

永續&治理職安類

認證考科介紹

目錄

 一、永續發展與環境管理 (SEM) 縮寫: SEM (Sustainable & Environmental Management)	10
SEM1. 環境保護能源永續管理師 (Environmental Protection Energy Sustainability Manager)	10
SEM2. 碳排放與廢棄物盤查知識認證 (Carbon Emissions and Waste Inventory Knowledge Certification)	11
SEM3. 綠建築與環保材料知識認證 (Green Building and Environmental Protection Material Knowledge Certification)	12
SEM4. 再生資源管理與廢棄物利用認證 (Renewable Resource Management and Waste Utilization Certification)	13
SEM5. ESG 永續發展專業知識認證 (ESG Sustainable Development Professional Knowledge Certification)	14
SEM6. SDGs 17 項指標專業知識認證 (SDGs 17 Indicators Professional Knowledge Certification)	15
SEM7. 氣體與水資源常識認證 (Gas and Water Resources Knowledge Certification)	16
SEM8. ISO 50001 能源管理系統實務應用師 (Energy Management System Specialist)	17
SEM9. 企業節能策略與能效提升規劃師 (Corporate Energy Saving Strategy Planner)	18
SEM10. 智慧能源監測與負載平衡分析師 (Smart Energy Monitoring & Load Balance Analyst)	19
SEM11. 工業製程節能技術認證 (Industrial Process Energy Saving Technology Certification)	20
SEM12. ISO 14067 碳足跡核算與盤查專員 (Carbon Footprint Accounting Specialist)	21

SEM13. 企業淨零排放與碳中和規劃顧問 (Net-Zero & Carbon Neutrality Consultant)	22
SEM14. 溫室氣體管理與減量實務分析師 (GHG Management & Reduction Analyst)	23
SEM15. 廢棄物資源化與循環經濟規劃師 (Waste Valorization & Circular Economy Planner)	24
SEM16. 環境友善產品設計師 (Eco-Design Practitioner)	25
SEM17. ISO 14001 環境管理系統稽核員 (Environmental Management System Auditor)	26
SEM18. ISO 14004 環境管理系統導入與改善專員 (EMS Implementation Specialist)	27
SEM19. ISO 14046 水足跡評估專員 (Water Footprint Assessment Specialist)	28
SEM20. ISO 14064 溫室氣體盤查與查證專員 (ISO 14064 Greenhouse Gas Management System Specialist)	29
SEM21. ISO 50002 能源稽核專員 (Energy Audit Specialist)	30
 二、職業安全與風險防護 (SRP) 縮寫: SRP (Safety & Risk Protection)	31
SRP1. 職業安全與環境衛生知識 (Occupational Safety and Environmental Health Knowledge)	31
SRP2. 個人資料安全管控師 (Personal Data Security Controller)	32
SRP3. 資訊安全維護師 (Information Security Maintenance Engineer)	33
SRP4. 實驗安全規範與研究倫理認證 (Laboratory Safety and Research Ethics Certification)	34
SRP5. 職業災害預防技師 (Occupational Accident Prevention Engineer)	35
SRP6. 作業環境危害識別與風險評估 (Workplace Hazard Identification and Risk Assessment)	36

SRP7. 施工安全與高風險作業監督 (Construction Safety Supervision)	37
SRP8. ISO 45001 職業安全衛生管理系統稽核 (ISO 45001 OHSMS Auditor)	38
SRP9. 職業心理與壓力評估導引 (Occupational Psychology & Stress Assessment Guide)	39
SRP10. ISO 22301 營運持續管理系統專員 (Business Continuity Management Specialist)	40
SRP11. ISO 22320 緊急事件管理與應變專員 (Emergency Management Specialist)	41
SRP12. ISO 27001 資訊安全管理系統稽核專員 (ISO 27001 Information Security Management System Auditor)	42
SRP13. ISO 27005 資訊安全風險管理專員 (Information Security Risk Management Specialist)	43
SRP14. ISO 31000 風險管理實務應用師 (Risk Management Practitioner)	44
SRP15. 反詐騙與金融安全知識 (Anti-Fraud and Financial Security Knowledge)	45
 三、勞動法規與人力資源 (LHR) 縮寫: LHR (Labor Law & Human Resources)	46
LHR1. 勞資權益與法規知識認證 (Labor Rights and Regulations Knowledge Certification)	46
LHR2. 勞動法令實務應用師 (Labor Law Practitioner)	47
LHR3. 企業勞動條件診斷與風險評估師 (Labor Conditions Diagnosis Specialist)	48
LHR4. 勞資爭議調解與協商專家 (Labor Dispute Mediator)	49
LHR5. 合作關係與團體協約規劃 (Collective Relations & Agreements Planner)	50
LHR6. 薪資結構優化與退休規劃師 (Salary Structure & Retirement Planner)	51

LHR7. 選聘與人才招募策劃師 (Recruitment & Talent Acquisition Planner)	52
LHR8. 職能評鑑管理顧問 (Competency Assessment Consultant)	53
LHR9. ISO 10015 教育訓練品質管理專員 (Training Quality Management Specialist)	54
LHR10. ISO 30405 招募管理系統專員 (Recruitment Management Specialist)	55
LHR11. ISO 30414 人力資本報告與管理專員 (Human Capital Reporting Specialist)	56
LHR12. 人力資源法規遵循管理師 (Human Resource Compliance Manager)	57
LHR13. 組織績效與人才發展規劃師 (Organizational Performance & Talent Development Planner)	58
LHR14. 勞動關係與職場倫理顧問 (Labor Relations & Workplace Ethics Consultant)	59
 四、社會發展與都會研究 (USD) 縮寫: USD (Urban & Social Development) 涵蓋城市發展、社區規劃及社會參與。	60
USD1. 城市學與都會發展認證 (Urban Studies and Metropolitan Development Certification)	60
USD2. 永續社區發展規劃師 (Sustainable Community Development Planner)	61
USD3. SDGs 社會永續人文關懷顧問 (SDGs Social Sustainability Consultant)	62
USD4. 公民素養與社會參與教育規劃師 (Civic Literacy and Social Participation Education Planner)	63
USD5. ISO 26000 社會責任導入專員 (Social Responsibility Implementation Specialist)	64
•  五、媒體社群正觀素養與性別平等 (MGE) 縮寫: MGE (Media & Gender Equality) 涵蓋性別平等、媒體素養及網路公民倫理。	66

MGE1. 媒體性別偏見審核分析師 (Media Gender Bias Auditor)	66
MGE2. 數位媒體素養檢定 (Digital Media Literacy Certification)	67
MGE3. 性別友善內容策劃顧問 (Gender-Friendly Content Consultant)	68
MGE4. 性別平等教育法規與實務 (SEE Regulations and Practice)	69
MGE5. 多元性別引導與場域營造 (Diversity & Inclusion Facilitator)	70
MGE6. 性侵害與性騷擾防治教育 (Sexual Assault and Sexual Harassment Prevention Education)	71
MGE7. 網路資訊判讀與假訊息防治分析師 (Information Verification & Disinformation Prevention Analyst)	72
MGE8. 數位公民與網路倫理教育推廣師 (Digital Citizenship & Cyber Ethics Educator)	73
MGE9. 反毒品與健康常識認證 (Anti-Drug and Health Awareness Certification)	74
MGE10. ISO 21001 教育組織管理系統專員 (Educational Organization Management Specialist)	75
MGE11. ISO 29993 非正規教育服務管理專員 (Learning Services Management Specialist)	76



一、永續發展與環境管理 (SEM)

縮寫：**SEM (Sustainable & Environmental Management)**

涵蓋 **ESG**、碳盤查、**ISO 14001** 系列及資源循環技術。

SEM1. 環境保護能源永續管理師 (Environmental Protection Energy Sustainability Manager)

- 應用範圍：涵蓋企業環境保護合規、能源永續策略制定、資源綜合利用規劃與綠色營運管理，適用於推動永續轉型與綠能治理之各型企業與製造場域。
- 職場對應工作：
 - 永續發展管理師
 - 環安衛(EHS)主管／工程師
 - 企業能源管理專員
 - 綠色營運專案經理
 - ESG 專案執行企劃
- 專業能力提升：
 - 環保法規與政策解析能力
 - 能源永續策略規劃能力
 - 企業綠色轉型整合能力
 - 環境風險辨識與管理思維
 - 跨部門永續專案推動能力

SEM2. 碳排放與廢棄物盤查知識認證 (Carbon Emissions and Waste Inventory Knowledge Certification)

- 應用範圍：涵蓋企業溫室氣體活動數據收集、碳排邊界設定、事業廢棄物分類及清理數據盤點，適用於各產業基礎碳盤查與減廢申報作業。
- 職場對應工作：
 - 碳盤查執行助理
 - 廢棄物管理專員
 - 環保法規申報人員
 - 廠務環工專員
 - 永續數據蒐集人員
- 專業能力提升：
 - 碳排數據採集與計算能力
 - 事業廢棄物流向盤點能力
 - 排放係數與計算工具應用
 - 基礎環境數據分析能力
 - 環保申報合規作業標準建立

SEM3. 綠建築與環保材料知識認證 (Green Building and Environmental Protection Material Knowledge Certification)

- 應用範圍：涵蓋綠建築評估指標(EEWH/LEED)、低碳建材選用、建築能效改善與環保材料全生命週期評估，適用於營建、室內設計及綠色建材供應鏈。
- 職場對應工作：
 - 綠建築評估專員
 - 永續建材研發／採購人員

- 營建環保專案人員
- 室內健康環境設計師
- 建築節能改善顧問助理
- 專業能力提升：
 - 綠建築標章指標解析能力
 - 低碳環保材料評估與選用能力
 - 建築能耗與採光通風評估思維
 - 綠色供應鏈材料合規審查能力
 - 營建減碳技術應用整合

SEM4. 再生資源管理與廢棄物利用認證 (Renewable Resource Management and Waste Utilization Certification)

- 應用範圍：涵蓋資源回收體系、工業副產物資源化技術、生物質能源利用與資源封閉循環機制，適用於資源再生業、製造業與廢棄物處理機構。
- 職場對應工作：
 - 資源循環專案工程師
 - 廢棄物資源化技術員
 - 循環經濟專案專員
 - 廠務再利用資材管理人員
 - 環保回收體系企劃
- 專業能力提升：
 - 廢棄物資源化途徑規劃能力
 - 資源回收再利用流程管理能力
 - 物質流分析(MFA)基礎能力
 - 產業共生與副產品整合思維
 - 再生材料市場應用評估能力

SEM5. ESG 永續發展專業知識認證 (ESG Sustainable Development Professional Knowledge Certification)

- 應用範圍：涵蓋環境(E)、社會(S)、公司治理(G)三大支柱核心架構、GRI／SASB／TCFD 揭露框架與永續報告書編撰，適用於上市櫃企業與永續顧問業。
- 職場對應工作：
 - ESG 永續專員
 - 永續報告書編撰專員
 - 企業社會責任(CSR)企劃
 - 投資人關係(IR)永續分析人員
 - ESG 專案顧問
- 專業能力提升：
 - 國際永續評級與準則解析能力
 - 永續報告書編撰與揭露技巧
 - 利害關係人溝通與重大性議題分析
 - ESG 風險評估與策略擬定思維
 - 企業永續專案執行與管理能力

SEM6. SDGs 17 項指標專業知識認證 (SDGs 17 Indicators Professional Knowledge Certification)

- 應用範圍：涵蓋聯合國永續發展目標(SDGs)17項核心議題、169項具體目標之落實評估、企業核心業務對接與社會影響力評估。
- 職場對應工作：
 - 企業永續影響力專案專員
 - 公益與永續專案企劃

- 品牌永續行銷專員
- 非營利組織(NPO)專案經理
- 產學合作永續推動人員
- 專業能力提升：
 - SDGs 目標對齊與落實能力
 - 企業社會價值與影響力評估思維
 - 永續品牌溝通與敘事能力
 - 跨領域永續合作專案規劃
 - 國際永續發展趨勢洞察力

SEM7. 氣體與水資源常識認證 (Gas and Water Resources Knowledge Certification)

- 應用範圍：涵蓋工業氣體使用安全、大氣污染防治、工業用水與廢水處理技術、水資源回收再利用常識，適用於工廠營運與公用設施管理。
- 職場對應工作：
 - 水處理廠務技術員
 - 氣體系統維護專員
 - 環保公用系統管理員
 - 廠區環境監測技術員
 - 節水與空污防制助理工程師
- 專業能力提升：
 - 水質與氣體監測數據判讀能力
 - 工業用水回收與循環系統理解
 - 空氣污染防制設備運作概念
 - 水資源風險辨識與節約規劃
 - 廠區公用設施環保管制流程管理

SEM8. ISO 50001 能源管理系統實務應用師 (Energy Management System Specialist)

- 應用範圍：涵蓋 ISO 50001 系統架構建置、重大能源使用(SEU)鑑別、能源基線(EnB)與能源績效指標(EnPI)建立及日常維運管理。
- 職場對應工作：
 - 能源管理系統專員
 - ISO 50001 內部稽核員
 - 廠務能源改善工程師
 - 能源管理系統建置顧問
 - 設備能效管理主管
- 專業能力提升：
 - 能源管理系統導入與維護能力
 - 能源基線與績效指標設定技巧
 - 重大耗能設備鑑別與管理能力
 - 能管系統 PDCA 改善循環推動
 - 能源法規合規與管理審查實務

SEM9. 企業節能策略與能效提升規劃師 (Corporate Energy Saving Strategy Planner)

- 應用範圍：涵蓋空調、空壓、電力、照明等公用系統能效診斷、節能技術改造評估、投資回收期分析與整體節能藍圖規劃。
- 職場對應工作：
 - 企業節能規劃師
 - 能源技術服務(ESCO)專案專員
 - 節能診斷工程師
 - 廠務設備效能改善經理
 - 綠色製造技術顧問

- 專業能力提升：
 - 廠區能效診斷與瓶頸分析能力
 - 節能改善方案技術可行性評估
 - 節能工程投資回報(ROI)精算能力
 - 系統性節能專案推動與落地實施
 - 尖峰用電管理與用電策略規劃

SEM10. 智慧能源監測與負載平衡分析師 (Smart Energy Monitoring & Load Balance Analyst)

- 應用範圍：涵蓋能源管理系統(EMS)數據擷取、物聯網(IoT)電錶串接、電力需量預測、負載移轉與需量反應(Demand Response)機制。
- 職場對應工作：
 - 智慧能源數據分析師
 - EMS 系統應用專員
 - 需量反應專案執行工程師
 - 微電網／儲能系統規劃人員
 - 電力監控系統工程師
- 專業能力提升：
 - 智慧能源監測平台數據分析能力
 - 用電負載特徵與異常識別技巧
 - 需量反應與負載最佳化調度思維
 - 電力數據可視化與報表生成
 - 能源物聯網(IoT)架構整合認知

SEM11. 工業製程節能技術認證 (Industrial Process Energy Saving Technology Certification)

- 應用範圍：涵蓋製程餘熱回收、蒸汽系統最佳化、熱泵與變頻控制應用、製程低碳化技術改造，適用於高耗能製造業與重工業。
- 職場對應工作：
 - 製程改善工程師
 - 熱工與動力系統節能專員
 - 工業節能技術研發人員
 - 廠務公用系統專案工程師
 - 生產低碳製程專案人員
- 專業能力提升：
 - 製程熱平衡與能耗評估能力
 - 廢熱回收與動力系統改善規劃
 - 製程參數能效最佳化除錯技巧
 - 工業低碳創新技術評估與導入
 - 產線減碳潛力挖掘與執行能力

SEM12. ISO 14067 碳足跡核算與盤查專員 (Carbon Footprint Accounting Specialist)

- 應用範圍：涵蓋產品全生命週期(LCA)概念、搖籃到大門／墳墓邊界設定、產品碳足跡(CFP)計算、報告書編撰及第三方查證對接。
- 職場對應工作：
 - 產品碳足跡盤查專員
 - 生命週期評估(LCA)工程師
 - 綠色供應鏈碳管理專員
 - 碳足跡第三方查驗助理
 - 產品環保認證專員

- 專業能力提升：
 - ISO 14067 標準解析與實務應用
 - 產品生命週期清單(LCI)建構能力
 - 碳排放因子資料庫檢索與核算
 - 產品碳足跡報告書撰寫能力
 - 供應鏈原物料碳數據整合能力

SEM13. 企業淨零排放與碳中和規劃顧問 (Net-Zero & Carbon Neutrality Consultant)

- 應用範圍：涵蓋 SBTi 科學基礎減量目標設定、內部碳定價(ICP)、碳抵換與碳權交易機制、企業長程淨零轉型路徑圖規劃。
- 職場對應工作：
 - 淨零路徑規劃顧問
 - 碳資產管理經理
 - 企業永續策略總監／經理
 - 碳中和專案評估專員
 - 永續轉型推動小組負責人
- 專業能力提升：
 - 企業淨零轉型路徑藍圖繪製能力
 - SBTi 目標設定與減碳路徑推估
 - 碳權市場機制與碳資產配置思維
 - 氣候風險對財務影響之戰略決策力
 - 跨事業群減碳目標分配與督導能力

SEM14. 溫室氣體管理與減量實務分析師 (GHG Management & Reduction Analyst)

- 應用範圍：涵蓋溫室氣體排放清冊建立、減碳技術經濟效益評估、減碳專案基準線建立與監測、減量績效追蹤與考核。
- 職場對應工作：
 - 溫室氣體管理專員
 - 減碳專案工程師
 - 企業減排績效分析師
 - 碳排放申報專管人員
 - 綠色專案分析師
- 專業能力提升：
 - 溫室氣體排放數據監控與趨勢分析
 - 減量專案方法學與成效量化計算
 - 邊際減碳成本(MACC)分析能力
 - 溫室氣體減量策略擬定與執行
 - 企業減碳進度績效儀表板維護

SEM15. 廢棄物資源化與循環經濟規劃師 (Waste Valorization & Circular Economy Planner)

- 應用範圍：涵蓋循環商業模式設計(如以租代買、共享經濟)、工業副產品高值化利用、閉迴路供應鏈架構與資源循環度評估。
- 職場對應工作：
 - 循環經濟專案經理
 - 資源循環策略規劃師
 - 綠色商業模式研發專員
 - 廢棄物高值化專案專員
 - 供應鏈逆向物流規劃人員

- 專業能力提升：
 - 循環經濟商業模式設計思維
 - 廢棄物高值化轉化途徑評估
 - 逆向物流與閉迴路體系建立
 - 循環度評估指標(如 CTI)應用
 - 跨產業資源串接與整合能力

SEM16. 環境友善產品設計師 (Eco-Design Practitioner)

- 應用範圍：涵蓋生態設計(Eco-Design)、可拆解性設計(DfD)、易回收設計(DfR)、包裝減量與無毒無害材料應用。
- 職場對應工作：
 - 綠色產品設計師
 - 工業設計／包裝設計專員
 - 環保機構研發工程師
 - 綠色產品合規(RoHS/REACH)專員
 - 產品永續創新研發人員
- 專業能力提升：
 - 生態設計原則與規範應用
 - 模組化與可拆解產品結構設計
 - 環保包材減量與替代方案開發
 - 產品全生命週期環境衝擊最小化評估
 - 綠色美學與實用功能的平衡整合

SEM17. ISO 14001 環境管理系統稽核員 (Environmental Management System Auditor)

- 應用範圍：涵蓋 ISO 14001 標準條文解析、環境考量面鑑別與衝擊評估、內部稽核流程規劃、缺失改善追蹤與外部認證稽核應對。
- 職場對應工作：
 - ISO 14001 內部稽核員
 - 環安衛(EHS)專員
 - 企業合規與品質稽核專員
 - 第三方驗證機構稽核員
 - 系統認證輔導專員
- 專業能力提升：
 - ISO 14001 標準條文與合規性審查能力
 - 環境考量面評估與重大性矩陣分析
 - 系統稽核計畫擬定與查核技巧
 - 不符合事項成因分析與改善驗證
 - 企業環境管理體系持續精進能力

SEM18. ISO 14004 環境管理系統導入與改善專員 (EMS Implementation Specialist)

- 應用範圍：涵蓋依循 ISO 14004 指引進行環境管理體系之建構、跨部門流程整合、環境目標與行動方案擬定、日常運行控制標準化。
- 職場對應工作：
 - 環境管理系統導入專員
 - EHS 流程改善專員
 - 永續管理體系推動主管
 - 企業營運流程標準化專員
 - 綠色工廠認證推動人員

- 專業能力提升：
 - EMS 系統建置與文件標準化編撰
 - 跨部門環境流程整合與溝通能力
 - 環境績效目標制定與量化指標監控
 - 緊急應變計畫與環境風險控制實務
 - 系統運行障礙排除與持續改善推動

SEM19. ISO 14046 水足跡評估專員 (Water Footprint Assessment Specialist)

- 應用範圍：涵蓋產品與組織水足跡量化、水資源使用情境分析、水質降級與富營養化等水衝擊評估、水風險管理策略擬定。
- 職場對應工作：
 - 水足跡評估專員
 - 水資源永續管理專員
 - 廠區用水效率改善工程師
 - 供應鏈水風險分析師
 - 環境影響評估專案人員
- 專業能力提升：
 - ISO 14046 水足跡核算方法學掌握
 - 全生命週期用水量清單建構能力
 - 區域水資源短缺與脆弱度評估技巧
 - 節水與水回收減量方案規劃
 - 水足跡盤查報告書編寫能力

SEM20. ISO 14064 溫室氣體盤查與查證專員 (ISO 14064 Greenhouse Gas Management System Specialist)

- 應用範圍：涵蓋 ISO 14064-1 組織層級溫室氣體盤查、類別1至類別6(範疇一、二、三)排放源鑑別、數據品質管理與查證作業準備。
- 職場對應工作：
 - 溫室氣體盤查專員
 - ISO 14064 內部查證人員
 - 碳管理顧問師
 - 第三方查驗機構查證員
 - 永續數據稽核專員
- 專業能力提升：
 - ISO 14064-1 邊界界定與排放源鑑別
 - 活度數據收集、不確定度分析與計算
 - 溫室氣體清冊與報告書產出能力
 - 第三方查證流程應對與資料準備
 - 範疇三(Scope 3)價值鏈排放盤點技巧

SEM21. ISO 50002 能源稽核專員 (Energy Audit Specialist)

- 應用範圍：涵蓋遵循 ISO 50002 標準執行能源稽核、現場能耗量測與數據分析、能源平衡表建立、節能機會點(EEM)發掘與報告交付。
- 職場對應工作：
 - 能源稽核專員
 - 能源診斷工程師
 - 廠務設備評估人員
 - 節能改善技術顧問

- 設施能源查核員
- 專業能力提升：
 - ISO 50002 能源稽核流程與標準作業能力
 - 現場能耗儀器量測與數據校正技巧
 - 能量平衡計算與損失點分析
 - 節能改善措施技術與財務可行性評估
 - 專業能源稽核報告書撰寫能力



二、職業安全與風險防護 (SRP)

縮寫：**SRP (Safety & Risk Protection)**

涵蓋職安衛、資訊安全、**ISO 45001** 及企業營運持續管理。

SRP1. 職業安全與環境衛生知識 (Occupational Safety and Environmental Health Knowledge)

- 應用範圍：涵蓋職業安全衛生法規常識、工作場所環境危害認知、基本個人防護裝備(PPE)配置與一般防護措施，適用於各行業從業人員之基礎職安衛素養養成。
- 職場對應工作：
 - 現場作業安全員
 - 環安衛(EHS)助理
 - 廠務管理員
 - 總務行政專員
 - 產線基層主管
- 專業能力提升：
 - 職場作業危害認知能力
 - 基本職安法規與防護常識
 - 個人防護裝備正確選用與配戴
 - 事故通報與基礎應變流程掌握
 - 日常作業安全檢查意識

SRP2. 個人資料安全管控師 (Personal Data Security Controller)

- 應用範圍：涵蓋個人資料保護法規(含 GDPR)、企業內部個資生命週期管理(蒐集、處理、利用、銷毀)、隱私權影響評估(PIA)與資料外洩應變防範。

- 職場對應工作：
 - 個資保護專員(DPO 助理)
 - 法律合規(Compliance)專員
 - 資訊安全管理專員
 - 客戶資料管理人員
 - 人資／行政資料管理師
- 專業能力提升：
 - 個資法規合規審查能力
 - 企業資料隱私保護架構規劃
 - 個資外洩風險鑑別與應變處置
 - 隱私影響評估(PIA)執行技巧
 - 跨部門個資存取控制稽核思維

SRP3. 資訊安全維護師 (Information Security Maintenance Engineer)

- 應用範圍：涵蓋端點防護、網路安全架構配置、惡意軟體防範、系統漏洞修補、資料備份機制及資安日常監控維運。
- 職場對應工作：
 - 資安維護工程師
 - 系統／網路管理工程師
 - SOC 資安監控分析員
 - IT 支援工程師
 - 弱點掃描專員
- 專業能力提升：
 - 資安設備與系統設定維護能力
 - 網路流量監控與異常行為識別
 - 系統弱點修補與補丁管理
 - 資料備份與還原實務操作

- 第一線資安事件防禦與排除

SRP4. 實驗安全規範與研究倫理認證 (Laboratory Safety and Research Ethics Certification)

- 應用範圍：涵蓋化學品／生物危險物安全管理、實驗室廢棄物分類處置、研究倫理規範、實驗個人防護及重大實驗意外通報處理機制。
- 職場對應工作：
 - 實驗室安全管理員
 - 研發專案助理
 - 化學／生物實驗技術員
 - 檢驗分析專員
 - 學術／產業研究人員
- 專業能力提升：
 - 化學與生物危害品管理合規
 - 實驗室標準作業程序(SOP)落實
 - 研究倫理與學術誠信規範掌握
 - 實驗室廢棄物合規申報與處置
 - 實驗意外緊急防護與疏散應變

SRP5. 職業災害預防技師 (Occupational Accident Prevention Engineer)

- 應用範圍：涵蓋機械設備安全防護、電氣防爆、人因工程防護、職業病預防、作業危害分析(JHA)與防護工程設計改善。
- 職場對應工作：
 - 職災防護工程師
 - 工業安全技師
 - 廠區設備安全改善專員

- 人因工程分析人員
- EHS 安全工程師
- 專業能力提升：
 - 作業危害分析(JHA)實施能力
 - 機械與電氣安全防護工程規劃
 - 人因危害評估與工位改善能力
 - 職業災害根本原因分析(RCA)
 - 防護設施技術評估與改造能力

SRP6. 作業環境危害識別與風險評估 (Workplace Hazard Identification and Risk Assessment)

- 應用範圍：涵蓋物理性、化學性、生物性及人因性等危害因子鑑別，風險矩陣量化評估、作業環境監測規劃與控制措施排序(Hierarchy of Controls)。
- 職場對應工作：
 - 風險評估專員
 - 作業環境監測工程師
 - 環安衛風險分析師
 - 廠區製程安全評估員
 - 安全衛生稽查員
- 專業能力提升：
 - 危害因子系統化辨識能力
 - 風險評估矩陣建構與量化技巧
 - 作業環境監測數據分析與判讀
 - 控制措施消除與替代方案擬定
 - 危害風險清冊維護與更新能力

SRP7. 施工安全與高風險作業監督 (Construction Safety Supervision)

- 應用範圍：涵蓋營造施工安全、局限空間作業、動火作業、高空作業、吊掛作業等高風險特殊作業管制與安全許可證(PTW)機制。
- 職場對應工作：
 - 工地安全衛生管理員
 - 高風險作業監督人員
 - 營造施工安全督導
 - 承攬商管理專員
 - 廠區動火／高空作業簽核員
- 專業能力提升：
 - 高風險作業安全許可(PTW)審查
 - 施工現場危險預知與防護巡檢
 - 墜落、感電、缺氧等重大風險防範
 - 承攬商安全管理與進場管制
 - 施工緊急應變現場處置與指揮

SRP8. ISO 45001 職業安全衛生管理系統稽核 (ISO 45001 OHSMS Auditor)

- 應用範圍：涵蓋 ISO 45001 標準條文解析、勞工參與機制、內部稽核規劃與執行、不符合事項開立與持續改善追蹤。
- 職場對應工作：
 - ISO 45001 內部稽核員
 - 職安衛管理系統專員
 - 系統驗證輔導顧問
 - 第三方稽核助理
 - 企業合規查核主管

- 專業能力提升：
 - ISO 45001 條文解讀與實務應用
 - 職安衛稽核計畫擬定與查核技巧
 - 稽核發現之根本原因分析與追蹤
 - 勞工參與及諮詢機制合規審查
 - 企業職安衛管理系統落實度評估

SRP9. 職業心理與壓力評估導引 (Occupational Psychology & Stress Assessment Guide)

- 應用範圍：涵蓋職場心理健康促進、工作壓力評估量表應用、過勞與創傷防範、員工協助方案(EAP)及友善職場環境營造。
- 職場對應工作：
 - 員工關係(ER)專員
 - EAP 專案規劃人員
 - 職場心理健康輔導員
 - 人資關懷與福利專員
 - 職業健康管理師
- 專業能力提升：
 - 職場壓力源識別與量化評估
 - 員工過勞與心理健康預警機制
 - EAP 方案規劃與資源轉介技巧
 - 職場溝通協調與心理支持引導
 - 心理友善職場政策制定與推動

SRP10. ISO 22301 營運持續管理系統專員 (Business Continuity Management Specialist)

- 應用範圍：涵蓋業務影響分析(BIA)、風險評估(RA)、營運持續計畫(BCP)制定、災難演練測試與營運復原流程管理。
- 職場對應工作：
 - 營運持續(BCM)專員
 - 企業風險管理師
 - 災難復原(DR)專案人員
 - 營運危機管理顧問
 - 廠務應變整合專案經理
- 專業能力提升：
 - 業務影響分析(BIA)建模與執行
 - 關鍵業務復原目標(RTO/RPO)設定
 - BCP 營運持續計畫編撰與維護
 - 跨部門災難復原演練設計與評估
 - 企業重大中斷事件危機應變思維

SRP11. ISO 22320 緊急事件管理與應變專員 (Emergency Management Specialist)

- 應用範圍：涵蓋重大事件指揮架構(ICS)、現場應變作業協調、危機通報機制、資源調度與跨部門/外部救援單位聯動應變。
- 職場對應工作：
 - 緊急應變小組(ERT)指揮專員
 - 廠區安全應變主管
 - 危機管理專案人員
 - 廠務防救災專員
 - 公共安全協調員

- 專業能力提升：
 - 緊急事件指揮架構(ICS)運作管理
 - 事故現場應變策略擬定與資源調度
 - 跨單位危機通報與資訊傳遞機制
 - 緊急疏散演練規劃與成效檢討
 - 災害情境研判與迅速決策能力

SRP12. ISO 27001 資訊安全管理系統稽核專員 (ISO 27001 Information Security Management System Auditor)

- 應用範圍：涵蓋 ISO 27001 資安管理架構、附錄 A 控制措施實施評估、資訊資產清冊盤點、內部稽核與資安認證維護。
- 職場對應工作：
 - ISO 27001 內部稽核員
 - 資安合規(ISMS)專員
 - 資訊風險管理師
 - 資安顧問師
 - IT 品保查核人員
- 專業能力提升：
 - ISO 27001 標準條文與控制措施稽核
 - 資訊資產盤點與價值分級評估
 - 資安內部稽核執行與報告撰寫
 - 資安政策合規性檢查與改善追蹤
 - 外部資安驗證稽核之籌備與對接

SRP13. ISO 27005 資訊安全風險管理專員 (Information Security Risk Management Specialist)

- 應用範圍：涵蓋資訊資產威脅與弱點辨識、資安風險評估方法學、風險處置計畫(RTP)制定與殘餘風險監控。
- 職場對應工作：
 - 資安風險評估專員
 - 資訊安全架構分析師
 - 企業數位風險管理師
 - 威脅情資分析人員
 - IT 治理專員
- 專業能力提升：
 - ISO 27005 風險評估方法學實踐
 - 威脅、弱點與衝擊程度精準量化
 - 資安風險處置策略(規避、轉移、緩解、接受)規劃
 - 資安風險清冊維護與動態監控
 - 風險導向的資安投資決策支援

SRP14. ISO 31000 風險管理實務應用師 (Risk Management Practitioner)

- 應用範圍：涵蓋全面風險管理(ERM)架構、組織風險準則界定、風險辨識與量化工具、跨領域風險監控與治理回報。
- 職場對應工作：
 - 企業風險管理(ERM)專員
 - 風險控管分析師
 - 策略規劃專案經理

- 內部稽核／風控人員
- 營運管理顧問
- 專業能力提升：
 - ISO 31000 原則與通用風險管理架構建立
 - 策略、財務、營運及合規風險辨識
 - 組織風險胃納與容忍度分析
 - 全面風險監控儀表板設計與回報
 - 風險導向的企業決策與治理整合

SRP15. 反詐騙與金融安全知識 (Anti-Fraud and Financial Security Knowledge)

- 應用範圍：涵蓋社交工程防範、企業內部舞弊防制、洗錢防制(AML)基礎、網路交易安全與金融詐欺防護措施。
- 職場對應工作：
 - 反詐騙／反洗錢(AML)專員
 - 內部舞弊查核人員
 - 金融風控專員
 - 財務稽核專員
 - 客戶身分審查(KYC)人員
- 專業能力提升：
 - 社交工程與金融詐騙手法識別
 - 企業財務交易異常監控能力
 - 內部控制漏洞與防弊機制建構
 - 反洗錢與合規審查基礎操作
 - 組織內部資安與防詐意識培訓推動

三、勞動法規與人力資源 (LHR)

縮寫：**LHR (Labor Law & Human Resources)**

涵蓋勞動法令、人才招募、薪酬結構及 **ISO** 人力資本規範。

LHR1. 勞資權益與法規知識認證 (Labor Rights and Regulations Knowledge Certification)

- 應用範圍：涵蓋勞動基準法基礎規範、勞雇雙方權益義務、工時加班規定、請假休假制度與基礎勞動權利維護。
- 職場對應工作：
 - 人資助理
 - 行政管理專員
 - 人資行政人員
 - 勞工權益諮詢助理
 - 基層部門主管
- 專業能力提升：
 - 基礎勞動法令條文解析
 - 工時、工資與休假規範判讀
 - 勞動契約權利義務認知
 - 職場常見勞資爭議預防意識
 - 日常出勤管理合規性檢視

LHR2. 勞動法令實務應用師 (Labor Law Practitioner)

- 應用範圍：涵蓋勞動契約擬定與修訂、工資結構規劃、工作規則制定、工時彈性制度（變形工時）與勞動檢查實務應對。
- 職場對應工作：
 - 勞資關係專員
 - 人力資源主管／管理師
 - 企業法務專員
 - 勞動法務顧問助理
 - 勞檢對接專員
- 專業能力提升：
 - 勞動契約與工作規則編修能力
 - 彈性工時與輪班制度合法規劃
 - 勞動檢查流程掌握與缺失改善
 - 勞工請假、離職與資遣合規處置
 - 企業勞動法令遵循專案執行

LHR3. 企業勞動條件診斷與風險評估師 (Labor Conditions Diagnosis Specialist)

- 應用範圍：涵蓋企業勞動條件全面健檢、非典型僱用合規性審查、加班費與資遣費計薪風險評估、勞動違法裁罰風險預防。
- 職場對應工作：
 - 勞動條件診斷師
 - HR 內控稽核專員
 - 人資管理顧問
 - 企業法規遵循評估專員
 - 企業並購(M&A)勞動盡職調查員

- 專業能力提升：
 - 企業勞動條件系統性健檢能力
 - 勞動法律風險量化評估技巧
 - 薪酬工時盲點與違法風險診斷
 - 勞動合規改善建議書撰寫
 - 兼職與外包等非典型人力風險控管

LHR4. 勞資爭議調解與協商專家 (Labor Dispute Mediator)

- 應用範圍：涵蓋勞資爭議調解流程、集體爭議協商、解僱與資遣爭議處理、勞工訴求分析與談判策略擬定。
- 職場對應工作：
 - 勞資爭議調解員
 - 勞資關係主管
 - 企業法務協商代表
 - 工會協商專員
 - 人力資源諮商顧問
- 專業能力提升：
 - 勞資爭議調解程序掌握與主持
 - 談判與衝突化解協商技巧
 - 爭議案件法律要件與證據盤點
 - 勞資和解方案規劃與協議書簽署
 - 勞資矛盾預警與危機降溫處置

LHR5. 合作關係與團體協約規劃 (Collective Relations & Agreements Planner)

- 應用範圍：涵蓋工會法與團體協約法實務、勞資會議運作、團體協約協商草案擬定、勞資合作共治機制與夥伴關係建立。
- 職場對應工作：
 - 勞資關係規劃師
 - 工會事務聯絡主管
 - 企業政策規劃專員
 - 人力資源政策顧問
 - 勞資會議推動專員
- 專業能力提升：
 - 團體協約條款設計與談判規劃
 - 勞資會議法定運作與決議推動
 - 企業與工會良性互動機制建構
 - 集體勞動法規實務應用
 - 組織凝聚力與員工參與策略推展

LHR6. 薪資結構優化與退休規劃師 (Salary Structure & Retirement Planner)

- 應用範圍：涵蓋薪資結構合法合規設計(本薪、津貼、獎金拆解)、勞健保與勞退提繳最佳化、退休金精算制度與高齡用工規劃。
- 職場對應工作：
 - 薪酬福利(C&B)專員
 - 薪資結構規劃師
 - 人資數據分析專員
 - 退休金試算與福利顧問
 - 企業成本分析人員

- 專業能力提升：
 - 合規薪資結構拆解與設計能力
 - 勞健保投保級距與勞退提繳優化
 - 退休準備金提撥與結清作業實務
 - 薪資調整之成本效益分析
 - 中高齡勞動力薪酬策略規劃

LHR7. 選聘與人才招募策劃師 (Recruitment & Talent Acquisition Planner)

- 應用範圍：涵蓋招募策略制定、雇主品牌經營、職缺畫像(JD)建構、多元招募管道開發、行為面試(BEI)與候選人評估。
- 職場對應工作：
 - 人才招募專員(Recruiter)
 - 獵頭顧問(Headhunter)
 - 雇主品牌專員
 - 人力資源選聘管理師
 - 人才庫運營專員
- 專業能力提升：
 - 職務需求分析與勝任力模型對接
 - 多元招募通路運營與管道效益分析
 - 行為事例面談(BEI)提問與判斷技巧
 - 雇主品牌推廣與候選人體驗優化
 - 招募漏斗數據分析與成效改善

LHR8. 職能評鑑管理顧問 (Competency Assessment Consultant)

- 應用範圍：涵蓋職能模型 (Competency Model) 建構、評鑑中心 (Assessment Center) 設計、360 度評估與關鍵人才盤點。
- 職場對應工作：
 - 組織發展 (OD) 專員
 - 人才評鑑專員
 - 職能模型分析師
 - 人力資源諮詢顧問
 - 人才盤點專案管理師
- 專業能力提升：
 - 企業職能模型建構與行為指標定義
 - 評鑑工具與情境模擬設計能力
 - 人才評鑑報告撰寫與反饋面談
 - 九宮格人才盤點與梯隊布局
 - 職能落差分析與發展對策擬定

LHR9. ISO 10015 教育訓練品質管理專員 (Training Quality Management Specialist)

- 應用範圍：涵蓋遵循 ISO 10015 / TTQS 體系之訓練需求分析 (TNA)、訓練方案設計、執行評估 (Kirkpatrick 四層次模型) 與持續改善。
- 職場對應工作：
 - 教育訓練 (L&D) 專員
 - 企業培訓主管
 - TTQS 評核推動專員
 - 組織學習發展顧問
 - 訓練成效評估師

- 專業能力提升：
 - ISO 10015 訓練管理體系建立
 - 組織與個人培訓需求精準分析
 - 培訓計畫設計、教材開發與執行
 - 柯氏四級培訓成效評估(ROI 分析)
 - 訓練體系持續改善與品質稽核

LHR10. ISO 30405 招募管理系統專員 (Recruitment Management Specialist)

- 應用範圍：涵蓋依循 ISO 30405 國際指引之招募流程標準化、應徵者資料與隱私管制、招募成效量化指標監控與招募品質優化。
- 職場對應工作：
 - 招募管理系統專員
 - 招募流程改善(BPR)顧問
 - 人資作業標準化專員
 - 人才引進專案主管
 - HR 招募品保專員
- 專業能力提升：
 - ISO 30405 國際招募標準流程導入
 - 招募關鍵績效指標(KPI/SLA)設定與管控
 - 應徵者資料流合規與安全防護
 - 招募管道成本效益與留任率追蹤
 - 標準化招募流程文件化與優化

LHR11. ISO 30414 人力資本報告與管理專員 (Human Capital Reporting Specialist)

- 應用範圍：涵蓋 ISO 30414 國際人力資本揭露準則、11個核心指標領域(合規、多樣性、生產力、流動率等)之數據採集與報告編撰。
- 職場對應工作：
 - 人力資本數據分析師
 - ESG 報告書(社會 S 面)編撰專員
 - HRBP 數據決策專員
 - 組織績效與人力資產管理師
 - 永續人資顧問
- 專業能力提升：
 - ISO 30414 標準指標架構解析
 - 人力資本量化數據採集與清洗
 - 企業人力資本報告書(HCR)撰寫
 - 連結人力數據與商業財務績效
 - 跨國人才治理與對外資訊揭露

LHR12. 人力資源法規遵循管理師 (Human Resource Compliance Manager)

- 應用範圍：涵蓋勞基法、性平法、職安法、就服法等多重人事法規合規控管、內規政策審查、勞資法律風險預警與違規改善。
- 職場對應工作：
 - HR 合規主管
 - 人事法務管理專員
 - 企業內控與合規查核員
 - 人力資源營運總監
 - 法規遵循諮詢顧問

- 專業能力提升：
 - 跨人事法規全面遵循與整合審查
 - 企業人資管理規章合規性審定
 - 職場霸凌、性騷擾防制與調查程序
 - 人事爭端預防與內部申訴處置
 - 企業用工人身及法律風險全面防禦

LHR13. 組織績效與人才發展規劃師 (Organizational Performance & Talent Development Planner)

- 應用範圍：涵蓋目標管理(OKR/KPI)系統落地、績效考核機制建立、接班人計畫(Succession Planning)與組織能力提升藍圖。
- 職場對應工作：
 - 績效管理專員
 - 組織發展(OD)經理
 - 人才發展(TD)規劃師
 - HRBP(人資業務合作夥伴)
 - 企業策略推動經理
- 專業能力提升：
 - 組織績效考核指標(KPI/OKR)設定
 - 績效面談、輔導與回饋機制推動
 - 關鍵崗位接班人培育計畫設計
 - 員工職涯發展路徑(IDP)規劃
 - 人才保留策略與留才激勵機制設計

LHR14. 勞動關係與職場倫理顧問 (Labor Relations & Workplace Ethics Consultant)

- 應用範圍：涵蓋企業誠信經營準則、商業道德規範、職場反歧視與多元包容(DEI)、內部吹哨者保護機制與勞資和諧文化塑造。
- 職場對應工作：
 - 員工關係(ER)經理
 - 企業道德與合規顧問
 - 職場多元共融(DEI)推動專員
 - 組織文化塑造專員
 - 內部申訴調查專員
- 專業能力提升：
 - 企業倫理守則制定與推廣
 - 職場多樣性、公平性與共融(DEI)實踐
 - 內部舞弊與不當行為通報處置程序
 - 勞資溝通管道建立與關係修復
 - 誠信合規與健康組織文化塑造

 四、社會發展與都會研究 (USD)
縮寫：USD (Urban & Social Development)
涵蓋城市發展、社區規劃及社會參與。

USD1. 城市學與都會發展認證 (Urban Studies and Metropolitan Development Certification)

- 應用範圍：涵蓋都會空間結構分析、城市化進程、土地使用分區規劃、都市交通與基礎設施網絡，適用於都市計畫、地方發展智庫及空間規劃顧問機構。
- 職場對應工作：
 - 都市規劃助理
 - 空間數據分析專員
 - 地方發展研究員
 - 土地開發企劃專員
 - 都會交通與基礎設施專案助理
- 專業能力提升：
 - 都市空間結構與形態分析能力
 - 土地使用分區與都市計畫法規解析
 - 都會人口與產業發展趨勢洞察
 - 地理資訊系統(GIS)空間分析思維
 - 都會公共設施承載力評估能力

USD2. 永續社區發展規劃師 (Sustainable Community Development Planner)

- 應用範圍：涵蓋社區營造、地方創生策略、低碳韌性社區建構、閒置空間活化及在地居民參與機制推動。

- 職場對應工作：
 - 社區營造規劃師
 - 地方創生專案經理
 - 永續社區發展專員
 - 文化資產活化企劃
 - 社區發展協會專案執行
- 專業能力提升：
 - 社區資源盤點與需求診斷能力
 - 參與式工作坊引導與跨世代溝通
 - 地方創生與微型產業商業模式規劃
 - 低碳韌性社區營造策略推動
 - 公私協力(PPP)專案整合能力

USD3. SDGs 社會永續人文關懷顧問 (SDGs Social Sustainability Consultant)

- 應用範圍：涵蓋社會影響力評估(SROI)、消弭不平等、弱勢族群賦能、企業社會責任人文專案對接及多元共融社會發展策略。
- 職場對應工作：
 - 社會影響力評估顧問
 - 企業永續(ESG/S面)專案經理
 - 非營利組織(NPO/NGO)主管
 - 弱勢倡議與社福專案企劃
 - 社會創新孵化器輔導專員
- 專業能力提升：
 - 社會投資報酬率(SROI)方法學應用
 - 人文關懷與弱勢需求量化評估
 - SDGs 社會面向指標落地規劃
 - 跨部門利害關係人協商與合作

- 。 社會創新專案設計與效益追蹤

USD4. 公民素養與社會參與教育規劃師 (Civic Literacy and Social Participation Education Planner)

- 應用範圍：涵蓋公民教育課程設計、審議民主參與機制推動、公共政策倡議、志工培力體系及社會實踐專案管理。
- 職場對應工作：
 - 公民教育專案經理
 - 公共事務溝通專員
 - 社區大學課程規劃師
 - 志工組織培訓主管
 - 社會倡議專案企劃
- 專業能力提升：
 - 審議式民主與公民討論主持技巧
 - 公民參與教案與課程開發能力
 - 公共政策議題倡議與論述建構
 - 志工招募、培訓與留任體系設計
 - 社會參與活動成效量化與評估

USD5. ISO 26000 社會責任導入專員 (Social Responsibility Implementation Specialist)

- 應用範圍：涵蓋 ISO 26000 七大核心主題（組織治理、人權、勞工實務、環境、公平營運、消費者議題、社區參與）之遵循、落實評估與供應鏈社會責任審查。
- 職場對應工作：
 - 企業社會責任(CSR)主管

- 供應鏈社會合規查核員
- 永續發展推動專員
- 企業倫理與人權專責人員
- 社會責任系統輔導顧問
- 專業能力提升：
 - ISO 26000 七大核心主題解析與落實
 - 企業人權盡職調查(HRDD)執行
 - 供應鏈社會責任合規性審查
 - 組織內部社會責任指標與政策制定
 - 重大社會議題溝通與揭露對接

-  **五、媒體社群正觀素養與性別平等 (MGE)**
縮寫：MGE (Media & Gender Equality)
涵蓋性別平等、媒體素養及網路公民倫理。

MGE1. 媒體性別偏見審核分析師 (Media Gender Bias Auditor)

- 應用範圍：涵蓋新聞報導、廣告文案、影音節目及社群內容之性別刻板印象檢測、性別歧視審查與去偏見內容改造指導。
- 職場對應工作：
 - 媒體內容審核專員
 - 廣告與文案合規分析師
 - 品牌公關危機預防顧問

影音平台內容政策審查員

- 性別平等倡議研究員
- 專業能力提升：
 - 媒體符號與文本性別解構能力
 - 隱性性別刻板印象辨識與分析
 - 廣告與宣傳品性別友善度評估
 - 去偏見文案與視覺設計改善建議
 - 媒體性別合規風險預警與把關

MGE2. 數位媒體素養檢定 (Digital Media Literacy Certification)

- 應用範圍：涵蓋數位資訊篩選、演算法運作機制認知、網路同溫層識別、數位版權常識與批判性媒體識讀。

- 職場對應工作：
 - 數位內容編輯
 - 社群媒體運營人員
 - 數位資訊助理
 - 媒體識讀推廣人員
 - 企業內部資訊溝通專員
- 專業能力提升：
 - 跨平台數位資訊真偽批判思維
 - 演算法推播邏輯與濾鏡泡泡認知
 - 數位版權規範與合法引用實務
 - 網路訊息來源交叉驗證技巧
 - 數位內容客觀產製與傳播判讀

MGE3. 性別友善內容策劃顧問 (Gender-Friendly Content Consultant)

- 應用範圍：涵蓋多元性別視角之影音創作、品牌敘事、出版品規劃、友善語言規範建立及破除二元對立之內容行銷策略。
- 職場對應工作：
 - 品牌永續行銷顧問
 - 性別友善文案策劃師
 - 內容策展專員
 - 影視編劇與內容企劃
 - 企業內部文化宣傳人員
- 專業能力提升：
 - 多元性別視角敘事與策略規劃
 - 性別友善語言與非歧視詞彙指引建立
 - 具共融性(Inclusivity)的視覺內容設計
 - 品牌性別友善形象建構與公關策略

- 。跨性別與性少數群體同理洞察

MGE4. 性別平等教育法規與實務 (SEE Regulations and Practice)

- 應用範圍：涵蓋性別平等教育法條文、校園與組織性平事件處置程序、性平委員會運作規範及性平教育課程推動。
- 職場對應工作：
 - 各級學校性平專責人員
 - 培訓機構法規遵循專員
 - 人資性平事務處理員
 - 性別平等教育種子講師
 - 文教基金會專案經理
- 專業能力提升：
 - 性別平等教育法規標準程序掌握
 - 性平事件通報與調查流程執行
 - 性別平等教學方案與教材開發
 - 性平委員會議事與處置實務
 - 友善校園與學習環境法規合規控管

MGE5. 多元性別引導與場域營造 (Diversity & Inclusion Facilitator)

- 應用範圍：涵蓋性別友善空間設計(如無性別廁所)、LGBTQ+ 職場包容政策、多元代名詞推廣及多元共融(DEI)活動引導。
- 職場對應工作：
 - 職場 DEI(多元平等共融)專員
 - 空間友善設計規劃專員
 - 員工關係(ER)文化引導師

- 展館與公共空間動線改善員
- 多元文化專案協調員
- 專業能力提升：
 - 性別友善公共與工作空間規劃
 - 職場 LGBTQ+ 友善政策與福利機制擬定
 - 多元性別包容工作坊主持與引導
 - 組織內部無偏見溝通環境塑造
 - 共融場域評估與持續精進

MGE6. 性侵害與性騷擾防治教育 (Sexual Assault and Sexual Harassment Prevention Education)

- 應用範圍：涵蓋性騷擾防治法／性別平等工作法解析、申訴管轄認定、調查訪談要領、職場防制措施建立及被害人保護機制。
- 職場對應工作：
 - 職場性騷擾防治專員
 - 申訴處理調查小組成員
 - 人資合規管理專員
 - 員工心理保護專線人員
 - 企業防制專題培訓講師
- 專業能力提升：
 - 性騷擾與性侵害法規邊界精準判定
 - 獨立客觀之申訴調查與訪談技巧
 - 企業性騷擾防治辦法與申訴管道建置
 - 申訴事件保密與被害人保護機制運作
 - 職場防制教育與行為防線培訓

MGE7. 網路資訊判讀與假訊息防治分析師 (Information Verification & Disinformation Prevention Analyst)

- 應用範圍：涵蓋事實查核(Fact-Checking)流程、假訊息溯源技術、Deepfake／AI 生成內容鑑別及網路認知作戰防禦。
- 職場對應工作：
 - 事實查核員(Fact-Checker)
 - 網路情資與輿情分析師
 - 數位公關與資安風險專員
 - 新聞編輯與查證人員
 - 平台內容安全(Trust & Safety)專員
- 專業能力提升：
 - 多源交叉事實查核與開源情資(OSINT)應用
 - 假訊息傳播路徑追蹤與模式識別
 - AI 生成假圖影音(Deepfake)辨識技巧
 - 組織名譽受假訊息攻擊之應變分析
 - 闢謠與澄清內容快速產製架構

MGE8. 數位公民與網路倫理教育推廣師 (Digital Citizenship & Cyber Ethics Educator)

- 應用範圍：涵蓋數位足跡管理、網路霸凌防範、兒少網路安全、數位人權與網路禮儀推廣教育。
- 職場對應工作：
 - 數位素養講師
 - 兒少數位安全專案企劃
 - 社群風控與社群守則制定員
 - 學校資訊倫理專題教師
 - 數位公益專案推動主管

- 專業能力提升：
 - 數位公民核心素養教案規劃
 - 網路霸凌預警、介入與輔導機制
 - 個人數位足跡與隱私自我保護教學
 - 網路公共空間言論倫理引導
 - 兒少數位保護與安全防護策略

MGE9. 反毒品與健康常識認證 (Anti-Drug and Health Awareness Certification)

- 應用範圍：涵蓋新興毒品辨識、成癮機制認知、職場與校園反毒宣導、健康促進策略及高風險族群早期預警。
- 職場對應工作：
 - 職場健康促進專員
 - 校園春暉反毒專員
 - 員工關懷與輔導人員
 - 社區健康推廣企劃
 - 公共衛生專案助理
- 專業能力提升：
 - 新興毒品形態與偽裝手法辨識
 - 成癮行為早期特徵與風險預警
 - 組織反毒宣導活動與教案設計
 - 戒治資源轉介與支持體系聯動
 - 職場整體健康管理與防護推展

MGE10. ISO 21001 教育組織管理系統專員 (Educational Organization Management Specialist)

- 應用範圍：涵蓋 ISO 21001 標準導入、以學習者為中心之教學流程規劃、教育服務品質評估、特殊需求學習者支持及持續改善。
- 職場對應工作：
 - 教育品質管理(QA)專員
 - 學校/培訓機構行政主管
 - ISO 21001 內部稽核員
 - 教學流程評估顧問
 - 數位教育機構營運經理
- 專業能力提升：
 - ISO 21001 條文解析與管理系統導入
 - 學習者需求導向之教學體系建置
 - 特殊教育需求與無障礙學習環境評估
 - 教育服務滿意度量化與持續改善機制
 - 教育機構合規性審查與內部稽核

MGE11. ISO 29993 非正規教育服務管理專員 (Learning Services Management Specialist)

- 應用範圍：涵蓋企業內訓、補習教育、線上課程等非正規教育服務之服務規格設計、教學成效交付驗證、師資管理與透明化收費標準建構。
- 職場對應工作：
 - 培訓機構營運專員
 - 企業大學課程服務管理師
 - 線上學習平台產品經理
 - 非正規教育認證輔導員

- 專業培訓方案設計師
- 專業能力提升：
 - ISO 29993 非正規教育服務標準解析
 - 課程設計、交付與學習成效評估標準化
 - 師資評估機制與教學資源配置
 - 學習合約與服務透明度合規管控
 - 培訓服務滿意度及成果交付追蹤