

**COMMISSIONE PARITETICA DI CONCILIAZIONE DELLE CONTROVERSIE INDIVIDUALI DI LAVORO**

(Costituita ex art.13 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 23/11/2023)

**VERBALE DI CONCILIAZIONE**

**(art. 412-ter c.p.c.)**

Il giorno ... in..., dinanzi alla Commissione paritetica di conciliazione composta da:

1. il Sig. .... dell'Associazione Bancaria Italiana;
2. il Sig. ... della O.S. ....;

Sono comparsi:

....., in persona del Sig. ...., ..... giusta procura speciale del ..... rilasciata da ....., (per il seguito anche "l'Azienda");

e

il Sig. .... nato il ..... a ... (...),

**PREMESSO CHE**

- il Sig. .... intrattiene un rapporto di lavoro con .... ed è attualmente inquadrato come ... – CCNL 23/11/2023;
- in data .... tra l'Azienda e le Oossll è stato sottoscritto un accordo con il quale hanno, tra l'altro, convenuto – nell'ambito di un Piano di Ricambio Generazionale – la possibilità di ricorrere alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di Solidarietà per il settore del credito, per complessive n. ... risorse;
- il Sig. ... ha confermato – in base a quanto previsto dall'accordo sindacale del ... – la volontà di aderire alla risoluzione incentivata del suo rapporto di lavoro per accedere alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà a decorrere dal ....;
- le Parti intendono concordemente esperire il tentativo di conciliazione previsto dall'art. 13 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 23/11/2023, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2113, quarto comma, Cod. Civ.;
- le Parti stesse si danno atto di aver compiutamente e correttamente posto in essere tutti gli adempimenti relativi all'avvio del tentativo di conciliazione di cui al punto che precede;

La Commissione Paritetica di conciliazione aderendo alla richiesta delle Parti come sopra costituite ha provveduto ad accertare l'identità delle Parti stesse nonché la loro capacità e diritto di conciliare la controversia esaminata.

**Tutto ciò premesso,**

le Parti hanno deciso di definire la posizione ai seguenti patti e condizioni:

1. le premesse formano parte integrante ed imprescindibile del presente verbale di conciliazione;
2. il Sig. ... presta il suo incondizionato assenso alla risoluzione consensuale del proprio rapporto di lavoro dalla fine della giornata del ... e al successivo accesso al Fondo di Solidarietà di settore a partire dal giorno successivo a quello di cessazione, e si impegna a presentare domanda di accesso alle prestazioni erogate in via straordinaria dal Fondo di Solidarietà di settore. Le Parti convengono che la risoluzione del rapporto di lavoro e la conseguente cessazione viene definita tra di loro senza alcun reciproco onere e/o obbligo di preavviso o di indennità sostitutiva del preavviso e che il rapporto di lavoro cesserà alla data anzidetta anche in caso di

## ALLEGATO 2

insorgenza di malattia ovvero del verificarsi di infortunio o di altra causa di sospensione contrattuale della prestazione lavorativa, rinunciando sin d'ora da parte del Sig. ... ai diritti riconosciutigli dalla legge, dal CCNL e dal contratto di lavoro individuale in relazione a tali eventi;

3. ...., a fronte della risoluzione del rapporto di lavoro del Sig. ... nelle modalità sopra indicate, intendendosi quale condizione essenziale che il rapporto abbia definitivamente a cessare sotto la data anzidetta e nei termini di cui al presente verbale, si impegna a corrispondere allo stesso un importo omnicomprendivo lordo, a titolo di incentivazione all'esodo e comunque a integrazione delle spettanze di fine rapporto, nella misura e secondo i criteri stabiliti dall'accordo del ... richiamato in premessa. Tale importo verrà corrisposto unitamente alle spettanze di fine rapporto nei tempi tecnici necessari e comunque non oltre 60 giorni dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro. Inoltre, durante il periodo di permanenza al Fondo di Solidarietà di settore, verrà corrisposto al Sig. ... - per il tramite del Fondo stesso - un assegno straordinario per il sostegno del reddito in forma rateale mensile, determinato come previsto dal Decreto interministeriale n. 83486/2014 e s.m.i.; durante il predetto periodo di permanenza al Fondo di Solidarietà di settore, l'Azienda garantirà altresì al Sig. ... i trattamenti economici e normativi accessori previsti dall'accordo sindacale di cui sopra;
4. il Sig. ... si impegna a fruire antecedentemente alla cessazione di tutte le ferie, banca delle ore e di tutti i permessi ex festività di sua spettanza eventualmente maturati e non fruiti; conseguentemente riceverà tutto quanto dovuto in relazione al rapporto di lavoro. Tali somme saranno corrisposte – al netto di eventuali debiti da saldare in virtù di anticipi, specifiche cessioni, pignoramenti, etc. – mediante bonifico bancario sul c/c del Sig. ...., già noto alla Società, entro 60 giorni dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro;
5. il Sig. ... si impegna a restituire il giorno della cessazione a .... tutti i beni aziendali affidati in dotazione nonché tutti i documenti, relazioni, file, database ed altro materiale, riservato o meno, di proprietà di .... e/o di altre Aziende del Gruppo in suo possesso;
6. il Sig. ... conferma altresì espressamente l'impegno a mantenere la dovuta riservatezza in ordine a tutte le notizie e/o informazioni di cui sia venuto a conoscenza, anche indirettamente, in ragione delle mansioni svolte durante il suo rapporto di lavoro con Crédit Agricole Italia S.p.A. e con le altre Aziende del Gruppo con cui ha intrattenuto un rapporto di lavoro, riguardanti - esemplificativamente - persone, operazioni, progetti di ogni genere, prodotti e a non farne uso in alcun modo nel corso di rapporti che avesse ad intrattenere a qualunque titolo con terzi rispetto al Gruppo (esemplificativamente, altre società, aziende e soggetti di qualsiasi natura), evitando in particolare l'utilizzo, anche indiretto, di dette notizie e informazioni, qualsiasi iniziativa, posizione o intervento, anche nei rapporti con i mezzi d'informazione, che possano risultare lesivi dell'immagine delle Aziende del Gruppo e delle persone sopracitate e si impegna altresì, durante l'intero periodo di permanenza nel Fondo di Solidarietà, a comunicare tempestivamente l'eventuale instaurazione di successivi rapporti di lavoro dipendenti/autonomi, con specifica indicazione del nuovo datore di lavoro, secondo quanto stabilito dal Decreto interministeriale n. 83486/2014 e s.m.i.;
7. il Sig. ... dichiara che, a eccezione del pagamento di quanto previsto al punto 3 e di quant'altro dovuto per le retribuzioni sino al ... per competenze maturate e per trattamento di fine rapporto, non ha più nulla a pretendere per qualsiasi ragione o titolo da ... e dalle Società del Gruppo con cui abbia intrattenuto un rapporto di lavoro e loro aventi causa, in relazione al suo pregresso rapporto di lavoro ed alla sua cessazione e perciò, per quanto necessario, rinuncia ad ogni domanda e/o pretesa, anche di tipo risarcitorio, per danni di qualsivoglia natura, comunque riferite o correlate ovvero solo occasionate dal rapporto di lavoro con ... e con le altre Società sopra citate, e dalla sua risoluzione. E così esemplificativamente il Sig. ... rinuncia irrevocabilmente a qualsiasi domanda e/o pretesa ex artt. 2043, 2059, 2087, 2103 e 2116 secondo comma Cod. Civ. ovvero aventi ad oggetto differenze retributive, retribuzioni arretrate, ferie non fruiti, computo dell'indennità di anzianità e del trattamento di fine rapporto quali tempo per tempo le sono stati comunicati, premi, incentivi, 'MBO' e/o bonus correlati a risultati aziendali e/o performances personali, rimborsi, indennità di qualsiasi tipo ed ogni altro credito che possa comunque derivare dalla legge, dal CCNL applicabile e dal contratto individuale di lavoro, dovendosi ritenere con il presente atto definita ogni eventuale ragione di credito comunque inerente al rapporto sopra citato anche se qui non specificata;
8. ... prende atto delle dichiarazioni e degli impegni del Sig. ... di cui ai punti che precedono, accetta le rinunzie tutte ivi contenute e dichiara, a sua volta, che - fatti salvi beninteso gli eventuali crediti di .... e delle altre Società del Gruppo per operazioni con le stesse effettuate a titolo personale dal Sig. ... e gli eventuali patti di non concorrenza sottoscritti fra le Parti – non ha nulla a pretendere dal Sig. ... in relazione all'attività dallo stesso svolta nell'ambito del rapporto di lavoro intercorso, ma con l'espressa esclusione di quei comportamenti oggi non noti, ascrivibili al Sig. ... a titolo di dolo e/o colpa grave, per i quali l'Azienda si riserva di esercitare

ALLEGATO 2

ogni azione anche risarcitoria nei confronti del Sig. ...., ivi eventualmente incluse le clausole di claw back tempo per tempo definite in coerenza con le disposizioni della normativa di vigilanza (oggi circolare n.285 del 17/12/2013 e successivi aggiornamenti.

In relazione alla volontà come sopra espressa dalle Parti, la Commissione paritetica di Conciliazione, costituita ex art. 412-ter c.p.c., accertato che le stesse sono pienamente consapevoli del significato dei patti raggiunti e delle conseguenze che ne derivano, prende atto dell'avvenuta composizione della controversia individuale insorta tra ... e il Sig. ... ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 23/11/2023 e dell'art. 2113, quarto comma, Cod. Civ..

I Componenti la Commissione dichiarano inoltre, sotto la loro personale responsabilità, che le firme apposte in calce al presente verbale sono vere ed autentiche.

Letto, confermato e sottoscritto  
*Luogo , data*

IL LAVORATORE .....

L'AZIENDA .....

LA COMMISSIONE DI CONCILIAZIONE .....  
.....