

Kriterijumi za izbor mladih stažista

Ovaj dokument definiše kriterijume koje mlade osobe moraju ispunjavati da bi mogle biti izabrane za učešće u programu stažiranja u organizacijama civilnog društva koji Građanske inicijative organizuju u okviru projekta “Za snažnije civilno društvo”. Cilj programa je da pruži mladima priliku za sticanje praktičnog iskustva, razvoj veština i podsticanje na aktivizam i dalji rad u civilnom društvu.

1. Starosna dob

1.1. Kandidati moraju imati između 18 i 30 godina u trenutku podnošenja prijave.

2. Obrazovanje i status

2.1. Kandidati moraju biti studenti, diplomci ili zainteresovani za rad u sektoru civilnog društva.

2.2. Poželjno je, ali ne i obavezno, da kandidati imaju obrazovanje ili iskustvo u relevantnim oblastima kao što su društvene nauke, prava, ekonomija, ekologija, kultura ili drugi srodni sektori.

3. Motivacija i interesovanje

3.1. Kandidati moraju pokazati visoku motivaciju za rad u organizacijama civilnog društva i interesovanje za društvene promene.

3.2. Kandidati treba da dostave motivaciono pismo u kojem objašnjavaju svoje razloge za prijavu i ciljeve koje žele postići kroz stažiranje.

4. Veštine i kompetencije

4.1. Kandidati moraju imati osnovne veštine relevantne za rad u organizacijama civilnog društva, kao što su komunikacione veštine, timski rad, analitičke veštine i osnovna informatička pismenost.

4.2. Poželjno je da kandidati imaju dodatne veštine kao što je poznavanje engleskog jezika, iskustvo u volontiranju ili rad na projektima.

5. Prethodno iskustvo

5.1. Poželjno je da kandidati imaju prethodno iskustvo u volontiranju, društvenom aktivizmu ili radu na projektima, ali to nije obavezan kriterijum.

5.2. Prijave kandidata koji nemaju prethodno iskustvo, ali pokazuju visoku motivaciju i potencijal za razvoj, će takođe biti razmatrane.

6. Dostupnost i posvećenost

- 6.1. Kandidati moraju biti spremni da se obavežu na tromesečno stažiranje u odabranoj organizaciji civilnog društva.
- 6.2. Kandidati moraju biti dostupni za rad u punom ili dogovorenom delu radnog vremena tokom trajanja stažiranja.

7. Fleksibilnost i prilagodljivost

- 8.1. Kandidati moraju pokazati sposobnost prilagođavanja različitim radnim okruženjima i spremnost na rad u dinamičnim uslovima.
- 8.2. Kandidati moraju biti otvoreni za učenje i prihvatanje novih izazova.

8. Aktivno učešće i angažovanje

- 8.1. Kandidati moraju biti spremni da aktivno učestvuju u svim zadacima i projektima koji im budu dodeljeni tokom stažiranja.
- 9.2. Kandidati moraju pokazati inicijativu i angažovanost u radu organizacije.

9. Evaluacija i povratne informacije

- 9.1. Kandidati moraju biti spremni da učestvuju u redovnoj evaluaciji njihovog rada i napretka.
- 9.2. Kandidati treba da budu otvoreni za primanje povratnih informacija i rad na svom ličnom i profesionalnom razvoju.
- 9.3. Kandidati moraju biti spremni da učestvuju u evaluaciji programa na kraju stažiranja i dostave završni izveštaj o svom iskustvu.

10. Potpisivanje ugovora o stažiranju

- 10.1. Kandidati moraju biti spremni da potpišu Ugovor o stažiranju sa Građanskim inicijativama i organizacijom u kojoj će stažirati koji definiše uloge, odgovornosti i očekivanja svih strana.

Kandidati koji ispunjavaju ove kriterijume pozivaju se da podnesu prijavu za učešće u programu stažiranja. Ovaj program pruža jedinstvenu priliku za sticanje praktičnog iskustva, razvoj veština i aktivno učešće u radu organizacija civilnog društva.