



FECHA:	ASIGNATURA: ÉTICA	DOCENTE: LAURA JIMENA PINILLA
GRADO: 11	ESTUDIANTE:	

Iniciación

1. Lee las siguientes frases y responde en el cuaderno

¿Qué entiendo por esta frase?
¿Cómo se relaciona con mis experiencias trabajando en grupo?



TRABAJO EN EQUIPO Y LIDERAZGO

El ser humano no puede concebirse sin un grupo, es social por naturaleza, existe porque pertenece a varios grupos sociales a la vez.

En la actual sociedad cambiante, plural y multicultural en la que vivimos es básico el desarrollo de una competencia a la vez personal, profesional y social como es, el trabajo en equipo. Sin embargo, la cuestión no es tan sencilla, la reunión de diversas personas unidas por un propósito común no siempre produce los resultados propios de un trabajo en equipo. Por eso, el problema se centra hoy en cómo conseguir que el trabajo en equipo sea eficaz, es decir, en cómo conseguir un trabajo que sea verdaderamente de equipo.

1. ¿Qué es el trabajo en equipo?
Es la mutua colaboración de un grupo de personas a fin de alcanzar un resultado determinado, todos tienen un objetivo en común. Para que se considere trabajo en equipo o cooperativo, el trabajo debe tener una estructura organizativa que favorezca la elaboración conjunta del trabajo y la solución conjunta de problemas.
2. Elementos del trabajo en equipo
Buenas relaciones
Compromiso
Comunicación
Confianza
Coordinación de las acciones
Plan de trabajo Desarrollo Humano
3. Ventajas del trabajo en equipo.
Al trabajar en equipo y de manera colectiva logramos más de lo que podríamos alcanzar solos. Cada persona aporta un punto de vista distinto que enriquece las decisiones, se fortalecen los vínculos de confianza, se construyen soluciones más efectivas y se alcanza un aprendizaje compartido. Lo más importante es que aprendemos a reconocer que nuestras diferencias son una fortaleza, no una debilidad.
4. ¿Qué logramos al trabajar en equipo y de forma colectiva?

Podemos conocernos, el trabajar en equipo permite que identifiquemos las capacidades de cada persona, si un artesano se le facilitan el expresarse y el vender, sería el encargado de las relaciones con los clientes y realizar negociaciones, si otra persona es buena para los números y llevar cuentas pues será la encargada de esto, y así cada persona se encargara de alguna actividad puntual, de igual manera el trabajar en equipo nos permite aumentar la capacidad productiva.

5. Que se debe hacer:
Identifica las capacidades de cada persona (en que eres bueno, o que cosas se te facilitan) Fortalecer las capacidades de cada persona, escuchar con respeto a todos los integrantes; Cumplir con las responsabilidades individuales; Confiar en las capacidades de los demás; Resolver los conflictos con diálogo y empatía; Mantener siempre una actitud positiva y cooperativa.
6. Ventajas del trabajo en equipo
El trabajo en equipo no solo permite alcanzar objetivos más grandes y en menos tiempo, también mejora la convivencia, desarrolla la creatividad, fortalece la unión del grupo y enseña a valorar la importancia de cada persona en la construcción de un bien común.

El liderazgo y sus características



FECHA:	ASIGNATURA: ÉTICA	DOCENTE: LAURA JIMENA PINILLA
GRADO: 11	ESTUDIANTE:	

El liderazgo es la capacidad que tiene una persona para influir positivamente en los demás, motivarlos y guiarlos hacia el logro de objetivos comunes. Un líder no se limita a dar órdenes, sino que inspira con su ejemplo, escucha a su equipo y sabe aprovechar las cualidades de cada integrante para alcanzar metas colectivas.

Un verdadero líder no nace, se forma con el tiempo, desarrollando actitudes como la responsabilidad, la empatía y la capacidad de tomar decisiones en momentos importantes. El liderazgo no significa ser el más fuerte ni el que más manda, sino aquel que logra que todos den lo mejor de sí y trabajen unidos.

Características de un buen líder:

- a) Visión clara: sabe hacia dónde quiere ir y transmite esa meta al grupo.
- b) Responsabilidad: cumple con sus compromisos y asume las consecuencias de sus decisiones.
- c) Comunicación efectiva: escucha a los demás, expresa sus ideas con claridad y fomenta el diálogo.
- d) Empatía: comprende y respeta las emociones y necesidades de su equipo.
- e) Capacidad para motivar: inspira confianza, entusiasmo y compromiso en los demás.
- f) Toma de decisiones: analiza, propone soluciones y actúa con seguridad.
- g) Trabajo en equipo: reconoce que el éxito no depende solo de él, sino de la colaboración de todos.
- h) Ejemplo personal: enseña más con sus acciones que con sus palabras.

En conclusión, el liderazgo es una habilidad esencial en la vida académica, social y profesional. Un buen líder no busca brillar solo, sino hacer que todos los que lo rodean puedan crecer, aprender y lograr juntos los objetivos que se proponen.

Actividades

1. Elabora un mapa conceptual con la información anterior (Liderazgo, trabajo en equipo).
2. Lea con atención la siguiente situación:

Un grupo ha salido de excursión junto a su instructor y al llegar a la zona de camping, el instructor les dice: “deben armar la carpa, y prender la fogata para cocinar la cena, el equipo que lo haga más rápido será el vencedor de la primera prueba. Cada equipo tiene la libertad de organizarse como quiera.

EQUIPO A: un aprendiz plantea que es Scout y por lo tanto tiene conocimiento, entonces asume el liderazgo, asigna roles y tareas a sus compañeros y supervisa el trabajo, pero le ha pedido armar la carpa a dos compañeros que no tienen experiencia y por lo tanto demoran mucho. La fogata se la asigna a un compañero que tiene algunas dificultades respiratorias y por lo tanto debe pedir ayuda para terminar la tarea. El equipo demora mucho en finalizar y pierde la competencia

EQUIPO B: Antes de comenzar el grupo se sienta a conversar para ponerse de acuerdo . un aprendiz plantea que es Scout y que tiene experiencia armando carpas, por lo que asume esa responsabilidad y otro que no tiene conocimiento camping se ofrece a ayudarlo siguiendo sus instrucciones. Quienes no saben prender fuego se encargan de recolectar leña, mientras los encargados de prender la fogata preparan el terreno. El equipo termina primero y gana la competencia.

Ahora piensa...

- a) ¿Qué equipo realizó primero el trabajo colaborativo?
 - b) ¿Qué competencias de liderazgo se observan en los equipos de trabajo?
 - c) ¿Qué le faltó al equipo A?
 - d) ¿Qué hizo el equipo B eficaz?
 - e) ¿Menciona 5 habilidades del líder del grupo ganador que lo llevaron a tomar la decisión en forma oportuna y eficiente?
3. Observa el video “El vuelo de los gansos”, al finalizar el video responda a las siguientes preguntas:
- a) ¿Qué valores descubres en el video que podrían fortalecer los seres humanos si actuaran como estos gansos?
 - b) Haz un listado de 7 ventajas del trabajo en equipo.
 - c) ¿Consideras que es lo mismo el trabajo en equipo que el trabajo en grupo? ¿por qué?
 - d) ¿Cuáles crees que son las limitantes para que el trabajo en equipo fracase?
 - e) ¿Qué valores se deben resaltar en el trabajo de equipo?
 - f) Inventar una frase que incentive al trabajo en equipo