

**ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ ЛІЦЕЙ «ПРЕСТИЖ»
ЧЕРНІВЕЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Загальними зборами колективу
прот. № 4 від 22.11.2021р.



Директор Чернівецького ліцею «Престиж»

Світлана МАТВІЙЧИНА

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО КОМІСІЮ З ПИТАНЬ
ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ТЕХНІКИ БЕЗПЕКИ
в Чернівецькому багатoproфільному ліцеї №11
«Престиж» Чернівецької міської ради**

Чернівці, 2021 р.

1. Загальні положення

Комісія з питань охорони праці Чернівецького багатопрофільного ліцею №11 «Престиж» (далі — Комісія) створюється у відповідності зі ст. 26 Закону України «Про охорону праці».

1. Комісія є постійно діючим консультативно-дорадчим органом трудового колективу, створюється з метою залучення представників трудового колективу до співробітництва в галузі управління охороною праці, узгодженого вирішення питань, що виникають у цій сфері.

2. Рішення про доцільність створення Комісії, її кількісний та персональний склад, строк повноважень приймається трудовим колективом на загальних зборах за поданням трудового колективу та профспілкового комітету.

Загальні збори затверджують дане Положення.

Комісія формується на засадах рівного представництва осіб від усіх категорій трудового колективу. До складу Комісії від трудового колективу рекомендуються працівники основних професій, уповноважені з питань охорони праці, представники профспілки.

4. Комісія у своїй діяльності керується законодавством про працю, міжгалузевими і галузевими нормативними актами з охорони праці, а також Положенням про комісію з питань охорони праці.

5. Комісія діє на принципах взаємної поваги, довіри, рівноправності та відповідальності сторін за виконання прийнятих рішень і досягнутих домовленостей.

6. Основними завданнями Комісії є:

- захист законних прав та інтересів працівників у сфері охорони праці;
- підготовка на основі аналізу стану безпеки та умов праці у закладі рекомендацій власнику, адміністрації та працівникам щодо профілактики виробничого травматизму та професійних захворювань, практичної реалізації принципів державної політики в області охорони праці;
- узгодження шляхом двосторонніх консультацій позицій сторін у вирішенні практичних питань у сфері охорони праці з метою забезпечення поєднання інтересів держави та трудового колективу, кожного працівника, запобігання конфліктам;

- розробка пропозицій щодо включення до колективного договору окремих питань з охорони праці та використання коштів фонду охорони праці гімназії.

7. Комісія має право:

- звертатися до адміністрації, профспілкового комітету з пропозиціями щодо регулювання відносин у сфері охорони праці;

- створювати робочі групи зі складу членів Комісії для вироблення узгоджених рішень з конкретних питань охорони праці з залученням до їх складу на договірній основі за погодженням сторін відповідних фахівців, експертів;

- одержувати від окремих працівників, профспілкового комітету інформацію, необхідну для виконання функцій і завдань, передбачених цим положенням;

- встановлювати ступінь вини потерпілого в порядку, що визначається трудовим колективом за поданням профспілкового комітету, при вирішенні питання про розміри одноразової допомоги, коли нещасний випадок стався внаслідок невиконання потерпілими вимог нормативних актів про охорону праці і факт наявності його вини встановлено комісією з розслідування нещасних випадків;

- здійснювати контроль за дотриманням вимог законодавства з питань охорони праці безпосередньо на робочих місцях, забезпеченням працюючих засобами колективного та індивідуального захисту, станом використання санітарно-побутових приміщень тощо;

- знайомитись з будь-яким матеріалом з питань охорони праці, аналізувати стан умов і безпеки праці в гімназії, виконання колективного договору;

- вільного доступу і обговорення з працюючими питань охорони праці;

8. Комісію очолює голова, який обирається на її засіданні. Із складу Комісії обирається також заступник голови та секретар Комісії. Секретар відповідає за організаційні питання: скликання засідань, ведення документації, оформлення рішень та доведення їх до сторін тощо.

9. Члени Комісії виконують свої обов'язки, як правило, на громадських засадах. При залученні до окремих перевірок, проведенні навчання вони

можуть звільнятися від основної роботи на передбачений колективним договором термін зі збереженням за ними середнього заробітку.

10. Комісія здійснює свою діяльність на основі планів, що розробляються на рік і затверджуються нею.

1. Комісія проводить засідання по мірі необхідності, але не менш одного разу на квартал.
2. Засідання Комісії вважається правомочним, якщо на ньому присутня більшість її членів.
3. Рішення Комісії оформляються протоколами і мають рекомендаційний характер.
4. Комісія не менше одного разу на рік звітує про свою роботу на загальних зборах трудового колективу.

Загальні збори трудового колективу мають право вносити зміни до складу Комісії, розпустити Комісію у випадку признання її діяльності незадовільною та провести нові вибори.

