



Términos de Referencias Consultoría

Contratación de Capacitador de jóvenes y niños

con metodología participativa

Proyecto: Empleabilidad Alcance

Organización: ASOCIACIÓN ALCANCE

1. PROPÓSITO GENERAL DE LA CONSULTORÍA

Especialista en capacitación de jóvenes en san Pedro Sula se dedicará 100% a fortalecer la implementación del proyecto " Empleabilidad alcance" financiado a través del USAID brindará capacitaciones dirigidas a jóvenes y niños, utilizando metodologías participativas y adaptadas a sus contextos, con el fin de fomentar el aprendizaje activo, el desarrollo de habilidades sociales, emocionales y cognitivas, así como el empoderamiento y la participación en sus comunidades.

2. RESULTADOS ESPERADOS DE LA CONSULTORÍA

- Desarrollo de un plan de capacitación adaptado a las necesidades y características de los jóvenes y niños participantes, que incluya cronogramas, metodologías participativas y recursos pedagógicos adecuados.
- Incremento en las habilidades sociales, emocionales y cognitivas de los jóvenes y niños, especialmente en áreas como la comunicación efectiva, la resolución de problemas, el liderazgo y el trabajo en equipo.
- Desarrollar la confianza y la capacidad de toma de decisiones de los participantes, haciéndolos protagonistas de su propio aprendizaje.

- Lograr una alta participación activa de los jóvenes y niños en todas las actividades, con un compromiso sostenido a lo largo de las sesiones.
- Transferir conocimientos y habilidades al equipo local (otros facilitadores o educadores) para que puedan continuar con la implementación del programa una vez finalizada la consultoría.
- Capacitar al equipo en la implementación de metodologías participativas, asegurando la sostenibilidad del enfoque a largo plazo.
- Elaborar un informe final que incluya una evaluación detallada de los resultados obtenidos, destacando los logros, las dificultades enfrentadas y las recomendaciones para futuras intervenciones.
- Propuesta de un plan de seguimiento para asegurar la continuidad y sostenibilidad de las actividades formativas, incluso después de la finalización de la consultoría.
- Identificación de áreas de mejora y sugerencias para optimizar la implementación futura del programa, así como recomendaciones para ampliar el alcance a más beneficiarios o grupos.

3. **PRINCIPALES ACTIVIDADES**

- Realizar una evaluación inicial para identificar las necesidades, intereses y características del grupo objetivo (jóvenes y niños).
- Aplicar encuestas, entrevistas o dinámicas participativas para comprender el contexto social, cultural y educativo de los participantes.
- Establecer una línea base para medir el impacto de la capacitación al final del proceso.
- Elaborar un plan de formación que contemple objetivos claros, cronograma de actividades, metodología y recursos a utilizar.
- Incluir técnicas participativas como juegos de rol, dinámicas de grupo, debates y actividades prácticas que promuevan el aprendizaje activo.
- Adaptar las sesiones a los diferentes rangos de edad y niveles de conocimiento de los participantes.

- Realizar talleres participativos en los que se aborden temas relevantes para el desarrollo de los jóvenes y niños, tales como liderazgo, habilidades de comunicación, trabajo en equipo y resolución de conflictos.
- Utilizar herramientas lúdicas y pedagógicas que hagan las sesiones Generar espacios de retroalimentación continua, donde los participantes puedan evaluar las actividades realizadas y proponer mejoras.
- Impartir sesiones de formación para el equipo local (educadores, facilitadores, líderes comunitarios) sobre el uso de la metodología participativa.
- Llevar a cabo un seguimiento constante de la evolución de los participantes a lo largo de la capacitación, aplicando evaluaciones cualitativas y cuantitativas.
- Registrar el progreso de los jóvenes y niños en términos de participación, aprendizaje y desarrollo de habilidades.
- Presentar un informe final de la consultoría con conclusiones, evaluación de impacto y recomendaciones para la sostenibilidad del proyecto a largo plazo.
- Organizar una sesión de cierre donde los participantes puedan compartir sus aprendizajes y logros.
- Proponer un plan de seguimiento post-consultoría para garantizar la continuidad de las actividades y el fortalecimiento de los jóvenes y niños.
- Realizar cualquier otra actividad afín al puesto.

4. FORMAS DE PAGO

El pago se realizará según el cumplimiento de entregables en base a seis entregables mediante pago por servicios profesionales según los lineamientos del servicio de administración de rentas SAR, se deducirá del pago el 12.5% de impuesto sobre la renta a menos que presente constancia de pagos a cuenta vigente.

5. PERFIL DE CONSULTOR/A

- Educación: Licenciatura en Psicología, Trabajo Social, Educación o carreras afines.
- Experiencia: Mínima de 3-5 años de experiencia en facilitación de capacitaciones o talleres dirigidos a jóvenes y niños.
- Experiencia demostrada en el uso de metodologías participativas, con énfasis en la educación no formal.
- Experiencia trabajando en entornos multiculturales o con grupos vulnerables es valorada positivamente.
- Experiencia en captación de beneficiarios
- Experiencia comprobada en gestión de alianzas y relaciones interinstitucionales.
- Experiencia en logística y coordinación de eventos.
- Licencia de conducir vigente indispensable y experiencia de manejo.

Conocimientos:

- Dominio de técnicas y enfoques participativos que promuevan el aprendizaje activo y colaborativo, como el aprendizaje basado en proyectos, la educación popular, juegos de rol, dinámicas grupales, entre otros.
- Conocimiento sobre herramientas pedagógicas lúdicas y creativas que faciliten la participación activa de los niños y jóvenes.
- Conocimiento sobre cómo los niños y jóvenes aprenden de manera diferente en función de su edad y nivel de desarrollo, y cómo ajustar el enfoque pedagógico para cada grupo.
- Conocimiento en psicología educativa para comprender cómo los procesos de aprendizaje influyen en el comportamiento y desarrollo de los niños y jóvenes.
- Habilidad para identificar y manejar situaciones emocionales que puedan surgir durante las capacitaciones, incluyendo la promoción de la autoestima, la resolución de conflictos y el desarrollo de habilidades socioemocionales.
- Conocimiento sobre enfoques inclusivos en la educación, asegurando que las actividades y los contenidos sean accesibles y relevantes para jóvenes y niños con diferentes contextos sociales, culturales y capacidades.

- Habilidad para adaptar metodologías y contenidos para incluir a participantes con discapacidades o necesidades especiales.
- Comprender y promover habilidades blandas entre los jóvenes y niños, como la comunicación asertiva, el liderazgo, la toma de decisiones, el trabajo en equipo y la resolución de problemas.
- Habilidad para crear espacios seguros donde los jóvenes puedan desarrollar su autonomía y autoeficacia.
- Familiaridad con el uso de tecnologías y herramientas digitales en el contexto educativo, especialmente para facilitar el aprendizaje a distancia o de manera híbrida si es necesario.
- Conocimiento de plataformas y recursos tecnológicos que pueden enriquecer la experiencia de los participantes y hacer el aprendizaje más accesible e interactivo.
- Conocimiento sobre los derechos de los niños y jóvenes según convenciones internacionales (como la Convención sobre los Derechos del Niño) y normativas locales, garantizando su protección y bienestar en el contexto de las capacitaciones.
- Entender los protocolos de protección infantil y juvenil, especialmente en casos de vulnerabilidad o riesgo.

Habilidades:

- Metodologías participativas
- Capacidad para motivar e inspirar a jóvenes y niños.
- Habilidades excepcionales de comunicación y liderazgo.
- Creatividad y flexibilidad en la adaptación de contenidos y actividades.
- Sensibilidad intercultural y conocimiento de las dinámicas de trabajo comunitario.
- Habilidad para resolver problemas y tomar decisiones de manera rápida y efectiva.
- Capacidad para trabajar de manera autónoma y en equipo
- Excelentes habilidades de comunicación interpersonal y trabajo en equipo.

- Liderazgo, empatía y capacidad para motivar a otros.
- Planificación, organización y gestión del tiempo.
- Manejo de Word, Excel, Power Point

- **DURACIÓN DE LA CONSULTORÍA**

12 meses calendario

7. PROCESO DE POSTULACIÓN

Los/as interesados/as deberán enviar su CV, propuesta técnica y económica a asociacioncancehn@gmail.com

Los/as interesados enviar su carta de interés con aspiración salarial.

8. CRITERIOS DE SELECCIÓN

- Experiencia relevante y comprobada en las áreas requeridas.
- Competitividad, Calidad y viabilidad de la propuesta técnica y económica.
- Disponibilidad y compromiso con los objetivos del proyecto.
- Enviar propuesta técnica y económica