Журнал

—СПРАВОЧНИК СПЕЦИАЛИСТА—
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Охрана труда в образовательной организации / Охрана труда в образовательной организации

Что включает в себя охрана труда в образовательной организации

Каждый работник имеет право трудиться в условиях, которые отвечают требованиям безопасности. Принимать меры по охране труда, направленные на обеспечение этих условий, — обязанность работодателя (ст. 212 и 219 ТК).

В комплекс мер по обеспечению безопасных условий и охраны труда входят:

- — безопасность работников при проведении образовательного процесса;
- — создание и функционирование системы управления охраной труда;
- — разработка локальных нормативных актов по охране труда, в том числе инструкций по охране труда;
- — режим труда и отдыха работников;
- — санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников;
- — обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работников;
- — обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда, а также обучение навыкам оказания первой помощи;
- — обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- — проведение специальной оценки условий труда;
- — расследование несчастных случаев.

Если работодатель не обеспечит безопасные условия и охрану труда работников, это повлечет административную ответственность (ст. 5.27.1 КоАП):

- — для должностных лиц — штраф до 40 тыс. руб. или дисквалификацию на срок до трех лет;
- — для юридических лиц — штраф до 200 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

За нарушение требований охраны труда могут привлечь и к уголовной ответственности (ст. 143 УК). Так, если нарушение повлечет по неосторожности смерть двух и более лиц, могут лишить свободы на срок до пяти лет.