

MATERIA

(a 7-2019 RV 2023)

DERECHO DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL

CO 29 / 3-2

FACULTAD

CIENCIAS ECONÓMICAS Y DE LA ADMINISTRACIÓN

CARRERA

CONTADOR PUBLICO

SEDE

CIUDAD DE MENDOZA

UBICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS

3° AÑO 2° SEMESTRE

ÁREA DE FORMACIÓN

CICLO FORMACION PROFESIONAL

TURNO

MAÑANA Y NOCHE

CARGA HORARIA

HORAS TOTALES	HORAS TEÓRICAS	HORAS PRÁCTICAS
48	29	19

EQUIPO DOCENTE

--

**EQUIPO DOCENTE: DR. MARIO ADARO; DR. MIGUEL PEREZ HUALDE;
DR. MONTELEONE, DIEGO; DR. ADARO, JAVIER; DR. DESTEFANO,
IVAN**

ASIGNATURAS CORRELATIVAS PREVIAS

16 - DERECHO II

ASIGNATURAS CORRELATIVAS POSTERIORES

38 - CONCURSOS Y QUIEBRAS

FUNDAMENTOS Y OBJETIVOS

- ☂ Formar profesionales con un amplio conocimiento de los principios y de las normas jurídico-laborales.
- ☂ Analizar las normas internacionales, estatales y autónomas que organizan la prestación del trabajo asalariado, y las que regulan relaciones colectivas de trabajo.
- ☂ Explicitar criterios de aplicación e interpretación de las normas jurídicas vigentes.
- ☂ Presentar una panorámica de la historia del derecho del trabajo, de su crisis y del debate sobre su presente y futuro.
- ☂ Proporcionar al alumno nociones de economía laboral, describiendo los rasgos básicos del mercado de trabajo argentino y mendocino.
- ☂ En razón de su envergadura y complejidad, algunas Unidades Temáticas se desarrollarán en dos clases.
- ☂ Para cada Unidad se eligió un texto breve cuya lectura tiene por finalidad introducir al alumno en el tema. Su lectura es preceptiva antes de la clase respectiva.
- ☂ Además, se ha seleccionado material de consulta obligatoria y que cubre todos y cada uno de los puntos que componen la Unidad Temática.
- ☂ El alumno dispone, por último, de una extensa guía bibliográfica para facilitar las consultas y la ampliación de los conocimientos.

OBJETIVOS POR COMPETENCIAS

Competencias Generales

- Comprender los fundamentos de la disciplina y las principales formulaciones teóricas y prácticas.
- Desarrollar una actitud contable respecto de los recursos y bienes de la empresa.

Competencias Conceptuales Específicas

- Contextualizar a las finanzas en el marco de las ciencias para delimitar sus objetos, sus métodos y sus bases.

Competencias Procedimentales Específicas

- Desarrollar estrategias de lectura rigurosa y disciplinada de textos académicos y contextos específicos.
- Rastrear conceptos y nociones contables en función de reconocer y establecer semejanzas, diferencias y puntos de articulación e integración entre las diversas formulaciones teóricas y la realidad.

Competencias Actitudinales Específicas

- Actitud crítica y activa en la búsqueda, adquisición, selección y producción de contenidos.

CONTENIDOS

UNIDAD 1: El trabajo en la historia y sus relaciones con los regímenes político y económico

- 1.1 La evolución del trabajo por cuenta ajena.
- 1.2 Los valores, el mercado (equidad, eficiencia, la “mano invisible”) y el derecho del trabajo.
- 1.3 Los protagonistas (trabajadores, empleadores, organizaciones de intereses, el Estado, las ideas, la opinión pública).
- 1.4 Conflicto y cooperación.
- 1.5 Sistemas democráticos de relaciones de trabajo.
- 1.6 Efectos del contexto económico sobre el empleo y las relaciones laborales.

UNIDAD 2: El ordenamiento jurídico laboral.

- 2.1 El derecho del trabajo.
- 2.2 Autonomía individual y colectiva. La intervención del Estado.
- 2.3 Principios rectores del derecho del trabajo.
- 2.4 Fuentes (Internacionales, estatales y autónomas). Jerarquía e inventario.
- 2.5 Conflictos de concurrencia y sucesión de normas laborales.
- 2.6 El orden público laboral.

UNIDAD 3 (Dos clases)El contrato de trabajo.

- 3.1 La relación de trabajo y el contrato de trabajo.
- 3.2 Las partes.
- 3.3 La intermediación y solidaridad.
- 3.4 Clases, modalidades y formas del contrato de trabajo.
- 3.5 Modalidades jurídico-laborales del contrato de trabajo.
- 3.6 Nuevas formas de organización del trabajo.

UNIDAD 4: Relaciones y situaciones laborales especiales

- 4.1 La mujer trabajadora.
 - 4.1.1 Régimen jurídico. Garantías y medidas de discriminación positiva.
 - 4.1.2 Protección de la maternidad.
- 4.2 Los estatutos especiales.
- 4.3 Contratistas de Viñas y Frutales
- 4.4 Trabajo en la industria de la construcción.
- 4.5 El trabajo de menores y jóvenes.
- 4.6 Servicio Doméstico.

UNIDAD 5: Derechos y deberes de las partes

- 1 Derechos y deberes de las partes.
 - 1.1 Deberes comunes (Principio rector: la buena fe contractual. Colaboración. Diligencia).
 - 1.2 El empleador
 - 1.2.1 Derechos: El poder de dirección. Facultades disciplinarias. El "ius variandi" (remisión).
 - 1.2.2 Deberes: Ocupación efectiva. Pago de las remuneraciones. Igualdad de trato.
 - 1.3 El trabajador
 - 1.3.1 Derechos: Laborales, profesionales y de personalidad.
 - 1.3.2 Deberes: De origen legal y contractual. Diligencia y buena fe.

UNIDAD 6: Las condiciones de trabajo (I):El contenido de la prestación laboral

- 6.1 Determinación de tareas y funciones.
- 6.2 Sistemas de clasificación profesional
- 6.3 Rendimiento debido, sistemas de medición y garantías.

Las condiciones de trabajo (II): La dignidad e integridad del trabajador

- 6.4 Los derechos de personalidad.
- 6.5 Las diferentes modalidades de acoso en el trabajo.

UNIDAD 7: Las condiciones de trabajo (III): La protección del trabajador

- 7.1 La prevención de los infortunios laborales.
- 7.2. Los riesgos del trabajo.
- 7.3 Higiene y Seguridad Industrial

UNIDAD 8 (Dos clases) Las condiciones de trabajo (IV): El salario.

- 8.1 Análisis jurídico del salario.
- 8.2 Sus modalidades y estructura. Formas de actualización.
- 8.3 El salario mínimo, el salario de convenio y el salario individualizado.
Reglas de compensación y absorción.
- 8.4 Los conceptos de costo laboral (componentes, sistemas de medición, las reglas jurídicas generadoras de costos) y de salario diferido.
- 8.5 Otras formas de remunerar el trabajo en relación de dependencia.
- 8.6 Determinación, pago y garantías del salario.

UNIDAD 9: Las condiciones de trabajo (V): El tiempo de trabajo.

- 9.1. La duración del tiempo de trabajo y su distribución.
- 9.2. Jornada legal (ordinaria y reducida). Límites. Horas extraordinarias. Trabajo nocturno e insalubre.
- 9.3. Los tiempos de descanso. Vacaciones y otras licencias. Cómputos, remuneración y garantías.
- 9.4. La estrategia de la reducción del tiempo de trabajo.
- 9.5. La duración del trabajo en la Argentina (datos estadísticos y reglas pactadas en los principales convenios colectivos).
- 9.6. La experiencia francesa de las 35 horas.

UNIDAD 10: Estabilidad y movilidad de las condiciones de trabajo

- 10.1 Principios generales.
- 10.2 Condiciones sustanciales y no sustanciales. Garantías.
- 10.3 El "ius variandi".
- 10.4 Movilidad funcional, temporal y geográfica.
- 10.5 Vías de acceso a la modificación de condiciones de trabajo.
- 10.6 Transferencia del contrato de trabajo.

UNIDAD 11 (Dos clases) Suspensión y Extinción del contrato de trabajo

- 11.1. Suspensión:
 - 11.1.1. Concepto. Causas. Efectos.
 - 11.1.2. Causa económica y disciplinaria.
 - 11.1.3. Enfermedad inculpable.
- 11.2. Extinción:
 - 11.2.1. Clasificación.
 - 11.2.2. Despido sin causa: Reglas. Preaviso. Indemnización. Garantías.

- 11.2.3.Causas de extinción del contrato.
- 11.2.4.El despido en los EEUU y en la UE.

UNIDAD 12: La libertad sindical

- 12.1. Concepto y contenido esencial.
- 12.2. Formas de organización de los trabajadores. Los Sindicatos
- 12.3. La ley de libertad sindical.
- 12.4. Garantías Sindicales. Tutela. Exclusión.
- 12.5. Acción sindical en la empresa.
- 12.6. La participación de los trabajadores en la empresa.

UNIDAD 13 (Dos clases)Negociación colectiva laboral

- 13.1. Concepto y contenido esencial
- 13.2. Régimen jurídico.
- 13.3. Partes legitimadas, estructura y contenidos.
- 13.4. Requisitos. Eficacia. Ultractividad.
- 13.5. Panorámica de los convenios colectivos vigentes.
- 13.6. Introducción a las técnicas de negociación laboral

UNIDAD 14: Huelga y conflictos colectivos de trabajo.

- 14.1. El derecho de huelga. Concepto.
- 14.2. Límites: Servicios esenciales y servicios mínimos.
- 14.3. Modalidades.
- 14.4. Cierre patronal.
- 14.5. Otras medidas de conflicto colectivo.
- 14.6. Procedimientos de solución de conflictos.

UNIDAD 15: Fronteras y proximidad del derecho del trabajo

- 15.1. El derecho del trabajo y las crisis económicas.
- 15.2. El trabajo no registrado: Concepto, encuadre jurídico y estadísticas.
- 15.3. Los asalariados pobres y su régimen jurídico.
- 15.4. Las nuevas formas de trabajo y el derecho laboral.
- 15.5. El mercado de trabajo en la región cuyana.
- 15.6. Instituciones mendocinas de derecho del trabajo.

UNIDAD 16: Los RRHH y las relaciones laborales

- 16.1. La gestión de RRHH en la empresa moderna.
- 16.2. Planificación estratégica.
- 16.3. Selección, contratación, clasificación, carrera profesional y remuneraciones.
- 16.4. Formación y capacitación. Aspectos jurídicos.

- 16.5. Gestión de conflictos.
- 16.6. El Balance Social y la Responsabilidad Social Empresaria.

UNIDAD 17: Procedimientos laborales

- 17.1. La justicia del trabajo: Estructura, competencias y procedimientos.
- 17.2. Demandas, prescripción y caducidad.
- 17.3. La administración del trabajo: órganos centrales, periféricos y federales.
- 17.4. Faltas y sanciones.
- 17.5. Instancias paritarias y no judiciales.
- 17.6. La inspección del trabajo.

UNIDAD 18: Globalización, empleo y relaciones laborales. Políticas de empleo

- 18.1. Conceptos básicos
- 18.2. Impacto de la globalización sobre el empleo y las relaciones laborales
- 18.3. Regionalización. Localización y deslocalización.
- 18.4. Ahorro, Inversión, Empleo
- 18.5. El Estado de Bienestar
- 18.6. Políticas activas (el fomento del empleo y la integración social), y políticas pasivas (la protección frente al desempleo).

UNIDAD 19: Historia del derecho del trabajo: nacional y comparada

- 19.1. Concepto y alcances del derecho del trabajo.
- 19.2. Nacimiento y consolidación en la Europa continental. Crisis del modelo tradicional.
- 19.3. El papel de la Organización Internacional del Trabajo.
- 19.4. Orígenes del derecho argentino del trabajo.
- 19.5. Evolución, situación actual y futuro del derecho argentino del trabajo.
- 19.6. La concertación social en la Argentina.

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA PRINCIPAL

GRISOLIA, Julio, Manual de Derecho Laboral, Editorial Ed. Abeledo Perrot ,
Edición Actualizada

LIVELLARA, Carlos A., Director, Castillejo de Arias O. y Salas, A,
Coordinadoras, Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Editorial Ed. La
Ley, 2013

RODRÍGUEZ MANCINI, Jorge , Curso de derecho del trabajo y de la seguridad social,, Editorial Ed. Astrea, edición actualizada

VAZQUEZ VIALARD, Antonio, Derecho del trabajo y Seguridad Social. 2 tomos, Editorial Ed. Astrea, edición actualizada

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

1. ACKERMAN Mario, Ley de Riesgos del Trabajo, Ed. RubinzalCulzoni, Santa Fe,2014.
2. ACKERMAN Mario, Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Ed. RubinzalCulzonil Santa Fe, 2007.
3. BRITO PERET, José y CIPOLETTA, Graciela, Ordenamiento Previsional y de la Seguridad Social, 2 tomo, Ed. RubinzalCulzoni, Santa Fe, 2014.
4. OJEDA Raúl H, Jurisprudencia Laboral Nacional y de la Suprema Corte de Justicia de la Provincia de Buenos Aires, Ed. RubinzalCulzoni, Santa Fe, 2014
5. PEREZ, Benito, Manual de Derecho del Trabajo, 1983.
6. SECO, Ricardo, La remuneración de los trabajadores en el derecho argentino,Ed. RubinzalCulzoni, Santa Fe, 2015.

Sitios en la web de acceso gratuito:

1. www.infoius.gob.ar (legislación, doctrina y jurisprudencia)
2. www.infoleg.gov.ar (legislación nacional y provincial)
3. www.legislaturamendoza.gov.ar (legislación de la Provincia de Mendoza).

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

Las clases son didácticas, integradoras, y participativas con el alumnado.

Hay clases de práctica grupal para que sepan deducir y del error poder comprender y sacar en forma positiva los conceptos correctos

De acuerdo a los contenidos conceptuales se usaran como recursos generales:

- Clases teóricas presenciales, explicativas y participativas: en las que se desarrollarán didácticamente conceptos fundamentales desde el marco de la Teoría pertinentes al programa.
- Lectura previa con guía: Se consignará bibliografía específica para la lectura de ciertos temas por parte de alumnos antes de las clases para promover un estilo de conversación con el profesor.
- Acceso directo y participativo a los recursos didácticos apropiados: pizarra, retroproyecciones, acceso a textos en otros idiomas, material de Internet, etc.
- Promover la lectura de ciertos temas por parte de los alumnos antes de las clases para promover un estilo de conversación con el profesor.
- Evaluación y observación directa del alumno sobre el manejo de contenidos temáticos, metodología práctica y rendimiento académico.
- Eventual participación de docentes invitados a exponer temas de pertinencia en su formación académica que pueda enriquecer el nivel de transmisión y formación dispensado en la Cátedra.

REGULARIDAD

Asistencia mínima del 75% de las clases.

Aprobación del 75% de casos prácticos y controles de lectura.

Aprobación de dos evaluaciones parciales. (sólo habrá un único recuperatorio en caso de no aprobar uno de ellos)

Los alumnos que no cumplan con la asistencia mínima requerida o que no aprueben las evaluaciones quedarán libres o no regulares.

PROMOCIÓN INDIRECTA

Los alumnos regulares deberán aprobar un examen final, con la obtención de 60% (sesenta por ciento) o más.

ESCALA DE CALIFICACIONES	PORCENTAJE NOTAS		APLAZADOS
	0%	0	
	1% A 12%	1	
	13% A 24%	2	
	25% A 35%	3	
	36% A 47%	4	
	48% A 59%	5	
	60% A 64%	6	APROBADOS
	65% A 74%	7	
	75% A 84%	8	
	85% A 94%	9	
	95% A 100%	10	

ACTIVIDADES PRÁCTICAS

U n i	Contenido básico	Nombre de tema o clase	Método / recurso Didáctico	hs	Ám bito	Tipo de evaluación	Fecha estimada
1	El trabajo en la historia y sus relaciones con los regímenes político y económico	La evolución del trabajo por cuenta ajena. 1.2 Los valores, el mercado (equidad, eficiencia, la “mano invisible”) y el derecho del trabajo. 1.3 Los protagonistas (trabajadores, empleadores, organizaciones de intereses, el Estado, las ideas, la opinión pública). 1.4 Conflicto y cooperación. 1.5 Sistemas democráticos de relaciones de trabajo. 1.6 Efectos del contexto económico sobre el empleo y las relaciones laborales.	A partir de la explicación de clase resolver un cuestionario guía.	1	Aula	Informe escrito individual	Sem 1
2	El ordenamiento o jurídico laboral	2.1 El derecho del trabajo. 2.2 Autonomía individual y colectiva. La intervención del Estado. 2.3 Principios rectores del derecho del trabajo. 2.4 Fuentes (Internacionales, estatales y autónomas). Jerarquía e inventario. 2.5 Conflictos de concurrencia y sucesión de normas laborales. 2.6 El orden público laboral.	Trabajo práctico individual	1	Aula	Informe escrito individual	Sem 2
3	El contrato de trabajo	3.1 La relación de trabajo y el contrato de trabajo. 3.2 Las partes. 3.3 La intermediación y solidaridad. 3.4 Clases, modalidades y formas del contrato de trabajo. 3.5 Modalidades jurídico-laborales del contrato de trabajo. 3.6 Nuevas formas de organización del trabajo.	A partir de la explicación de clase resolver un cuestionario guía.	1	Aula	Informe escrito individual	Sem 3

4	Relaciones y situaciones laborales especiales	4.1 La mujer trabajadora. 4.1.1 Régimen jurídico. Garantías y medidas de discriminación positiva. 4.1.2 Protección de la maternidad. 4.2 Los estatutos especiales. 4.3 Contratistas de Viñas y Frutales 4.4 Trabajo en la industria de la construcción. 4.5 El trabajo de menores y jóvenes. 4.6 Servicio Doméstico.	Trabajo práctico individual	1	Aula	Informe escrito individual	Sem 4
5	Derechos y deberes de las partes	1 Derechos y deberes de las partes. 1.1 Deberes comunes (Principio rector: la buena fe contractual. Colaboración. Diligencia). 1.2 El empleador 1.2.1 Derechos: El poder de dirección. Facultades disciplinarias. El "ius variandi" (remisión). 1.2.2 Deberes: Ocupación efectiva. Pago de las remuneraciones. Igualdad de trato. 1.3 El trabajador 1.3.1 Derechos: Laborales, profesionales y de personalidad. 1.3.2 Deberes: De origen legal y contractual. Diligencia y buena fe.	Trabajo práctico individual	1	Aula	Informe escrito individual	Sem 5
6	Las condiciones de trabajo (I): El contenido de la prestación laboral	6.1 Determinación de tareas y funciones. 6.2 Sistemas de clasificación profesional 6.3 Rendimiento debido, sistemas de medición y garantías. Las condiciones de trabajo (II): La dignidad e integridad del trabajador 6.4 Los derechos de personalidad. 6.5 Las diferentes modalidades de acoso en el trabajo.	A partir de la explicación de clase resolver un cuestionario guía.	1	Aula	Informe escrito individual	Sem 6
7	Las condiciones de trabajo (III): La protección del trabajador	7.1 La prevención de los infortunos laborales. 7.2. Los riesgos del trabajo. 7.3 Higiene y Seguridad Industrial	Trabajo práctico individual	1	Aula	Informe escrito individual	Sem 7
8	Las condiciones de trabajo (IV): El salario	8.1 Análisis jurídico del salario. 8.2 Sus modalidades y estructura. Formas de actualización. 8.3 El salario mínimo, el salario de convenio y el salario individualizado. Reglas de compensación y absorción. 8.4 Los conceptos de costo laboral (componentes, sistemas de medición, las reglas jurídicas generadoras de costos) y de salario diferido. 8.5 Otras formas de remunerar el trabajo en relación de dependencia. 8.6 Determinación, pago y garantías del salario.	Trabajo práctico individual	1	Aula	Informe escrito individual	Sem 8

9	Las condiciones de trabajo (V): El tiempo de trabajo.	9.1. La duración del tiempo de trabajo y su distribución. 9.2. Jornada legal (ordinaria y reducida). Límites. Horas extraordinarias. Trabajo nocturno e insalubre. 9.3. Los tiempos de descanso. Vacaciones y otras licencias. Cómputos, remuneración y garantías. 9.4. La estrategia de reducción del tiempo de trabajo. 9.5. La duración del trabajo en la Argentina (datos estadísticos y reglas pactadas en los principales convenios colectivos). 9.6. La experiencia francesa de las 35 horas.	A partir de la explicación de clase resolver un cuestionario guía.	1	Aula	Informe escrito individual	Sem 8
10	Estabilidad y movilidad de las condiciones de trabajo	10.1 Principios generales. 10.2 Condiciones sustanciales y no sustanciales. Garantías. 10.3 El "ius variandi". 10.4 Movilidad funcional, temporal y geográfica. 10.5 Vías de acceso a la modificación de condiciones de trabajo. 10.6 Transferencia del contrato de trabajo.	Trabajo práctico individual	1	Aula	Informe escrito individual	Sem 9
11	Suspensión y Extinción del contrato de trabajo	11.1. Suspensión: 11.1.1. Concepto. Causas. Efectos. 11.1.2. Causa económica y disciplinaria. 11.1.3. Enfermedad inculpable. 11.2. Extinción: 11.2.1. Clasificación. 11.2.2. Despido sin causa: Reglas. Preaviso. Indemnización. Garantías. 11.2.3. Causas de extinción del contrato. 11.2.4. El despido en los EEUU y en la UE.	A partir de la explicación de clase resolver un cuestionario guía.	1	Aula	Informe escrito individual	Sem 9
12	La libertad sindical	12.1. Concepto y contenido esencial. 12.2. Formas de organización de los trabajadores. Los Sindicatos 12.3. La ley de libertad sindical. 12.4. Garantías Sindicales. Tutela. Exclusión. 12.5. Acción sindical en la empresa. 12.6. La participación de los trabajadores en la empresa.	Trabajo práctico individual	1	Aula	Informe escrito individual	Sem 10
13	Negociación colectiva laboral	13.1. Concepto y contenido esencial 13.2. Régimen jurídico. 13.3. Partes legitimadas, estructura y contenidos. 13.4. Requisitos. Eficacia. Ultractividad. 13.5. Panorámica de los convenios colectivos vigentes. 13.6. Introducción a las técnicas de negociación laboral	A partir de la explicación de clase resolver un cuestionario guía.	1	Aula	Informe escrito individual	Sem 10
14	Huelga y conflictos colectivos de trabajo.	14.1. El derecho de huelga. Concepto. 14.2. Límites: Servicios esenciales y servicios mínimos. 14.3. Modalidades.	Trabajo práctico individual	1	Aula	Informe escrito individual	Sem 11

		14.4. Cierre patronal. 14.5. Otras medidas de conflicto colectivo. 14.6. Procedimientos de solución de conflictos.					
15	Fronteras y proximidad del derecho del trabajo	15.1. El derecho del trabajo y las crisis económicas. 15.2. El trabajo no registrado: Concepto, encuadre jurídico y estadísticas. 15.3. Los asalariados pobres y su régimen jurídico. 15.4. Las nuevas formas de trabajo y el derecho laboral. 15.5. El mercado de trabajo en la región cuyana. 15.6. Instituciones mendocinas de derecho del trabajo.	A partir de la explicación de clase resolver un cuestionario guía.	1	Aula	Informe escrito individual	Sem 11
16	Los RRHH y las relaciones laborales	16.1. La gestión de RRHH en la empresa moderna. 16.2. Planificación estratégica. 16.3. Selección, contratación, clasificación, carrera profesional y remuneraciones. 16.4. Formación y capacitación. Aspectos jurídicos. 16.5. Gestión de conflictos. 16.6. El Balance Social y la Responsabilidad Social Empresaria.	Trabajo práctico individual	1	1	Informe escrito individual	Sem 12
17	Procedimientos laborales	17.1. La justicia del trabajo: Estructura, competencias y procedimientos. 17.2. Demandas, prescripción y caducidad. 17.3. La administración del trabajo: órganos centrales, periféricos y federales. 17.4. Faltas y sanciones. 17.5. Instancias paritarias y no judiciales. 17.6. La inspección del trabajo.	Trabajo práctico individual	1	1	Informe escrito individual	Sem 12
18	Globalización, empleo y relaciones laborales. Políticas de empleo	18.1. Conceptos básicos 18.2. Impacto de la globalización sobre el empleo y las relaciones laborales 18.3. Regionalización. Localización y deslocalización. 18.4. Ahorro, Inversión, Empleo 18.5. El Estado de Bienestar 18.6. Políticas activas (el fomento del empleo y la integración social), y políticas pasivas (la protección frente al desempleo).	A partir de la explicación de clase resolver un cuestionario guía.	1	1	Informe escrito individual	Sem 13
19	Historia del derecho del trabajo: nacional y comparada	19.1. Concepto y alcances del derecho del trabajo. 19.2. Nacimiento y consolidación en la Europa continental. Crisis del modelo tradicional. 19.3. El papel de la Organización Internacional del Trabajo. 19.4. Orígenes del derecho argentino del trabajo.	Trabajo práctico individual	1	1	Informe escrito individual	Sem 14

19.5. Evolución, situación actual y futuro del derecho argentino del trabajo.
19.6. La concertación social en la Argentina.

CRONOGRAMA DE CLASES

2do semestre mañana/noche																	
Horas teóricas: 29 Horas prácticas: 19 Total: 48		agosto				septiembre				octubre				noviembre			
SEMANAS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
CONTENIDO							parc	mesas						parc	recup		
MÓDULO 1																	
UNIDAD: 1,2, 3 y 4			X	X													
Trabajos prácticos			X	X													
MÓDULO 2																	
UNIDAD: 5, 6 y 7					X												
Trabajos prácticos					X												
MÓDULO 3																	
UNIDAD: 8, 9 Y 10						X			X								
Trabajos prácticos						X			X								
EXAMEN PARCIAL							XX										
Semana de exámenes universidad								XXX									
MÓDULO 4																	
UNIDAD: 11, 12 Y 13										X	X						
Trabajos prácticos										X	X						
MÓDULO 5																	
UNIDAD: 14, 15 Y 16											X	X					
Trabajos prácticos											X	X					
MÓDULOS 6																	
UNIDAD: 17, 18 Y 19													X				
Trabajos prácticos													X				
EXAMEN PARCIAL														XX			
RECUPERATORIO															XX		