14) 四大考驗 THE FOUR-WAY TEST

1932年扶輪社員赫柏. 泰勒Herbert J. Taylor（後來擔任1954-55年度國際扶輪社長）受聘負責挽救一家瀕臨破產的公司時，創訂了四大考驗。這24個英文字成為全體員工在工作及生活上的指南，使該公司得以扭轉乾坤轉虧為盈，證實此一簡單哲學的無比效力。
1943年扶輪採用此四大考驗，作為全世界扶輪社員，在事業、專業及生活上共同遵行。

四大考驗 THE FOUR-WAY TEST

我們所想、所說、所做的事應事先捫心自問：
"Of the things we think, say or do:

1. 是否一切屬於真實？
Is it the TRUTH?

2. 是否各方得到公平？
Is it FAIR to all concerned?

3. 能否促進親善友誼？
Will it build GOODWILL and BETTER FRIENDSHIPS?

4. 能否兼顧彼此利益？
Will it be BENEFICIAL to all concerned?