовим автотранспортом (окрім таксі) та забезпечуються безкоштовним підвезенням **шляхом компенсації** їм вартості проїзду відповідно до проїзних квитків або звіту директора закладу освіти (додаток 1).

У разі вибору способу забезпечення педагогічних працівників пільговим підвезенням до місця роботи та у зворотному напрямку шляхом **укладання договорів з перевізниками**, педагогічні працівники повинні забезпечуватись пільговим підвезенням шляхом укладення Катеринівською сільською радою договорів з перевізниками на пільгове перевезення

педагогічних працівників. За даними договорами перевізники здійснюють перевезення педагогічних працівників згідно з виданими їм посвідченнями (довідками або іншими документами, узгодженими із перевізниками, за яким надається право на пільговий проїзд), а Катеринівська сільська рада оплачує вартість таких перевезень.

2. Категорії працівників, які забезпечуються безкоштовним підвезенням.

Безкоштовним підвезенням до місця роботи та у зворотному напрямку користуються педагогічні працівники, які працюють у закладах освіти, що належать до комунальної власності Катеринівської сільської ради, та розташовані у населених пунктах сільської місцевості, але проживають в інших населених пунктах;

Місце проживання педагогічного працівника визначається місцем його реєстрації. Працівники, які фактично проживають не за місцем їх реєстрації, забезпечуються підвезенням з того населеного пункту, підвіз з якого є менш затратним для роботодавця. Місце проживання не за місцем реєстрації підтверджується довідкою відповідної місцевої ради, вуличного комітету, житлово-експлуатаційної організації, тощо.

3. Порядок розрахунків компенсаційних витрат.

Потреба у фінансуванні визначається в залежності від кількості педагогічних працівників, які мають право на безкоштовне підвезення (відповідно до п. 2 розділу II Програми) та діючих тарифів на проїзд, у межах загальних асигнувань сільського бюджету на освіту.

Керівники закладів освіти:

- 1). За наданими педагогічними працівниками відповідними документами (в залежності від вибору способу забезпечення педагогічних працівників безкоштовним підвезенням (п.1 розділу II Програми), розраховують суму коштів на рік та передбачають у проектних кошторисах, які в подальшому подаються на погодження (затвердження) до Катеринівської сільської ради.
- 2). Складають оптимальний графік роботи (розкладу уроків) педагогічних працівників з метою зменшення кількості їх підвозу до місця роботи та у зворотному напрямку.
- 3). Проводять розрахунки компенсаційних виплат відповідно до табелів обліку робочого часу педагогічних працівників, згідно затверджених графіків роботи.
- 4). Видають відповідний наказ щодо забезпечення працівників безплатним перевезенням до місця роботи та в зворотному напрямку.
- 5). Надають щомісячно до 5 числа до Катеринівської сільської ради звіт за попередній місяць для здійснення компенсаційних виплат згідно Додатку 1.;
- 6). Несуть персональну відповідальність за достовірність наданих документів.

III. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дасть можливість забезпечити соціальний захист педагогічних працівників.

IV. Фінансування Програми

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів сільського бюджету.

V. Основні заходи Програми

Назва заходу	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Джерела фінансування
			Сільський бюджет, тис. грн
Забезпечення безкоштовного підвезення педагогічних працівників закладів освіти, що належать до комунальної власності Катеринівської сільської ради та розташовані у сільській місцевості до місця роботи та у зворотному напрямку у 2022-2023 роках.	Відділ ОКСТОКС Катеринівської сільської ради	2022 рік	425,0
		2023 рік	0,0

ПОГОДЖЕНО

Сільський голова

Катеринівської сільської ради

«__» _____ 20__ р

_____ Т. В. Пучка

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор (назва закладу)

«__» _____ 20__ рік

_____ (ПБ директора)

Інформація-звіт
щодо проїзду педагогічних працівників
до місця роботи
та у зворотному напрямку за _____ 20__ року
(місяць)

(назва навчального закладу)

№ з/п	Прізвище, ім'я, по-батькові педагогічного працівника	Маршрут	Кількість робочих днів, коли педпрацівник користувався пільговим перевезенням	Вартість квитка (в прямому напрямку)	Розрахунок відшкодування проїзду
1	2	3	4	5	6

Директор навчального закладу _____
(підпис) (ініціали, прізвище)

Сільський голова _____
(підпис) (ініціали, прізвище)

Бухгалтер
Катеринівської сільської ради _____
(підпис) (ініціали, прізвище)