

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Уральский колледж технологий и предпринимательства»
(ГАПОУ СО «УКТП»)

Преподаватель ВКК Луткова Наталья Викторовна

Обратная связь осуществляется :

8 9028783539,

эл.почта n_lutkova@mail.ru ,

В Контакте <https://vk.com/id81456438>,

WhatsApp по телефону 8 9028783539

Профессиональный модуль ПМ.02 Управление коллективом исполнителей
МДК 02.01 Управление коллективом исполнителей

Вид учебного занятия: практический урок (4 часа)

Задание.

1. На основании приведенных данных произвести расчеты. Сдать на проверку на учебном занятии **(полностью до конца расчеты на учебном занятии будут)**

Раздел 1 Характеристика предприятия

Этот раздел включает характеристику предприятия (реального или виртуального), информация о котором была использована при выполнении курсового проекта (существующая система организации, планирования и управления предприятием). Основанием для характеристики организации выступают учредительные документы организации, организационная структура управления, а также дополнительная информация о сфере деятельности данной организации.

Целью характеристики организации является формирование общего представления о статусе предприятия, направлениях, видах и масштабах его деятельности, логистической инфраструктуре и организации производственных процессов.

Раздел 1 Характеристика предприятия включает следующие подразделы.

1.1. Общая характеристика предприятия.

В этом подразделе приводятся сведения об организационно-правовой форме, направлениях деятельности, основных видах выпускаемой продукции или оказываемых услуг, основных экономических показателях (численности и структуре работников, объемах производства и реализации продукции).

1.2. Характеристика организации производства и производственной инфраструктуры.

В этом подразделе приводится схема существующей или предлагаемой производственной структуры, дается характеристика организационных и технологических процессов, сопровождающих производство; состав и расположение производственных цехов, мастерских, гаражей, станций технического обслуживания и других объектов производственной инфраструктуры, обеспечивающих работу автотранспортных средств.

1.3 Основные нормативные документы, регламентирующие деятельность АТП

В данном подразделе курсовой работы необходимо перечислить основные документы, регламентирующие деятельность АТП на чьей базе проектируется участок.

Основными нормативными документами, регламентирующими деятельность организаций и предпринимателей, предоставляющих услуги по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств являются:

- Гражданский кодекс РФ;
- Закон РФ «О защите прав потребителей»;
- Правила оказания услуг (выполнение работ) по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств.

Кроме этого Исполнитель (АТП) обязан довести до сведения потребителя фирменное наименование (наименование) своей организации, место нахождения (юридический адрес) и режим ее работы. Такая информация должна быть размещена на вывеске.

Если исполнителем является индивидуальный предприниматель, то он должен

предоставить потребителю информацию о государственной регистрации с указанием наименования зарегистрировавшего его органа.

В помещении, где принимаются заказы, должна быть размещена следующая информация:

- перечень оказываемых услуг (выполняемых работ);
- наименование стандартов, обязательным требованиям которых должны соответствовать услуги (работы);
- сведения об обязательном подтверждении соответствия оказываемых услуг (выполняемых работ) установленным требованиям, если такие услуги (работы) подлежат обязательному подтверждению;
- цены на услуги (работы);
- цены на используемые запчасти и материалы;
- сведения о порядке и форме оплаты;
- гарантийные сроки, если установлены;
- сведения о сроках выполнения заказа;
- указание на конкретное лицо, которое оказывает услуги (работы), если это имеет значение.

Кроме этого, исполнитель обязан предоставить потребителю для ознакомления информацию:

- Правила оказания услуг (работ) по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортного средства;
- адрес, телефон подразделения по защите прав потребителей органа местного самоуправления, если такое имеется;
- образец договора, заказ-наряда, приемосдаточного акта, квитанции, талона и других оформляемых документов;
- перечень категорий потребителей, имеющих право на получение льгот.

После оказания услуги (выполнения работы) до сведения потребителя должна быть доведена путем предоставления технической документации, нанесения маркировки или иным способом, принятым для отдельных видов услуг (работ), следующая информация:

- о правилах и условиях эффективного и безопасного использования результатов выполненной работы;
- о сроке службы или сроке годности, а также о необходимых действиях потребителя по истечении указанных сроков и возможных последствиях невыполнения таких действий, если автотранспортные средства по истечении указанных сроков предоставляют опасность для жизни, здоровья и имущества потребителя или становятся непригодными для использования их по назначению.

Поэтому в данном разделе курсовой работы необходимо перечислить все имеющиеся документы, указать их местонахождение на предприятии и по возможности приложить их образцы, либо по тексту либо в приложении к курсовой работе.

2.Расчетная экономическая часть

Данный раздел содержит следующие подразделы:

2.1 Расчет плана по труду и заработной плате ремонтных рабочих участка по техническому обслуживанию и ремонту автотранспорта

Для организации участка по техническому обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта необходимы следующие данные:

-годовая трудоемкость на проектируемом участке, эффективный фонд рабочего времени и количество рабочих на выполнение операций по техническому обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта (данные взяты с курсового проекта по техническому обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта по ПМ 01):

Таблица 1.

Зона технического обслуживания и ремонта (указывается непосредственно свой участок)	Трудоемкость, чел.-час.	Эффективный фонд времени, час.	Количество рабочих, чел.

- Данные деления по разрядам на проектируемом участке (данные взяты с курсового проекта по техническому обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта по ПМ 01).

Таблица 2.

На участке работают рабочие с 1 по 6 разряд, деление по разрядам следующее:

разряд	1	2	3	4	5	6
Кол-во человек						

На основании имеющихся данных рассчитываем: показатели среднего разряда ремонтных рабочих, средняя часовая тарифная ставка рабочих, тарифный фонд заработной платы ремонтных рабочих, сумма премий ремонтным рабочим за бесперебойное, своевременное и качественное выполнение работ, сумма доплат за руководство бригадой, сумма доплат за работу в ночные часы, основная заработная плата ремонтным рабочим, дополнительная заработная плата, среднемесячная заработная плата ремонтных рабочих и отчисления во внебюджетные фонды.

Определение среднего разряда ремонтных рабочих:

$$P_{cp}^{pp} = \frac{I \times N_I + II \times N_{II} + III \times N_{III} + IV \times N_{IV} + V \times N_V + VI \times N_{VI}}{N_I + N_{II} + N_{III} + N_{IV} + N_V + N_{VI}}$$

Где P_{cp}^{pp} - - средний разряд ремонтных рабочих, разряд;

$N_I, N_{II}, N_{III}, N_{IV}, N_V, N_{VI}$ – численность рабочих по разрядам, чел.

С учетом данных средний разряд ремонтных рабочих составляет **подставить числа из таблицы 2 в формулу и полученное число подставить свое.**

Расчет средней часовой тарифной ставки рабочих:

$$C_{ч.н.}^{pp} = \frac{C_H^1 \times N_H^1 + C_H^2 \times N_H^2 + \dots + C_H^6 \times N_H^6}{N_H^1 + N_H^2 + \dots + N_H^6}$$

где $C_{ч.н.}^{pp}$ - средняя часовая тарифная ставка, руб.

$C_H^1, C_H^2 \dots C_H^6$ - часовые тарифные ставки рабочих, занятых на работах с нормальными

условиями труда, руб. (100-120 рублей)

$N_n^1, N_n^2 \dots N_n^6$ - численность рабочих, занятых на работах с нормальными условиями труда, чел.;

С учетом рассчитанных данных средняя часовая тарифная ставка ремонтных рабочих составляет **подставить числа из приложения 4 в формулу и полученное число подставить свое.**

Средняя часовая тарифная ставка рабочих, занятых на работах с вредными условиями труда составляет 20% от средней часовой тарифной ставки рабочих, занятых на работах с нормальными условиями труда.

Данные по участкам с вредным условиям труда представлены в таблице

Таблица 3

Участки работы с вредными условиями труда

№ п/п	Наименование участка
1.	Системы питания участок
2.	Аккумуляторный участок.
3.	Вулканизационный участок
4.	Сварочный участок.
5.	Газосварочный участок.
6.	Медницкий участок.
7.	Кузнечно-рессорный участок.
8.	Арматурно-кузовной участок.
9.	Малярный участок.
10.	Аккумуляторный участок.
11.	Шиномонтажный и шиноремонтный участок.
12.	Кузнечно-рессорный участок.

$$C_{ч.в.}^{pp} = C_{ч.н.}^{pp} \times 1,2$$

Где $C_{ч.в.}^{pp}$ - средняя часовая тарифная ставка с вредными условиями труда, руб.

$C_{ч.н.}^{pp}$ - средняя часовая тарифная ставка с нормальными условиями труда, руб.

Этот расчет производить не всем. А только тем, у кого есть вредные условия.

Тарифный фонд заработной платы ремонтных рабочих (при сдельно-премиальной или повременно-премиальной системе оплаты труда):

$$З_{тар} = \frac{(C_{ч.в.}^{PP} \text{ или } C_{ч.н.}^{PP}) \times T_r}{\eta}$$

где $З_{тар}$ – тарифный фонд заработной платы, руб.

$C_{ч.в.}^{PP}$ - средняя часовая тарифная ставка с вредными условиями труда, руб.

$C_{ч.н.}^{PP}$ - средняя часовая тарифная ставка с нормальными условиями труда, руб.

T_r - общая годовая трудоемкость работ участка, чел. час

η – планируемый коэффициент повышения производительности труда (1.04 – 1.06)

Доплата за работу в ночные часы рассчитывается по формуле

$$Д_{НЧ} = 0,4 \cdot C_{CP} \cdot t_{НЧ} \cdot N_{НЧ} \cdot K_{НЧ} \text{ (руб.)}$$

где 0,4 – размер доплаты за ночные часы;

$t_{НЧ}$ – число часов работы в ночное время (с 22.00 до 6.00);

$N_{НЧ}$ – численность ремонтных рабочих, занятых в ночные часы;

$K_{НЧ}$ – число дней в году с работой в ночное время.

Сумма премий ремонтным рабочим за бесперебойное, своевременное и качественное выполнение работ:

$$П_{Б.С.К} = \frac{З_{тар} \times П\%_{БСК}}{100}$$

Где $П_{Б.С.К}$ – сумма премий за бесперебойное и качественное выполнение работ, руб.

$З_{тар}$ – тарифный фонд заработной платы, руб.

$П\%_{БСК}$ – процент премии из фонда зарплаты (40-80 %).

Сумма доплат за руководство бригадой не освобожденному рабочему **Если на участке работает 1-2 человека, данный показатель не рассчитывается:**

$$Д_{бр} = \frac{C_m \times П\%_{бр} \times 12 \times N_{бр}}{100}$$

Где $Д_{бр}$ – сумма доплат за руководство бригадой, руб.

$\Pi\%_{бр}$ – процент доплаты рабочему за руководство бригадой (при численности в бригаде менее 10 человек – 10%, а при численности в бригаде более 10 человек – 15%) по приказу руководителя предприятия;

$N_{бр}$ – количество бригад исходя из численности ремонтных рабочих и численного состава бригад;

12 – число месяцев в году;

C_m – месячная тарифная зарплата ремонтного рабочего с нормальными (вредными) условиями труда, руб., которая считается следующим способом:

$$C_{мн} = C_{чн}^{pp} \times 164,25$$

$$C_{мв} = C_{чв}^{pp} \times 164,25$$

где $C_{чн}^{pp}$ или $C_{чв}^{pp}$ – часовая тарифная ставка рабочего, занятого на работах с нормальными или вредными условиями труда, руб.

164,25 - среднее количество часов работы за месяц, час.

Расчет основного фонда заработной платы ремонтным рабочим:

$$\Phi ЗП_{осн} = З_{тар} + П_{бск} + Д_{бр} + Д_{нч}$$

Где $\Phi ЗП_{осн}$ – основная заработная плата ремонтных рабочих, руб.

$З_{тар}$ – тарифный фонд заработной платы, руб.

$П_{Б.С.К.}$ – сумма премий за бесперебойное и качественное выполнение работ, руб.

$Д_{бр}$ – сумма доплат за руководство бригадой, руб.

$Д_{нч}$ – сумма доплат за работу в ночные часы, руб.

Дополнительная заработная плата (за неотработанное, но оплачиваемое в соответствии с Трудовым Законодательством время: отпуск, льготные часы, учащихся без отрыва от производства, подростков) осуществляется в размере 10,4% от основной заработной платы по формуле:

$$З_{\text{доп}} = 0,104 * \Phi ЗП_{\text{осн}}, \text{ руб.}$$

Общий фонд заработной платы ремонтных рабочих за год:

$$\Phi ЗП_{\text{осн.}} З_{\text{осн.}} + З_{\text{доп.}} \text{ руб}$$

Где $\Phi ЗП_{\text{общ}}$ - общий фонд заработной платы ремонтных рабочих за год, руб.

$З_{\text{осн.}}$ – основная заработная плата ремонтных рабочих, руб.

$З_{\text{доп}}$ - дополнительная заработная плата, руб.

Отчисления на социальные нужды

$$О_{\text{сн}} = (\Phi ЗП_{\text{общ}} \cdot П_{\text{соц от}}) / 100, \text{ руб.},$$

где $П_{\text{соц от}}$ – процент отчислений на социальные нужды, (0,3 или 30%)

Принимается, как сумма отчислений на социальное страхование, в пенсионный фонд, на обязательное медицинское страхование в размерах, установленных законодательством.

Общий годовой объём вспомогательных работ по участку определяется по формуле:

$$T_{\text{вп}} = K_{\text{вп}} \cdot T_{\text{у}} (\text{чел/час})$$

где $K_{\text{вп}}$ – коэффициент вспомогательных работ (принимается равной 0,2 – 0,3).

$T_{\text{у}}$ – годовая трудоемкость работ, выполняемых на участке.

Численность вспомогательных рабочих_ рассчитывается по формуле :

$$N_{\text{вп}} = \frac{T_{\text{вп}}}{T_{\text{эф}}} (\text{чел.})$$

где $T_{\text{эф}}$ – эффективный фонд рабочего времени рабочего, руб.

Укрупнённый общий фонд заработной платы по вспомогательным рабочим можно рассчитать в процентах от общего фонда зарплаты ремонтных рабочих, т.к. на вспомогательных работах меньше работ с тяжёлыми и вредными условиями труда, меньший процент премий (20-40%)

$$\Phi ЗП_{\text{вп}} = \Phi ЗП_{\text{общ}} * K_{\text{вп}} * 0,9 (\text{руб.})$$

Расчёт фонда заработной платы руководящих работников и специалистов

находится по формуле :

$$\Phi ЗП_{СПЕЦ} = C_{МЕС} * N_{СПЕЦ} * 12 \text{ (руб.)}$$

где $C_{МЕС}$ – среднемесячный должностной оклад с учётом премий, доплат, надбавок по данным предприятия(40000-60000 руб);

$N_{СПЕЦ}$ – численность руководящих работников и специалистов по объекту проектирования (10%).

Общий годовой фонд заработной платы по объекту проектирования рассчитывается по формуле:

$$\sum \Phi ЗП = \Phi ЗП_{ОБЩ} + \Phi ЗП_{ВР} + \Phi ЗП_{СПЕЦ} \text{ (руб.)}$$

Общая численность работников по объекту проектирования находится по формуле:

$$N_{ОБЩ} = N_{РР} + N_{ВР} + N_{СПЕЦ} \text{ (чел.)}$$

где $N_{РР}$ и $N_{ВР}$ – численность ремонтных и вспомогательных рабочих соответственно.

Среднемесячная заработная плата для работников объекта проектирования рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{СР} = \frac{\sum \Phi ЗП_{ОБЩ}}{12 * N_{ОБЩ}} \text{ (руб.)}$$

По итогам расчета показателей плана по труду и заработной плате ремонтных рабочих заполняется таблица по каждому виду работ.

Таблица

План по труду и заработной плате ремонтных рабочих (указать какого вида работ)

№	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя
1	Списочная численность ремонтных рабочих	чел.	
2	Общая численность работников по объекту проектирования	чел.	
3	Средний разряд ремонтных рабочих		

4	Средняя часовая тарифная ставка	руб.	
5	Тарифный фонд заработной платы	руб.	
6	Сумма премий	руб.	
7	Сумма доплат за руководство бригадой	руб.	
8	Сумма доплат за работу в ночное время	руб.	
9	Основная заработная плата	руб.	
10	Дополнительная заработная плата	руб.	
11	Общий годовой фонд заработной платы по объекту проектирования	руб.	
12	Среднемесячная заработная плата	руб.	
13	Отчисления во внебюджетные фонды	руб.	