



Título do trabalho (Centralizado, Fonte 12)

Área temática: (ADP, CHO, MTP ou RTS)

OBS: Utilize este arquivo, pois ele já está no formato do evento

Resumo: (de 400 a 500 palavras, sem figuras, quadros ou tabelas)

No no no nono no.... (inserir aqui o texto)

Palavras-Chave: No máximo quatro, separadas por ponto e vírgula

A configuração básica é:

- Formato: Microsoft Word
- Tamanho do papel: A4 (210 mm por 297 mm)
- Margens: 2,5 cm (superior, inferior, esquerda e direita)
- Fonte: Times New Roman, corpo 12
- Espaçamento entre linhas: simples
- Texto do resumo em parágrafo único, sem recuo na primeira linha

Referências

As referências devem ser escritas no padrão ABNT

A submissão dos resumos deve ser feita, até 24/09/2025, pelo link que segue:

<https://forms.gle/7JbRjQbpPZHhdtYg7>

Cada resumo pode ter até 4 (quatro) autores.

IMPORTANTE:

O nome dos autores **não pode constar** do texto dos resumos enviados, sendo somente informado no formulário eletrônico no ato da submissão, uma vez que a avaliação será efetuada no sistema *blind review*, ou seja, sem que os avaliadores conheçam a identidade dos autores.

No ato da submissão, deverá ser escolhida a área para a qual o trabalho está indicado, sendo elas:

- ☐ Comportamento Humano nas Organizações (CHO) – abrange estudos sobre temas como relações interpessoais, liderança, comunicação interna e similares;



VII Simpósio de Estudos em Pessoas e Organizações – SEPO
Juiz de Fora – 01 de novembro de 2025



- Gestão de Pessoas no Setor Público (ADP) – estuda práticas, desafios e inovações na gestão de pessoas em instituições públicas, abordando temas como carreira, desempenho, formação, cultura organizacional e os impactos das políticas públicas sobre a dinâmica institucional.
- Métodos e Técnicas de Gestão de Pessoas (MTP) – aceita trabalhos sobre as tendências da área nas organizações contemporâneas, destacando iniciativas inovadoras nas funções básicas da Gestão de Pessoas (recrutamento e seleção, gestão por competências, educação corporativa e outras);
- Relações de trabalho e subjetividade nas organizações (RTS) – contempla reflexões críticas sobre processos organizacionais e seus impactos sobre os indivíduos.

A critério da Comissão Organizadora do evento, um resumo poderá ser transferido para outra área considerada de maior aderência ao tema e à abordagem.