

Kết Luận Báo Cáo Thực Tập Quản trị Nguồn Nhân Lực Số 5

Trong quá trình hội nhập quốc tế vấn đề cạnh tranh ngày càng diễn ra mạnh mẽ trên tất cả các mặt, ngoài việc phát huy những thế mạnh hiện có, các doanh nghiệp chủ yếu dựa vào nguồn tài nguyên tại đơn vị đặc biệt là nguồn tài nguyên nhân sự, bởi khoảng cách về công nghệ, chất lượng dịch vụ giữa các doanh nghiệp hiện nay là không lớn. Trước nguy cơ “chảy máu chất xám” các doanh nghiệp cần nhanh chóng áp dụng những phương pháp mới về quản trị nguồn nhân lực trong hoạt động sản xuất kinh doanh tại đơn vị mình.

Với mong muốn cùng Công ty TNHH TM-DV Sao Nam Việt xây dựng một đội ngũ nhân sự mạnh về chất lượng, báo cáo đã phân tích thực trạng nguồn tài nguyên nhân sự tại Công ty TNHH TM-DV Sao Nam Việt hiện nay, đồng thời căn cứ vào một số phương pháp, cơ sở lý luận chung của quản lý nguồn nhân lực, để tìm ra khoảng lệch giữa lý thuyết và thực tế, làm nền tảng phân tích tình hình quản trị nhân sự tại Công ty Sao Nam Việt.

Trong điều kiện giới hạn, đề tài chỉ đưa ra một số giải pháp dựa trên hai chức năng của quản trị nguồn nhân lực là đào tạo, tuyển dụng và không tránh khỏi những thiếu sót trong quá phân tích. Rất mong sự bổ khuyết của quý Thầy, Cô, các bạn học và các anh chị, trong Công ty để đề tài có thể đưa vào áp dụng vào thực tế tại Công ty Sao Nam Việt góp phần hoàn thiện tình hình quản trị nguồn nhân sự trong Công ty.

Xin trân trọng cảm ơn.

Xem thêm

DOWNLOAD 5 MẪU ==> [BÀI MẪU BÁO CÁO THỰC TẬP QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC](#)

<https://baocaothuctap.net/mau-bao-cau-thuc-tap-quan-tri-nhan-su/>

Xem thêm

Kho bài mẫu tại chuyên mục==> [Báo cáo thực tập quản trị nguồn nhân lực](#)

<https://baocaothuctap.net/bao-cau-thuc-tap-nguon-nhan-luc/>

**CÁC BẠN CẦN HỖ TRỢ VỀ THỰC TẬP VÀ VIẾT BÀI NHẤN ZALO MÌNH NHÉ
0909.232.620**