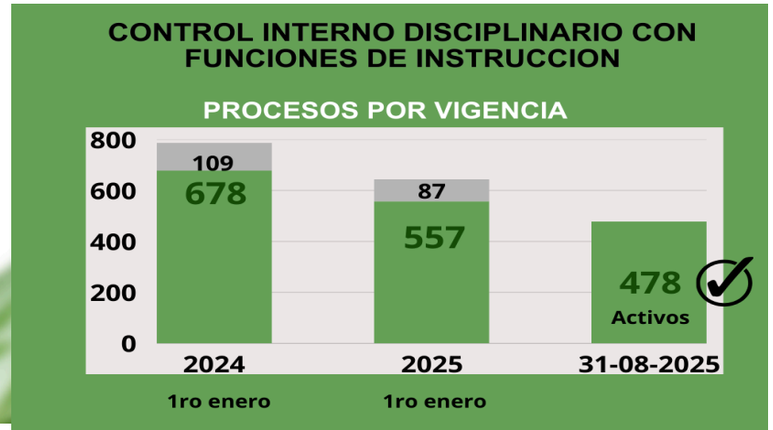


Departamento Administrativo de Control Interno Disciplinario





Producto del Plan de Desarrollo

Plan de Desarrollo Municipal 2024–2027

Producto asociado: Gestión y control disciplinario oportuno, eficiente y preventiva.

Meta 2025: Incrementar en un 20% las acciones preventivas frente a conductas disciplinarias y reducir los tiempos de respuesta en procesos activos en un 15% y disminución en incursión de faltas disciplinarias por parte de la población objetivo

EJECUCION PRESUPUESTO 2025

Rubro presupuestal	**11701 - 2.3.2.02.02.009.2501011.089 - 001**
Presupuesto Inicial 2025	$ 420.000.000
Adición	$ 353.000.000
Total	**$ 773.000.000**
Valor ejecutado a 31 de agosto	**$ 682.016.666**
% De Ejecución	**88.6%**

PRESUPUESTO TOTAL $773.000.000

El Departamento Administrativo Control Interno Disciplinario, para la vigencia fiscal 2025 le fue asignado desde enero a 31 de agosto de 2025 un presupuesto total de **SETECIENTOS SETENTA Y TRES MILLONES DE PESOS MCTE $773.000.000,** desagregados de la siguiente manera;

Rubro presupuestal **11701-2.3.2.02.02.009.2501011.089- 001** denominado Recursos Propios, por valor asignado inicial 420.0000.000 adición de 353.000.000 para un valor total de $773.000.000 de los cuales se han ejecutado desde el mes de enero a agosto de 2025 un total de 64 contratos de prestación de servicios.

INDICADOR DE GESTIÓN

En el marco del nuestro mapa de procesos y procedimientos se tiene como indicador de gestión en lo referente a nuestros procedimientos, como indicador principal:

$$\frac{\text{Número de Quejas nuevas tramitadas}}{\text{número de Quejas nuevas recibidas}} \quad 100\%$$

A continuación, se detalla el seguimiento de las quejas recibidas y tramitadas, con corte a 31 de agosto 2025

TRIMESTRE	QUEJAS TRAMITADAS	QUEJAS RECIBIDAS EN EL TRIMESTRE	TOTAL
1mer Trimestre	45	58	81%
2do Trimestre	52	58	89%
3er 01 Julio - 31 agosto	16	35	54%
TOTAL CORTE A 31 DE AGOSTO DE 2025	**132 TRAMITADAS**	**151 RECIBIDAS**	**87 %**

Es importante precisar que las 19 quejas pendientes por tramitar correspondientes al mes de agosto serán distribuidas en el Comité Operativo programado para el 15 de septiembre de 2025, en el cual se hará el reparto de las quejas recibidas entre el 15 de agosto y el 15 de septiembre de 2025.

Proyecto y Población Beneficiada

Fortalecimiento del control de las actuaciones de los funcionarios enmarcados en la constitucion y la ley, del Municipio de Armenia Quindío, mediante la socializacion de de una cultura de Integridad Institucional.

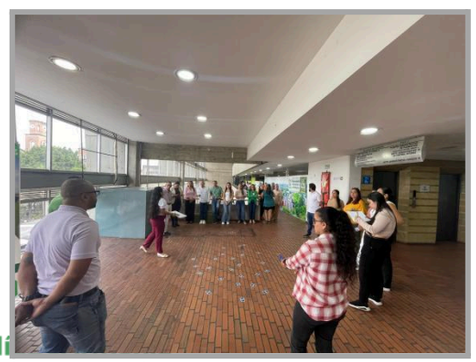
Población beneficiada: Ciudadanía en general, Servidores Públicos y Contratistas de las diferentes dependencias de la Alcaldía de Armenia, que interactúan con la Administración Municipal.

Actividades que dan cumplimiento a la Política Pública Social

- ✔ Implementación de estrategias preventivas para la disminución en la incursion de faltas disciplinarias por prte de los Servidores Públicos adscritos a esta Entidad.
- ✔ Socialización de Derechos, Deberes y Principios éticos del Código de Integridad a los Servidores Públicos
- ✔ Capacitacitar al personal adscrito al Departamento Administrativo de Control Interno Disciplinario sobre procedimientos Ddisciplinarios y Nnormatividad vigente applicable al que quehacer diario.
- ✔ Implementación de acciones preventivas derivadas del Mapa de Riesgos 2025.

Actividades de Impacto Desarrolladas

Realización de jornadas de sensibilización en las dependencias de la Administración Municipal. El Departamento Administrativo de Control Interno Ddisciplinario en conjunto con el Departamento Administrativo juridico y el Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional han realizado socializaciones de la Politica de Integridad direccionadas al Departamento Administrativo de Planeación y a la Secretaria de Infraestructura.



#Alcaldí
Más bonita y con más
oportunidades.

Taller sobre Fortalecimiento de Capacidades en Procesos Disciplinarios: 17 de febrero de 2025; pretendía mejorar las capacidades del equipo, en aspectos claves del trámite de los procesos disciplinarios, con especial énfasis en el Auto de Archivo y el Auto de Pruebas, temas fundamentales para la Sustanciación de los procesos.





Taller sobre Fortalecimiento de Capacidades en Procesos Disciplinarios : el 23 de mayo de 2025 una charla denominada “Preservación del orden interno y valores” dirigida a los integrantes de la Secretaría de Tránsito municipal, quienes participaron activamente de las 2 jornadas programadas a las 7:00 de la mañana y a la 1:00 de la tarde, dicha charla tenía por objeto recordar a nuestros

servidores públicos sobre la honestidad como valor fundamental y esencial en el servicio público y que se vincula directamente con la transparencia e integridad





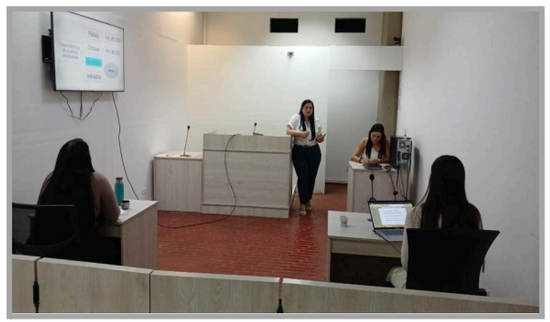




Inducción – Generalidades del Derecho Disciplinario : El día 15 de agosto de 2025, a las 8:30 a.m., en la sala de audiencias de Control Interno Disciplinario, se

#AlcaldíaDeArmenia
Más bonita y con más oportunidades.

llevó a cabo una capacitación dirigida a los abogados que ingresaron recientemente mediante la nueva contratación.



Réplica de conocimiento sobre la Unificación de Ccriterios para la Proyección de Autos Disciplinarios. El propósito de la capacitación fortalecer las competencias jurídicas del equipo y garantizar coherencia y uniformidad en la elaboración de decisiones administrativas.

Durante la actividad se abordaron temas clave como las fuentes de inicio de la acción disciplinaria (queja, informe, anónimo y noticia), los diferentes autos que orientan el trámite de la quejas (traslado, inhibitorio, indagación previa e investigación), las causales de archivo de los procesos, así como los procedimientos de notificación. Se enfatizó en la importancia de la redacción clara, el análisis jurídico coherente y la correcta fundamentación normativa.





Durante el periodo enero–agosto 2025, el Departamento Administrativo de Control Interno Disciplinario de la Alcaldía de Armenia ha avanzado significativamente en el trámite de los procesos, disciplinarios a su cargo, así como prevenir a través de capacitaciones la incursión de conductas irregulares de la población objetivo, La meta para en la vigencia 2025, es adelantar las actuaciones disciplinaras de manera ágil, oportuna y trasparente, alineado con los principios del buen gobierno.

Actividades Proyectadas a 31 de Diciembre de 2025

- ✔ Culminación de las capacitaciones anuales en Integridad y Transparencia para todo el personal vinculado.
- ✔ Reducción de tiempos en la atención de quejas e informes.
- ✔ Implementación de una metodología estandarizada para la proyección de autos, garantizando coherencia jurídica y uniformidad en las decisiones.
- ✔ Consolidación de una base de datos actualizada de procesos disciplinarios, que permitan medir la eficacia, eficiencia y oportunidad en los trámites.
- ✔ Sensibilización sobre prevención de Riesgos de corrupción y conflictos de interés dirigidos a servidores públicos de la entidad.
- ✔ Avance en la digitalización y sistematización documental para asegurar trazabilidad, transparencia y custodia de la información disciplinaria.

Luz Elene Valencia Ángel

Directora

Departamento Administrativo de Control Interno Disciplinario

#AlcaldíaDeArmenia
Más bonita y con más
oportunidades.

ALCALDÍA DE ARMENIA

INFORME DE GESTIÓN 2025