

Programa de examen 2025

Espacio Curricular: Administración

Curso: 4to Año

División: “A” y “C”

Año lectivo: 2025

Profesores: Cra. Chianea, Mirta
Cra. García, Marcela

Objetivos del espacio curricular:

- Fortalecer la capacidad para la expresión oral, la lectura y la escritura con énfasis en la comprensión lectora.
- Generar condiciones para que, los estudiantes se vayan constituyendo en lectores autónomos.
- Comprender, leer y escribir en la cultura digital.
- Comprender y reconocer a las organizaciones, sus características, recursos y abordar las distintas clasificaciones.
- Reconocer el ciclo de vida organizacional, y el funcionamiento de las mismas como un sistema.
- Identificar el entorno de la organización, y los factores internos y externos que la afectan.
- Identificar la estructura organizacional, sus jerarquías y departamentalización.

Unidad N°1: Las Organizaciones

Las organizaciones: Concepto. Los recursos: clasificación. Los recursos tangibles: energéticos, financieros, humanos. Los recursos intangibles: ideas, conocimiento, prestigio. Los recursos tecnológicos. Características de las organizaciones: enumeración y conceptos

Clasificación de las organizaciones: Según el punto de vista institucional: públicas, privadas, tercer sector. Según su forma jurídica. Según su finalidad: con fines de lucro, sin fines de lucro.

Las organizaciones como sistema: características, propiedades.

Unidad N°2: Ciclo de vida de las Organizaciones

Nacimiento, desarrollo y crisis de las organizaciones: Análisis de cada etapa. Nacimiento: constitución y formas jurídicas posibles. Desarrollo: ciclo de gestión comercial e industrial. Crisis y extinción: causas que las originan.

Unidad N°3: Las Organizaciones y el contexto social

El contexto de las organizaciones: Concepto. Elementos de la organización como sistema: Objetivos. Metas. Planificación. Estrategias. Toma de decisiones. Comunicación.

Foda.

El ambiente externo y sus variables directas: clientes, proveedores y competidores. Productos sustitutos y complementarios. Variables que determinan un alto y/o bajo poder de negociación.

El sistema financiero: los bancos, tasas de interés. Inflación. Los sindicatos: su influencia, importancia. El ambiente externo y sus variables indirectas: políticas, sociales, económicas y tecnológicas.

Unidad N°4: Dinámica de las Organizaciones

Estructura de las organizaciones: formal e informal. La estructura formal y su división en vertical y horizontal. Importancia de los organigramas, y su representación gráfica. Tipos de departamentalización y conveniencia en su aplicación. Proceso de delegación y descentralización, su importancia y conveniencia. Modelos organizacionales. Manuales de una organización.

Características del Examen según la condición del estudiante:

- **Regular:** el/la estudiante deberá rendir en coloquio/febrero los contenidos y aprendizaje adeudados en el presente Ciclo Lectivo.
- **Trayectoria Educativa Asistida:** el/la estudiante deberá rendir en coloquio todos los contenidos y aprendizajes del Ciclo Lectivo, siguiendo las orientaciones de su docente.
- **Libre, previo y equivalente:** el/la estudiante deberá rendir todos los contenidos y aprendizajes del Ciclo Lectivo.

Bibliografía sugerida:

Cuadernillo de apoyo Teórico y Práctico digitalizado en la Plataforma de la institución.

Power point y vídeos complementando cuadernillo, subidos a la plataforma de la Institución

Firmas:

Cra. Chianea, Mirta

Cra. García, Marcela