

ЗВІТ ДИРЕКТОРА
Путивльського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №4
Путивльської міської ради
перед батьками, колективом та громадськістю
за підсумками 2024-2025 навчального року

м. Путивль
2025

Даний звіт розроблений на виконання Національної доктрини розвитку освіти, п.3 наказу Міністерства освіти і науки від 23.03.2005 № 178 «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх професійно-технічних навчальних закладів перед колективом та громадськістю», Положення про заклад дошкільної освіти.

Мета: подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління закладом дошкільної освіти, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Організаційно-правові засади діяльності закладу дошкільної освіти

Путивльський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) №4 здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України, зокрема: Конституції України, Законів України «Про освіту» від 05.09.2017 року № 2145-VIII, «Про дошкільну освіту» від 06.06.2024 року № 3788-IX, Положення про заклад дошкільної освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.03.2003 року № 305 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 27.01.2021 №86), Порядку організації діяльності інклюзивних груп у закладах дошкільної освіти, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 10.04.2019 № 530 (із змінами), Статуту ЗДО, листів МОН України «Щодо організації освітнього процесу в 2024/2025 навчальному році у закладах дошкільної освіти» від 27.08.2024 № 1/15368-24, «Про рекомендації для працівників ЗДО на період дії воєнного стану в Україні» від 02.04.2022 № 1/3845-22, «Про методичні рекомендації щодо проведення просвітницької роботи з учасниками освітнього процесу в закладах дошкільної освіти» від 25.04.2022 № 1/4428-22, «Про організацію освітнього процесу дітей з особливими освітніми потребами у 2024/2025 навчальному році» від 03.09.2024 № 6/679-24 та інших розпорядчих документів, з метою сприяння організації та проведенню заходів, спрямованих на успішну реалізацію завдань та забезпечення належних умов для здобуття дошкільної освіти дітей дошкільного віку.

Загальні відомості про заклад дошкільної освіти

Путивльський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) №4 знаходиться за адресою 41500 Сумська обл., Конотопський р-н, м. Путивль, вул. князя Володимира буд. 58

Головна мета діяльності ЗДО – забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового й духовного розвитку.

Навчання, виховання та спілкування дітей і дорослих забезпечується державною мовою, українською.

Засновником ЗДО є міська рада, яка здійснює його фінансування, матеріально-технічне забезпечення, харчування та медичне обслуговування. Заклад освіти належить до комунальної форми власності.

Заклад дошкільної освіти розрахований на 220 місць.

Протягом 2024-2025 н.р. в закладі дошкільної освіти функціонували 10 груп: 3- раннього віку, 6-дошкільного віку, 1- різновікова з дистанційною формою навчання.

Середня наповнюваність групи в ЗДО 17 дітей

Комплектація групи дітьми відбувалась переважно у серпні – вересні 2024 р. Зарахування дітей в ЗДО здійснювалось директором закладу протягом календарного року на підставі заяви батьків або осіб, які їх замінюють, свідоцтва про народження дитини, медичної довідки сімейного лікаря про стан здоров'я дитини та епідеміологічне оточення; довідки про щеплення.

На початку навчального року складено соціальний паспорт ЗДО до якого занесені дані про дітей пільгового контингенту, який постійно коригується.

Протягом 2024-2025 навчального року в закладі освіти виховувалися наступні категорії дітей: Діти учасників АТО, бойових дій, загиблих військовослужбовців - 20 дітей, з багатодітних сімей - 12 дітей, з малозабезпечених сімей – 17 дітей, діти внутрішньо переміщені особи – 14. За рішенням сесії міської ради діти цих категорій мають пільги на харчування (100 % знижка на харчування, 50% знижка на харчування для дітей з багатодітних родин).

Адміністрація закладу систематично здійснює просвітницьку роботу серед батьків дітей соціально незахищених категорій про їх права, надає їм консультативну допомогу з питань оформлення необхідних документів, матеріальну підтримку вихованцям пільгового контингенту.

Організація освітнього процесу у ЗДО

У 2024–2025 навчальному році організація освітнього процесу в закладі дошкільної освіти була спрямована на виконання основних завдань:

- 1 Формувати суспільну культуру піклування про ментальне здоров'я усіх учасників освітнього процесу в умовах воєнного стану в Україні шляхом використання інновацій.
- 2 Оптимізувати роботу з розвитку зв'язного мовлення дітей дошкільного віку за допомогою інноваційних методів навчання.
- 3 Розширити знання, уміння та навички дітей з екологічного світосприйняття через організацію спостережень, пошуково-дослідницької, трудової діяльності в природі.

Основними компонентами надання дітям якісних освітніх послуг були:

- забезпечення психологічної та фізичної безпеки всіх учасників освітнього процесу;
- забезпечення умов та дотримання вимог державного освітнього стандарту;
- використання різноманітних засобів освітнього впливу на дитячу особистість;
- забезпечення інтеграції змісту освітнього матеріалу і зацікавленості дітей пізнанням навколишньої дійсності.

Головні річні завдання знайшли своє відбиття в усіх складових річного плану роботи. Методична робота з педагогічними кадрами була спрямована на реалізацію основної мети: підвищення професійного рівня педагогів, координування зусиль педпрацівників закладу для вирішення пріоритетних завдань, створення оптимальних умов для підвищення результативності освітнього процесу.

Вихователі закладу дошкільної освіти активно приймали участь у онлайн-вебінарах, конференціях за різними напрямками роботи та отримували відповідні сертифікати. Використовуючи набуті знання, педагоги самостійно виготовляли дидактичні матеріали для організації освітньої роботи з дітьми, результатами якої щодня ділилися з батьками у батьківських Телеграмгрупах.

З метою підвищення якості освітнього процесу та пошуку шляхів вдосконалення системи освітньої діяльності адміністрацією здійснювався моніторинг та контроль якості освіти в закладі.

Відповідно до річного плану у закладі проводилися: різноманітні музичні та спортивні розваги, свята, Тижні безпеки, Тижні безпеки дорожнього руху, працівники ЗДО разом з батьками організували збір на

підтримку ЗСУ (зібрані смаколики, гігієнічні набори, шкарпетки), акція «Великодній оберіг для захисника», виставка писанок виготовлених дітьми, проведено флешмоб до Дня вишиванки, створено відео кліп з залученням дітей, батьків, воїнів ЗСУ до Дня єднання та багато іншого.

У закладі постійно проводиться робота щодо профілактики дитячого травматизму. З метою запобігання травматизму, вихователі в своїй роботі багато уваги приділяли вивченню правил мінної безпеки, електробезпеки, пожежної безпеки, безпеки на дорозі, поведінки з незнайомими людьми, з безпритульними тваринами, при знаходженні вибухонебезпечних або незнайомих предметів, у бомбосховищі, під час повітряної загрози, ознайомлення з небезпечними ситуаціями природного характеру (землетрус, ожеледь, повінь, тощо). Такі заняття проводились в Класі безпеки з використання наочних, інтерактивних матеріалів. До таких занять долучались представники ДСНС, поліції.

Особливу увагу колектив приділяє зміцненню фізичного здоров'я дітей. Щотижня здійснюється опитування стану фізичного та психічного здоров'я вихованців. Надавались поради батькам, розроблені комплекси по проведенню з дітьми зорової гімнастики, фізхвилинки, руханки, пальчикової гімнастики.

У зв'язку з веденням в Україні правового режиму воєнного стану, ключовими завданнями для педагога є надання інформаційної, методичної, консультативної підтримки дітям та їх родинам. На сайті ЗДО, в групах Telegram розміщуються матеріали для батьків щодо психолого-педагогічного супроводу дітей дошкільного віку та посилення на цікаві види спільної взаємодії з дошкільнятами.

Виходячи з вище викладеного перспективою подальшої методичної роботи з педагогічними кадрами на 2025-2026 навчальний рік є:

- підвищення фахового рівня з оволодінням та вдосконаленням цифровими інструментами для забезпечення якості дошкільної освіти відповідно до суспільних викликів;
- впровадження у практику роботи сучасних форм, методів і прийомів, спрямованих на розвиток креативного мислення й активізація творчого потенціалу вихователів;
- вдосконалення професійної майстерності педагогів щодо формування предметно-практичної, технологічної, соціально-громадянської компетентності у дошкільників;
- партнерська взаємодія закладу дошкільної освіти і сім'ї у гармонійному розвитку особистості дитини.

Матеріально-технічне забезпечення ЗДО

Матеріально-технічне забезпечення освітньої діяльності закладу дошкільної освіти протягом 2024-2025 н.р. знаходиться на належному рівні. Усі приміщення відповідають санітарно-гігієнічним вимогам. Освітнє середовище наповнено відповідно до «Примірного переліку ігрового та навчально-дидактичного обладнання для закладів дошкільної освіти» (наказ МОН від 19.12.2017 № 1633).

На виконання листа ДСНС України від 14.06.2022 № 03-1870/162-2 «Про організацію укриття працівників та дітей у закладах освіти» в підвальному приміщенні облаштовано найпростіше укриття для захисту вихованців та працівників у разі небезпеки (повітряна тривога). Облаштування внутрішнього простору приміщень укриття комфортне, містить все необхідне обладнання для організації освітнього процесу.

Всі приміщення використовуються раціонально.

Будівля закладу дошкільної освіти по периметру території захищена зеленою зоною, має металевий паркан. Приміщення знаходиться в належному стані, постійно проводяться роботи щодо його безпечного утримання.

Адміністрація приділяє велику увагу озелененню території закладу, створення комфортного середовища для перебування вихованців на вулиці.

На території розташовані клумби, газони, дерева і кущі. Доцільно розташовані зелені насадження на території закладу. Квітники постійно оновлюються, силами працівників закладу щорічно проводиться обрізка дерев, кущів, вирубка сухих гілок.

Асфальтне покриття на території закладу потребує оновлення.

На території закладу розміщено ігрові майданчики. Ігрові майданчики оновлено новим ігровим обладнанням, а саме встановлено нові пісочниці з навісом, альтанки, гойдалки, лави. Оновлено наявне обладнання (фарбування, побілка).

В ЗДО постійно проводиться робота щодо підтримки матеріально-технічної бази закладу, системи водопостачання, тепlopостачання, каналізації, сантехнічного обладнання в режимі безперебійного функціонування, утримання всіх приміщень у відповідності з санітарно-гігієнічними, педагогічними та естетичними нормами.

Харчоблок знаходиться в належному стані, в робочому стані технологічне обладнання. Постійно залишаються на контролі його ремонт та поновлення. В цілому технологічне обладнання працює, підтримується його використання в безперебійному режимі.

Гармонійному розвитку дітей сприяє створення адміністрацією ЗДО необхідних умов для організації фізкультурно-оздоровчої роботи з дітьми.

Спортивна зала оснащена необхідним спортивним обладнанням: гімнастична стінка, атрибути для виконання загальнорозвиваючих вправ (м'ячі, скакалки, та кеглі, гімнастичні палиці); обладнання для розвитку основних рухів (драбини, мати, канати, дуги, тощо); нетрадиційне обладнання. Фізкультурне обладнання відповідає гігієнічним, естетичним вимогам. Заплановано поточний ремонт спортивної зали.

Постійно підтримується порядок в укритті для перебування дітей та працівників під час повітряної тривоги. Колективом працівників оновлено укриття до літнього періоду (фарбування підлоги, побілка стін), також за сприянням депутатів міської ради зроблено замовлення на виготовлення дитячої стінки в укриття, створено запас питної води, печива, гігієнічних, медичних засобів.

На території закладу працює зовнішнє освітлення.

Постійно проводиться облік використання електроенергії, щорічно проводиться інвентаризаційний облік матеріально-технічної бази закладу, створюється комісія щодо його проведення.

Матеріально-технічна база ЗДО є достатньою для проведення необхідного обсягу освітньої діяльності з дітьми дошкільного віку щодо реалізації вимог Базового компонента дошкільної освіти, щорічно підлягає оновленню та розвитку.

Фінансове забезпечення ЗДО

Видатки та надання кредитів усього –6905443,92

1.Оплата праці і нарахування на заробітну плату – 5267821,65

- оплата праці – 4334075,93
- нарахування на оплату праці – 933745,72

2.Використання товарів і послуг – 514172,31

- предмети , матеріали , обладнання та інвентар – 140291,42
- продукти харчування – 193786,29
- оплата послуг (крім комунальних) – 180094,60

3.Оплата комунальних послуг та енергоносіїв – 980130,41

- оплата газопостачання – 694872,58
- оплата водопостачання та водовідведення – 33344,50
- оплата електроенергії – 244016,54
- оплата інших енергоносіїв – 7896,79
- стільці дитячі – 25739,76
- бензин – 17105,00
- багатофункціональні пристрої – 20170,00

4.Безоплатно передані від відділу освіти – 80304,79

- аптечні набори першої допомоги – 20564,55
- ковдри зимові, спальні мішки – 35100
- ігрові набори для дітей раннього розвитку - 24640,24

5.Благодійна допомога – 19500,00 – генератор бензиновий

Впродовж 2024-2025 навчального року в закладі було здійснено наступні заходи:

- проведено ремонт приміщень та ремонт обладнання на території ЗДО;
- проведено частковий ремонт харчоблоку;
- проведено частковий ремонт групових кімнат;
- проведено часткову заміну електромережі;
- проведено перезарядку вогнегасників;
- проведено фарбування обладнання на майданчиках;
- проведено ремонт сходинок та цоколю;
- проведено заміну опалювальних труб у підвальному приміщенні;
- проведено ремонт та заміна люка каналізації ;
- встановлено відливну систему на будівлі біля укриття;
- виготовлені альтанки, пісочниці, гойдалки, лавки на дитячих майданчиках

Кадрове забезпечення ЗДО

Путивльський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) №4 укомплектований педагогічними кадрами відповідно до штатного розпису : директор, вихователь-методист, 15 вихователів, 2 музичних керівника, 1 вчитель-логопед, 1 інструктор з фізичного виховання, 1 практичний психолог, керівник гуртка англійської мови. Усього 23 педагоги.

ЗДО укомплектований педагогічними кадрами та обслуговуючим персоналом на 100%. Педагогічні кадри закладу мають спеціальну педагогічну освіту, за станом здоров'я їм дозволено здійснювати педагогічну діяльність.

№	Відомості	Показники
1.	Мова навчання	українська

2.	Кількість груп усього	10
	раннього віку	3
	дошкільного віку	7
3.	Режим роботи груп:	
	10,5 годин	10
4.	Кількість вихованців	176
5.	Кількість працівників усього	48
	педагогічний персонал	23
	технічний персонал	25

Атестація педагогічних працівників у 2024-2025 навчальному році проводилась згідно Перспективного плану атестації, відповідно до Положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 10.09.2022р. №805 «Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 21 грудня 2022 р. за № 1649/38985 у редакції наказу МОН від 10.09.2024р. №1277, згідно із Порядком підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 800 31 березня 2025 року.

За результатами атестації вихователю Ступакова Н.А. підтверджено раніше присвоєну кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», вихователю та Гудімовій Н.С. та практичному психологу Соповій Т.І. присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії», інструктору з фіз. культури Костровій Г.П. присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії».

Антипедагогічних проявів серед педагогічних працівників закладу не зафіксовано. Педагогів, притягнутих до дисциплінарної відповідальності за ініціативою відділу освіти чи керівника закладу немає.

Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників

Відповідно до штатного розпису заклад дошкільної освіти укомплектовано працівниками, які забезпечують організацію харчування з обов'язковим дотриманням законодавства у сфері безпечності та окремих показників

якості харчових продуктів..

Попередження травматизму та збереження, зміцнення здоров'я учасників освітнього процесу

Значна увага в ЗДО приділялась організації роботи щодо дотримання Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», «Про дошкільну освіту». З 01.09.2024 по 31.05.2025 року травм з працівниками не зареєстровано. Питання профілактики травматизму розглядалося на виробничих нарадах. Підпрацівники, згідно перспективного плану роботи, проводили різноманітні заняття з питань ОБЖД.

У закладі створена комісія, яка вчасно проводила обстеження та випробування приміщень підвищеної небезпеки, обладнання спортивних та ігрових майданчиків, складала акти щодо їх готовності до використання.

Організація роботи з охорони праці в ЗДО проводиться відповідно до Закону України «Про охорону праці», «Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти», що визначають єдину систему організації роботи з охорони праці. На підставі нормативних документів адміністрація закладу планує заходи щодо охорони здоров'я учасників освітнього процесу за напрямками:

- охорона праці та безпека життєдіяльності;
- пожежна безпека.

Щорічно на початку року видаються накази про закріплення відповідальних за:

- роботу з охорони праці;
- роботу з пожежної безпеки;
- роботу з попередження дитячого травматизму.

Проводиться системна робота щодо забезпечення всіх працівників ЗДО інструкціями з ОП, ПБ, які переглядаються, доповнюються у зв'язку зі змінами в нормативному законодавстві чи в умовах життєдіяльності ЗДО.

Налагоджена робота щодо попередження дитячого травматизму з урахуванням сезонних явищ. Інструктажі з ОП, ПБ проводяться відповідно до плану та програми.

Вся документація з ОП, ПБ затверджена і погоджена відповідно до нормативних вимог. Навчання і перевірка знань з ОП, ПБ працівників ЗДО проводиться один раз на 3 роки, результати заносяться до посвідчення по перевірці знань з охорони праці.

Співпраця з сім'єю та громадськими організаціями

Основними напрямками взаємодії з батьками у закладі дошкільної освіти є :

- просвіта батьків;
- методичний та психологічний супровід організації взаємодії вихователів з батьками та спільної діяльності батьків з дітьми.

Педагоги забезпечували освітні потреби вихованців, активізували та збагачували виховні вміння батьків, підтримували їх впевненість в особистих педагогічних можливостях. Проблемами, які потребують вирішення у роботі з батьками, виступають:

- систематичне оновлення сайту ЗДО, завдяки якому, суб'єкти освітнього процесу зможуть обмінюватись досвідом, брати участь у різних проектах;
- підвищення рівня психолого-педагогічної культури батьків, формування у них відчуття соціальної і особистої відповідальності за повноцінний розвиток своїх дітей.

Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу

Робота щодо звернень громадян з питань діяльності закладу дошкільної освіти ведеться на належному рівні. Всі питання, зауваження та пропозиції не залишені без уваги та вирішені позитивно.

Управлінська діяльність

Згідно з державними документами, які регламентують діяльність ЗДО, впродовж навчального року діяли колегіальні органи: педагогічна рада, збори трудового колективу, загальні збори трудового колективу та батьків.

На зборах трудового колективу заслухані та обговорені питання: , організація харчування, робота закладу в умовах воєнного стану.

Упродовж навчального року з метою вдосконалення управлінської діяльності закладу дошкільної освіти та обробки інформацій, приведення до єдиних зразків форм звітних документів у ЗДО систематично ведеться робота з базами даних порталу ІСУО, курсу «Дошкілля», які підтримуються в актуальному стані.

Висновки

Отже, на підставі вищезазначеного можна зробити висновок, що робота директора Світлани Степаненко та колективу ЗДО відповідає нормам чинного законодавства та задовольняє потреби батьків у розвитку, навчанні та вихованні дітей дошкільного віку.

У своїй роботі з працівниками ЗДО я, Степаненко С.Є., застосовувала різні стилі керівництва, виходячи з проблеми яка виникала. Проблеми обговорюються і виробляються різні варіанти рішення, з них обирається

найбільш оптимальний, затверджується і в подальшому здійснюється. У кожному із працівників ЗДО бачу, насамперед, особистість в усьому розмаїтті її людських якостей. Використовую такі методи керівництва як порада, похвала, особистий приклад.

Резерви у роботі на 2025-2026 н.р.:

- удосконалення механізму контролю за якістю системи освітньої діяльності згідно Методичних рекомендацій з питань формування внутрішньої системи якості освіти у ЗДО;
- розроблення системи підтримки щодо ІКТ – компетентності педагогів;
- урізноманітнювати розвивальне ігрове середовище в групі, ужитті;
- підвищувати професіональний рівень педагогів шляхом відвідування семінарів, вебінарів, майстер-класів, тренінгів, тощо.

Прагну, щоб у ЗДО було наявне творче вирішення справ. Дякую усім за плідну роботу у 2024-2025 н.р.

Від імені всього колективу і особисто від себе щиро дякую всім батькам вихованців, які небайдужі до життя закладу та завжди беруть активну участь у різноманітних заходах щодо його покращення, за спільну роботу, розуміння, підтримку і можливість реалізації наших ідей.

Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом, батьками, громадськістю, впевнена що й надалі спільними зусиллями ми будемо успішно працювати над вирішенням найактуальнішої проблеми сучасності — виховання майбутніх громадян нашої держави!

Директор

Світлана СТЕПАНЕНКО