

Управління змінами

Ступінь, що здобувається	<i>Магістр</i>
Курс	<i>1</i>
Обсяг дисципліни (кредити)	<i>5</i>
Мова викладання	<i>Українська</i>
Кафедра	<i>Економіки праці та менеджменту</i>
Викладач(і)	<i>Стахурська Світлана Антонівна</i>
Вимоги до початку вивчення (за необхідності)	<i>Основи менеджменту (бажано, але не обов'язково)</i>
Що буде вивчатися	Тема 1. Теоретичні основи управління змінами Тема 2. Індивідуальні зміни Тема 3. Командні зміни Тема 4. Організаційні зміни Тема 5. Роль керівництва в управлінні змінами Тема 6. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змінам Тема 7. Структурні зміни Тема 8. Управління змінами в стратегічному розвитку організації Тема 9. Зміни корпоративної культури Тема 10. Зміни на основі інформаційних технологій
Чому це цікаво треба вчити	<i>Дисципліна орієнтована на розвиток управлінських навичок з розроблення, впровадження та забезпечення результативності змін в організаціях.</i>
Чого можна навчитися	<i>Приймати ефективні управлінські рішення щодо здійснення змін в організації на будь-якому щаблі менеджерської діяльності.</i>
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями	<i>Після вивчення курсу здобувачі володітимуть необхідними навичками з управління змінами, зокрема з управління опором змінам.</i>
Форма занять	<i>Лекції, практичні заняття, робота з конкретними ситуаціями, творчі роботи</i>
Форма підсумкового контролю	<i>Диф. залік</i>

