

14) 四大考驗 THE FOUR-WAY TEST

1932年扶輪社員赫柏·泰勒Herbert J. Taylor(後來擔任1954-55年度國際扶輪社長)受聘負責挽救一家瀕臨破產的公司時,創訂了四大考驗。這24個英文字成為全體員工在工作及生活上的指南,使該公司得以扭轉乾坤轉虧為盈,證實此一簡單哲學的無比效力。

1943年扶輪採用此四大考驗,作為全世界扶輪社員,在事業、專業及生活上共同遵行。

四大考驗 THE FOUR-WAY TEST

我們所想、所說、所做的事應事先捫心自問:

"Of the things we think, say or do:

1. 是否一切屬於真實?

Is it the TRUTH?

2. 是否各方得到公平?

Is it FAIR to all concerned?

3. 能否促進親善友誼?

Will it build GOODWILL and BETTER FRIENDSHIPS?

4. 能否兼顧彼此利益?

Will it be BENEFICIAL to all concerned?