

Langkah-langkah Menjalankan Uji Struktur yang Berhasil

Jika kelompok Anda **sudah pernah menjalankan Uji Struktur**, tinjau dokumen ini untuk mengevaluasi apa saja yang sudah berjalan baik:

1. Beri tanda centang pada langkah-langkah yang sudah Anda tuntaskan secara efektif, atau yang rutin Anda lakukan sebagai tindakan berkelanjutan.
2. Untuk bagian yang perlu diperbaiki, tentukan hal berbeda apa yang bisa Anda lakukan.

Jika kelompok Anda **belum pernah menjalankan Uji Struktur pertama**, gunakan lembar kerja ini untuk menyusun rencana tersebut.

Tahap 1: Membangun Fondasi

- Atur rangkaian Pertemuan Individu 1:1 (dengan perwakilan dan aktivis buruh)—minimal 1–2 kali sehari (sebisa mungkin mencakup seluruh area kerja)
 - Dalam Pertemuan Individu 1:1 ini, lakukan percakapan pengorganisasian penuh dengan 3 target:
 - Memetakan isu-isu yang ada.
 - Mengidentifikasi Pemimpin Organik/memetakan struktur (bawa daftar pekerja atau jadwal kerja).
 - Dapatkan daftar pekerja atau jadwal kerja jika belum punya.
 - Cari tahu isu mana saja yang paling sering muncul—ini akan menentukan fokus Uji Struktur pertama Anda.
 - Tentukan satu tuntutan konkret yang bisa dimenangkan melalui percakapan, survei, rapat, dsb.

- Di akhir tahap ini, Anda harus sudah punya tuntutan yang bisa dimenangkan, sekaligus daftar panjang Pemimpin Organik dari setiap area kerja/gedung/wilayah.

Tahap 2: Luncurkan Tim

- Gelar rapat "Komite Pengorganisasian" pertama dengan tujuan meluncurkan Uji Struktur pertama Anda. (Prioritaskan kehadiran Pemimpin Organik, tapi ajak juga para perwakilan dan aktivis.)
 - Bawa daftar untuk setiap unit kerja (dicetak di kertas).
 - Bagan dinding (*Wall Charts*) harus sudah terpasang di dinding.
 - Setiap pemimpin mengambil mandat khusus dan membawa daftarnya untuk memantau partisipasi..
 - Siapkan alur waktu perjuangan dan sampaikan secara jelas kepada komite.
 - Kumpulkan jadwal kerja (jika belum ada) agar Anda bisa memantau pekerja melalui rekan kerja mereka yang sedang bertugas pada hari itu.

Tahap 3: Jalankan Uji Struktur

- Adakan rapat Komite Pengorganisasian setiap minggu atau dua minggu sekali untuk menjaga semangat, memberi kabar terbaru soal jalannya Uji Struktur, dan memetakan area mana yang "paling lemah" untuk segera dibenahi.
 - Terus cari pemimpin di area kerja yang belum punya pemimpin, atau di area yang pemimpinnya ternyata kurang tepat.
 - Ingat: setiap rapat adalah ajang unjuk kekuatan! Anda yang menentukan suasana agar tetap antusias dan mendesak.
- Setiap hari kerja, pengorganisir harus mengirimkan daftar terbaru mengenai siapa saja yang sudah dan belum tanda tangan dari departemen mereka,

lengkap dengan mandat khusus bagi orang-orang yang bekerja di giliran kerja (*shift*) yang sama.

- Perbarui Lembar Pelacakan Kekuatan, Bagan Dinding, dan basis data secara rutin (minimal seminggu sekali).
- Terus pantau celah-celah yang ada dan cari Pemimpin Organik di area kerja dengan partisipasi rendah.
- Buat grup obrolan (misalnya WhatsApp) untuk anggota Komite Pengorganisasian guna mempermudah koordinasi.

Tahap 4: Tunjukkan Kekuatan Anda

- Begitu Anda mencapai minimal mayoritas sederhana dalam Uji Struktur (tentukan target partisipasi Anda sejak awal), saatnya muncul ke publik! Siapkan versi publik dari hasil Uji Struktur tersebut, dan rencanakan aksi “mendatangi bos” (*march on the boss*) di mana sekelompok pekerja menyerahkan hasil Uji Struktur kepada manajemen.
 - Cetak salinan hasil Uji Struktur yang sudah tuntas dan bagikan ke seluruh tempat kerja melalui para Pemimpin Organik.
- Jika perjuangan belum menang setelah Uji Struktur pertama, saatnya meninjau kembali, mengevaluasi, dan menyusun rencana untuk Uji Struktur berikutnya! Tujuan setiap Uji Struktur adalah memberi tekanan yang cukup besar kepada pihak lawan agar mereka memenuhi tuntutan Anda. Namun, satu kali Uji Struktur mungkin tidak cukup—penting membekali Anda pekerja bahwa setiap Uji Struktur adalah bagian dari Rencana Menang lebih luas dan terdiri dari banyak langkah.

Pelajaran Utama: Apa poin penting yang Anda dapatkan dari latihan ini? Di mana titik kuat Anda, dan bagian mana yang perlu diperbaiki?