

Bezwaar functie-indeling

Bezwaar functie-indeling

Doorgaans wordt jouw functie-indeling vastgesteld volgens de bij de opdrachtgever geldende beloningsregeling. Wij gaan daarbij uit van de informatie die we daarover hebben ontvangen van de opdrachtgever. Ben je het niet eens met de indeling van jouw functie, meld dat dan zo spoedig mogelijk aan je contactpersoon. Mogelijk kan jouw bezwaar worden weggenomen door een nadere toelichting. Zo nodig raadplegen wij hiervoor de opdrachtgever. Is dit niet het geval dan zullen wij jouw bezwaar nader onderzoeken. Is jouw bezwaar terecht dan passen we de inschaling aan. Mogelijk moet dan ook je salaris worden aangepast.

Behoor je tot de allocatiegroep en is de cao-beloning voor jou van toepassing, dan wordt jouw functie ingedeeld in het functieraster in bijlage IV van de cao. Die inschaling staat op de bevestiging van uitzending of detachering. Ben je het niet eens met die indeling? Meldt dat dan zo snel mogelijk aan je contactpersoon.

We treden dan binnen 3 weken met je in overleg om alsnog tot een passende oplossing te komen. Lukt dat niet, dan kan je - binnen 4 weken - een officiële klacht bij ons indienen via de klachtenprocedure, zie [Procedure voor klachten en misstanden](#). Er wordt binnen 3 weken een beslissing genomen over jouw klacht. Ben je het daar nog steeds niet mee eens, dan kun je – weer binnen 4 weken na ontvangst van onze beslissing – het geschil voorleggen aan de Geschillencommissie die door de vakbonden en de ABU/NBBU is ingesteld (postbus 144, 1170 AC Badhoevedorp of per e-mail: functieclassificatie@abu.nl). Op de website van de ABU (www.abu.nl) kun je meer informatie vinden over de samenstelling van de commissie, de manier waarop je een geschil aanhangig moet maken en de behandeling van geschillen.