



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๗ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



พันตำรวจโท จิรพัฒน์ เขียวศิริ

บทนำ

รองผู้กำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1 รักษาการแทน

ตามที่ สรรวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว 3 กองกำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1 ตามที่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

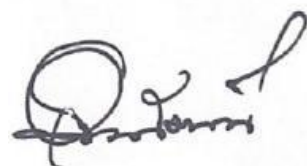
สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน

โดยดำเนินการ แยกตามประเด็นปัญหา อันได้แก่

1.ส่วยมั่วคุกเทศก์เลื่อน

2.ส่วยเรือหางยาว

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้



พันตำรวจโท

(จิรพัฒน์ เขียวศิริ)

รองผู้กำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1

รักษาราชการแทน สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว 3

กองกำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กอง
บังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ส่วนมัคคุเทศก์เถื่อน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี กรณีปฏิบัติหน้าที่มัคคุเทศก์โดยไม่ได้รับอนุญาต	1.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	1.ประชุมชี้แจงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) 2.ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

	2.ให้สายตรวจและฝ่ายสืบสวนสรุป รายงานรายละเอียดผลการตรวจสอบ มัคคุเทศก์ ในการออกตรวจทุกวัน ผ่าน ช่องทางไลน์กลุ่มการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว 3.กรณีตรวจสอบพบมีการทุจริตเรียกรับ สินบนในการปฏิบัติหน้าที่ จะดำเนินการ ทางวินัยและตามกฎหมาย	3.ออกสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายสืบสวนและสายตรวจในแต่ละชุด ปฏิบัติเป็นประจำ เพื่อลดโอกาสการ ทุจริต
--	--	--

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันพฤหัสบดีที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.จิรวัฒน์ เขียวศิริ รอง ผกก.๑ ฯ รรท.สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ประชุมชี้แจงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ชี้ออกสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายสืบสวนและสายตรวจในแต่ละชุด ปฏิบัติเป็นประจำ เพื่อลดโอกาสการทุจริต

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันอังคารที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.ท.จิรวัฒน์ เขียวศิริ รอง ผกก.๑ ฯ รรท.สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ประชุมชี้แจงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy)

ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด
ชี้ออกกลุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายสืบสวนและสายตรวจในแต่ละชุด
ปฏิบัติเป็นประจำ เพื่อลดโอกาสการทุจริต

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน การออกตรวจ ภาคอุเทศก่เถื่อน



เจ้าหน้าที่ตำรวจท่องเที่ยว มีการออกตรวจมัคคุเทศก์ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อดูแล อำนวยความสะดวกและให้การช่วยเหลือนักท่องเที่ยว พร้อมทั้งป้องกันมัคคุเทศก์เถื่อน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ให้นักท่องเที่ยว โดยทุกครั้งที่มีการออกตรวจมัคคุเทศก์ พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ รอง ผกก.๑ ฯ รรท. สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ได้กำชับการปฏิบัติ โดยเน้นย้ำ เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการรับสินบน กรณีมัคคุเทศก์เถื่อน เพื่อไม่ให้มีเจ้าหน้าที่ตำรวจของ ส.ทท.๓ ฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง โดยให้ถือภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการทำให้เกิดผล เสียต่อหน่วยงานและประโยชน์ส่วนรวม

ส่วยเรือหางยาว

ปัจจัยที่จะเกิดความ เสี่ยง	มาตรการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี กรณีผู้ประกอบการ “ล่องเรือ”และนายท้ายเรือ ไม่มีใบ อนุญาตตามกฎหมาย	1.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) เพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี 2.จัดทำแฟ้มข้อมูลผู้ประกอบการใน พื้นที่เพื่อประกอบการจัดทำแผนการ ตรวจ 3.สร้างการรับรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายที่ เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดมาตรการที่ชัดเจน ในการให้บริการของผู้ประกอบการ	1.ประชุมชี้แจงประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน(Anti Bribery Policy) 2.ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามการปฏิบัติ งานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด 3.ออกสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายสืบสวนและสายตรวจในแต่ละชุด ปฏิบัติเป็นประจำ เพื่อลดโอกาสการ ทุจริต

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน





11 กุมภาพันธ์ 68 พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ รอง ผกก.1 ฯ รรท.สวญ.สทท.3 (ตำรวจท่องเที่ยว ธนบุรี) ร่วมกับภาคีเครือข่ายสมาคมเรือไทย, สำนักงานกรุงเทพฯ,ตำรวจน้ำ,กรมเจ้าท่า,ผู้ประกอบการล่องเรือ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกิจกรรมสำรวจเส้นทางท่องเที่ยวคลองผิงธนบุรี เพื่อติดตามสภาพ ปัญหาอุปสรรค หาหรือ แนวทางแก้ไข และนำเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วัตถุประสงค์เพื่อดูแลการท่องเที่ยวทางน้ำย่านผิง ธน ไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากผู้ประกอบการ “ล่องเรือ”

ภาพประกอบตรวจสอบใบประกาศนียบัตรนายท้ายเรือ และสมุดตรวจสอบสารเสพติด ของนายท้ายเรือ (ผู้ควบคุมเรือ)





19 กุมภาพันธ์ 68 พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ รอง ผกก.1 ฯ รรท.สวญ.สทท.3 (ตำรวจท่องเที่ยวธนบุรี) ร่วมกับเจ้าท่า,ผู้ประกอบการล่องเรือ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมตรวจสอบใบประกาศนียบัตรนายท้ายเรือและสู่มตรวจสอบสารเสพติด ของนายท้ายเรือ (ผู้ควบคุมเรือ) เพื่อให้ดำเนินการตามกฎหมาย และป้องกันมิให้มีเจ้าหน้าที่ตำรวจของ ส.ทท.๓ ฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง ในการเรียกรับผลประโยชน์อันมิชอบด้วยกฎหมาย



คำสั่งกรมตำรวจ

ที่ 1212 / 2537

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติก
และวินัยข้าราชการตำรวจ

ข้าราชการตำรวจมีอำนาจหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยภายในราชอาณาจักร เพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน รักษากฎหมายเกี่ยวกับการกระทำผิดในทางอาญา และ ดูแลรักษาผลประโยชน์ ของสาธารณะ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ จึงต้องยึดถือ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ตลอดจนแบบแผนธรรมเนียม เป็นหลักสำคัญ

ปัจจุบันมีข้าราชการตำรวจบางคนประพฤติตนหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยไม่ยึดถือ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียม เป็นเหตุให้ถูกวิพากษ์วิจารณ์จากประชาชน เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของกรมตำรวจและข้าราชการตำรวจโดยรวม ประชาชนขาดความเลื่อมใสศรัทธา ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและกรมตำรวจ

ความเสียหายที่เกิดขึ้นตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น สาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดของข้าราชการตำรวจไม่กวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมของทางราชการอย่างสม่ำเสมอโดยใกล้ชิด กรมตำรวจมีความจำเป็นต้องสร้างขวัญ กำลังใจ ความสามัคคี ภาพลักษณ์ของกรมตำรวจให้ดีขึ้น และสร้างความเชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน เพื่อให้ยอมรับว่า ข้าราชการตำรวจเป็นมิตรที่ดีของประชาชน เป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์อย่างแท้จริง จึงเห็นสมควรปรับปรุงมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจังโดย

ให้ยกเลิกคำสั่งกรมตำรวจดังต่อไปนี้

- คำสั่งกรมตำรวจที่ 455/2528 ลงวันที่ 16 เมษายน 2528 เรื่อง มาตรการควบคุมความประพฤติ และกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
- คำสั่งกรมตำรวจที่ 874/2531 ลงวันที่ 8 กันยายน 2531 เรื่อง กวดขันการรักษาระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ

- คำสั่งกรมตำรวจที่ 1370/2532 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2532 เรื่อง มาตรการควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจ

- คำสั่งกรมตำรวจที่ 718/2537 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2537 เรื่อง มาตรการควบคุมความประพฤติและกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

ให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจดังต่อไปนี้

1. หลักการ

1.1 ข้าราชการตำรวจจำเป็นต้องเป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เหมาะสมแก่หน้าที่ในฐานะเป็นผู้รักษากฎหมาย ต้องรักษาวินัยตามระเบียบแบบแผนของกรมตำรวจโดยเคร่งครัด ต้องถือปฏิบัติตาม คุณธรรมตำรวจ ค่านิยมของตำรวจ อุดมคติของตำรวจ หลักการสำคัญสำหรับอาชีพตำรวจ และข้อปฏิบัติสำหรับอาชีพตำรวจ ตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งกรมตำรวจที่ 1388/2525 ลงวันที่ 24 กันยายน 2525

1.2 ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ดังนี้

1.2.1 เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย

1.2.2 ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

1.2.3 ดำเนินการทางวินัย แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทันที เมื่อปรากฏกรณีมีมูลควรกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว

กรณีข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

1.2.4 ปกครองดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอหน้ากันในการพิจารณาบำเหน็จความชอบ และการแต่งตั้งโยกย้ายต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรมตามกฎหมายเกณฑ์ของกรมตำรวจโดยเคร่งครัด

2. มาตรการควบคุม

2.1 หน่วยงานที่มีผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย ให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการปกครอง บังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วยรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกัน

-3-

กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ อย่างทั่วถึง โดยหัวหน้าหน่วยงานผู้มอบหมายต้องร่วม รับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลกับผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยอย่างใกล้ชิดด้วย

การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาดังกล่าวข้างต้น ให้เป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคน ใด รับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดบ้างลดหลั่นกันลงไป

2.2 เมื่อทราบหรือพบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดทางอาญาหรือวินัยหรือมี พฤติการณ์ที่ไม่เหมาะสม หรืออันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นกรณีที่กระทำผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาดทันที และทันต่อเหตุการณ์

2.3 ผู้บังคับบัญชาที่ละเอียด นอกจากจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง ถูกงดการเลื่อนขั้นและอัตรา เงินเดือนประจำปี หรือถูกงดบำเหน็จความชอบ และงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีแล้ว ให้พิจารณาแต่งตั้ง ปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในโอกาสแรกตามควรแก่ กรณีอีกส่วนหนึ่งด้วย

2.4 เมื่อมีกรณีที่จะต้องพิจารณาข้อบกพร่อง หรือพิจารณาทัณฑ์แก่ผู้บังคับบัญชาที่ ละเลยให้ดำเนินการ ดังนี้

2.4.1 ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดดำเนินการพิจารณา ข้อบกพร่องและรายงานผลการ ดำเนินการในเบื้องต้น โดยใช้เครื่องมือสื่อสารที่รวดเร็วที่สุดไปให้กรมตำรวจทราบ ภายใน 24 ชั่วโมง แล้วให้ รายงานเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน 3 วัน นับแต่วันพบข้อบกพร่อง

2.4.2 ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้บังคับบัญชาตามข้อ 2.4.1 กำกับดูแลการปฏิบัติและติดตามผลเพื่อให้เป็น ไปตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้กรมตำรวจทราบ

2.4.3 กรณีที่ตรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามข้อ 2.4.1 มิได้ดำเนินการตามคำสั่งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ 2.4.2 เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และพิจารณาข้อบกพร่องของผู้บังคับบัญชาตามข้อ 2.4.1 แล้วรายงานผลให้กรม ตำรวจทราบ

2.4.4 กรณีกรมตำรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามที่กล่าวตาม ข้อ 2.4.1 , 2.4.2 และ 2.4.3 มิได้ดำเนินการ ตามคำสั่งนี้ กรมตำรวจจะพิจารณาข้อบกพร่องผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ ทุกระดับตามควรแก่กรณี

2.5 ข้าราชการตำรวจผู้ใด ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องหน้าที่ราชการ อยู่เสมอ หรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุใด แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าว ยังไม่ถึงขั้นที่จะดำเนินการลงโทษ ทางวินัยหรือทางอาญาหรือดำเนินการตามมาตรา 51 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2521 เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณาดำเนินการได้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ส่งตัวข้าราชการ ตำรวจผู้นั้นไปเข้ารับการอบรม หรือจัดให้มีการอบรม เพื่อเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจและพัฒนา ทักษะ จิตสำนึกและ พฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่มีวินัย หากข้าราชการตำรวจผู้รับการฝึกอบรมดังกล่าวยัง

-4-

ไม่ประพฤติและปฏิบัติตนให้ดีขึ้น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรา 51 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2521 หรือตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่งที่กำหนดไว้โดยเฉียบขาด

3. มาตรการเสริมสร้าง

กรมตำรวจและหน่วยงานในสังกัดกรมตำรวจ จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้มีความประพฤติและ วินัยดีเด่น โดยประกาศยกย่องเกียรติคุณและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้ปรากฏเป็นประจำทุกปีเพื่อเป็นการยกย่อง ส่งเสริมและจูงใจ ให้ข้าราชการตำรวจได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในขอบเขตกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียมที่ดีและเป็นผู้รักษาวินัยดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจอื่นๆ

4. ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา

4.1 ถ้าผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามหลักการ ตามข้อ 1.1 และปรากฏว่าผู้ บังคับบัญชาบกพร่องต่อหน้าที่ตามข้อ 1.2 และหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมข้อ 2 หรือมาตรการเสริมสร้าง ข้อ 3 จำต้องถูกพิจารณาทัณฑ์ทางวินัยตามควรแก่กรณี

4.2 กรณีผู้ใต้บังคับบัญชาถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถึงขั้นมีการตั้งกรรมการสอบสวน แล้ว หรือถูกฟ้อง หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา ยกเว้นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือ ลหุโทษ หากปรากฏว่า ผู้บังคับบัญชาพึงรู้ หรือมีเหตุอันควรรู้ และสามารถแก้ไขป้องกันได้แต่ไม่ดำเนินการแก้ไขป้องกัน หรือ ปล่อยปละละเลยให้มีการกระทำความผิดเกิดขึ้น ให้งดการขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน เป็นกรณีพิเศษเกิน 1 ขั้น และงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีนั้นแก่ผู้บังคับบัญชาผู้ใกล้ชิดและผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบในการ ปกครองบังคับบัญชา

4.3 กรณีผู้ใต้บังคับบัญชาถูกกล่าวหา ถูกฟ้อง หรือต้องหา ตามข้อ 4.2 โดยปรากฏว่า ผู้บังคับบัญชาผู้ใดมี พฤติการณ์รู้เห็นหรือสนับสนุน แต่ไม่มีพยานหลักฐานพอที่จะดำเนินการทางวินัยและอาญาได้ ให้พิจารณาด บำเหน็จความชอบประจำปีแก่ผู้บังคับบัญชาผู้นั้นตามความในข้อ 3 วรรคสาม แห่งกฎกระทรวงฉบับที่ 11 (พ.ศ.

2522) ออกตามความใน พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2521 ว่าด้วยการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ และให้ส่งการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นในปีนั้น

5. การรายงานและการติดตามประเมินผล

5.1 ให้ผู้บังคับบัญชา ผู้มีหน้าที่ออกตรวจราชการ ตามประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี เล่ม 2 ประเภทการบริหาร ลักษณะที่ 56 เป็นผู้ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผล การปฏิบัติตามมาตรการ แห่งคำสั่งนี้ว่า มีการดำเนินการ , การปฏิบัติ , ตลอดจนผลการพิจารณาดำเนินการตามคำสั่งนี้ หรือไม่อย่างไร

5.2 ให้เรตำรวจ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบตามประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดีเล่ม 2 ประเภทการบริหาร ลักษณะที่ 56 ข้อ 5 เป็นผู้ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลการปฏิบัติตามข้อ 5.1

-5-

5.3 ให้สำนักงานเรตำรวจเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ในการตรวจสอบและรับรายงานการปฏิบัติจากหน่วย ต่างๆ และทำการประเมินผล ทั้งที่เรตำรวจตรวจสอบเองและที่หน่วยต่างๆ รายงานมาเสนอกรมตำรวจทราบทุก ระยะ 3 เดือน โดยให้สำนักงานเรตำรวจกำหนด รูปแบบรายงานแจ้งให้หน่วยต่างๆ ถือปฏิบัติโดยด่วน และให้เริ่ม รายงานผลตามคำสั่งนี้ ตั้งแต่เดือนมกราคม 2538 เป็นต้นไป สำหรับปี 2537 ให้หน่วยรายงาน ผลการปฏิบัติตาม คำสั่งนี้ ระหว่างเดือน ตุลาคม - ธันวาคม ภายในวันที่ 5 มกราคม 2538

อนึ่ง เพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรการนี้ และให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง กรมตำรวจ จะได้แต่งตั้งให้มีคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจทั้งในระดับกรมตำรวจ ภาค กองบัญชาการ กองบังคับการ และจังหวัด เพื่อให้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบติดตามผลและพิจารณาลั่นกรองการ ดำเนินการ ของทุกหน่วยเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งการตามหน้าที่อีกส่วนหนึ่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2537

พลตำรวจเอกพจน์ บุญยะจินดา

(พจน์ บุญยะจินดา)

อธิบดีกรมตำรวจ

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน





คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว 3 กองกำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1
ที่ 5/2568

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ 1212/2537 ลง 1 ตุลาคม 2537 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงมีความจำเป็น ต้องกำหนดมาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้การบริหารงานและ ปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจท้องเทียว 3 กองกำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจท้องเทียว 1 เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย มีประสิทธิภาพสูงสุด และการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบาย ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน นั้น

สถานีตำรวจท้องเทียว 3 กองกำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจท้องเทียว 1 จึงมอบหมายให้ข้าราชการ ตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติกและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา และให้ข้าราชการ ตำรวจระดับผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1.เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการอบรมการสร้าง ขวัญและกำลังใจ การจงใจ หรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้ บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

2.ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการก ระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามสมควรแก่กรณี และต้องกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูก ต้อง มีประสิทธิภาพ เป็นผลดีต่อทางราชการ

3.เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชาว่าได้กระทำผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้น ว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเด็ดขาด และทันต่อเหตุการณ์

4.ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 ลง 1 ตุลาคม 2537 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด

/ กวดขัน...

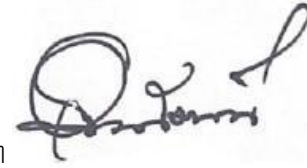
-2-

กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ควบคุม กำหนดให้อยู่ในแนวทางการปฏิบัติของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล หรือเกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด รวมทั้งไม่ ให้เกี่ยวข้องกับอบายมุขใด ๆ ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 3 เดือน มกราคม พุทธศักราช 2568

พันตำรวจโท



(จิรพัฒน์ เขียวศิริ)

รองผู้กำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1

รักษาราชการแทน สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว 3

กองกำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติ



