

Bewerbung zum Leader des

SAHP



1. Wer bin ich

1. **Mein Reallife Name:** Tino
2. **Mein Alter:** 42
3. **Discord Name:** Masterguard#0258
4. **Mein Nickname:** Lone Guard
5. **Meine ID:** 77801

Sehr geehrte Damen und Herren, Liebe Avengers

hiermit möchte ich mich als Leader des SAHP bewerben.

zu meiner Geschichte:

Meine Einreise auf die Insel war zunächst spektakulär. Nach einigen Turbulenzen bei dem Flug von Frankfurt nach Los Santos verlor ich das Bewusstsein und wachte im Hotel von Los Santos wieder auf.

Da ich nur noch meinen Reisepass bei mir hatte, musste ich davon ausgehen, dass mir meine Geldtasche gestohlen wurde, und ich nun ohne Geldmittel vor dem Hotel stand.

Das Hotelpersonal erwies sich als Fähig und stattete mich mit Kleidung aus.

Nun stand der kleine Lone Guard auf der Strasse und erkundete als erstes die Gegebenheiten auf der Insel. Auf der Suche nach Nahrung begegnete ich einem freundlichen alten Mann, der mich in seine Familie aufnahm und mir die Gesetze der Stadt nahe brachte.

Somit begann ich, Taxi zu fahren, was mir neben viel Trinkgeld auch meine erste Erfahrung mit den mittlerweile "Red Zone" gekennzeichneten Ghetto Gebieten einbrachte. Da das Navi vom Taxi einen integrierten LMAA Modus besaß, fuhr ich direkt in das HQ der Ballas, was mir neben blauen Augen, gebrochener Nase und einer Schusswunde im Gesäß den bisher einzigen Jail gebracht hat.

Darauf hin stieß ich das Taxi ins Meer, und bewarb mich bei dem damaligen Leiter der Schlepper Abteilung des SAHP's Matthias Kempfer als Schlepper.

Nach und nach lernte ich neue und unter anderem auch vernünftige Leute kennen, die mir den richtigen Weg zeigten.

Durch die Zeit als Schlepper beim SAHP konnte ich mich weiter und weiter nach oben arbeiten. Als mir die Leitung des SAHP's angeboten wurde zögerte ich nicht und nahm den Posten dankend an.

Somit bekam ich auch tiefere Einblicke in das Leben der Polizeibeamten, sowie in die Personalabteilung und Führung.

2. Warum ich Leader der Organisation werden möchte

In der Zeit als Leitung der Schlepper lernte ich viele Facetten des SAHP's kennen und lieben.

Das brachte mich dazu, das Konzept der CIS zu entwerfen, welches auch sehr erfolgreich umgesetzt werden konnte. Damit lag meiner Abteilung nun mehr Verantwortung vor, die von meinen Mitarbeiter sehr gut angenommen und gewissenhaft umgesetzt wurde.

Durch meine letzte Bewerbung als Leader des SAHP merkte ich erst wieviel Bewohner, SAHP'ler und Mitarbeiter anderer Orgas hinter mir standen. Leider hat es zu dem damaligen Zeitpunkt nicht gereicht.

Dennoch gehört mein Herz dem SAHP, und allen denen, die hinter mir standen, was mich dazu brachte weiter zu machen und mich erneut als Leader zu bewerben.

Das Feedback der Insel war einfach überwältigend.

Da ich mir immer im Vorhinein Gedanken über Anweisungen, Konzepte und Alternativen mache, sowie durch meine ruhige aber doch sehr direkte Art, bin ich davon überzeugt ein ausgezeichnete Leader des SAHP's zu sein.

3. Wie ich das RP innerhalb der Orga verbessern möchte

- Die tägliche Aufstellung bleibt fester Bestandteil des SAHP's, da diese Ausschlaggebend für Teamarbeit ist.
- Die "Erreichbarkeit" der Führungsebene inkl. allen Stellv. werde in Angriff nehmen um diese deutlich zu Verbessern
- Absprachen und Informationen zwischen den Abteilungen ist selbstverständlich und sind ein Muss.
- einzelne Abteilungen sollen bis zu einem gewissen Maße selbständig arbeiten.
- Unterstützungen anderer Organisationen, sowie engere zusammenarbeit
- interne Events aller Abteilungen

4. Was mich als Leader auszeichnet

Ich zeichne mich vor allem durch meine ruhige, aber doch sehr direkte Art aus. Ich kann sehr gut mit Menschen kommunizieren und habe immer ein offenes Ohr. Zum Richtigen Zeitpunkt kann ich auch hart und konsequent handeln bzw. durchgreifen.

Durch meine lange Dienstzeit kenne ich das SAHP und deren Mitarbeiter sehr gut.

Mir ist klar, dass die Leitung für einen allein schwer zu bewältigen ist. Daher würde ich mein Vertrauen auch auf bestimmte Personen als Stellvertreter setzen. Durch Arbeitsteilung würde allen viel geholfen werden, und Aufgabenbereiche können in Abteilungen zur Zuständigkeit eingeteilt werden.

Ich will, dass im SAHP gerne gearbeitet wird und werde als Leader ganz nah an unserem Personal sein. Damit meine ich das gesamte Personal, vom Trainee bis zum Leader.

5. Was würde ich am Konzept ändern

Das jetzige Konzept des SAHP's würde ich wieder zurücksetzen. Manchmal bedeutet ein Schritt zurück auch, das man Anlauf nimmt.

a. Regeln

Das Regelwerk würde ich für den Anfang von der jetzigen SAHP übernehmen und diverse Änderungen daran vornehmen.

b. Rangstruktur

Die Rangverteilung würde ich wie folgt gestalten:

Führungsebene		
30	Chief of SAHP	Leiter des Department
29	Assistant Chief of SAHP	Assistent Leiter des Department
28	Deputy Chief of SAHP	Stellvertretender Leiter des Department
Leitung		
27	Chief of Special Units	Direktor/in Sonderabteilungen
26	Head of Department	Personalabteilung
25	Head of Department	Ausbildungsabteilung
24	Head of Department	Leitung DSU - Abteilung
23	Head of Department	Leitung SEK - Abteilung
22	Head of Department	Leitung ZEG - Abteilung
21	Head of Department	Leitung DRS - Abteilung

20	Head of Department	Leitung SG - Abteilung
19	Assistant HR	Stellv. - Abteilungsleiter
18	Assistent TD HR DRS	Stellv. Abteilungsleiter
High Rank		
17	Captain	verantwortlich für LS, und SAHP Gelände / Vertrauensperson
16	Sekretariat / Presse	Bearbeitung von Dienstpausen / Mitschrift von täglichen Aufstellungen / LSB Pflege / Übersicht Sanktionen / Statistiken / Kontrolle Fuhrpark / Kontrolle LSB / Beschwerden
15	Commander	Vertrauensperson / Kann an jeder Situation die Einsatzleitung übernehmen
14	DRS Ausbilder	versch. Aufgabenbereiche u.a. Blitzen, TV Abtransport, Fußstreife am Strand
Gehobener Dienst		
13	Lieutenant	Rang nach Ausbildung und Leistung
12	Master Sargent	Rang nach Ausbildung und Leistung
11	Colonel	Rang nach Ausbildung und Leistung
Mittlerer Dienst		
10	Lieutenant Colonel	Rang nach Ausbildung und Leistung
09	Lieutenant	Rang nach Ausbildung und Leistung
08	Master Sergeant	Rang nach Ausbildung und Leistung
07	Sergeant	Rang nach Ausbildung und Leistung
Officer		
06	DRS Schlepper Springer	darf außerhalb von Paletto Patrouillieren
05	Trooper	nach erfolgreicher GA

04	First Class Trooper	Rang nach Ausbildung und Leistung
Newbee		
03	Schlepper	Darf nur mit Begleitung ausserhalb von Paletto Patrouillieren
02	Suspendiert	Suspendiert / FIBCO / Ermittlungen etc.
01	Bewerber / Trainee	Rang nach fester Übernahme, Beförderung nach 7 Tagen als Trooper Trainee
10	DRS Kontrolleur	Rang nach Einstellung

c. Sanktionen

Der bestehende Sanktionskatalog ist durchaus so in Ordnung, daher würde ich an diesem nichts ändern. Sollten offene Sanktionen unentschuldigt nicht bezahlt werden, so gibt es pro 7 Tage einen Aufschlag von 50%.

d. Abteilungen

- Personalabteilung

Die Personalabteilung ist zuständig für interne und externe Beschwerden und begleitet den Bewerber von der Bewerbung bis zur Einstellung. Weiterhin fallen die Beförderungen und Entlassungen in das Aufgabengebiet. Die Personalabteilung steht den Mitarbeitern bei Problemen mit Rat und Tat zur Seite.

- Presse

Die Aufgabe der Presseabteilung ist es, sich den Fragen von LI zu stellen und auch selber auf das LI zuzugehen, um die Bewohner über div. Geschehnisse zu Informieren. Weiteres soll diese das Ansehen des SAHP nach aussen Pflegen und ggf. Aufklären. Hierzu ist eine Enge Zusammenarbeit mit den Abteilungsleitern und Ihren Stellvertretern erforderlich

- Ausbildungsabteilung

Die Ausbildungsabteilung ist verantwortlich, dass jeder Mitarbeiter gut ausgebildet wird und bekommt die grundlegenden Elemente des Staatsdienstes und des Streifendienstes vermittelt.

Ausbilder sollten auch mit Trooper Trainee bis Trooper First Class aktiv auf Streife fahren, wenn diese nicht mit Ausbildungen beschäftigt sind.

Die Ausbildungsabteilung ist limitiert auf 10 Ausbilder.

- Sekretariat

Das Sekretariat hat die Aufgabe, sich um die Office Angelegenheiten zu kümmern. Hierbei gehört auch dazu, sich um das Aussehen und evtl. anstehende Verbesserungen des LSB zu kümmern. Stichprobenartig soll das Sekretariat auch die Kontrolle des Fuhrparks durchführen (Medikits, Kanister, etc.). Das Sekretariat kann auch Beschwerden entgegennehmen und diese an die entsprechenden Abteilungen bzw. an die Personalabteilung weiterleiten.

Des Weiteren sollte sich hier um die Mitschrift der tägl. Besprechungen gekümmert werden, damit die, die bei einer Aufstellung nicht dabei waren, auch wissen, was besprochen wurde!

- Zivile-Einsatzgruppe (ZEG)

- Konzept

Die ZEG kann bei Shoprobs und Ammuobs oder ähnlichen großen Events die Leitung übernehmen

Die ZEG fährt mit Zivilen KFZ auf Streife

Die Zivile-Einsatzgruppe ist vorerst limitiert auf 10 Mitglieder

- Sondereinsatzkommando (SEK)
- Konzept

Das Sondereinsatzkommando fährt keine Streifenfahrt.

Das SEK sollte immer die erste Einheit an Einsätzen sein, um den Bereich zu sichern. Das SEK kann nach gesuchten Personen fahnden und diese verhaften.

Das Sondereinsatzkommando ist vorerst limitiert auf 10 Mitglieder

- Department of Special Units (DSU)
- Konzept

Diese Einheit soll das I - Tüpfelchen des SAHP werden. Hier werden ausschließlich Mitglieder des SAHP von der Leitung und dem Leiter des DSU bestimmt. Bei Bedarf werden hier Mitglieder der Spezialeinheiten zusammengezogen!

Streifenfahrt ausschließlich zu viert oder sechst, mit min. zwei oder drei KFZ.

Diese Abteilung begibt sich schwer bewaffnet auf Streifenfahrt und wird dabei kontinuierlich aus der Luft begleitet.

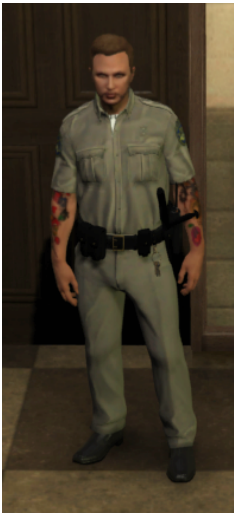



Wer dieser Abteilung beitrifft, zeichnet sich durch eine hervorragende Leistung aus!





- Department of Regulatory Services DRS
- [Konzept DRS](#)





Das DRS ist auch ein wichtiger Bestandteil des SAHP. Diese sorgen mit ihren unterstützenden Einheiten dafür, dass die Streifen sich um Grundlegendes kümmern können. Durch das Abschleppen der KFZ helfen sie dabei, die Straßen von Falschparkern sauber zu halten. Abholungen des TVs, um sie an das SG zu übergeben, Geschwindigkeitskontrollen runden den kleineren Teil des DRS ab.



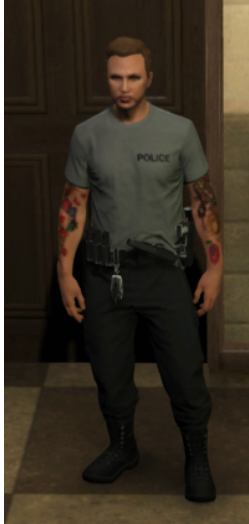

e. Kleiderordnung




Sämtliches Personal hat sich an die Kleiderordnung zu halten. Für Änderungen stehe ich offen gegenüber. Sonderabteilungen haben je nach Event oder Einteilung die dafür gesehene Kleidung zu tragen. Sollten Sonderabteilungen in den normalen Streifendienst wechseln, so haben sich diese an der Kleiderordnung zu richten.

Trooper Trainee	Trooper	Trooper First Class	Master Trooper
			 A
Gürtel mit grünem Tazer und Schlüsselbund	Gürtel mit grünem Tazer und Schlüsselbund	Gürtel mit grünem Tazer und Schlüsselbund	Gürtel mit dem gelben Tazer

Corporal - Sergeant	Master Sergeant	Lieutenant	Lieutenant Colonel
			
Gürtel mit dem Tazer und Schlüssel (links)	Gürtel mit dem Tazer aber 2 Taschen links	Gürtel mit dem gelben Tazer	Gürtel mit dem gelben Tazer




Colonel	Captain	ZEG	SEK
			
Gürtel mit dem gelben Tazer	Hose Beige, weiss, Braun oder schwarz	Cap Optional möglich	Gürtel mit extra Magazinen




SEK / ZEG - Leitung	DSU	DSU-Leitung	Event
			
Gürtel mit extra Magazinen	Gürtel mit dem gelben Tazer	Gürtel mit extra Magazinen	Gürtel mit dem Schlagstock

DRS Schlepper	DRS Schlepper Springer	DRS Kontrolleur	DRS Ausbilder	DRS Leitung
				

f. Waffenordnung

Ich würde an der bestehenden Waffenordnung nichts ändern! Legendlich für einzelne Spezialeinheiten anpassen!

Trooper Trainee		Trooper und Trooper First Class		Master Trooper	
					
Waffe:	Munition:	Waffe:	Munition	Waffe:	Munition
Pistole	75	Pistole	75	Pistole	75
Tazer	15	Tazer	15	Tazer	15
PDW	200	PDW	250	PDW	250
Schlagstock	1x	Schlagstock	1x	Schlagstock	1x
				Karabiner	250

Corporal und Senior Corporal		Sergeant und Master Sergeant		Lieutenant bis Commander	
					
Waffe:	Munition:	Waffe:	Munition	Waffe:	Munition
Pistole	50	Pistole	75	Pistole	75
Tazer	15	Tazer	15	Tazer)	15
PDW	250	PDW	250	PDW	250
Schlagstock	1x	Schlagstock	1x	Schlagstock	1x
Karabiner	250	Karabiner	250	Karabiner	250
Sturmgewehr	250	Sturmgewehr	250	Sturmgewehr	250
Schrotflinte	30	Schrotflinte	30	Schrotflinte	60
Bullpup	250	Bullpup	250	Bullpup	250
		Schwere Schrotflinte	30	Schwere Schrotflinte	60
		Sniper	30	Sniper	30
		AUG	250	AUG	250
				MG	300

Event Ausrüstung	
Weste Nr 7. 2x	
Waffe:	Munition:
Panzerbrechende Pistole	150
Schwere Schrotflinte	100
AUG	300
Maske	1x

g. Staatsgefängnis

Das Staatsgefängnis würde ich weiterhin der SG Direktion überlassen, da hier hervorragende Arbeit geleistet wurde! Für Wünsche und Verbesserungen bin ich stets offen.

h. Personal

Das Personal würde ich vom aktuellen SAHP komplett übernehmen. Weiterhin sollte das Einstellungsverfahren Aufgabe der Personalabteilung sein.

Diese können schriftlich und / oder durch offene Bewerbungsrunden mündlich erfolgen!

Mindestvoraussetzungen sind Visum 10 und Waffenschein sowie eine makellose Strafakte und OOC Alter von 16 Jahren.

i. Rekrutierung

Rekrutieren würde ich hauptsächlich durch offene Bewerbungsrunden sowie die Bewerbung per Formular. Ich würde das SAHP für neue Bewerber schmackhaft

machen, indem ich viel Werbung unter anderem über das Lifeinvader mache oder vermehrt im staatlichen D-Funk auf das SAHP aufmerksam mache.

j. Zusammenarbeit mit den anderen Orgas

Die Zusammenarbeit mit anderen Orgas ist für mich ein absolutes Muss. Grundlegend für eine funktionierende Orga ist die Kommunikation zwischen sämtlichen Staatlichen Orgas!

k. Standorte

Das HQ sollte in Paleto bleiben.

Jedoch würde ich es nicht ausschließen, ein paar Kleinigkeiten zu ändern.

Die Aufteilung der Fahrzeuge (Luft, Wasser, Erde) würde ich neu gestalten.

Hierzu würde ich auch den Platz der Feuerwache nutzen! Eine Aussenstelle ist weiterhin nicht ausgeschlossen. Hierfür könnte ein Niederlassungsleiter bestimmt werden!

6. Schlusswort

Mir ist klar, dass diese Bewerbung nur ein grundlegendes Konzept für die Weiterführung des SAHP ist. Jeder Leader ist auf die Hilfe, Mitarbeit und Zusammenhalt des eigenen Teams angewiesen. Dabei meine ich nicht nur die Führungsebene untereinander, sondern auch die vom Trooper bis zur Führung. Auch die Unterstützung anderer Behörden und höherer Instanzen ist hier Voraussetzung.

Vielen Dank.

Mit freundlichen Grüßen

Lone Guard