

INNOVATE

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Александра Флигинских и Елены Зиминой

Полный регламент взаимодействия, построения структуры,
распределения партнеров, развития веток и достижения рангов Full Energy

Версия 1.0 • Июль 2026



**Архитектор
Ядра Innovate**
Елена Зиминая

Архитектор - это тот, кто управляет платформой **Innovate**, имеет существенный опыт в реферальном бизнесе. Именно Архитектор **формирует стратегии**, является **управленцем** и ведет команду **к масштабным результатам!**

СТРАТЕГИЯ
Формирует стратегии роста и развития платформы

УПРАВЛЕНИЕ
Принимает решения, управляет процессами и ресурсами

ОПЫТ
Богатый опыт в реферальном бизнесе – основа для успешных решений

ЯДРО INNOVATE

ФОКУС НА РЕЗУЛЬТАТ
Нацелена на достижение масштабных целей и устойчивый рост

ВЕДЕТ КОМАНДУ
Вдохновляет, обучает и ведет команду к новым вершинам

ЦЕННОСТИ
Честность, ответственность, развитие и поддержка каждого партнера

Строим будущее вместе! Действуем. Развиваемся. Побеждаем!

Позиция Елены Зиминой

Кто я в системе Innovate

Я — **Архитектор Ядра** и соавтор системы Innovate.

Моя роль не ограничивается выполнением отдельных задач. Я участвую в развитии самой системы: помогаю улучшать, упрощать и усиливать ее архитектуру, обучающие материалы, инструменты и процессы взаимодействия с партнерами.

Мои компетенции и опыт:

- управление людьми и командными процессами;
- сетевой маркетинг, рекрутинг и работа с возражениями;
- обучение, адаптация и включение партнеров в бизнес-процессы;
- проведение командных планерок, презентаций и встреч;
- поиск, оценка и развитие потенциальных лидеров;
- уверенная работа с компьютером и цифровыми инструментами;
- графический дизайн и развитая визуальная насмотренность;
- редактирование текстов и обучающих материалов;
- генерация идей и создание новых решений;
- ответственное доведение задач до результата.

Я воспринимаю себя как человека, который способен одновременно видеть общую стратегию, работать с людьми и участвовать в практической реализации решений.

Взаимодействие с Александром

Во взаимодействии с Александром моя основная задача — совместная работа над развитием Innovate.

Я готова участвовать в:

- улучшении, упрощении и усилении системы;
- развитии архитектуры Ядра;
- доработке обучающих материалов;
- создании и внедрении новых инструментов;
- поиске ключевых людей и будущих управленцев;
- совместном поиске сетевых лидеров и блогеров;
- проведении встреч и переговоров с целью рекрутинга;
- оценке потенциала новых людей;
- принятии решений по распределению партнеров внутри структуры;
- стратегических планерках и мозговых штурмах;
- распределении текущих задач между участниками Ядра.

Для меня важно быть не просто участником уже созданной модели, а человеком, который помогает Александру развивать, укреплять и масштабировать Innovate. Моя позиция соответствует статусу самостоятельного партнера, Архитектора Ядра и соавтора совместно создаваемых элементов системы.

Взаимодействие с Ольгой

На текущем этапе я готова помогать Ольге в организации поддержки партнеров Александра и в постепенной передаче ей операционных процессов.

В эту работу входит:

- обучение и поддержка партнеров в чатах личников;
- помощь с прохождением пути партнера;
- размещение необходимых ссылок и материалов;

- проверка отчетов;
- предоставление обратной связи;
- помощь во включении партнеров в работу;
- поддержка Ольги в освоении ее роли руководителя поддержки;
- временное участие в ведении общего чата;
- ответы на сложные или нестандартные вопросы партнеров.

Моя задача — не навсегда заменить Ольгу в основном чате, а помочь ей полноценно войти в свою роль. В дальнейшем я хотела бы оставить за собой преимущественно ответы на сложные вопросы, стратегическую поддержку и подключение в ситуациях, где действительно необходим мой опыт.

Считаю, что в ближайшей перспективе Ольге потребуется помощник, который сможет подменять и подстраховывать ее. Это позволит сделать поддержку устойчивой и не зависеть от постоянного присутствия одного человека.

Взаимодействие с Артемом

С Артемом я вижу взаимодействие по следующим направлениям:

- вопросы маркетинг-плана Full Energy;
- вопросы по продукции;
- получение экспертной информации;
- помощь в наполнении групп «База знаний» во ВКонтакте и Telegram;
- сбор, систематизация и размещение полезных материалов;
- подготовка информации, необходимой партнерам для работы и обучения.

Взаимодействие с Константином и Романом

На данный момент моя зона взаимодействия с Константином и Романом еще требует дополнительного определения.

При этом я понимаю ценность технического направления и считаю Константина сильным специалистом в сфере IT и разработки. Я готова взаимодействовать с ним в вопросах логики системы, удобства для пользователей, содержания и постановки задач, но не претендую на участие в технической реализации, поскольку это не моя сильная сторона.

С Романом необходимо отдельно определить зоны ответственности и возможные точки совместной работы.

Общая работа с Архитекторами Ядра

Со всеми Архитекторами Ядра я готова участвовать в:

- стратегических планерках;
- мозговых штурмах;
- обсуждении развития Innovate;
- распределении текущих задач;
- создании новых инструментов;
- улучшении процессов;
- анализе проблем и поиске решений;
- развитии партнеров и лидеров;
- поддержании здорового взаимодействия внутри Ядра.

Я считаю, что Архитекторы должны быть не набором отдельных специалистов, а сильной управленческой командой, в которой каждый понимает свою роль, слышит других и отвечает за общий результат.

Процессы, в которых я готова участвовать

Я готова активно включаться практически во все ключевые процессы Innovate:

- стратегия;
- рекрутинг;
- переговоры;
- обучение;
- работа с лидерами;
- развитие партнеров;
- построение структуры;
- распределение людей;
- создание контента;
- редактирование материалов;
- разработка новых идей и инструментов;
- развитие новых целевых аудиторий;
- участие в планерках и управленческих процессах.

Исключение составляет глубокая техническая реализация IT-продуктов. В этой области я не являюсь специалистом и считаю правильным доверять ее Константину, взаимодействуя с ним на уровне идей, логики, пользовательского опыта и постановки задач.

Мои цели и ожидания

Моя финансовая цель на ближайшие шесть месяцев — выйти на **ежемесячный доход от 500 000 рублей**. Этот ориентир соответствует цели достижения ранга Национального лидера по основному профилю.

Помимо роста дохода, для меня важно:

- масштабироваться как лидер;
- развивать навыки управления людьми и структурой;
- сформировать сильную команду;
- принимать участие в развитии Innovate как полноценный соавтор;
- стать автором собственных статей и материалов для книги;
- создавать идеи для новых направлений и целевых аудиторий;
- разрабатывать новые воронки и маршруты.

Одним из перспективных направлений я считаю создание отдельного предложения для **медицинских работников**. В дальнейшем могут появиться и другие специализированные аудитории, для которых Innovate сможет создавать отдельные смыслы, материалы, воронки и инструменты.

Моя рабочая включенность

Я готова уделять развитию Innovate в среднем **от 8 до 12 часов в день**, за исключением воскресенья и крупных семейных мероприятий.

При этом для меня важно, чтобы высокая включенность не превращалась в хаотичную загрузку. Работа должна строиться через понятные задачи, распределение ответственности, приоритеты и уважение к личному времени.

Что для меня особенно важно

Для меня принципиально важна **здоровая рабочая атмосфера**.

Я хочу иметь возможность:

- открыто высказывать свое мнение;
- быть услышанной;
- спокойно обсуждать разногласия;
- предлагать идеи;
- задавать вопросы;
- получать честную обратную связь;
- понимать логику принимаемых решений;

- чувствовать уважение к своему вкладу;
- работать не в атмосфере давления, а в атмосфере партнерства.

Мне важно не просто присутствовать в системе, а чувствовать, что мой опыт, идеи и позиция действительно имеют значение.

При наличии здоровой атмосферы, понятной стратегии и конструктивного взаимодействия остальные задачи я готова осваивать, развивать и доводить до результата.

Итоговая позиция

Я рассматриваю свое участие в Innovate как долгосрочное стратегическое партнерство.

Я готова брать ответственность, работать с людьми, развивать структуру, участвовать в создании системы и расти вместе с проектом. Я хочу быть не временным помощником и не исполнителем отдельных поручений, а сильным Архитектором Ядра, лидером и соавтором, который вносит реальный вклад в развитие Innovate и получает справедливый результат от общего роста.

Статус документа

Этот документ фиксирует действующие договоренности Александра и Елены. Это не трудовой договор и не отношения «начальник — исполнитель». Его задача — сделать прозрачными стратегию, структуру, распределение людей, ответственность, метрики и порядок решения спорных вопросов.

1. Общая миссия и смысл партнерства

Александр и Елена строят не просто отдельную сетевую структуру. Их совместная задача — развивать Full Energy через сильную операционную систему Innovate: маршруты, квесты, обучение, воронки, личный кабинет, поддержку и культуру осознанной приятной включенности.

- Создать устойчивый человеческий актив, а не краткосрочный всплеск регистраций.
- Использовать актив Александра в VK и Telegram для запуска новой волны партнеров для структуры Елены.
- После запусков сосредоточиться на поиске сетевиков, лидеров и блогеров.
- Вывести ключевые позиции структуры на целевые ранги Full Energy.
- Создать модель, выгодную Александру, Елене, Ольге и Константину.

2. Статус и свобода партнеров

Александр — спонсор Елены, автор и стратегический руководитель Innovate. Елена — самостоятельный партнер, Архитектор Ядра и соавтор создаваемых вместе элементов системы. Елена не является исполнителем и вправе действовать самостоятельно в своей зоне ответственности.

- Елена вправе предлагать и реализовывать идеи, создавать видео, тексты, воронки и механики.
- Елена вправе самостоятельно распоряжаться людьми, которых нашла и обработала сама.
- Свобода Елены сочетается с обязанностью учитывать общую стратегию и баланс структуры.
- В новых материалах Елена должна позиционироваться как Архитектор Ядра и соавтор Innovate.

3. Принципы отношений

Принцип	Практическое правило
Сначала отношения	Никакой ранг, бонус или спор о размещении не важнее доверия между Александром и Еленой.
Прямой разговор	Любое недопонимание сначала обсуждается лично.
Не критиковать публично	Разногласия не выносятся в общие чаты.
Не обсуждать за спиной	Запрещено собирать коалиции и передавать эмоциональные оценки третьим лицам.
Не уходить в молчание	Напряжение обсуждается в ближайшее разумное время.
Право на ошибку	Ошибка — информация для улучшения процесса.
Поддержка при усталости	Партнеры временно перераспределяют нагрузку.
Осознанная приятная включенность	Движение строится через смысл, интерес и восстановление, а не постоянное давление.

4. Принятие окончательных решений

Все стратегические вопросы предварительно обсуждаются совместно. Елена имеет полноценный голос и право аргументировать любую позицию. Окончательное стратегическое решение принимает Александр.

Вопрос	Кто обсуждает	Кто принимает окончательное решение
Стратегия Innovate	Александр и Елена	Александр

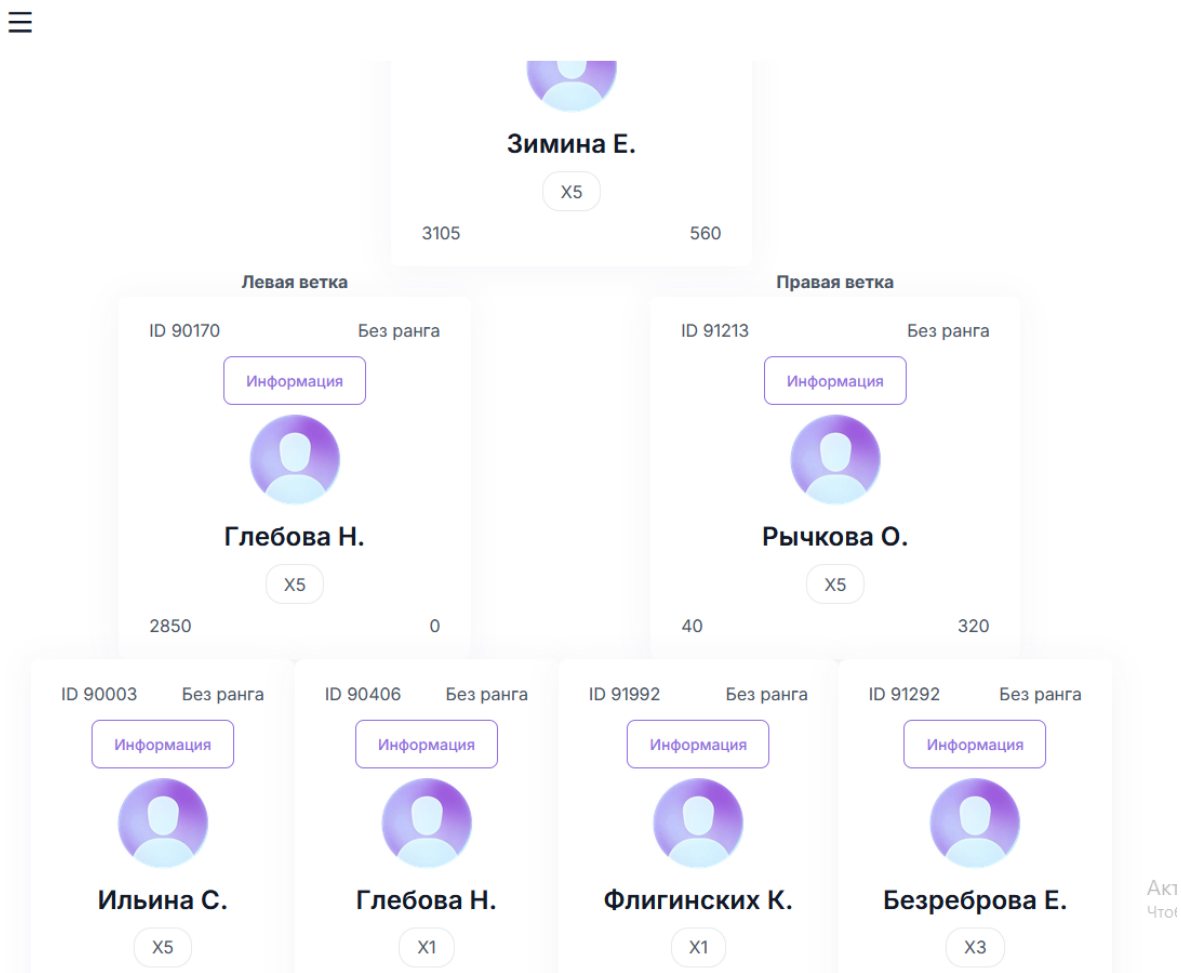
Новые продукты, сервисы, инструменты	Александр и Елена; при необходимости Константин или Ольга	Александр
Изменения в воронках и позиционировании	Александр и Елена	Александр
Размещение крупного общего лидера	Александр и Елена	Совместно, но приоритет для структуры Елены
Текущая операционная работа Елены	Елена действует самостоятельно	Елена
Распределение собственных людей Елены	Елена, при крупном лидере желательно обсудить	Елена

5. Роли и ответственность

Участник	Статус	Ответственность	Рекрутинг
Александр	Стратег Innovate, спонсор Елены	Стратегия, актив ВК/Telegram, бренд, воронки, материалы, сетевики и блогеры, поддержка Елены, рекрутинг	Активно
Елена	Архитектор Ядра, лидер двух профилей	Обработка заявок, рекрутинг, распределение людей, развитие веток, работа с лидерами, создание Innovate, общий чат	Активно
Ольга	Личный партнер Елены, руководитель поддержки	Публикации, ответы, сопровождение, контроль обучающей воронки, поддержка партнеров	Не является основной задачей
Константин	Личный партнер Ольги, технический Архитектор	Создание и поддержка личного кабинета Innovate	Не занимается

6. Полная схема первого профиля Елены

Первый профиль Елены расположен в левой ветке Александра. Он является главным профилем ближайшего этапа. Именно сюда преимущественно направляется поток повторного запуска по ВК, затем Telegram, а позднее — часть сетевиков и блогеров.



Скриншот первого профиля Елены из исходного брифа.

Позиция	Чей личник	Где стоит	Что это означает
Елена, профиль №1	Личный партнер Александра	В левой ветке Александра	Развитие этого профиля увеличивает левую ветку Александра.
Ольга Рычкова	Личный партнер Елены	В правой ноге первого профиля Елены	Инвайт по ее личникам получает Ольга; объем идет вверх по структуре, первоначально Елене
Константин Флигинских	Личный партнер Ольги	Под Ольгой, в ее левой ветке	Инвайт по его личникам получает Константин; его объем усиливает Ольгу, Елену и Александра.
Личники Елены	Личные партнеры Елены	Могут быть размещены в обеих ногах Елены и глубже	Инвайт получает Елена, сопровождение выбирают по стратегии. Объем выгоден всем, кто выше
Личники Ольги	Личные партнеры Ольги	Распределяются в обе ноги Ольги	Инвайт получает Ольга; сопровождение ведут Ольга и Елена. Объем выгоден всем, кто выше
Личники Константина	Личные партнеры Константина	Распределяются в обе ноги Константина	Инвайт получает Константин; сопровождение обеспечивают Елена и Ольга. Объем выгоден всем, кто выше

6.1. Главная логика первого профиля

- Елена должна развивать обе свои ноги, а не только правую ветку с Ольгой.
- Правая ветка Елены должна развиваться не одной линией: необходимо создавать обе ноги Ольги и обе ноги Константина.
- Левая ветка Елены должна получать самостоятельных активных партнеров и лидеров, чтобы не стать слабой и пустой.
- Каждая регистрация рассматривается одновременно на четырех уровнях: Елена, Ольга, Константин, Александр.

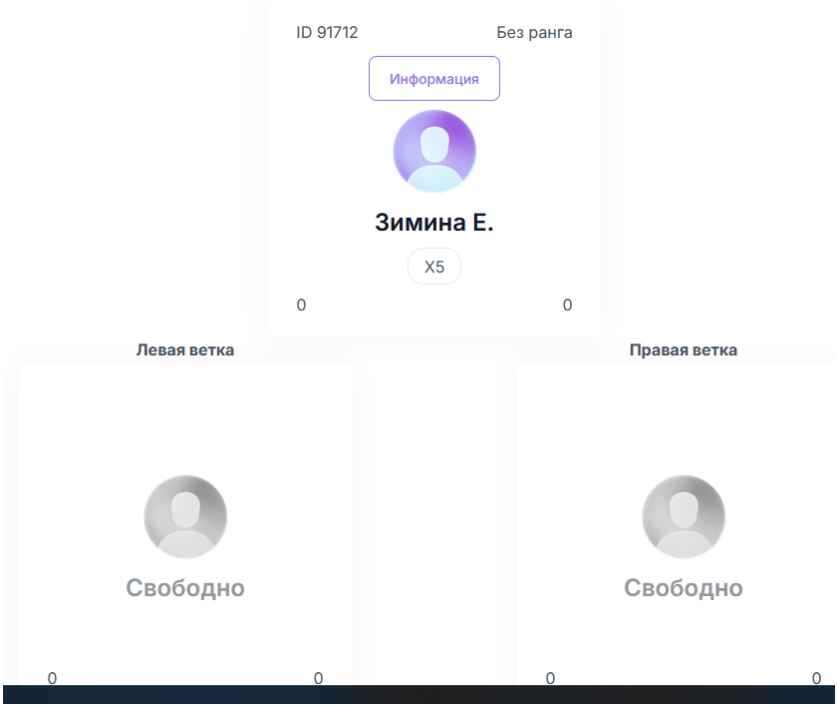
6.2. Кто получает инвайт-бонус

Как оформлен человек	Кто получает инвайт-бонус	Кто получает пользу от объема
Личник Елены	Елена	Елена и вышестоящие позиции по маркетинг-плану
Личник Ольги	Ольга	Ольга, Елена, Александр и другие вышестоящие позиции
Личник Константина	Константин	Константин, Ольга, Елена, Александр и другие вышестоящие позиции

Когда Елена передает человека как личника Ольге или Константину, она осознанно отказывается от прямого инвайт-бонуса. Это делается не из-за ошибки, а ради построения глубины, двух ног и целевых рангов Ольги и Константина. Елена при этом сохраняет экономический интерес через бинарный объем своего профиля.

7. Второй профиль Елены

Второй профиль Елены зарегистрирован в правой ветке Александра. Сейчас он находится на начальном этапе и предназначен прежде всего для будущего масштабирования через сетевиков и блогеров.



Второй профиль Елены: стартовая позиция в правой ветке Александра.

- Первый профиль развивает левую ветку Александра. Второй профиль развивает правую ветку Александра.
- У второго профиля должны строиться две полноценные ноги.

- Сильных совместно найденных сетевиков и блогеров преимущественно направляем во второй профиль, если это соответствует балансу.
- Часть сетевиков может направляться и в первый профиль: оба профиля должны иметь самостоятельные сильные ветви.
- Цель второго профиля — не быть технической регистрацией, а стать полноценным профилем Елены с собственным доходом и рангом Национального лидера.

8. Почему развиваем обе ноги Ольги и обе ноги Константина

Ольга и Константин выполняют критически важные функции Innovate, но не занимаются системным рекрутингом. Поэтому Александр и Елена берут на себя задачу помочь им создать структуру, которая вознаградит их вклад и одновременно усилит общий товарооборот.

Позиция	Почему нужны две ноги	Что делает Елена
Ольга	Одна сильная линия не дает устойчивого баланса и слабой ноги. Для Федерального лидера необходимо создавать объем с обеих сторон.	Часть общего потока оформляет личниками Ольги и распределяет в ее слабую на текущий момент ногу.
Константин	Он создает личный кабинет и не рекрутирует. Без специальной архитектуры одна или обе ноги останутся пустыми.	Часть людей оформляет личниками Константина и распределяет в обе его ноги.
Елена, профиль №1	Ее бинарный результат зависит от обеих ног; нельзя строить только ветку Ольги.	Параллельно развивает левую ногу Елены и правую ветку через Ольгу/Константина.
Елена, профиль №2	Профиль нужен для правой ветки Александра и должен иметь две сильные стороны.	Разводит сильных лидеров по двум ногам, не складывает весь потенциал в одну линию.

Принцип каскадного баланса:

Перед регистрацией Елена смотрит не только на то, какая нога слабее у нее самой. Она проверяет, какая нога слабее у Ольги, какая у Константина, и какой профиль Елены сейчас нуждается в сильном лидере.

Размещение — это управленческое решение, а не случайный выбор свободной позиции.

9. Подробные правила распределения людей

Источник человека	Чей личник	Кто решает	Куда ставим	Почему
Елена нашла и обработала сама	Елена, либо по ее решению Ольга/Константин	Елена	Любой профиль и любая нога Елены; при желании — личником Ольги или Константина	Это самостоятельный результат Елены.
Александр нашел и обработал сам	Определяет Александр	Александр	Любая позиция по стратегии Александра	Человек является самостоятельным результатом Александра.
Человек пришел из базы VK/Telegram Александра, обрабатывает Елена	Елена, Ольга или Константин по матрице	Елена в рамках стратегии; крупный случай обсуждается с Александром	Преимущественно первый профиль Елены; распределение балансирует Елену, Ольгу и Константина	Актив Александра соединяется с работой Елены и должен усиливать общую архитектуру.
Сетевик/блогер найден и обработан совместно	Один из профилей Елены	Совместное обсуждение	Преимущественно второй профиль; при необходимости — первый	Совместный результат направляется в совместно развиваемую структуру.
Сетевик/блогер найден только Александром	Определяет Александр	Александр	По решению Александра	Нет автоматического обязательства ставить его в профиль Елены.
Сетевик/блогер найден только Еленой	Определяет Елена	Елена	Любой ее профиль и нога	Это личный результат Елены; крупную архитектуру желательно сверить.
Нужно усилить Ольгу	Ольга	Елена; значимого лидера обсуждает с Александром	В слабую ногу Ольги	Ольга получает инвайт и движение к Федеральному лидеру.
Нужно усилить Константина	Константин	Елена; значимого лидера обсуждает с Александром	В слабую ногу Константина	Константин получает инвайт и движение к Федеральному лидеру.

9.1. Алгоритм до регистрации

1. Определить источник человека: Елена, Александр, общий запуск или **совместный поиск (приоритет)**.
2. Определить потенциальный статус: покупатель, партнер, рекрутер, сетевик, блогер, крупный лидер.
3. Определить личного спонсора — кто получает инвайт-бонус.
4. Проверить баланс двух ног первого профиля Елены.
5. Проверить баланс двух ног Ольги.
6. Проверить баланс двух ног Константина.
7. Проверить, нужен ли человек второму профилю Елены и правой ветке Александра.
8. Выбрать профиль, ветку и конкретную позицию до регистрации.
9. Зафиксировать решение в таблице.
10. Назначить ответственного за сопровождение после регистрации.

9.2. Что нельзя делать

- Регистрировать человека, а потом думать, куда его поставить.
- Отдавать всех людей только Елене ради инвайт-бонуса и оставлять Ольгу и Константина без личников, так как основная прибыль формируется не на инвайт-бонусах.
- Направлять весь сильный поток в одну ногу.
- Ставить потенциального крупного лидера в стратегическую позицию без обсуждения.
- Считать человека «своим» только потому, что первым написал ему, если обработка и доведение были совместными. В спорных случаях источник и вклад обсуждаются честно.

10. Сценарии с сетевиками и блогерами

Сценарий	Решение
Общий сетевик: нашли и обработали вместе	Подключаем в один из профилей Елены. Основной приоритет — второй профиль, потому что он развивает правую ветку Александра. Но если первому профилю необходим сильный центр роста, лидер может быть поставлен туда.
Саша сам нашел и полностью обработал сетевика	Саша сам решает, куда его поставить: в свой профиль, в один из профилей Елены или в другую ветку. Приоритет — в структуру Елены.
Елена сама нашла и полностью обработала сетевика	Елена сама решает, в какой свой профиль и ногу его поставить.
Два сильных лидера пришли одновременно	Обычно их разводят по разным ногам одного профиля или по двум профилям Елены, чтобы создать две самостоятельные ветви.

Блогер дает большой товарооборот, но не строит команду	Его можно использовать как объемообразующую позицию для слабой ноги.
Сетевик строит только одну глубокую линию	Его ставят в нужную слабую ногу, а вторую ногу профиля Елена и команда развивают отдельно.

11. Стратегия развития каждой ветки

11.1. Левая нога первого профиля Елены

- Получает часть потока ВК и Telegram, чтобы не зависеть только от правой ветки с Ольгой.
- В ней создаются отдельные активные линии, а не одна бесконечная цепочка.
- Сюда можно ставить самостоятельных рекрутеров и сетевиков, способных строить глубину.
- Елена лично сопровождает ключевые позиции, пока у них не появится собственный лидерский навык.

11.2. Правая нога первого профиля Елены

- Корневая позиция — Ольга, личник Елены.
- Под Ольгой находится Константин, личник Ольги.
- Новые люди распределяются так, чтобы росли обе ноги Ольги и обе ноги Константина.
- Ольга отвечает за поддержку, Елена — за рекрутинг и архитектуру.
- Часть партнеров может быть личниками Елены и стоять глубже в этой ветке; часть — личниками Ольги или Константина.

11.3. Второй профиль Елены

- Используется для правой ветки Александра.
- Основной будущий ресурс — сетевики и блогеры.
- Первых сильных лидеров желательно разводить по двум ногам.
- Профиль развивается как самостоятельный бизнес Елены и имеет цель Национального лидера.

11.4. Еженедельная балансировка

Елена раз в неделю обновляет объемы и активность по шести ключевым зонам: две ноги профиля №1, две ноги профиля №2, две ноги Ольги и две ноги Константина. На стратегической сессии определяется, куда направлять следующий поток и какой позиции нужен лидер, объем или поддержка.

12. План ближайших запусков

12.1. Повторная рассылка по ВК

11. Сделать Елену администратором группы ВК и показать работу с входящими сообщениями.
12. Елене обработать заявки, (с новой реф ссылкой)
13. АНКЕТЫ В ТИЛЬДЕ
14. ДАТЬ ДОСТУП

написать в личку по всем ВАЖНЫМ... привет, мы продолжаем первую волну.... у нас есть уже результат.... сейчас мы набираем новую группу усиленную.... 2 наставника: ЕЛЕНА и САША вы посмотрели обучение из 4-шагов?

https://innovate24.ru/volna_step1 первый шаг обучения

если готов, то даешь свою реф ссылку: (для правильной структуры....)

под кем ставим:

договоренность с Леной, Олей и Костей

15. Исключить из рассылки тех, кто уже получил предложение и оплатил пакет.
16. Переработать 10 писем и добавить результаты первого запуска.
17. Проверить четыре шага: модель актива; запись марафона; маршрут заработка; бизнес-пакет.
18. Елене или ВИДЕО или ТЕКСТ
19. Саше подготовить видео про Лену (сильная позиция)
20. Добавить на страницу блок о Елене, чтобы аудитория понимала, кто ее сопровождает.
21. Настроить реферальные ссылки и анкеты.
22. Елена обрабатывает обращения, определяет потенциал и готовит решение о размещении в структуре.
23. До регистрации Елена определяет личного спонсора, профиль, ногу и ответственного. Приоритет – личник Елены.
24. Ежедневно фиксировать диалоги, анкеты, регистрации, пакеты и конверсию.

12.2. Telegram

После отработки процесса ВК проводится отдельный запуск по Telegram-аудитории около 2000 человек. Контент может отличаться, но правила квалификации, распределения и сопровождения сохраняются.

13. Ранги Full Energy и ориентировочный доход

Фактический доход зависит от маркетинг-плана, товарооборота, активности.

Квалификация	Баллы в слабой ноге	Ориентировочный доход/мес.
Звезда	200	от 20 000 ₽
Лидер	500	от 30 000 ₽
Региональный лидер	1 000	от 50 000 ₽
Федеральный лидер	3 000	от 150 000 ₽
Национальный лидер	10 000	от 500 000 ₽
Международный лидер	50 000	от 1 500 000 ₽
Топ-лидер	100 000	от 2 500 000 ₽
Амбассадор	300 000	от 5 000 000 ₽
Советник	1 000 000	от 15 000 000 ₽

КВАЛИФИКАЦИЯ (Ранг)	Баллы в слабой ноге	Примерный доход в месяц	КВАЛИФИКАЦИЯ (Ранг)	Баллы в слабой ноге	Примерный доход в месяц
 Звезда	200	От 20 000 ₽	 Международный лидер	50 000	От 1,5 млн ₽
 Лидер	500	От 30 000 ₽	 Топ-лидер	100 000	От 2,5 млн ₽
 Региональный лидер	1 000	От 50 000 ₽	 Амбассадор	300 000	От 5 млн ₽
 Федеральный лидер	3 000	От 150 000 ₽	 Советник	1 000 000	От 15 млн ₽
 Национальный лидер	10 000	От 0,5 млн ₽			

Таблица квалификаций и ориентировочного дохода.

14. Цели на 3-6 месяцев

Участник	Целевой ранг	Ориентир слабой ноги	Ориентир дохода	Смысл
Константин	Федеральный лидер (в перспективе Международный лидер)	3 000	от 150 000 ₽ (в перспективе от 1 500 000 р.)	Вознаградить технический вклад и создать две рабочие ноги.
Ольга	Федеральный лидер (в перспективе Национальный лидер)	3 000	от 150 000 ₽ (в перспективе от 500 000 р.)	Создать две ноги при ее фокусе на поддержке.
Елена, профиль №1	Национальный лидер	10 000	от 500 000 ₽	Основной профиль: ВК, Telegram, трафик, сетевики, блогеры.
Елена, профиль №2	Национальный лидер	10 000	от 500 000 ₽	Сетевики, блогеры и правая ветка Александра.
Александр	Международный лидер	50 000	от 1 500 000 ₽	Рост обеих главных веток благодаря росту обоих профилей Елены.

Важно! После истечения срока планка для достижения целевого ранга каждого Архитектора будет увеличена.

15. КРІ на неделю (обсудить!!!)

Показатель	Стартовый ориентир	Ответственный
Новые содержательные диалоги	25–40	Елена
Повторные касания	20–30	Елена
Квалифицированные анкеты	8–15	Елена
Презентации/созвоны	5–10	Елена + Александр
Новые регистрации	3–7	Елена
Новые активные партнеры	2–5	Елена + Ольга
Новые контакты сетевиков/блогеров	10–20	Александр + Елена
Переговоры с сетевиками/блогерами	2–5	Александр + Елена
Обновление карты структуры	1 раз	Елена
Стратегическая планерка	1 раз	Александр + Елена
Новое значимое улучшение Innovate	минимум 1	По распределению

16. KPI на месяц (обсудить!!!)

Показатель	Стартовый ориентир
Новые регистрации	12–25
Новые активные партнеры	8–15
Партнеры, сделавшие первые приглашения	5–10
Сетевики/блогеры в активной обработке	8–15
Подключенные сетевики/блогеры	1–4
Новые личники Ольги	2–5 или по балансу
Новые личники Константина	2–5 или по балансу
Новые/обновленные материалы	2–4
Полный анализ воронки	1 отчет
Стратегическая сессия	1

KPI — не жесткий норматив и не инструмент давления. Первый месяц является тестовым. После анализа реальной конверсии ориентиры корректируются.

17. Учет структуры и планерки

17.1. Что фиксируется по каждому человеку

Поле	Содержание
ФИО	Имя партнера
Источник	ВК, Telegram, Елена, Александр, совместный поиск
Категория	Покупатель, партнер, рекрутер, сетевик, блогер
Личный спонсор	Кто получает инвайт
Профиль	Елена №1, Елена №2 или другая позиция
Ветка	Левая/правая, под Ольгой, под Константином
Пакет	Фактический пакет
Ответственный	Кто сопровождает
Следующее действие	Конкретный шаг и дата
Потенциал	Низкий/средний/высокий

17.2. Еженедельная планерка

- Результаты: диалоги, анкеты, регистрации, пакеты, объем.
- Баланс двух профилей Елены, двух ног Ольги и двух ног Константина.
- Решения, куда ставить ближайших людей.
- Статус сетевиков и блогеров.
- Трудности и необходимая поддержка.
- Одна главная цель следующей недели.

17.3. Ежемесячная стратегическая сессия

- Прогресс к рангам.
- Конверсия ВК, Telegram и личного поиска.
- Корректировка распределения людей.
- Нагрузка поддержки Ольги.
- Развитие личного кабинета и материалов.
- Решения по крупным лидерам.
- Состояние Александра и Елены, профилактика выгорания.

18. Конфликты, усталость и прекращение активности

1. Не выносить конфликт в команду.
2. Обсудить факт без обвинений.

3. Объяснить последствия.
4. Выслушать вторую сторону.
5. Принять конкретное решение и срок.
6. Зафиксировать новую договоренность.
7. Не возвращать решенный конфликт в будущие споры.

Если один партнер устал, второй помогает временно сократить или перераспределить задачи. Если один прекращает активную деятельность, второй продолжает самостоятельно. При этом незавершенные заявки, доступы, обещанные материалы и данные о переговорах должны быть переданы.

19. Будущее Innovate и доля

Доля Елены в Innovate сейчас не определяется, потому что юридическая и финансовая модель большого проекта еще не сформирована. Стороны обязуются обязательно вернуться к вопросу позднее, когда будут понятны активы, доходы, расходы, права на бренд, продукты и технологии.

20. Личное соглашение

Мы создаем не просто структуру, а систему, способную изменить жизнь людей. Мы не превращаем партнерство в борьбу за власть. Мы говорим прямо, защищаем отношения и строим актив на годы.

Александр Флигинских _____ Дата _____

Елена Зимина _____ Дата _____

Приложение. Быстрая матрица «Куда поставить человека?»

Ситуация	Личный спонсор	Решение
Человек Елены	Елена или по ее решению Ольга/Константин	Елена решает с учетом баланса.
Человек Александра	Определяет Александр	Александр решает.
Поток ВК/Telegram	Елена/Ольга/Константин	Преимущественно профиль №1; балансируем все уровни.
Общий сетевик/блогер	Обычно профиль Елены	Преимущественно профиль №2; итог за Александром после обсуждения.
Личный сетевик Александра	Определяет Александр	Нет автоматического обязательства ставить к Елене.
Личный сетевик Елены	Елена	Любой ее профиль; крупное размещение желательно обсудить.
Нужно усилить Ольгу	Ольга	Ставить в ее слабую ногу.
Нужно усилить Константина	Константин	Ставить в его слабую ногу.

Чек-лист перед регистрацией

- Источник определен.
- Личный спонсор определен.
- Понятно, кто получает инвайт.
- Профиль и ветка определены.
- Проверены обе ноги Ольги и Константина.
- Потенциал оценен.
- Ответственный назначен.
- Решение записано до регистрации.