

С красным дипломом, но без опыта

Чем полезны стажировки и какие требования предъявляют компании к кандидатам

После окончания вуза — пяти лет зубрёжки и сдачи проектов до дедлайна — Мише Кодову кажется, что теперь всё позади. Он молодец, он получил диплом с хорошими баллами и верит, что заслуживает крутое место в большой современной компании типа Google.

Миша начинает искать интересные вакансии на агрегаторах. А там везде — десятилетний опыт работы, стопка реализованных проектов и кейсов...

И очень малый процент компаний готов взять его без опыта или связей. Конечно же, на минимальную зарплату. Как изменить эту ситуацию?



Что поможет Мише? Стажировки!

Приобрести реальный опыт работы, пусть и небольшой, помогут стажировки. Они похожи на проектную деятельность, которая

проходит в университетах в рамках практики. Только даёт стаж и реальное место работы. А ещё стажировки могут оплачиваться.

Зарплата здесь зависит от самой компании. Так, небольшая компания может не предлагать высокую зарплату, зато обеспечит интересными проектами и поможет прокачать навыки.

А ещё в ней мало сотрудников, а значит, работа выполняется честно: если Мишу отправили в отдел сопровождения ПО, то он погрузится в эту сферу с головой!

Мише нравится эта идея! А где искать?

Как правило, все крупные компании предлагают программы стажировок. Они закладывают большой бюджет на развитие сотрудников и привлечение новых лояльных работников.

Но попасть в такое место непросто: тут предъявляют серьёзные требования к стажёрам и часто выбирают студентов своих же программ обучения.

Сейчас просматривают 14 человек

Стажер-разработчик/Jr. Frontend Developer

40 000 – 100 000 руб.

ООО СОФТ ПРОЕКТ ✓

Москва

Полный стек разработки. Frontend. Material-ui. Backend.

React. Redux, react-router, rx-js. Ruby, Ruby On Rails, Roda/ Sinatra, Sidekiq. PostgreSQL, MySQL, Redis. Студентов и выпускников, жаждущих...

Откликнуться

На порталах поиска работы — hh.ru, Работа.ру, Super.job — часто публикуют вакансии со стажировками и требованиями к кандидатам. Получив общее представление об условиях прохождения стажировок, можно оценить свои силы и отправить резюме в подходящее место.

Как попасть на стажировку?

Чаще всего, при отклике компании предлагают показать резюме. Здесь Миша может коротко рассказать, что изучал, что пробовал на практике и чем хотел бы заниматься.

Далее ему предложат пройти тестовое задание. Оно будет относиться к области знаний, необходимых для конкретной специализации. Так, если Миша Кодов мечтает о разработке, он должен хорошо знать несколько языков программирования и фреймворков.

После успешного прохождения тестового задания эйчар пригласит Мишу на интервью. Это похоже на официальное собеседование, но проходит более неформально. Например, можно поговорить в Зуме. На этом этапе эйчару важно понять, что интересует Мишу, как и в какую команду он впишется лучше всего.

На интервью могут задавать самые разные вопросы — о пользе, которую Миша может принести себе и компании, о качествах, которые пригодятся ему во время стажировки. А ещё расскажут подробнее о самой компании — условиях работы, общении в командах, корпоративной жизни и принятых ценностях.

Миша нашёл стажировку в CUSTIS. Чем она лучше других?

Мы — небольшая компания, которая делает важные и серьёзные проекты. В нашем портфеле — проекты с Банком России, «Газпромом», «Росатомом», «Спортмастером» и крупными вузами.

Так как в компании меньше 300 человек, мы знаем друг друга и выполняем свою работу по совести. У нас можно получить опыт в настоящей разработке и положить в портфолио крутые кейсы.

Например, один из наших стажёров автоматизировал сбор релизов для крупного международного ритейлера. Он сделал это настолько круто, что ускорил процесс в 2,5 раза! Мы не смогли отпустить его, и предложили пройти ещё одну стажировку.

А ещё, у нас нет строгих программ стажировок! Мы только начинаем развивать это направление в компании, потому

ориентируемся на запросы студентов, исходим из их желаний и интересов. Миша хочет попробовать себя в разработке? Пожалуйста! Хочет освоить сопровождение действующей системы? Вэлком! Наши программы индивидуальные, строятся и длятся в зависимости от того, что хочет студент и сколько времени он может уделить развитию.

После окончания стажировки мы выдаём диплом о прохождении программы, красивую строчку в резюме и реальный кейс в портфолио, которым можно похвастаться перед будущими работодателями. И дарим много мерча с CUSTIS: футболки, шопперы, стикеры и полезную канцелярскую мелочь.

Как приятное дополнение, у нас есть классный офис в бизнес-квартале на Белорусской. В нём всё для работы, жизни и вдохновения — литры кофе и чая, комната с XBOX и настолками, библиотека с литературой нон-фикшн, много общих пространств и уютных корнеров, где можно засесть и покодить.

Хочешь попробовать? Заполни [анкету](#) и приходи в гости!

До встречи в CUSTIS!

