



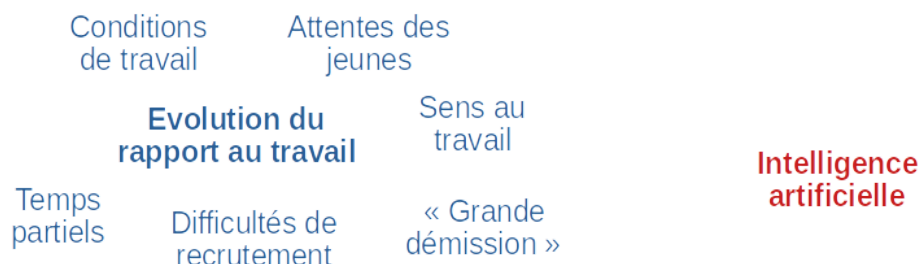
Union Départementale de
l'Économie Sociale et Solidaire
des Hautes-Alpes

8 avenue Lesdiguières « Le Connétable » 05000 GAP
udesso5@udesso5.org www.udesso5.org

Atelier Forum 2024

(lors de l'AG du 31 mai 2024, à la Bâtie-neuve)

Présentes : Pascale Melot (CODES 05), Claire Macphail (ALPAJE-ACEPP 05), Anne Guglielmino (MGEN), Nathalie Rollo (Centre de ressources des hauts pays alpin)
Animateur : Nicolas Geiger



LE FUTUR DU TRAVAIL



Les échanges ont été lancés sur la base du nuage de mots-clés ci-dessous.

Secteur médical : CARF (sur la démographie médicale). L'ARS a une commission sur l'attractivité du territoire, pour attirer des nouveaux médecins (travailler sur toutes les fonctions d'accueil autour du travail : garde enfants, école, services, cadre de vie...)

Secteur social : a perdu beaucoup de sens au travail. Beaucoup de temps a faire des statistiques, des entretiens téléphoniques... plutôt qu'en face à face (ex assistance sociale des MDS).

Dans l'ESS, est-on plus enclins à veiller au sens, aux finalités ?



Union Départementale de
l'Économie Sociale et Solidaire
des Hautes-Alpes

8 avenue Lesdiguières « Le Connétable » 05000 GAP
udesso5@udesso5.org www.udesso5.org

France Travail doit être associé à ce forum.

Codes organise des formations "santé mentale" dans l'IAE : surcharge, perte de sens... sont autant des signaux d'alertes.

Syndrome de "burn out militant" dans des petites structures de l'ESS, notamment associatives, où le salariat se mêle avec le bénévolat et l'engagement personnel.

Ce burn-out peut être parfois la suite de la "grande démission".

Ressources = Animacoop, formation sur les risques psycho-sociaux

La mutualisation pourrait être une solution à la surcharge de travail. Exemple = mutualisation d'un poste accueil-admin entre le Centre de ressources, village des jeunes et le Pas de l'oiseau. Ca permet aussi de rapprocher les équipes, de partager les espaces/bureaux

Attentes des jeunes : les retours qu'on a font peur. Besoin de les objectiver par des études sociologiques ou autres.

Valeur travail en berne. Les gens (y compris des médecins, des encadrants sociaux auprès des jeunes...) pensent d'abord à leur prochaines vacances, et donc veulent un contrat de 6 mois maxi. Alors que pour certains métiers c'est incompatible (ex : accompagnement de jeunes, où on a besoin de créer un lien durable avec eux)

Covid a surtout eu un effet sur les organisations du travail : moins de déplacements, + de visio, les usages numériques ont explosé.

Intelligence artificielle : comment l'ESS accueille et accompagne son arrivée ?

Le numérique est tellement présent que la dimension éthique devrait être centrale : pas de Google, de Meta (facebook, instagram), Amazon, d'Apple, de Microsoft... L'ESS devrait montrer l'exemple. Mais ça demande des moyens supplémentaires.

Expérience réussie par ADELHA.

Public du forum :

1. Les acteurs de l'ESS
2. Tout public : comment les faire venir ?
 - a. projection en soirée + stands des adhérents
 - b. Utiliser + largement le mois de l'ESS pour toucher le grand public > Lien avec Altitudes Coopérantes (Camille)



Union Départementale de
l'Économie Sociale et Solidaire
des Hautes-Alpes

8 avenue Lesdiguières « Le Connétable » 05000 GAP
udesso5@udesso5.org www.udesso5.org

Attentes des recruteurs VERSUS Attentes des travailleurs

Comment, en tant que recruteur, je me décale et je comprends les nouvelles attentes des candidats, comment je me présente en que structure ?

Expérience en cours MGEN (Anne G) : questionnaire sur la motivation des salariés de la MGEN : comment chérir et conserver la motivation initiale des salariés ? Comment éviter qu'elle ne baisse dans le temps ?

Il s'agit d'une enquête régionale (1 pour les salariés, 1 autre pour les militants).

Échéance = actions dans le cadre du mois de l'ESS.

Bénévolat post-it : court, réversible.

Conciliation des temps de vie : vie pro / vie perso / vie citoyenne

Notamment

chez les jeunes travailleurs, beaucoup d'attentes sur la conciliation vie pro et perso, temps flexibles, ainsi que sur la rémunération.

Prévoir une enquête en amont pour recueillir l'avis de salariés des structures adhérentes à l'Udess.

Lors de forum, envies de

- nourriture intellectuelle
- concret : des espaces sur lesquels on a concrètement du pouvoir d'agir en tant qu'employeur