

Samenvatting MR 2023/2024

21 maart

Agenda

1. Notulen bespreken 1 februari
2. Personeel, vervanging klassen, directie
3. Gesprek Marin / Albert - update
4. Rumour op het schoolplein - communicatie
5. Huisvesting
6. Ouderbijdragen status
7. Stand van zaken traject GWGB en Rekenen
8. Update Rekentraject
9. Update schoolgids/schoolplan/jaarplan
10. Vorderingen Ouderacademie
11. MR/GMR lid

Samenvatting

Op donderdag 21 maart zijn we voor de vijfde keer bijeengekomen. De sollicitatieprocedure voor open vacatures gaat gestaag. We bespraken de communicatie met ouders en hoe er meer zichtbaarheid kan komen bij de ouders over de ontwikkelingen binnen school. Er komt een werkgroep met ouders die dit gaat helpen verbeteren. Albert leidt dit. Er komt een gesprek met leerkrachten en MR over de huisvesting vraagstukken. Ouderbijdrage is op peil, maar we willen kijken hoe er meer rek in kan komen. De nieuwe rekenmethode is goed ontvangen. De rekencoach is een goede ondersteuning en alle leerkrachten zitten op het juiste pad. Een nieuw MR-lid is gevonden voor de personeelsgeleding.

1 februari

Agenda

1. Notulen bespreken 30 november
2. Personeel, vervanging klassen, directie
3. Begeleiding jonge leerkrachten
4. Huisvesting
5. Leerlingaantal Teldatum
6. Stand van zaken traject GWGB
7. Opstart Rekentraject
8. Update schoolgids/schoolplan/jaarplan
9. Communicatie ouders en "hiërarchie" van belangrijke berichten (bv nieuwsbrief)
10. Idee Ouderacademie
11. Schoolfotograaf

12. MR/GMR lid

Samenvatting

Op donderdag 1 februari is de MR van Waterlandschool dit schooljaar voor de vierde keer bijeengekomen. We bespraken de begeleiding op school voor leerkrachten en hoe we dit kunnen verbeteren en doorzetten. Een verzoek is gedaan om de projectleider van Ithaka voor huisvesting te bespreken. De teldatum voor leerlingenaantal is verstreken en we komen op 191, wat een lichte stagnatie laat zien. Een update over GWGB is gegeven en een actieplan is besproken. MR heeft advies gegeven over tijdsinvestering. Het rekentrajec is geëvalueerd en de methode wordt goed ontvangen door leerkrachten. De communicatiekanalen en informatiestromen naar ouders zijn besproken en advies is gegeven hoe dit kan verbeteren. Een idee is ingebracht voor een ouderacademie. De MR is hier positief over. Het onderwerp schoolfotograaf is geen MR aangelegenheid en wordt niet meer behandeld. Er wordt weer een oproep gedaan voor Personeel MR vertegenwoordiging.

30 november

Agenda

1. Notulen bespreken 9 november
2. Personeel, vervanging klassen, directie.
3. Begroting
4. Visie school
5. Schooltijden
6. Begeleiding jonge leerkrachten
7. Huisvesting
8. MR/GMR lid

Samenvatting

Op donderdag 30 november is de MR van Waterlandschool dit schooljaar voor de derde keer bijeengekomen. De visie voor school moet aangescherpt worden. Dit was een voorwaarde voor akkoord van het schoolplan. Schooltijden zijn besproken of deze volstaan om voldoende onderwijs te geven in klas 5 en 6. Fanina en Rick zullen verder onderzoek hier voor doen en terugkoppelen naar de MR. Jonge leerkrachten begeleiding moet beter en de MR wil inzicht in hoe dit bewerkstelligd wordt. Huisvesting is nu in handen van Ithaka bestuursniveau. MR maakt zich zorgen en wil weten hoe ze beter betrokken blijven bij de voortgang. Er is nog geen MR/GMR lid voor personeelsgeleding.

9 november

Agenda

9. Notulen bespreken 26-9
10. Personeel, vervanging klas 2 en klas 3
11. Methodes, plan van aanpak- rekenmethode
12. Begroting en schoolplan
13. Ouderbijdrage, wat is er nu gebeurt en actieplan maken
14. MR/GMR lid
15. Naam school
16. Website

Samenvatting

Op donderdag 9 november is de MR van Waterlandschool dit schooljaar voor de tweede keer bijeengekomen. We bespraken de plannen voor vervanging van klas 2 en de stabiliteit rondom klas 3. Er is gekozen voor een nieuwe rekenmethode. Deze is besproken en MR is positief. Ook is de methode voor begrijpend lezen besproken. De begroting is doorgenomen door de MR en vragen zijn beantwoord door directie. De MR heeft positief advies gegeven. Het schoolplan is onder voorwaarde geaccordeerd en de MR heeft daarmee ook ingestemd. Advies om zsm een schoolgids te maken voor op de website op basis van het schoolplan (deels). De ouderbijdrage berichtgeving is vandaag verstuurd. Dit is later geworden i.v.m. omstandigheden. De PG gaat een voorstel doen voor besteding ter advies aan de directie. Ook wordt er betere navolging gegeven aan ouders die niet betalen. Er is nog geen vervanging voor Monique in de MR. Albert gaat twee potentiële leerkrachten benaderen. Ook wordt er gekeken naar een GMR lid om onze school te vertegenwoordigen. De MR heeft advies gegeven om de naam van de school terug te wijzigen naar de Vrije School Waterland. De directie staat hier positief tegenover en zal de implicaties beoordelen. De website is nog niet aangepast en dit is zorgelijk omdat er verkeerde informatie op staat. Directie gaat hier achteraan.

26 september

Agenda

17. Agenda, notulen vorige vergadering en actiepunt
18. Personeel – formatie en verdeling klassen (huisvesting)
19. Vaststellen taakbeleid
20. Ouderbijdrage, begroting en plan
21. Nascholingsplan komend jaar
22. Strategisch beleidsplan
23. Ouderavond juni
24. Samenstelling MR en etentje
25. Website

Samenvatting

Op donderdag 26 september is de MR van Waterlandschool dit schooljaar voor de eerste keer bijeengekomen. We bespraken de thema's voor 2023/2024 die de MR wil bespreken. De formatie is geëvalueerd en de MR is tevreden met hoe Albert de eindjes aan elkaar heeft geknoopt. Er liggen nog wat puzzelstukken. De MR zal blijven adviseren. Er ligt een concept Koersplan (schoolplan) dat gedeeld wordt met inspectie. Een werkgroep zal hier verder aan werken. De ouderbijdrage blijft achter en administratie zal werken aan een beter proces om ouders te bewegen om bij te willen dragen. Er worden nieuwe methodes voor rekenen en begrijpend lezen gebruikt omdat de oude ontoereikend zijn. In de tussentijd zal er met thema's gewerkt worden onder begeleiding van IB. We zoeken nog een MR en GMR lid voor de personeelsgeleding. Het beleid omtrent ziekte en vervanging moet beter. De website is verouderd en de content moet verbeterd worden. Dit zal gedaan worden voor de herfstvakantie. De MR heeft aangegeven niet akkoord te gaan met leerlingen naar huis te sturen als eerste oplossing.

Samenvatting MR 2022/2023

2 juni

Agenda

26. Agenda, notulen vorige vergadering en actiepunt
27. Personeel – formatie en verdeling klassen (huisvesting)
28. Vaststellen taakbeleid
29. Ouderbijdrage, begroting en plan
30. Nascholingsplan komend jaar
31. Strategisch beleidsplan
32. Ouderavond juni
33. Samenstelling MR en etentje
34. Website

Samenvatting

Op donderdag 1 juni is de MR van Waterlandschool dit schooljaar voor de zevende keer bijeengekomen. We bespraken voornamelijk de formatie en de scenario's met als basis, wat is de beste kwalitatieve oplossing voor kinderen en leerkrachten. We namen de richting van het strategisch beleidsplan door en maakten onze doelen tot de zomer. Qua begroting bespraken we nascholing, taakbeleid en inkomstenstromen van de lentebazaar en ouderbijdrage. De ouderavond werd besproken qua agenda en we kwamen met een plan voor de marketing van onze school en de samenstelling van de MR.

20 april

Agenda

1. Agenda, notulen vorige vergadering en actiepunt
2. Personeel – formatie
3. Beleid: pestbeleid (probleem klas 6)
4. Kwaliteit: leerkracht en hulpbehoevenden volgend jaar
5. Extra gelden
6. Ouderbijdrage
7. Strategisch beleidsplan
8. Gebouw
9. Samenstelling MR

Samenvatting

Op donderdag 20 april is de MR van Waterlandschool dit schooljaar voor de zesde keer bijeengekomen. We bespraken de concept formatie en wat het beste is voor onze school, de leerlingen en leerkrachten. Volgende vergadering willen we een concept formatie bespreken. Het pestbeleid werd getoetst en er werden adviezen gegeven voor

verbeteringen. De ouderbijdrage blijft achter en er werd besproken hoe we ouders kunnen activeren om bij te dragen. Een plan van de gemeente voor huisvesting werd besproken en de MR gaf hier advies over.

16 maart

Agenda

1. Agenda, notulen vorige vergadering en actiepunten
2. Personeel – formatie
3. “Hulp”kinderen - Leerling Volgstelsel
4. Strategisch beleidsplan
5. De benaming van onze jaarfeesten
6. Gebouw
7. Samenstelling MR
8. Lentekriebels

Samenvatting

Op donderdag 16 maart is de MR van Waterlandschool dit schooljaar voor de vijfde keer bijeengekomen. We evalueerden het strategisch leerlingvolgstelsel en gaven als MR advies hoe er beter gecommuniceerd kan worden naar ouders. Ook werd het dyslexie protocol besproken en Albert gaat bekijken in welk stadium dit verkeerd. We bespraken de evolutie van Jaarfeesten en hoe we georganiseerd de jaarfeesten kunnen veranderen. Er komt een werkgroep. Tot slot werden we geïnformeerd over status van huisvesting en evalueerden we de lentekriebels week.

22 november

Agenda

1. Agenda, notulen vorige vergadering en actiepunten
2. Personeel
3. Samenstelling MR
4. Strategisch beleidsplan
5. Verbetering Basisvaardigheden
6. Gebouw/nieuwbouw/klassenindeling volgend jaar
7. Beleid - Voortgezet Onderwijs
8. Pestbeleid in uitvoering
9. Gymbeleid 2023/2024
10. Werktijd en Verlofregeling

Samenvatting

Op dinsdag 24 januari is de MR van Waterlandschool dit schooljaar voor de vierde keer bijeengekomen. Twee nieuwe thema's zijn het advies beleid van voortgezet onderwijs en het pestprotocol in uitwerken. Daarnaast bespraken we de activiteitenplan van de subsidie regelen zodat we hierover kunnen instemmen als MR. Ook bespraken we de voortgang van het strategisch beleidsplan.

22 november

Agenda

1. Agenda, notulen vorige vergadering en actiepunt
2. Personeel & Vervangingsgelden
3. Samenstelling MR
4. Begroting
5. Strategisch beleidsplan
6. Ouderbijdrage
7. Gebouw/nieuwbouw/klassenindeling volgend jaar
8. Luizenprotocol
9. Jaaragenda boekje

Samenvatting

Op dinsdag 22 november is de MR van Waterlandschool dit schooljaar voor de derde keer bijeengekomen. Er is besproken hoe het pedagogisch overleg beter benut kan worden. In het nieuwe jaar zal er met meer inzet van Els nog beter zich zijn op de zorgkinderen. Vervangingspoule is nu constant vast ingezet. Hoe kunnen we we weer een bovenschools vervangingspoule krijgen? De begroting is redelijk op orde, ondanks de forse kosten van energie. Er zijn wat onzekere posten. We zullen ouderbijdrage hard nodig hebben. Strategisch beleidsplan komt in december naar ons toe. Voor huisvesting wordt nu gekeken of we toch kunnen verbouwen, omdat de nieuwe wethouder weinig duidelijkheid geeft. Marin en Albert zijn hier mee bezig. Luizenprotocol is met een adviespunt goedgekeurd. Er is positief gereageerd op de bazaar. De ouders en leerkrachten waren erg enthousiast over de bazaar. Chapeau voor de nieuwe jaarfeesten commissie! De MR geeft aan dat de gelden van een school breed initiatief naar de school moeten en niet naar 1 klas. Ook moet ouderparticipatie weer per klas en niet vrij inschrijven.

13 september

Agenda

10. Agenda, notulen vorige vergadering en actiepunten
11. Personeel
12. Samenstelling MR
13. Kaderbrief GMR/MR

14. Strategisch beleidsplan
15. Ouderbijdrage
16. Gebouw/nieuwbouw/klassenindeling volgend jaar
17. Luizenprotocol
18. Jaaragenda boekje

Samenvatting

Op dinsdag 25 oktober is de MR van Waterlandschool dit schooljaar voor de tweede keer bijeengekomen. We bespraken de status van het personeel en hoe de MR aangevuld kan worden met personeelsleden. Er zijn wat wisselingen, maar we lijken nog goed gaten te kunnen opvangen. De kaderbrief is nog niet beoordeeld door Albert. Zal in grote lijnen hetzelfde zijn. MR zal hier binnenkort inzicht in krijgen. Het strategisch beleidsplan wordt bekeken door een denktank van school. Ook kijkt Albert hoe ouders betrokken kunnen worden. De ouderbijdrage tekst is aangepast conform richtlijnen van de inspectie. Daarnaast kijken we hoe we meer ouderbijdrage kunnen werven. Er is gesproken over huisvesting. Marin en Albert gaan weer in overleg met de gemeente. Het luizenprotocol is beoordeeld en de MR heeft een aantal vragen over privacy en discipline. Er zal eerst met iemand van de GGD naar gekeken worden en daarna zullen we onze feedback geven op de nieuwe versie. Een ouderinitiatief kwam naar voren over labelen van eten. Praktisch wordt dit neergelegd bij de jaarfeesten commissie. MR is er niet op tegen, maar denkt dat het praktisch niet uitvoerbaar is schoolbreed. Jaaragenda boekjes komen zo snel mogelijk naar de ouders.

13 september

Agenda

1. Agenda, notulen vorige vergadering en actiepunten
2. Personeel
3. Samenstelling MR
4. Kwaliteitsonderwijs
5. Feest 30 jarig bestaan
6. Communicatie MR Ouders (via nieuwsbrief)
7. WFTTK
 - Schoolfotograaf
 - Ouderbijdrage
 - Ouderavond
 - Subsidieregeling Verbetering Basisvaardigheden.

Samenvatting

Op dinsdag 13 september is de MR van Waterlandschool dit schooljaar voor de eerste keer bijeengekomen. We bespraken onze doelen voor het nieuwe jaar conform de

jaarplanning. Albert geeft zijn feedback hier nog op. Personeel wisselingen worden besproken. Advies MR is vaker communiceren. De ouderbijdrage plan van aanpak is besproken. Ook kregen we ene update over het kwaliteit onderwijs, met name volgen van leerlingen. De MR gaf hier advies over. Een nieuwe subsidie wordt aangevraagd. De MR is akkoord. De agenda van de ouderavond is gepresenteerd en de MR adviseert om de ouderbijdrage nogmaals te benoemen. Er wordt normaal een oproep gedaan voor twee leerkrachten voor de MR (vervanging Monique en Nienke).

ARCHIEF

Samenvatting MR 2021/2022

2 juni

Agenda

1. Agenda vorige vergadering en actiepunten
2. Personeel, formatie 22-23
3. Gelijke eindtijden rooster (continue rooster)
4. Samenstelling MR
5. Huisvesting
6. Algemene Ouderavond
7. WVTTK

Samenvatting

Op donderdag 2 juni is de MR van Waterschool dit schooljaar voor de zeven keer bijeenkomen. Er is nog geen formatieplan daar deze samenhangt met gelijke eindtijden rooster. Voorkeur gaat uit naar elke dag 2 uur. Wordt nu voorgelegd aan personeel. De gaten zijn wel inzichtelijk met het verwachte verloop. Huisvesting staat weer op de rit en er komt begin juli een presentatie met opties voor onze school. Algemene ouderavond is besproken voor 22 juni.

14 april

Agenda

8. Personeel, formatie 22-23
9. Komende GMR vergadering 19 april
10. Continuurooster
11. Huisvesting
12. Samenstelling MR

Samenvatting

Op donderdag 14 april is de MR van Waterlandschool dit schooljaar voor de zesde keer bijeengekomen. Personeel besproken en er is een vervanger voor de kleuters uit de vervangingspoule. Volgende jaar is er (verwacht) verloop en zullen er vacatures geplaatst worden. Daarnaast bespraken we hoe de huisvesting. School en de MR maken zich zorgen over de vertraging maar vertrouwen op de samenwerking van Marin, Albert en de gemeente. Het IKC model is voorgesteld aan de MR en een vrijeschool uit midden Nederland sluit zich aan bij Ithaka. Als laatste is de MR aan het eind van haar termijn. Er zijn geen gegadigden voor volgend jaar dus de huidige MR blijft zitten, zonder Nienke.

3 maart

Agenda

- 13. Agenda vorige vergadering en actiepunten
- 14. Personeel
- 15. Huisvesting
- 16. Continurooster
- 17. Bewegende klas
- 18. Samenstelling MR
- 19. GMR vergadering Purmerend 7 maart
- 20. Nabespreking

Samenvatting

Op donderdag 3 maart is de MR van Waterlandschool dit schooljaar voor de vijfde keer bijeengekomen. Er is een nieuwe leerkracht verbonden aan de school. Daarnaast bespraken we hoe de NPO gelden ingezet zijn. Tot nu toe werpt het zijn vruchten af en is er meer zichtbaarheid op de kinderen. Huisvesting werd besproken waarbij de gemeente aangeeft te willen wachten op de samenstelling van het college. School en de MR zijn hier absoluut niet mee eens en willen dat hier werk van wordt gemaakt. Over het continurooster wordt voor de mei vakantie gecommuniceerd naar ouders. De bewegende klas werd besproken. Er komt een presentatie voor het personeel en daarbij wordt gekeken naar haalbaarheid en toepasbaarheid op onze school en wat voor termijn. 7 maart is er vergadering GMR op onze school als locatie. Als laatste is de MR aan het eind van haar termijn. Er worden verkiezingen uitgeschreven.

18 januari

Agenda

- 21. Agenda vorige vergadering en actiepunten
- 22. Personeel
- 23. Plan verbouwing

- 24. Continue Rooster
- 25. Ouderbijdrage
- 26. Nabespreking

Samenvatting

Op donderdag 13 januari is de MR van Waterlandschool dit schooljaar voor de vierde keer bijeengekomen. Het personeel is besproken en er is meer stabiliteit. Vergeleken met andere scholen gaat het goed. Huisvesting werd besproken en de MR roept op om volgende vergadering een tijdlijn te krijgen. Continurooster krijgt nu prioriteit van Albert en wordt uitgewerkt na positief feedback van Parcival en Kairos. Ouderbijdrage groeit mooi. MR vraagt om samenvatting van uitgaven. Er komt een projectweek rond 30 jaar WLS en een bazaar in het voorjaar. Het Luizenbeleid wordt aangescherpt door de luizenouders.

18 november

Agenda

- 27. Meldingen voorzitter
- 28. Personeel
- 29. Continu Rooster
- 30. Afstandsonderwijs
- 31. Begroting Plan voor MR
- 32. Huisvesting - IHP Purmerend

Vandaag een verkorte sessie i.v.m. ziektes. Ook spreken we af op zoom i.v.m. de besmettingen.

Samenvatting

Op donderdag 18 november is de MR van Waterlandschool dit schooljaar voor de derde keer bijeengekomen. We bespraken de samenwerking met MR Hoorn en het viertien van het dertig jarig bestaan van onze school. Ook kregen we een update van het personeel en hoe NPO gelden en coaching ingezet worden. Ook evalueren we het proces van afstandsonderwijs. We maakten afspraken over het continurooster en maken nieuwe afspraken over inzet van de MR. Huisvesting hebben we besproken en wat de plannen zijn met de gemeente. Ten slotte is de begroting plan in grote lijnen besproken en een tijdlijn afgesproken voor inspraak MR.

2 September

Agenda

- 1. Voorbespreking: Vaststellen MR Jaarplan en Personeel

2. Personeel
3. NPO gelden
4. Ouderavond
5. Ouderbijdrage
6. Huisvesting
7. Continue Rooster

Samenvatting

Op donderdag 2 september is de MR van Waterlandschool dit schooljaar voor de eerste keer bijeengekomen. We bespraken de wijzigingen in het team en de formatie en maken nieuwe afspraken over inzet van de MR. Het menukaart NPO is besproken. Huisvesting staat even op pauze ivm NPO. Het continuurooster wordt na de herfstvakantie weer opgepakt.

7 oktober

Agenda

1. Agenda vorige vergadering en actiepunten
2. Schoolplan
3. Personeel
4. Plan verbouwing
5. Formatieoverzicht n.a.v. teldatum 1 oktober
6. Continue Rooster
7. Voorgesprek begroting komend kalenderjaar (plannen, mogelijkheden, advies MR)
8. Nabespreking en Jaarplanning MR

Samenvatting

Op donderdag 7 oktober is de MR van Waterlandschool dit schooljaar voor de tweede keer bijeengekomen. Centraal stond het Jaarplan. Hier hebben we vragen gesproken. Ook is de formatie per teldatum gevalideerd. Daarnaast gesproken over voortgang van het continuurooster en huisvesting.